

A MÁV-HÉV Zrt. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

MELLÉKLETEINEK JEGYZÉKE

1. SZ. MELLÉKLET	4
FOGALMAK MEGHATÁROZÁSA	4
2. SZ. MELLÉKLET	10
A MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE	10
3. SZ. MELLÉKLET	19
MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOK RENDJE	19
4. SZ. MELLÉKLET	40
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK RENDJE	40
5. SZ. MELLÉKLET	121
TISZTÁLKODÓSZEREK ÉS BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK JUTTATÁSI RENDJE	121
6. SZ. MELLÉKLET	122
VÉDŐITALOK JUTTATÁSÁNAK RENDJE	122
7. SZ. MELLÉKLET	123
A NEMDOHÁNYZÓK VÉDELMEVEL KAPCSOLATOS KÖVETELMÉNYEK	123
8. SZ. MELLÉKLET	126
KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS EGÉSZSÉGÜGYI ÉS BIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEI	126
9. SZ. MELLÉKLET	128
HÁTSÉRÜLÉSEK KOCKÁZATÁVAL JÁRÓ KÉZI TEHERMOZGATÁS EGÉSZSÉGI ÉS BIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEI	128
10. SZ. MELLÉKLET	130
MUNKA- ÉS ÚTI BALESETEK KIVIZSGÁLÁSÁNAK RENDJE	130
11. SZ. MELLÉKLET	149
FOGLALKOZÁSI BETEGSÉGEK ÉS FOKOZOTT EXPOZÍCIÓS ESETEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA, NYILVÁNTARTÁSA	149
12. SZ. MELLÉKLET	150
MAGASBAN VÉGZETT MUNKA MUNKABIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEI	150
13. SZ. MELLÉKLET	154
ÁLTALÁNOS SZEMÉLYI KÖVETELMÉNYEK	154
14. SZ. MELLÉKLET	158
A MUNKAHELYEK ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEI	158
15. SZ. MELLÉKLET	165
A VASÚTI PÁLYÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEI	165
16. SZ. MELLÉKLET	169
MUNKAIRÁNYÍTÁS, SZEMÉLYI, SZERVEZÉSI INTÉZKEDÉSEK A MŰSZAKI VÉDELEM NEM KELLŐ HATÉKONYSÁGA ESETÉN	169

17. SZ. MELLÉKLET	170
A VASÚTI VÁGÁNYOK KÖZÖTTI ÉS A VÁGÁNYOKAT KERESZTEZŐ ANYAGMOZGATÁS, SZÁLLÍTÁS KÖVETELMÉNYEI, SZABÁLYAI	170
18. SZ. MELLÉKLET	172
VESZÉLYES ANYAGOK ÉS KEVERÉKEK HASZNÁLATA	172
19. SZ. MELLÉKLET	183
A FOGLALKOZÁSI EREDETŰ RÁKKELTŐ ANYAGOK ELLENI VÉDEKEZÉS ÉS AZ ÁLTALUK OKOZOTT EGÉSZSÉGHÁROSODÁSOK MEGELŐZÉSE	183
20. SZ. MELLÉKLET	189
MŰSZAKI ÉS KIVITELEZÉSI TERVEK MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEI	189
21. SZ. MELLÉKLET	192
IDEGEN SZERVEZETEK (SZEMÉLYEK) MÁV-HÉV ZRT TERÜLETÉN LÉVŐ TARTÓZKODÁSÁNAK ÉS MUNKAVÉGZÉSÉNEK MUNKAVÉDELMI SZABÁLYAI	192
22. SZ. MELLÉKLET	196
A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓINAK KÜLFÖLDÖN, ILLETŐLEG KÜLFÖLDI JOGI SZEMÉLYEK TÁRSASÁGNÁL VÉGZETT TEVÉKENYSÉGÉNEK MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEI	196
23. SZ. MELLÉKLET	197
A SZERVEZETI EGYSÉG TERÜLETÉN KÍVÜLI MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	197
24. SZ. MELLÉKLET	198
FOGLALKOZÁSI KORLÁTOZÁS ALÁ EŐ MUNKAHELYEK, MUNKAFOLYAMATOK, MUNKAKÖRÖK	198
25. SZ. MELLÉKLET	202
RENDKÍVÜLI (RENDELLENES) ESEMÉNYEK KEZELÉSÉRE VONATKOZÓ KÖVETELMÉNYEK	202
26. SZ. MELLÉKLET	203
A MUNKAVÉDELEM SZEMÉLYI, TÁRGYI ÉS SZERVEZETI FELTÉTELEINEK FEJLESZTÉSE	203
27. SZ. MELLÉKLET	204
MUNKAESZKÖZÖK KIVÁLASZTÁSA	204
28. SZ. MELLÉKLET	205
MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ ÜZEMBE HELYEZÉS	205
29. SZ. MELLÉKLET	212
MUNKAESZKÖZÖK ELLENŐRZÉSE	212
30. SZ. MELLÉKLET	227
TECHNOLÓGIAI, MŰVELETI, HASZNÁLATI, KEZELÉSI UTASÍTÁSOK	227
31. SZ. MELLÉKLET	229
LÉTESÍTMÉNYEK, GÉPEK, BERENDEZÉSEK, MUNKAESZKÖZÖK KARBANTARTÁSÁRA, FENNTARTÁSÁRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	229
32. SZ. MELLÉKLET	230
KÜLSŐ MUNKAVÁLLALÓK MUNKAESZKÖZ HASZNÁLATA	230
33. SZ. MELLÉKLET	231
MUNKAESZKÖZÖKHÖZ ELŐÍRT EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK	231
34. SZ. MELLÉKLET	232
MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS	232

35. SZ. MELLÉKLET	234
MUNKABIZTONSÁGI SZEMLÉK	234
36. SZ. MELLÉKLET	237
A MUNKABIZTONSÁGI CÉLÚ ELLENŐRZÉSEK RENDJE	237
37. SZ. MELLÉKLET	240
A MUNKÁRA KÉPES ÁLLAPOT ELLENŐRZÉSÉNEK RENDJE	240
38. SZ. MELLÉKLET	251
RENDELKEZÉSRE ÁLLÁS BIZTOSÍTÁSA SÚLYOS MUNKABALESET ESETÉN	251
39. SZ. MELLÉKLET	252
A MUNKABIZTONSÁGI TEVÉKENYSÉG RENDSZERES ÉRTÉKELÉSE	252
40. SZ. MELLÉKLET	253
ELJÁRÁS A FŐVÁROSI-, ÉS MEGYEI KORMÁNYHIVATAL NÉPEGÉSZSÉGÜGYI SZAKIGAZGATÁSI SZERVE, MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSI OSZTÁLYA ÁLTAL KIADOTT HATÁROZATOK ESETÉN	253
41. SZ. MELLÉKLET	254
ELJÁRÁS A SZAKSZERVEZETI ÉS MUNKAVÁLLALÓI ÉRDEKKÉPVISELETEK MUNKABIZTONSÁGOT ÉRINTŐ KEZDEMÉNYEZÉSEI ESETÉN	254
42. SZ. MELLÉKLET	255
A KÖZFOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK ALKALMAZÁSÁVAL KAPCSOLATOS MUNKABIZTONSÁGI ELJÁRÁSOK RENDJE	255
43. SZ. MELLÉKLET	257
MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETEK MŰKÖDÉSE	257
44. SZ. MELLÉKLET	259
KULLANCSCSÍPÉSI ESEMÉNNYEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSEK	259
45. SZ. MELLÉKLET	267
KÖZÚTI GÉPJÁRMŰVEZETÉS MUNKAEGÉSZSÉGÜGYI, MUNKABIZTONSÁGI ÉS MUNKATECHNOLÓGIAI KÖVETELMÉNYEI	267
46. SZ. MELLÉKLET	270
A MÉH- ÉS DARÁZSCSÍPÉS MEGELŐZÉSE ÉRDEKÉBEN SZÜKSÉGES MUNKÁLTATÓI TEENDŐK	270
47. SZ. MELLÉKLET	273
A MUNKAVÉDELEMMEL KAPCSOLATOS FONTOSABB JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE	273

Fogalmak meghatározása

A beszállással végzett munka fogalma

Beszállással végzett munkának minősül minden olyan tevékenység, melyet a berendezésen behajlással vagy annak belsejében való tartózkodással végeznek, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték.

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Effektív hőmérséklet

A munkahelyi levegőkörnyezet olyan komplex mutatószáma (klímaindex), amely az adott hely léghőmérsékletét, a levegő relatív nedvességtartalmát és a légsebességet veszi figyelembe.

Jelölése: EH; mértékegysége: °C

Egyéni védőeszköz fogalma:

A 2016/425/EU rendelet 3. cikk 1. pontja alapján

- a) „olyan eszköz, amelyet arra terveztek és gyártottak, hogy viselve vagy kézben tartva megvédje az adott személyt az egészségét vagy biztonságát érintő egy vagy több kockázattal szemben;
- b) az a) pontban említett eszközök azon cserélhető alkotóelemei, amelyek az eszköz védőfunkciója szempontjából nélkülözhetetlenek;
- c) az a) pontban említett eszközökhöz tartozó, nem kézben tartott és nem viselt kikötési rendszerek, amelyeket arra terveztek, hogy az adott eszközt valamilyen külső eszközzel vagy biztos rögzítési ponttal összekapcsolják, és amelyeket nem úgy terveztek, hogy állandóan rögzítettek legyenek, továbbá amelyek nem tesznek szükségessé rögzítési munkálatokat a használat előtt;”

A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 2. § (1) bekezdés, a) pontja alapján

egyéni védőeszköz „minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő **kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse**, továbbá az eszköz bármely kiegészítése, vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata ...” az előzőekben meghatározott cél elérése.

A védőruházatok általános követelményeiről szóló MSZ EN ISO 13688:2013 szabvány értelmében védőruházatnak (angolul: protective clothing) minősül a „ruházat, beleértve az ütközésvédőket amely takarja vagy helyettesíti a személyi ruházatot és amelyet arra terveztek, hogy egy vagy több veszély ellen védjen.”

A 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdés alapján nem minősül védőeszköznek többek között a **közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak.**

Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóros tényezőkre vezethető vissza, illetve

b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

Fokozott expozíció: a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

Hátsérülés: elsősorban a gerinc és a mellette lévő lágyrészek sérülése (húzódása, szakadása, bevérzése), valamint tartósan fennmaradó kóros állapotot okozó betegségének kialakulása.

Kézi tehermozgatás: olyan terhek, egy vagy több munkavállaló által történő szállítása, tartása - beleértve azok felemelését, levételét, letevését, tolását, húzását, továbbítását vagy mozgatását, amelyek jellemző tulajdonságaik vagy a kedvezőtlen ergonómiai feltételek miatt a munkavállalóknak - különösen - hátsérülést okozhatnak;

Kockázat: a veszély megvalósulásának, azaz a káros hatás bekövetkezésének a valószínűsége.

Korrigált effektív hőmérséklet

A munkahelyi levegőkörnyezet olyan komplex mutatószáma, amely az effektív hőmérséklet fogalmában leírtakon kívül a hőszugárzást is figyelembe veszi

Jelölése: KEH; mértékegysége: °C

Létesítés: az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.

Magasban lévő munkahelyen ideiglenesen végzett munka: az 1 méternél nagyobb szintkülönbségen - kivéve, ha e rendelet eltérően nem rendelkezik - végzett, nem állandó jellegű, rövid ideig tartó munka, ahol a biztonsági és ergonómiai követelményeknek megfelelő munkahelyi körülmények nem biztosítottak, ezért egyedi kockázatmegelőző intézkedések megtétele szükséges.

Megelőzés: a munkáltató által megtett vagy tervezett intézkedések a munkáltatói tevékenység bármely fázisában, amelynek célja a munkával összefüggő kockázatok megelőzése vagy csökkentése.

Megváltozott munkaképességű személy:

a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján (Mt. 294.§ (1) bekezdés l) pont)

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,

- akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám, eszköz vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

Munkaképtelen: az a munkavállaló, aki a balesettel vagy egészségkárosodással összefüggő és gyógykezelést igénylő állapota miatt munkát nem tud végezni, függetlenül attól, hogy erre az időtartamra táppénzben részesül vagy sem.

Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy. (Mvt.87.§ (6.)).

Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Társadalmi munka esetén a munkáltató a társadalmi munka szervezője. (Mvt.87.§ (8.)). Jelen szabályzat alkalmazása szempontjából a szervezeti egység munkáltatói jogkörrel megbízott vezetője. (Lásd szervezeti egységnél)

Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

Munkavédelmi előadó: a Biztonsági Igazgatóság létszámába tartozó, középfokú munkavédelmi technikus végzettséggel rendelkező teljes munkaidős munkavállaló. Közvetlen szakmai felettese a munkabiztonsági szakértő, akinek a munkájáról folyamatosan beszámolóval tartozik.

Munkavédelmi felelős: a Társaság szervezeteinél középfokú munkavédelmi technikus végzettséggel rendelkező, munkavédelmi szaktevékenységgel megbízott munkavállaló. A szervezet munkáltatói jogkörgyakorlója a Biztonsági Igazgatóság szakmai ellenjegyzése alapján nevezi ki. Szakmai irányítását a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője végzi, akinek a munkavédelmi munkájával kapcsolatban folyamatosan beszámolóval tartozik.

Munkavédelmi érdekképviselő

A Társaságnál az Mvt. szerinti munkavédelmi érdekképviselő működik:

A munkavállalók által választott munkavédelmi képviselők, illetve a képviselők által létrehozott Munkavédelmi Bizottság.

Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a balesetet a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.

Súlyos az a munkabaleset, amely

legalább egy esetben az alábbi bekezdésekben foglalt sérülési típusok valamelyikébe besorolható a baleset tényének megállapítása időpontjában teljes bizonyossággal, vagy részben, feltételezhető módon történt megállapítás alapján.

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 1 éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását,
- valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozza,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást, súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek), beszélnőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban - ide nem értve a természetes személy munkáltató háztartásában egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő munkavégzést -, a közfoglalkoztatási, a kormányzati szolgálati, közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyban, a bíró szolgálati viszonyában, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyában, az ügyészségi szolgálati viszonyban, szövetkezeti tagság esetén a munkaviszony jellegű jogviszonyban, a szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanuló szerződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, az előzetesen letartóztatottként vagy elítéltként végzett munka, a szabálysértési eljárás során alkalmazott közérdekű munka, valamint a büntetőügyben kiszabott közérdekű munka, a honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen, illetve ideiglenes építési munkahelyen, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, a rendvédelmi szerveknél, az Országgyűlési Őrségnél, az önkormányzati tűzoltóságoknál szolgálati jogviszonyban végzett munka, valamint a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény szerinti közérdekű önkéntes tevékenység, és a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.

Szervezeti egység: jelen szabályzat értelmezése szempontjából szervezeti egységnek kell tekinteni minden olyan, a társasági szervezeti felépítésben megtalálható, külön munkáltatói jogkörgyakorló vezető által vezetett gazdasági, gazdálkodási egységet, amelynek tevékenységéért ugyanazon munkáltatói jogkörgyakorló a felelős. A munkabiztonsági ellenőrzések vonatkozásában az irányítási szervezeti egység vezetői alatt a vezérigazgató, vezérigazgató-helyettesek, igazgatók értendők. A végrehajtási szervezeti egységek vezetői a szolgálatvezetők, osztályvezetők.

Telephely: a tevékenység (munkavégzés) gyakorlásának – a munkáltató székhelyétől különböző – helye.

Újrarendelés: az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

Úti (üzemi) baleset (a továbbiakban: úti baleset) az a baleset, amelyet a munkavállaló (biztosított) munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el, függetlenül attól, hogy a munkavállaló telephelyre (telephelyről), vagy külső tényleges munkavégzési helyre (helyről) közlekedik (pl. úti baleset az a baleset is ha a munkavállaló hatósági egyeztetés céljából nem a vasúti területre, hanem a hatósági telephelyre közlekedik).

Nem úti baleset az a baleset, amely kizárólag a munkavállaló ittassága miatt, vagy amely engedély nélküli (pl.: jogosítvány nélküli járművezetés, a jármű tulajdonosának, üzemeltetőjének hozzájárulása nélküli járművezetés stb.) járműhasználat során, vagy amely a lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából lakásra (szállásra) menet közben, indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy amely az utazás indokolatlan megszakítása során történt, vagy amelynél a munkavállaló a sérülését szándékosan okozta, vagy az orvosi segítség igénybevételével, illetőleg a baleset bejelentésével szándékosan késlekedett.

Nem minősül *indokolatlanul nem a legrövidebb a útvonalnak*, ha a munkavállaló életszükségleteinek indokolt esetei (pl. gyógyszer, napi ételkészlet beszerzése, orvosi vizsgálaton részvétel, gyermek leadása óvodába, bölcsődébe, stb.), vagy életvitelszerű esetek (pl.: üzemanyag-vételezés, bérletvásárlás az útvonalba eső legközelebbi helyen stb.) miatt szakítja meg az utazást, illetve választja a legrövidebbnél hosszabb útvonalat.

Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve. (a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII Törvény 87. § 11. pontja)

Veszélyes anyag: minden anyag vagy keverék, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen

- robbanó,
- oxidáló,
- gyúlékony,
- sugárzó,
- mérgező,
- maró,
- ingerlő,
- szenibilizáló,
- fertőző,
- rákkeltő,
- mutagén,
- teratogén,
- utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a magzat retardált fejlődését is),
- egyéb egészségkárosító

anyag.

Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

a **fizikai** veszélyforrás, ezen belül a

- munkaeszközök, járművek, szállító anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
- szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
- csúszós felületek,
- éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
- tárgyak hőmérséklete,
- a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
- szintkülönbségek,
- a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
- zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
- világítás,
- elektromágneses sugárzás vagy tér,
- optikai sugárzás, lézer
- részecskesugárzás,
- elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
- aeroszolok és porok a levegőben,
- mechanikai feszítőerők jelenléte.

Kémiai veszélyforrás: veszélyes anyagok ezen belül minden anyag vagy keverék, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a robbanó, oxidáló, gyúlékony, sugárzó, mérgező, maró, ingerlő, szenzibilizáló, fertőző, rákkeltő, mutagén, teratogén, utódkárosító, egyéb egészségkárosító anyag.

Biológiai veszélyforrás, ezen belül a

- mikroorganizmus és anyagcseretermék
- makroorganizmus (növény, állat).

A **fiziológiai, idegrendszeri** és **pszichés** igénybevétel. (Színek, munkahely kialakítása, pszichés igénybevétel, monotonitás, vagy túlzott munkateher.)

I. veszélyességi osztály

A Társaság a veszélyességi osztályon belül az általa foglalkoztatott munkavállalók átlagos állományi létszáma alapján az alábbi csoportba tartozik:

e) 1000 munkavállaló felett.

A hivatkozott rendeletben leírt szempontok alapján besorolt munkáltató legalább az alábbiakban meghatározott létszámú és munkavédelmi szakképesítésű személyt köteles, minimálisan az e pontban megállapított munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni:

I/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és minden megkezdett 400 munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.

A munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok rendje

A MÁV-HÉV Zrt.-nél történő foglalkoztatás feltétele - kivéve az egyszerűsített foglalkoztatást (alkalmi munkát) – az előzetes, időszakos és soron kívüli orvosi alkalmassági, valamint meghatározott esetekben záró vizsgálaton való részvétel, és a munkakörre való alkalmasság orvosi igazolása.

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik;
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja;
- foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult;
- az egészségügyi megfelelőségről előzetes és – külön jogszabályban meghatározottak szerint – időszakos, illetve soron kívüli orvosi vizsgálat alapján alkalmas.

Az orvosi alkalmassági vizsgálatokra vonatkozó főbb jogszabályok:

- a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a továbbiakban: 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet),
- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet (a továbbiakban: 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet),
- a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról szóló 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet (a továbbiakban: 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet),
- a közúti járművezetők pályalkalmassági vizsgálatáról szóló 444/2017. (XII. 27.) Kormányrendelet (a továbbiakban: 444/2017. (XII.27.) Kormányrendelet),
- a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3) EüM rendelet (a továbbiakban: 50/1999. (XI.3) EüM rendelet).

A **munkaköri alkalmassági vizsgálat** célja a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alkalmazásában annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 2. § (2) bekezdése értelmében külön jogszabályokban megfogalmazottak szerint kell eljárni:

- a gépjárművezetők
- a helyi közforgalmi vasúti járművezetők (vasúti, elővárosi vasúti járművezetők) munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatánál és véleményezésénél.

A 33/1998. (VI.24) NM rendeletben foglaltak értelmében a fizikai, kémiai és biológiai expozíciónak kitett munkakörök esetében - az egészségi állapot meghatározása érdekében - az előzetes vizsgálatnak ki kell egészülnie a külön jogszabályban előírt vizsgálatokkal.

A társaság területén az egészségre ártalmas munkaköröket minden szervezeti egységnél – a munkáltatónak a munkavédelmi felelős és a foglalkozási egészségügyi orvos bevonásával – a munkahelyi expozíciós vizsgálatok eredményei alapján kell megállapítani és felsorolni. Az egészségre ártalmas munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat a foglalkozás-egészségügyi orvos által előírt időközökben szűrővizsgálatra kell küldeni.

A munkavállaló vizsgálatra való küldéséért a szervezeti egység vezetője a felelős.

A kockázatértékelés alapján munkaegészségügyi szűrővizsgálatra kötelezett munkakörökben az előzetes orvosi vizsgálat során is el kell végezni - meghatározása céljából - a szűrővizsgálatot.

A 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet a munkaköri csoportba (I., II., III.) sorolt munkakörök vizsgálati rendszerével foglalkozik.

A munkaköri csoport a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő vasúti munkakörök alkalmassági szempontrendszer alapján történő osztályozása, az adott munkakör betöltése szempontjából meghatározott egészségi és pszichés követelmények alapján.

A 203/2009 (IX.18) Kormányrendelet szerint munkaköri csoportba nem sorolt, ún. „csoporton kívüli” munkakörök vizsgálatának metodikáját a 33/1998. NM. rendelet határozza meg.

Az **egészségi alkalmassági vizsgálat** a 203/2009. (IX.18) Kormányrendelet 1. mellékletben megállapított, a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakör betöltését megelőző, a betöltéséhez szükséges egészségi és pszichés követelményeknek való megfelelés vizsgálata, annak megállapítása érdekében, hogy a meghatározott munkakörben végzett tevékenység a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent, és képes-e a tevékenységet megfelelően ellátni.

A közúti járművezetők **egészségi alkalmassága vizsgálatának célja** annak megállapítása, hogy a közúti járművezető jelöltnek, illetőleg a közúti járművezetőnek nincs-e olyan betegsége, testi vagy szellemi, illetőleg érzékszervi fogyatékosága, amely őt a közúti járművezetésre egészségi szempontból alkalmatlanná teszi, továbbá azoknak a feltételeknek, illetőleg korlátozásoknak a meghatározása, amelyek mellett a vizsgált személy betegség, testi vagy érzékszervi fogyatékoság fennállása esetén is vezethet közúti járművet.

A 444/2017. (XII. 27.) Kormányrendelet alkalmazásában a **pályaalkalmassági vizsgálat** célja annak megállapítása, hogy a gépjárművezető:

- rendelkezik-e azokkal az egyéni pszichológiai jellemzőkkel, amelyek szükségesek a biztonságos járművezetési tevékenységhez, a közlekedési helyzetekhez való alkalmazkodáshoz, a járművezetés közben jelentkező terhelés elviseléséhez,
- rendelkezik-e a jármű biztonságos vezetéséhez szükséges észlelési, döntési és cselekvési képességgel,
- képes-e elsajátítani a járművezetéshez szükséges ismereteket és készségeket.

Az alkalmassági vizsgálatok köre

- előzetes,
- időszakos,
- soron kívüli,
- záróvizsgálat.

Előzetes vizsgálatok

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet előírása szerint

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni (4. § (1)):

- a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően, ha a fenti jogszabály hatálya alá tartozik.
- a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha fizikai munkát végez, fiatalkorú, nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb, vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.

Előzetes vizsgálat a 203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet előírása szerint

Előzetes vizsgálatot kell végezni (6. § (1)):

- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörben foglalkoztatni kívánt személynél a munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőzően, kivéve, ha az új munkáltató a munkavállalót a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő azonos munkakörben foglalkoztatja.
- a fennálló munkaviszony esetében, valamely alacsonyabb munkaköri csoportba sorolt alkalmassági követelményeket támasztó munkakörből magasabb alkalmassági követelményeket támasztó munkakörbe történő áthelyezés előtt,
- egyéb munkakörből, a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörbe történő áthelyezés előtt
- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörben hat hónapot meghaladó keresőképtelenség után ismételt foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően.

Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni továbbá (6. § (2) a)): az iskolai rendszerű vasúti oktatási intézményben, vagy iskolai rendszeren kívül jóváhagyott vasúti szakképzésben részt vevő tanuló esetében a tanuló szerződés megkötése előtt.

A 203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet 7. § (1) pontja szerint az 1. sz. mellékletében fel nem sorolt munkakört betöltő munkavállaló, amennyiben tevékenysége ellátása során – ideiglenesen vagy tartósan – elsodrasi határon belül, üzemi közlekedési téren, balesetveszélyes körülmények között munkát végez, a

III. munkaköri csoportba besorolt munkakörökre előírt érzékszervi és pszichés követelményeknek kell megfelelnie. Az érintett munkaköröket a munkáltatói jogkörgyakorló – a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével – belső szabályzatában állapítja meg.

Az a munkavállaló, aki több munkakör ellátására kötelezett, az általa ellátandó legszigorúbb egészségi alkalmassági követelményt igénylő munkakör egészségi alkalmassági feltételeinek kell, hogy megfeleljen.

A 203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet 16. §-a alapján a **pszichológiai vizsgálat** célja:

- a) annak egyértelmű megállapítása, hogy a munkavállaló:
- aa) rendelkezik-e a feladata ellátásához elengedhetetlenül szükséges egyéni pszichológiai jellemzőkkel (adottságokkal, képességekkel, különböző körülmények között várható munkamagatartással, alkalmazkodó képességgel), amelyek alkalmassá tehetik az adott munkakör biztonságos ellátására,
 - ab) van-e a munkaköre ellátásához elegendő észlelési, döntési és cselekvési képessége,
- b) fennálló klinikai kórkép esetében a kivizsgálás szükségességére felhívni a figyelmet.

Pszichológiai vizsgálatot kötelezően csak előzetes vizsgálatnál kell végezni, a 203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet 4. sz. mellékletében felsorolt munkakörökben. Az időszakos és soron kívüli vizsgálat esetében pszichológiai vizsgálat abban az esetben kötelező, ha azt a foglalkozás-egészségügyi szakorvos a munkavállaló magatartásában, reakciókészségében észlelt változások alapján indokoltnak tartja.

A vizsgálat során az egyéni adottságok figyelembevételével kell minden esetben egyedi elbírálás alapján véleményt alkotni és minősíteni, amelynek során mérlegelni kell, hogy a munkavállaló képes-e kellő biztonsággal és felelősséggel részt venni a vasúti tevékenység lebonyolításában.

Előzetes egészségi alkalmassági vizsgálat a 13/1992. (VI.26.) NM rendelet előírása szerint

A közúti járművezető jelölt – a közúti járművezetők képzéséről szóló külön jogszabályban meghatározott időpontban – előzetes egészségi alkalmassági vizsgálaton, a külön jogszabályban meghatározott járművezetésre jogosító okmánnyal rendelkező személy pedig a 13/1992. (VI.26.) NM rendelet 1. § (2) bek. szerint. meghatározott időszakos, illetőleg soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálaton köteles az alkalmassági vizsgálat elvégzésére első fokon jogosult orvosnál megjelenni és magát a szükséges orvosi vizsgálatnak alávetni.

Időszakos vizsgálatok

Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 6. § szerint:

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

Az időszakos vizsgálatokat:

- a 18. életévét be nem töltött munkavállalóknál évente,
- az idősödő (az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy) munkavállalónál évente,
- a 33/1998. NM rendelet 3. számú melléklete szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- a 33/1998. NM rendelet 6.§ (2) pont előírja, hogy ugyanezen § (1) bek. c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. sz. mellékletében meghatározott esetekben biológiai monitorozást is

magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat a 3. sz. melléklete szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembe vételével határozhatja meg.

- a 33/1998. NM rendelet 4. számú melléklete szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó (magasban végzett munka, tűz és robbanásveszéllyel járó, villamosüzemi, egyéb baleseti veszéllyel járó) munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat

40 éves korig	3 évenként.
40-50 életév között	2 évenként.
50 év felett	1 évenként.
- a 33/1998. NM rendelet 5. számú melléklete szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalóknál évente,
- a 33/1998. NM rendelet 6. számú melléklete szerinti pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók esetén évente kell elvégezni.

A 33/1998 (VI.24) NM rendelet 6.§ (5) pontja szertint az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdéseikben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

Időszakos vizsgálat és időszakos szakmai alkalmassági vizsgálat a 203/2009. (IX.18.) Kormányrendelet 10-12. § előírása szerint

Az időszakos vizsgálat célja a munkavállaló egészségi állapotában bekövetkezett olyan esetleges változások megállapítása és figyelemmel kísérése, melyek befolyásolhatják az adott munkakörben történő további foglalkoztatást.

Időszakos vizsgálatra köteles:

- a) az I. és II. munkaköri csoportba besorolt tevékenységet végző munkavállaló:
 - aa) 55 éves kor alatt háromévente,
 - ab) 55 éves kor felett évente,
- b) a III. munkaköri csoportba besorolt tevékenységet végző munkavállaló:
 - ba) 60 éves kor alatt háromévente,
 - bb) 60 éves kor felett évente.

Az időszakos vizsgálat hatályát a vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi orvos, illetve a felülvizsgálatot végző orvosi bizottság rövidebb időtartamban is megállapíthatja, amennyiben a munkavállaló egészségi vagy pszichés állapota ezt indokolja.

Időszakos szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni iskolai rendszerű vasúti oktatási intézmény, vagy iskolai rendszeren kívül jóváhagyott vasúti szakképzésben részt vevő tanuló esetében az e rendelet hatálya alá tartozó tevékenység szakmai gyakorlati képzés keretén belüli megkezdése előtt.

203/2009 (IX.18.) Kormányrendelet 12.§ (4) szerint a soron kívüli vizsgálat során a rendelet 3. melléklete B. pontjában foglalt követelmények az irányadók.

Időszakos egészségi alkalmassági vizsgálat a 13/1992. (VI.26.) NM rendelet 5. § (1)-(3) előírása szerint

Az 1. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők közül az, aki:

- 50. életévét még nem töltötte be, 10 évenként,
- 50. életévét betöltötte, de a 60. életévét még nem töltötte be, 5 évenként,
- 60. életévét betöltötte, de a 70. életévét még nem töltötte be, 3 évenként,
- 70. életévét betöltötte, 2 évenként

köteles időszakos egészségi alkalmassági vizsgálaton megjelenni.

A 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők közül az, aki:

- a 60. életévét nem töltötte be, 5 évenként,
- a 60. életévét betöltötte, 2 évenként

köteles időszakos egészségi alkalmassági vizsgálaton megjelenni.

Az egészségi alkalmasság megállapítását végző egészségügyi szerv az időszakos egészségi alkalmassági vizsgálatra a fent meghatározott időnél rövidebb határidőt is megállapíthat a 13/1992. (VI.26.) NM rendelet 5. § (4)-(5) bekezdéseiben foglaltak előírásait figyelembe véve, ha a közúti járművezető jelölt vagy a közúti járművezető egészségi állapota azt indokolja.

A 2. alkalmassági csoportba kell sorolni azt a közúti járművezetőt, aki a közúti közlekedési szolgáltatás keretében közúti járművet, megkülönböztető jelzéssel ellátott közúti járművet vezet vagy kíván vezetni, valamint akit közúti járművezetői munkakörben foglalkoztatnak, függetlenül a vezetni kívánt jármű kategóriájától (3.§(1) b. pont).

Soron kívüli alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli alkalmassági vizsgálat a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 7. § előírása szerint

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló vagy a tanuló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására,
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- a munkavállaló vagy a tanuló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően,
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

A soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezheti:

- a foglalkozás-egészségügyi orvos,
- a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely munkavállaló munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
- a fővárosi-, és megyei Kormányhivatal, mint munkavédelmi hatóság,
- a munkáltató,
- a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló.

Soron kívüli vizsgálat a 203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet 13-14. § előírása szerint

A munkavállaló soron kívüli vizsgálatra kötelezett, ha az egészségi alkalmasságát kizáró vagy korlátozó körülmény fennállása alapos okkal feltételezhető, különösen ha:

- az egészségi állapotában vagy magatartásában olyan érzékelhető változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör biztonságos ellátására,
- a forgalom biztonságát veszélyeztető helyzetet idéz elő, balesetet okoz, illetve munkaköre vagy feladatköre ellátásával összefüggésben munkabalesetet szenved,
- heveny foglalkozási betegség gyanúja, fokozott kóros expozíciója, eszméletvesztése, vagy betegsége, rosszullete következett be,
- egészségkárosodás mértékének megállapítása céljából orvosszakértői vizsgálaton vett részt.

A munkavállaló bármely, harminc naptári napot meghaladó keresőképtelensége után soron kívüli vizsgálaton köteles részt venni.

A soron kívüli vizsgálatot kezdeményezheti:

- a munkavállaló háziorvosa, kezelőorvosa minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
- a munkavállaló,
- a munkáltató,
- a foglalkozás-egészségügyi orvos saját hatáskörében.

203/2009 (IX.18.) Kormányrendelet 14.§ (2) szerint a soron kívüli vizsgálat során a rendelet 3. melléklete B. pontjában foglalt követelmények az irányadók.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálat a 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet 6-7. § előírása szerint

A közúti járművezető soron kívül egészségi alkalmassági vizsgálatnak köteles magát alávetni, ha:

- a 13/1992. (VI.26.) NM rendelet 7. § (1)-(2) bekezdésében meghatározott szervek (személyek) kezdeményezésére az egészségi alkalmasságát megállapító szerv erre felszólította,
- eszméletvesztéssel járó rosszullete vagy sérülése volt,
- látásélességében szemüveggel nem javítható rosszabbodás, vagy hallásában a forgalom menetének észlelését zavaró csökkenés állott be,
- súlyos hipoglikémia (vércukorszint csökkenés) fordult elő.

A közúti járművezető soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálatát, az alkalmasságot első fokon vizsgáló szervnél kezdeményezheti:

- az eljáró hatóság külön jogszabályban meghatározott esetekben
- a közúti járművezető munkáltatója, ha a munkavállaló munkaköre ellátásával kapcsolatban közúti járművet vezet,
- a pályaalkalmasságot vizsgáló szerv,
- bármely orvos,
- az orvosszakértői szerv – meghatározott esetek kivételével.

A közúti járművezető munkáltatója köteles intézkedni a nála közúti jármű vezetésével járó munkakörben foglalkoztatott személy soron kívüli alkalmassági vizsgálatának elvégzése iránt, ha:

- olyan körülményt (eszméletvesztés, egyensúlyérzés zavara, balesetből eredő sérülés stb.) észlel, amely a közúti járművezetőnek a közúti járművezetésre való további egészségi alkalmasságát kétségessé teszi,
- legalább 6 hónapig tartó keresőképtelenség fennállását tapasztalja.

Záróvizsgálat

Záróvizsgálatot kell végezni a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet (8. §), és a 203/2009. (IX.18.) Kormányrendelet előírásai szerint a munkáltató kezdeményezésére:

- a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor,
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott.

A képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók látásvizsgálata

A képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3) EüM rendeletben foglaltak szerint meghatározott gyakorisággal látásvizsgálaton kötelesek részt venni.

A képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményeit a jelen MVSZ 8. sz. melléklet tartalmazza.

A képernyős munkakörnek minősülő munkaköröket a fenti rendeletben előírtak szerint a szervezeti egység vezetőjének kell meghatároznia.

Másodfokú alkalmassági vizsgálat

Ha munkavállaló, vagy a gazdálkodó egység vezetője az elsőfokú orvosi, pszichológiai véleménnyel nem ért egyet, 15 napon belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálását.

A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerinti munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató telephelye szerinti illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi. (Országos Közegészségügyi Intézet)

A 203/2009 (IX. 18) Korm. rendelet szerinti a vasúti egészségi alkalmassági vizsgálatot másodfokon végző szerv a Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság, a fellebezést másodfokon az Innovációs és Technológiai Minisztérium Közlekedési Hatóság bírálja el.

A Másodfokú Egészségügyi Szerv döntéséig az elsőfokú szerv véleménye szerint kell eljárni.

A Másodfokú Egészségügyi Szerv véleménye végleges.

A jogszabályokban előírt vizsgálatokat végző személyek, illetve szervezetek

A 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 11. § (1) bekezdés szerint a munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

A 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet szerinti vizsgálatot a Kormány a mozdonyvezetői munkakörre irányuló előzetes egészségi alkalmassági vizsgálat tekintetében tanúsító szervezetként a Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaságot jelölte ki.

A 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet 8. § (1) bekezdés bb) pont szerinti vizsgálatot a munkavállalót foglalkoztató vagy foglalkoztatni kívánó munkáltató részére foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó egészségügyi szolgálat orvosa.

Ügyviteli eljárások

A munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok társasági alkalmazásának előírásait az MVSZ nem tartalmazza, azokat a mindekor hatályos társasági ügyviteli szabályozásokban meghatározottak szerint kell elvégezni.

Az előírt, szükséges nyomtatványok a vonatkozó jogszabályi rendeletek mellékleteiben megtalálhatók.

Munkavédelmi oktatások rendje

A Társaság munkavállalóival, valamint a Társaság területén munkavégzési vagy látogatási célból tartózkodó személyekkel munkavédelmi oktatás keretében ismertetni kell a munkavégzés sajátosságaiból, illetve a munkaterület sajátosságaiból adódó veszélyeket.

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

A munkavédelmi képzés, oktatás nem szaktevékenység, ennek ellenére csak olyan személy végezheti, aki ismeri azt a munkahelyet és munkakört, ahol a munkavállaló a munkáját végezni fogja, valamint az általános munkavédelmi tudnivalókon túl ismeri a tevékenységek során használt munkaeszközök, illetve az alkalmazott technológiákra vonatkozó munkavédelmi eljárásokat is.

Amennyiben az oktató maga is a Társaság alkalmazottja, úgy a munkáltató kötelezettsége a továbbképzéseken való részvétel biztosítása.

A munkavédelmi oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy az oktatott személy az általa értett nyelven megismerje, elsajátítsa, és a foglalkozás, vagy a látogatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel. A Társaság saját munkavállalója, vagy a Társaság területén munkavégzési célból tartózkodó más munkáltató munkavállalója **a szükséges munkabiztonsági ismeretek elsajátításáig önállóan nem foglalkoztatható.**

1. A munkavállalók előzetes munkavédelmi oktatása

A Társasággal újonnan munkaviszonyt létesítő szellemi és fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat elméleti alapoktatásban, a fizikai munkakörben foglalkoztatottakat elméleti és gyakorlati alapoktatásban kell részesíteni, munkaidőben az alábbiakban meghatározott rend szerint.

1.1 Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:

- a) az újonnan belépő munkavállalókat;
- b) azokat a munkavállalókat, akik munkahelyükről 6 hónapot meghaladóan voltak távol (betegség, GYES, külszolgálat, stb.);

- c) a nyugdíjas munkavállalókat, kivéve, ha a nyugdíjazásukat megelőző hat hónapon belül a Társaságnál a nyugdíjazásukat követő munkakörben foglalkoztatták;
- d) a munkavállalókat munkahely vagy munkakör megváltozásakor, alapvető munkavédelmi követelmények megváltozásakor, munkaeszköz átalakításakor, új munkahely, technológia, gép, berendezés üzembe helyezésekor (a szükséges mértékig).

1.2 Az oktatás megtörténtét oktatási naplóban vagy oktatási lapon az oktató rögzíti, a munkavállaló aláírásával igazolja. Amennyiben az oktatás megtörténtét oktatási lapon rögzítették, úgy a lapokat egy helyen lefűzve, kell kezelni, úgy, hogy ellenőrzés során az egy évben végrehajtott oktatások egyben bemutathatóak legyenek az ellenőrzést végző számára.

1.3 A szervezeti egység vezető köteles a fizikai munkakörben foglalkoztatandó munkavállalót a **munkaköréhez konkrétan kapcsolódó**, munkabiztonságot érintő elméleti és gyakorlati oktatásban is részesíteni, amelynek időtartamát a terület nagyságától, az alkalmazott technológiától függően ő határozza meg. A vezető által meghatározott időtartamot a helyi munkavédelmi oktatási napló vonatkozó oldalán, vagy oktatási lapon, írásban rögzíteni kell.

A gyakorlati oktatás során a munkavállalóval ismertetni kell a munkájával összefüggő általános és speciális biztonsági ismereteket és a tevékenységet, eljárásokat – ide értve a vészhelyzeti és a mentési tevékenységeket is –, gyakoroltatni kell mindaddig, amíg azokat a munkavállaló megbízhatóan elsajátítja. Az oktatás megtörténtét oktatási naplóban az oktató rögzíti, melyet a munkavállaló aláírásával igazol.

1.4 A munkavédelmi oktatást végző köteles:

- a) az oktatáshoz tematikát készíteni a 3.A., 3.B., 3.D., 3.E., 3.F., 3.G., 3.H. mellékletekben felsorolt, az oktatás céljának és módjának megfelelő tematikai szempontok figyelembe vételével.
- b) az oktatást oktatási tematika alapján végrehajtani,
- c) ha szükséges, az ismeretek elsajátításáról írásos beszámoltatással (tesztlap kitöltésével) meggyőződni,
- d) az oktatás megtörténtét az oktatási naplóban rögzíteni.

1.5 Ha az oktatás nem a 3.A-3.H. mellékletekben felsorolt oktatási tematikának megfelelő célú, akkor az összeállítandó tematikának a következőket kell tartalmaznia:

Elméleti munkavédelmi oktatás tematikájának:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést biztosító jogszabályok, biztonsági utasítások, szabványok munkakörre vonatkozó részeinek ismertetését,
- a munkavégzés személyi, tárgyi, szervezési feltételeit,
- az egyes munkakörök munkavédelmi kockázatait,
- a munkahelyen betartandó viselkedési normákat,
- a konkrét munkavégzési helyre és tevékenységre vonatkozó munkavédelmi előírásokat,
- a normál-, és veszélyhelyzetben alkalmazott egyéni-, és kollektív védőeszközöket, azok használatának szabályait,

- a tevékenység során használt gépek, berendezések, technológiák biztonsági követelményeit, azok veszélyeit, a keletkező veszélyek kiküszöbölésének módjait,
- a munkahelyen lévő elsősegélynyújtók nevét, az elsősegélyhelyek helyét,
- a veszélyhelyzeti hívószámokat, azok tárcsázhatóságának módjait, a veszélyhelyzeti hívószámok kifüggesztésére vonatkozó előírások,
- a közmű elzáró szerelvények (elektromos főkapcsoló, gáz főelzáró, víz főelzáró, technológiai víz főelzárók, stb.) helyeit,
- Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség,
- A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kisedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

Gyakorlati oktatás tematikájának:

- kezelési-, technológiai-, karbantartási utasításokat,
- a normál-, és veszélyhelyzetben alkalmazott egyéni-, és kollektív védőeszközöket, azok használatát,
- az alkalmazott veszélyes vegyi anyagokat, keverékeket, azok Biztonsági Adatlapját,
- az anyagmozgatás, anyagtárolás szabályait, az anyagmozgatáshoz használt eszközökkel, gépekkel kapcsolatos biztonsági előírásokat,
- a kéziszerszámok használatát, ellenőrzését,
- a veszélyhelyzetben való teendőket, a vészhelyzetek elhárítását,
- a tevékenység során használt gépek, berendezések, technológiák biztonsági követelményeit, azok veszélyeit, a keletkező veszélyek kiküszöbölésének módjait,
- a közmű elzáró szerelvények (elektromos főkapcsoló, gáz főelzáró, víz főelzáró, technológiai víz főelzárók, stb.) helyeit,
- a munkahelyen lévő elsősegélynyújtók nevét, az elsősegélyhelyek helyét.

1.6. Felügyelet alatti munkavégzés szabályai

- 1.6.1 A gyakorlati oktatásra kötelezett, újonnan munkaviszonyt létesített munkavállaló, vagy olyan munkavállaló, aki áthelyezésre került a Társaságon belül és új munkakörében, vagy munkahelyén még nem dolgozott, csak felügyelet mellett kezdheti meg munkavégzését.
- 1.6.2 A felügyeletet csak olyan munkavállaló láthatja el, aki az adott munkakörben legalább 3 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik, a munkakör betöltésére egészségileg alkalmas, megfelelő helyismerettel rendelkezik, és rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges munkavédelmi ismeretekkel.
A felügyelettel megbízott személyt a 3.C. számú melléklet szerinti megbízással kell a feladattal megbízni.
- 1.6.3 Újonnan munkaviszonyt létesített munkavállalók munkavédelmi célú felügyelet alatt történő foglalkoztatásának idejét, illetve a felügyelet alatti tényleges munkanapok számát, valamint az

utólagos munkavédelmi és szakmai beszámoló szükségességét, az elsajátítandó ismeretek nagyságának függvényében esetenként a munkáltatónak kell meghatározni. A felügyelt munkavállaló az előírt felügyeleti idők letelte után a területileg illetékes munkabiztonsági szakemberből, a szervezeti egység vezetőjéből, valamint a felügyeletet ellátó munkavállalóból álló bizottság előtt sikeres munkavédelmi és szakmai beszámolót köteles tenni. Amennyiben a beszámoló eredménye sikertelen lett, úgy a munkavállaló felügyelet alatti munkavégzését a munkáltató által meghatározott számú, felügyelet alatt töltendő idővel (nappal) meg kell hosszabbítani, majd a meghosszabbított felügyeleti idő lejárta után a fenti személyekből álló bizottság előtt a munkavállalónak ismételt beszámolót kell tennie.

1.6.4 Az 1.6.3 pont szerinti beszámoló eredményét igazoló dokumentumot a területileg illetékes munkáltató legalább 5 évig köteles megőrizni.

2. A munkavállalók ismétlődő munkavédelmi oktatása.

2.1 A Társaság munkavállalói részére munkaidőben ismétlődő munkavédelmi oktatást kell tartani, a következők szerint:

- a) A **szakmai oktatásra nem kötelezett** szellemi munkakörben foglalkoztatottak számára, a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó, évente egy alkalommal, min. 1 óra időtartamban tart oktatást, előzetesen egyeztetett ütemezés szerint. Az oktatás elektronikusan, e-learning formában is megtartható. A rendszeres szakmai oktatásra nem kötelezettek munkaköri jegyzékét a munkáltatók kötelesek meghatározni és a Biztonsági Igazgatóság részére megküldeni. A 3.1 pontban felsorolt felsővezetők számára előre egyeztetett időpontban külön tartott ismétlődő oktatás keretében a 3.3. pontban meghatározott tematikát kell figyelembe venni.
- b) A **szakmai oktatásra kötelezett szellemi és fizikai munkakörben** foglalkoztatottak számára a szakmai oktatással azonos ütemezésben. Az oktatás időtartama: min. 1 óra.
- c) A szakmai oktatásra nem kötelezett fizikai munkakörökben foglalkoztatottak számára évente egy alkalommal min. 2 óra.
- d) A szakmai oktatásra kötelezett munkavállalók munkavédelmi oktatását végző munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező személyek munkavédelmi oktatását évente egy alkalommal, min. 2 óra időtartamban, a Biztonsági Igazgatóság munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező munkavállalója elvégzi, ezzel feljogosítva ezen munkavállalókat a szakmai oktatás során megtartandó munkavédelmi oktatásra.

2.2 Az ismétlődő oktatáson a munkavállalók kötelesek részt venni, a távollévőknek pótoktatást kell tartani.

2.3 Az ismétlődő oktatás tematikája térjen ki a következőkre is:

- a) Az időközben esetlegesen bekövetkezett – a Társaság tevékenységét érintő – jogszabályi, szabványi és egyéb szabályozókban történt változásokra.
- b) Az ismétlődő oktatás tematikáját ki kell egészíteni abban az esetben is, ha az eltelt időszakban az alkalmazott műszaki megoldásokban olyan változás következett be, amely nem igényelte soron kívüli munkavédelmi oktatás megtartását, azonban a bekövetkezett változásokat a munkavállalóknak ismerniük kell.

- c) Az ismétlődő oktatás során a tárgyévben bekövetkezett baleseteket röviden ismertetni kell, a személyiségi jogok megőrzésével. A balesetektől levonható tanulságokat, a hasonló balesetek megelőzésére megtehető intézkedéseket az oktatáson részt vevőkkel részletesen meg kell tárgyalni.
- d) Az oktatás megtörténtét és fentebb felsorolt kiegészítő részleteket az oktatást végző személy az oktatási naplóban rögzíti, a részvételt az oktatáson résztvevő munkavállalók aláírásukkal igazolják.

3. Vezető munkavállalók munkavédelmi oktatása

- 3.1 A Társaság felsővezetői számára (vezérigazgató; vezérigazgató-helyettesek, szervezetvezetők, igazgatók) számára évente egy alkalommal munkavédelmi oktatás keretében kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó – és elsősorban a munkáltatói jogkör gyakorlásával összefüggő – tárgyi, személyi és szervezési szabályokat ismertetni.
- 3.2 Az oktatást előre egyeztetett időpontban a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője tartja meg. (Az oktatás elektronikusan, e-learning formában is megtartható.)
- 3.3 Az oktatás tematikája elsősorban az alábbiakra terjedjen ki:
 - A munkavédelmi törvényben meghatározott – a munkáltatóra vonatkozó – jogokról és köteleességekről,
 - Az integrált biztonsági szemléletről,
 - A munkabiztonság gazdasági szerepéről,
 - A munkahelyek egészséget nem veszélyeztető és biztonságos követelményeiről, azok megvalósításáról, munkavédelmi feltételeiről,
 - A munkaeszközök beszerzésével, üzemeltetésével kapcsolatos munkavédelmi előírásokról,
 - Felújítások, kivitelezések munkavédelmi követelményeiről,
 - A veszélyes vegyi anyagok, keverékek beszerzésének, felhasználásának, megsemmisítésének munkavédelmi követelményeiről,
 - Az egyéni védőeszközök beszerzésének, alkalmazásának, felülvizsgálatának munkavédelmi követelményeiről,
 - Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedésekről, jelentési kötelezettségekről,
 - Az előző oktatás óta eltelt időszakban hatályba lépett fontosabb jogszabályi változásokról.
- 3.4 A fenti munkakörök valamelyikébe újonnan kinevezett vezetők számára a munkába állást követően, előre egyeztetett időpontban kell az oktatást megtartani.
- 3.5 Az oktatás végrehajtására, dokumentálására, a tematika elkészítésére az ismétlődő oktatásnál meghatározottak az érvényesek.

4. Munkavédelmi pótoktatás

- 4.1 Munkavédelmi pótoktatásban kell részesíteni minden olyan munkavállalót, aki valamely okból a számára előírt ismétlődő munkavédelmi oktatáson nem jelent meg.

- 4.2 A pótoktatást a munkavállaló részére az ismétlődő oktatást követően, előre egyeztetett időpontban kell elvégezni.
Pótoktatás nélkül a munkavállaló a munkát nem kezdheti meg!
- 4.3 A pótoktatás végrehajtására, dokumentálására az ismétlődő oktatásra vonatkozó szabályok az érvényesek.
- 4.4 A pótoktatás tényét a munkavédelmi oktatási naplóban – az ismétlődő oktatáshoz hasonlóan – rögzíteni kell, azzal a különbséggel, hogy a „Pótoktatás” szövegezést piros színnel kell megkülönböztetni az ismétlődő oktatástól.
- 4.5 Az ismétlődő oktatás során meghatározott, valamint a pótoktatásra kötelezett munkavállalók létszáma összesen meg kell, hogy egyezzen az összes munkavállalói létszámmal. (Kivéve a tartósan távollévő munkavállalók létszámát.)
- 4.6 Nem a fentiek szerinti pótoktatásban kell részesíteni a 3 hónapnál hosszabb időtartamú tartósan távollévő munkavállalókat (GYES, GYED, stb.). A tartós távollétről visszatérő munkavállaló munkába állásának bejelentése a Biztonsági Igazgatóság felé, a munkáltatói jogkör gyakorló feladata. Ebben az esetben a Biztonsági Igazgatóság munkavédelmi szaktevékenység végzésére jogosult munkatársa az elsajátítandó ismeretek nagyságának függvényében esetenként határozza meg az oktatás tematikáját és időtartamát.

5. Munkavállalók rendkívüli oktatása

5.1 Rendkívüli oktatást kell tartani:

- a) súlyos munkabalesetet követően,
- b) ha a munkahelyen olyan esemény történt, amely, ugyan nem jár balesettel, sérüléssel, de az esemény a munkavállalók biztonságos munkavégzését érinti és az ott tartózkodók számára tanulságul szolgálhat (kvázi baleset),
- c) addig nem ismert, jelentős veszély, kockázat mutatkozása esetén,
- d) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megváltoztak (jogszabály, szabvány, egyéb szabályozás változás),
- e) ha a munkakörülmények jelentős megváltozása szükségessé teszi (pl. technológia változás, új munkaeszközök, egyéni védőeszközök, illetve veszélyes anyagok és keverékek bevezetése stb.),
- f) akkor, ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokoltá teszik.

Az oktatás időtartama: min. 1 óra.

- 5.2 A rendkívüli oktatást kezdeményezheti a szervezeti egység vezetője, a Biztonsági Igazgatóság, valamint a Munkavédelmi Felügyelő is.
- 5.3 A rendkívüli munkavédelmi oktatást a területileg illetékes munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szakember tartja meg.
- 5.4 Az oktatás tényét az ismétlődő oktatásnál ismertetett módon kell megtartani és dokumentálni.

6. A Társaság részére szolgáltatást nyújtó munkáltatók (külső munkáltatók) munkavállalóinak oktatása

- 6.1 A külső munkavállalók társaságon belüli munkavégzésének rendjét, illetve a munkavédelmi szabályok érvényesítésének módját a szerződésben kell rögzíteni.
- 6.2 A Társaság területén munkát végző, de nem a Társaság állományába tartozó munkavállalót, vagy a munkát végző társasági munkavállalók vezetőjét a munkavégzés területe szerint illetékes szervezeti egység vezetője, vagy az oktatás megtartásával általa megbízott személy részesíti munkavédelmi oktatásban, a munkavégzés megkezdése előtt.
Az oktatás tematikáját a szerződésben rögzített munkavégzéssel kapcsolatban felmerülő valamennyi várható veszélyhelyzet alapján kell összeállítani.
Az oktatás időtartama az elsajátítandó ismeretek nagyságának függvényében, de min. 1 óra.
- 6.3 A Társaság területén munkát végző külföldi munkáltató munkavállalójának (munkavállaló csoportjának) oktatása a jelen mellékletben meghatározott szabályok szigorú betartásával, a munkavállaló által értett nyelven kell, hogy történjen. Különös tekintettel a nyelvi nehézségekre, a munkavégzésre vonatkozó szerződésben rögzíteni kell a munkavédelmi oktatás rendjét és ezen belül a tolmács biztosítását. Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

7. Látogatók oktatása

Látogatók a Társaság létesítményeiben, munkaterületein csak kísérelővel tartózkodhatnak. A látogatókat tájékoztatni kell azokról a munkabiztonsági kockázatokról, amelyek a területen tartózkodás során őket érhetik, a biztonságos magatartásról, valamint a számukra biztosított egyéni védőeszközök használatának szabályiról.

A látogatók kioktatásáért, a látogatás bejelentéséért a látogatókat fogadó szervezeti egység vezetője a felelős.

OKTATÁSI TEMATIKA

újonnan belépő munkavállalók elméleti munkavédelmi oktatásához

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII törvény, vonatkozó részei:

III. Fejezet: 18; 21; 23; 24; 25; 26, 27; 28; 29, 30; 31, 32, 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40; 42; 44; 45; 46; 49; 50; 51;

IV. Fejezet: 55; 60; 61; 62; 63;

V. Fejezet: 64; 66; 68;

VI. Fejezet: 70/A;

VII. Fejezet: 82. §-ai.

Az MVSZ, fenti paragrafusok végrehajtására vonatkozó szabályai, így különösen:

Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

Munkavédelmi képzés, oktatás, és vizsgáztatás

Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

Tisztálkodószerek juttatása

Bőrvédő készítmények juttatása

Védőitalok juttatásának rendje

A vasúti pályán történő munkavégzés követelményei

A vasúti vágányok között és a vágányokat keresztező anyagmozgatás, szállítás követelményei, szabályai

Veszélyes anyagok és keverékek használata, szállítása, tárolása

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzése

A szervezeti egység területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

A Társaság munkavállalók külföldön végzett tevékenységének munkavédelmi követelményei

Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkafolyamatok, munkakörök

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos követelmények

Képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményei

Hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás egészségi és biztonsági követelményei

Rendkívüli (rendellenes) események kezelésére vonatkozó követelmények

A munkára képes állapot ellenőrzésének rendje

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kiszedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

Foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása

A munkavégzés helyére vonatkozó – a fentiekől eltérő – helyi specialitások

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet: 3; 4; 7; 8; 9; 12; 15; 16; 18; 22; 23; 24. §-ai.

Az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet, vonatkozó részeit.

Az Országos Vasúti Szabályzat II. kötetének kiadásáról szóló 18/1998. (VII. 3.) KHVM rendelet, vonatkozó részeit.

A munkavégzés személyi, tárgyi, szervezési feltételeit,

A munkakör munkavédelmi kockázatait,

A munkahelyen betartandó viselkedési normákat,

A konkrét munkavégzési helyre és tevékenységre vonatkozó munkavédelmi előírásokat,

A normál-, és veszélyhelyzetben alkalmazott egyéni-, és kollektív védőeszközöket, azok használatának szabályait,

A tevékenység során használt gépek, berendezések, technológiák biztonsági követelményeit, azok veszélyeit, a keletkező veszélyek kiküszöbölésének módjait,

A munkahelyen lévő elsősegélynyújtók nevét, az elsősegélyhelyek helyét,

A veszélyhelyzeti hívószámokat, azok tárcsázhatóságának módjait,

A közmű elzáró szerelvények (elektromos főkapcsoló, gáz főelzáró, víz főelzáró, technológiai víz főelzárók, stb.) helyei.

OKTATÁSI TEMATIKA

újonnan belépő munkavállalók gyakorlati munkavédelmi oktatásához

Kezelési-, technológiai-, karbantartási utasítások.

A normál-, és veszélyhelyzetben alkalmazott egyéni-, és kollektív védőeszközök, azok használati szabályai.

Az alkalmazott veszélyes vegyi anyagok, keverékek, azok Biztonsági Adatlapja.

Az anyagmozgatás, anyagtárolás szabályi, az anyagmozgatáshoz használt eszközökkel, gépekkel kapcsolatos biztonsági előírások.

A kéziszerszámok használata, ellenőrzése.

A veszélyhelyzetben való teendők, a vészhelyzetek elhárítása.

A tevékenység során használt gépek, berendezések, technológiák biztonsági követelményei, azok veszélyei, a keletkező veszélyek kiküszöbölési módjai.

A közmű elzáró szerelvények (elektromos főkapcsoló, gáz főelzáró, víz főelzáró, technológiai víz főelzárók, stb.) helyei [A helyszínen megmutatni].

A munkahelyen lévő elsősegélynyújtók, az elsősegélyhelyek helye [A helyszínen megmutatni].

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kiszedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.



..... megbízó szervezeti egység,
..... megbízott neve, munkaköre,
..... szolgálati hely

Megbízom Önt a MÁV-HÉV Zrt. MVSZ alapján

.....
..... munkavállaló(k)
..... munkakörben való foglalkoztatásának
munkabiztonsági szempontú felügyeletével.

Nevezett(ek) az előírt elméleti és gyakorlati oktatásban részesült és a munkavégzéssel kapcsolatos ismeretekből
.....év.....hó.....-n köteles(ek) beszámolni. Felügyelet alatt való foglalkoztatás a fenti időpontig terjed.
Ezen idő alatt nevezett(eket) önálló munkavégzéssel megbízni nem szabad, tevékenységét irányítani, munkabiztonsági
szempontból ellenőrizni, szükség esetén oktatni tartozik.

Nevezett(ek) az alábbi műveleteket (berendezések kezelését) még felügyelet mellett sem végezheti(k):

.....
.....

.....,év.....hónap

Megbízó aláírása

A gyakorlati ismeretek elsajátításának igazolása:

.....
A felügyelettel megbízott aláírása

Az ismeretek elsajátításának (visszakérdezés) eredménye:.....

.....
Beszámoltató aláírása, beosztása

.....
Beszámoltató aláírása, beosztása

.....
Munkavédelmi előadó, ill. munkavédelmi felelős

.....
Beszámoló aláírása

OKTATÁSI TEMATIKA

vezető munkavállalók munkavédelmi oktatásához

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII törvény, vonatkozó részei:

III. Fejezet: 18; 19; 21; 23; 24; 25; 26; 27; 28; 29; 30; 31; 32; 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40; 42; 43, 44; 45; 46; 49; 50; 51; 52;

IV. Fejezet: 54; 55; 56; 57; 58; 59; 62; 63;

V. Fejezet: 64; 66; 67; 68;

VI. Fejezet: 70; 70/A; 71; 72; 73; 74; 75; 76;

VII. Fejezet: 81/A; 82; 83/A; 83/B;

VIII. Fejezet: 87.§-ai.

Az MVSZ, fenti paragrafusok végrehajtására vonatkozó szabályai, így különösen:

Munkavédelmi Szabályzat célja

Munkavédelmi érdekképviselések működése

Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

A munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok rendje

Munkavédelmi képzés, oktatás, és vizsgáztatás

A szakmai oktatás keretében munkavédelmi oktatást végzők továbbképzése

Vezetők, irányítók munkavédelmi képzése

Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

Védőeszköz ellátás rendkívüli eseményeknél, havaria esetén

Tisztálkodószerek és bőrvédő készítmények juttatási rendje

Védőitalok juttatásának rendje

Munkairányítás, személyi intézkedések a műszaki védelem nem kellő hatékonysága esetén

Veszélyes anyagok és keverékek használata, szállítása, tárolása

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzése

Műszaki és kivitelezési tervek munkavédelmi követelményei

Technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások, MÁV szabványok kidolgozásának, jóváhagyásának munkavédelmi kérdései

Létesítmények, gépek, berendezések, munkaeszközök karbantartására, fenntartására vonatkozó rendelkezések

Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

Idegenek Társaság területén tartózkodásának és külső vállalkozók Társaság területén történő munkavégzésének munkabiztonsági feltételei

Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkafolyamatok, munkakörök

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos követelmények

Képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményei

Munkahelyi kockázatértékelés

Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi szempontból történő üzembe helyezése

Munkabiztonsági szemlék

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet

A munkavédelmi bírság mértékéről és kiszabásának szabályáról szóló 273/ 2011. (XII. 20.) Kormányrendelet.

Az építőipari kivitelezési tevékenységről szóló 191/2009. (IX. 15.) Kormányrendelet 6.§, 7.§-a.

Az integrált biztonsági szemléletről,

A munkabiztonság gazdasági szerepe,

A munkaeszközök beszerzésével, üzemeltetésével kapcsolatos munkavédelmi előírásokról,

Felújítások, kivitelezések munkavédelmi követelményeiről,

A veszélyes vegyi anyagok, keverékek beszerzésének, felhasználásának, megsemmisítésének munkavédelmi követelményeiről,

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kisedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

Az egyéni védőeszközök beszerzésének, alkalmazásának, felülvizsgálatának munkavédelmi követelményeiről,

Az előző oktatás óta eltelt időszakban hatályba lépett fontosabb jogszabályi változásokról.

OKTATÁSI TEMATIKA
szakmai oktatás munkavédelmi oktatásához

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII törvény, vonatkozó részei:

III. Fejezet: 18; 19; 21; 23; 24; 25; 26, 27; 28; 29, 30; 31, 32, 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40; 42; 43, 44; 45; 46; 49; 50; 51; 52;

IV. Fejezet: 54; 55; 56; 57; 58; 59; 62; 63;

V. Fejezet: 64; 66; 67; 68;

VI. Fejezet: 70; 70/A; 71; 72; 73; 74; 75; 76;

VII. Fejezet: 81/A; 82; 83/A; 83/B;

VIII. Fejezet: 87.§-ai

Az MVSZ, fenti paragrafusok végrehajtására vonatkozó szabályai, így különösen:

Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

Védőeszköz ellátás rendkívüli eseményeknél, havaria esetén

Tisztálkodószerek és bőrvédő készítmények juttatási rendje

Védőitalok juttatásának rendje

Munkairányítás, személyi intézkedések a műszaki védelem nem kellő hatékonysága esetén

Veszélyes anyagok és keverékek használata, szállítása, tárolása

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzése

Műszaki és kivitelezési tervek munkavédelmi követelményei

Technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások munkavédelmi kérdései

Létesítmények, gépek, berendezések, munkaeszközök karbantartására, fenntartására vonatkozó rendelkezések

Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos követelmények

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendeletet.

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet.

A munkavédelmi bírság mértékéről és kiszabásának szabályiról szóló 273/ 2011. (XII. 20.) Kormányrendelet.

A munkaeszközök beszerzésével, üzemeltetésével kapcsolatos munkavédelmi előírásokról,

A veszélyes vegyi anyagok, keverékek beszerzésének, tárolásának, felhasználásának, megsemmisítésének munkavédelmi követelményeiről,

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kiszedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés

szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

Az egyéni védőeszközök beszerzésének, alkalmazásának, felülvizsgálatának munkavédelmi követelményeiről,

Az előző oktatás óta eltelt időszakban hatályba lépett fontosabb jogszabályi változásokról.

A munkahelyi biztonságot befolyásoló helyi körülmények ismertetése.

OKTATÁSI TEMATIKA

munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező, munkavédelmi oktatást végző
munkavállalók munkavédelmi oktatásához

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII törvény, vonatkozó részei:

III. Fejezet: 18; 19; 21; 23; 24; 25; 26, 27; 28; 29, 30; 31, 32, 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40; 42;
43, 44; 45; 46; 49; 50; 51; 52;

IV. Fejezet: 54; 55; 56; 57; 58; 59; 62; 63;

V. Fejezet: 64; 66; 67; 68;

VI. Fejezet: 70; 70/A; 71; 72; 73; 74; 75; 76;

VII. Fejezet: 81/A; 82; 83/A; 83/B;

VIII. Fejezet: 87.§-ai

Az MVSZ, fenti paragrafusok végrehajtására vonatkozó szabályai, így különösen:

Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

Védőeszköz ellátás rendkívüli eseményeknél, havaria esetén

Tisztálkodószerek és bőrvédő készítmények juttatási rendje

Védőitalok juttatásának rendje

Munkairányítás, személyi intézkedések a műszaki védelem nem kellő hatékonysága esetén,

Veszélyes anyagok és keverékek használata, szállítása, tárolása

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzése

Műszaki és kivitelezési tervek munkavédelmi követelményei

Technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások munkavédelmi kérdései

Létesítmények, gépek, berendezések, munkaeszközök karbantartására, fenntartására vonatkozó rendelkezések

Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos követelmények

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendeletet

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet

A munkavédelmi bírság mértékéről és kiszabásának szabályiról szóló 273/ 2011. (XII. 20.) Kormányrendelet

A munkaeszközök beszerzésével, üzemeltetésével kapcsolatos munkavédelmi előírásokról,

A veszélyes vegyi anyagok, keverékek beszerzésének, tárolásának, felhasználásának, megsemmisítésének munkavédelmi követelményeiről

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kiszedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

Az egyéni védőeszközök beszerzésének, alkalmazásának, felülvizsgálatának munkavédelmi követelményeiről,
Az előző oktatás óta eltelt időszakban hatályba lépett fontosabb jogszabályi változásokról.

OKTATÁSI TEMATIKA

fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
elméleti munkavédelmi oktatásához

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII törvény, vonatkozó részei:

III. Fejezet: 18; 21; 23; 24; 25; 26, 27; 28; 29, 30; 31, 32, 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40; 42; 44;
45; 46; 49; 50; 51;

IV. Fejezet: 55; 60; 61; 62; 63;

V. Fejezet: 64; 66; 68;

VI. Fejezet: 70/A;

VII. Fejezet: 82. §-ai.

Az MVSZ, fenti paragrafusok végrehajtására vonatkozó szabályai, így különösen:

Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

Munkavédelmi képzés, oktatás, és vizsgáztatás

Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

Tisztálkodószerek juttatása

Bőrvédő készítmények juttatása

Védőitalok juttatásának rendje

A vasúti pályán történő munkavégzés követelményei

A vasúti vágányok között és a vágányokat keresztező anyagmozgatás, szállítás követelményei, szabályai

Veszélyes anyagok és keverékek használata, szállítása, tárolása

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kiszedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzése

A szervezeti egység területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkafolyamatok, munkakörök

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos követelmények

Hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás egészségi és biztonsági követelményei

Rendkívüli (rendellenes) események kezelésére vonatkozó követelmények

A munkára képes állapot ellenőrzésének rendje

Foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása

A munkavégzés helyére vonatkozó – a fentiekől eltérő – helyi specialitások

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet: 3; 4; 7; 8; 9; 12; 15; 16; 18; 22; 23; 24. §-ai.

Az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet, vonatkozó részeit.

Az Országos Vasúti Szabályzat II. kötetének kiadásáról szóló 18/1998. (VII. 3.) KHVM rendelet, vonatkozó részeit.

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet.

A munkavégzés személyi, tárgyi, szervezési feltételeit,

A munkakör munkavédelmi kockázatait,

A munkahelyen betartandó viselkedési normákat,

A normál-, és veszélyhelyzetben alkalmazott egyéni-, és kollektív védőeszközöket, azok használatának szabályait,

A tevékenység során használt gépek, berendezések, technológiák biztonsági követelményeit, azok veszélyeit, a keletkező veszélyek kiküszöbölésének módjait,

A munkahelyen lévő elsősegélynyújtók nevét, az elsősegélyhelyek helyét,

A veszélyhelyzeti hívószámokat, azok tárcsázhatóságának módjait.

OKTATÁSI TEMATIKA

fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
gyakorlati munkavédelmi oktatásához

Kezelési-, technológiai-, karbantartási utasítások.

A normál-, és veszélyhelyzetben alkalmazott egyéni-, és kollektív védőeszközök, azok használati szabályai.

Az alkalmazott veszélyes vegyi anyagok, keverékek, azok Biztonságtechnikai Adatlapja.

Az anyagmozgatás, anyagtárolás szabályi, az anyagmozgatáshoz használt eszközökkel, gépekkel kapcsolatos biztonsági előírások.

A kéziszerszámok használata, ellenőrzése.

A kézben tartott villamos szerszámok használata, ellenőrzése.

A tevékenység során használt gépek, berendezések, technológiák biztonsági követelményei, azok veszélyei, a keletkező veszélyek kiküszöbölési módjai.

A közmű elzáró szerelvények (elektromos főkapcsoló, gáz főelzáró, víz főelzáró, technológiai víz főelzárók, stb.) helyei ismeretének szükségessége.

A veszélyhelyzetben való teendők, a vészhelyzetek elhárítása.

Biológiai kockázatokkal szembeni megelőző intézkedések, jelentési kötelezettség

A kullancscsípés megelőzésére szolgáló tevékenységek (öltözködés, krém-, spray használati szabályai), a kullancs kisedésének technikája, kullancscsípési naplóba való rögzítés szabályai, a kullancscsípési napló megőrzési szabályai, a fertőzés jeleinek felismerése, fertőzés bejelentése.

A fentiekén túl minden munkavállaló számára a tényleges tevékenységének függvényében az alábbi jogszabályok közül a megfelelő(ket) oktatni kell:

2/1972. (MK 6.) KPM rendelet a Közlekedési balesetelhárító és egészségvédő óvórendszabály IV. Anyagmozgatás, anyagtárolás című fejezetének kiadásáról

3/2001. (I. 31.) KöViM rendelet a közutakon végzett munkák elkorlátozási és forgalombiztonsági követelményeiről

4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről

12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről

15/1989. (X. 8.) MÉM rendelet az Erdészeti Biztonsági Szabályzat kiadásáról

16/2001. (III. 3.) FVM rendelet a Mezőgazdasági Biztonsági Szabályzat kiadásáról

31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról

43/2010. (IV. 23.) FVM rendelet a növényvédelmi tevékenységről

47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról

49/2015. (XI. 6.) EMMI rendelet a Legionella által okozott fertőzési kockázatot jelentő közegekre, illetve létesítményekre vonatkozó közegészségügyi előírásokról

72/2003. (X. 29.) GKM rendelet a Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának kiadásáról

83/2003. (VII. 16.) FVM rendelet a mezőgazdasági és erdészeti gépkezelői jogosítvány bevezetéséről és kiadásának szabályairól

89/2004. (V. 15.) FVM rendelet a növényvédő szerek forgalomba hozatalának és felhasználásának engedélyezéséről, valamint a növényvédő szerek csomagolásáról, jelöléséről, tárolásáról és szállításáról

143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról

146/2014. (V. 5.) Korm. rendelet a felvonókról, mozgólépcsőkről és mozgójárdákról.

Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

Általános szabályok

Ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei műszaki és egyéb szervezési intézkedésekkel nem valósíthatók meg, akkor a munkáltató köteles a munkavállalót a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszkővel (egyéni védőfelszereléssel vagy személyi védőeszkővel) ellátni és azok rendeltetésszerű használatát ellenőrizni, amelyet a munkavállaló az előírt esetekben köteles rendeltetésszerűen viselni.

Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra biztosítani kell az egyéni védőeszközöket.

Nem minősül védőeszköznek a munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek.

A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte. A munkáltató a védőeszköz elvitelét akkor engedélyezheti, ha:

- a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára (pl.: a munkáltató által elrendelt, illetve engedélyezett külső munkák végzéséhez);
- állagmegóvás (pl. tisztítás, szárítás...) érdekében a munkavállaló otthonába viszi az egyéni védőeszközt
- a védőeszköz elvitelét közegészségügyi előírások nem tiltják. (a védőeszköz nem tartalmaz toxikus szennyeződést, nem használták biológiai kockázatok elleni védelemre, a munkahelyről történő elvitel során a védőeszköz nem sérül).

A veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, rendeltetésszerű használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát meg kell követelni.

Ha a kockázat ellen előírt védőeszköz a munkavállaló részére nem biztosítható, vagy a rendelkezésre álló védőeszköz működésképtelen, a munkáltató a munkavállalót a kockázattal járó munka elvégzésére nem utasíthatja. Ez esetben a munkavállaló a munkavégzést jogszerűen tagadhatja meg.

A munkavállaló a kockázattal járó munka védőeszköz nélküli, vagy nem megfelelő védelmi képességű védőeszkővel történő elvégzésére vonatkozó utasítás végrehajtását jogosult megtagadni.

A védőeszközt a kockázat fennállásnak kezdetétől haladéktalanul biztosítani kell a munkavállalónak.

Egyéni védőeszközök viselésével és használatával kapcsolatosan biztonsági jelzés (rendelkező jel) alkalmazása szükséges, ha a munkavállalóra vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelentő veszélyforrás kollektív műszaki védelemmel vagy munkaszervezési intézkedéssel teljes mértékben nem küszöbölhető ki.

A védőeszköz ellátás meghatározása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, amelyet a Biztonsági Igazgatóság és – szolgáltatási szerződéseknek megfelelően – a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató látnak el. A munkáltató a védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatót bevonja, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni. A munkakörönként és tevékenységenként meghatározott egyéni védőeszközöket az 4.A. sz. melléklet tartalmazza.

A 4.A sz. mellékletben meghatározott védőeszköz ellátástól, a munkáltatónak a munkavédelmi felelős és munkavédelmi képviselő egyetértésével, (esetenként elvégzett kockázatértékelés alapján) csak az alábbi indokolt esetekben, kizárólag a munkát végző munkavállaló munkabiztonságának növelése céljából többlet védőeszköz biztosításával szabad eltérni.

Indokoltnak minősül:

- a munkatechnológia esetenkénti, ideiglenes megváltoztatása,
- több munkafolyamat szükségzerű, ideiglenes összevonása.

A munkafolyamatok fentieknek megfelelő összevonása esetén a 4.A sz. mellékletben munkakörökre és tevékenységekre meghatározott azonos típusú védőeszközöket többszörösen kiadni nem szabad.

Védőeszközzel ellátandók köre

A szervezeti egység vezetője egyéni védőeszközt köteles biztosítani:

- a Társasággal munkaviszonyban álló munkavállalóknak;
- a Társaság részére szervezett társadalmi munkát végzőknek, ha a társadalmi munkát a Társaság szervezi, jóváhagyja és az egyéni védőeszköz ellátásra más módon nem állapodtak meg;
- a Társasággal munkaviszonyban álló, kötelező szakmai továbbképzésben résztvevő munkavállalónak, kivéve, ha a továbbképzést végzővel ettől eltérően állapodnak meg;
- a Társaságnál kötelező szakmai gyakorlaton résztvevő tanulói jogviszonyban lévők az oktatási intézménnyel kötött megállapodás (szerződés) szerint;
- a Társaságnál időszakosan munkát végző iskolai tanulóknak, szakmunkástanulóknak, felsőfokú intézmények, középiskolák, szakiskolák és a szaktanfolyamok hallgatóinak, illetve tanulóinak az oktatási intézménnyel írásban kötött szerződés (megállapodás) szerint;
- a Társaságnál munkát végző, de más szervezet létszámába tartozó munkavállalóknak szerződés (megállapodás) szerint;
- a Társaság szervezeti egységeitől nem a Társasági munkáltatóhoz kirendelt munkavállalóknak a szerződésben (megállapodásban) foglaltak szerint;
- az alkalmi és kölcsönzött munkavállalói jogviszonyban, valamint az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottaknak a megállapodás (szerződés) rendelkezése szerint.
- Társaság által közhasznú munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóknak a közhasznú munkát szervezővel kötött szerződés (megállapodás) rendelkezése szerint;
- az engedélyezett látogatást végzők részére megállapodás szerint.

A Társaság létszámába tartozó munkavállaló részére a védőeszközt kiküldetés esetén a küldő szervezeti (szolgálati) egység, kirendelés esetén – eltérő megállapodás hiányában – a kirendelés helye szerinti szervezeti (szolgálati) egység köteles biztosítani.

A Társaság területén hatósági személyként eljáró, valamint a polgári jogi szerződés alapján, vagy vállalkozói jogviszonyban munkát végző más munkáltatók és munkavállalóik védőeszközzel történő ellátásáról nem a Társaság gondoskodik, kivéve, ha az ellátásra – a munkáltatóval kötött szerződésben vagy más megállapodásban – a Társaság kötelezettséget vállal.

A védőeszköz ellátás meghatározása

A védőeszköz ellátás meghatározása előtt kockázatbecslést kell végezni.

Az egyidejűleg viselt védőeszközök a fennálló kockázatokkal szemben egymás védelmi képességét nem csökkenthetik.

Olyan munkahelyen, ahol egyidejűleg többféle kockázat is fennáll, a munkáltatónak úgy kell a védőeszközt biztosítania, hogy a munkavállaló az őt érő valamennyi kockázat ellen védve legyen.

A védőeszközök biztosítása magában foglalja a meneküléshez és a mentéshez szükséges védőeszközök rendelkezésre állását is.

Ellátás szabályozása

Az egyéni védőeszközt – lehetőleg - személyre szóló használatra kell kiadni.

Alapszabály, hogy munkaruhát védőruhaként kiadni, használni, kezelni, nyilvántartani nem szabad, mert nem elégíti ki az MVSZ 1. sz. mellékletben meghatározott egyéni védőeszköz fogalmát, illetve nem elégít ki további, munkabiztonsági szabályokat (pl. a munkaruha nem rendelkezik megfelelőségi nyilatkozattal, a munkaruhára nincs kötelező időszakos felülvizsgálati előírás, a munkaruha használta nem kötelező, a munkaruhára nincs tárolási előírás, stb.)

Ha a munkavégzés körülményei (pl.: készenléti jellegű, vagy ritkán használandó, leesés elleni védőeszközök jól láthatóságot biztosító védőmellény stb.) miatt indokolt, hogy ugyanazt a védőeszközt más személy is használja, akkor – a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató véleményének kikérésével – a szervezeti egység vezetőjének meg kell határozni a közös használatra kiadott egyéni védőeszközöket, valamint az átadás előtti higiéniai intézkedéseket úgy, hogy az ne jelentsen egészségügyi kockázatot.

A közös használatra kiadott védőeszközöket, használatuk higiéniai feltételeit, tárolási helyüket, átadásuk-átvételük, felülvizsgálatuk helyi rendjét a használatukra kötelezettekkel kimutathatóan ismertetni kell.

A védőeszköznek határozott időtartamú használati ideje – kivéve a meghatározott élettartamra tervezett, vagy meghatározott időtartamig (pl. gyártó által meghatározott szavatossági ideje lejárt, illetve a biztonsági felülvizsgálat előírt időpontjáig) védő eszköz – nincs.

A védőeszközt ki kell cserélni, ha:

- elhasználódott;
- védelmi képessége a vonatkozó szabványokban, kezelési, használati utasításokban meghatározott mértéket meghaladóan lecsökkent; (Amennyiben a munkavállaló jelzi, hogy az egyéni védőeszköz védelmi képessége lecsökkent, abban az esetben az egyéni védőeszköz visszavételét, cseréjét írásban kell rögzíteni.)
- a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember megállapítása szerint – bármely ok miatt – nem megfelelő védelmet biztosít.

Lejárt szavatosságú védőeszközt nem szabad használni.

A Társaság szakterületeire jellemző veszélyforrások ellen a kitett munkakörökben, illetve munkakörnyezetben foglalkoztatottak egyéni védőeszköz ellátása központilag kerül meghatározásra az egységes ellátás és a kockázatok azonos megítélése érdekében. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Ellenőrzés

A munkáltatónak, valamint az ellenőrzésre kijelölt szervezeteknek a védőeszközök rendeltetésszerű használatát, védelmi képességét az ellenőrzéseken rendszeresen vizsgálni kell.

A ellenőrzés kiterjed a védőeszköz meglétére, szabályszerű tárolására, munka közbeni használatára, állapotának megfelelőségére, a használati ismeret szintjének megállapítására, a kiadás rendjére, a megfelelőségi nyilatkozat meglétére, a védelmi képesség megfelelőségére.

A használat megkövetelése munkáltatói jog és kötelezettség, ezért a használati szabályok betartásáért illetve betartatásáért a szervezeti egység vezető tartozik felelősséggel.

Az a munkáltató, aki a munkakörhöz és munkavégzéshez előírt egyéni védőeszközt bármely ok miatt nem biztosítja, és a munkavégzést nem állítja le, vagyis a munkavállaló életét, testi épségét, és egészségét veszélyezteteti munkavédelmi jogsértést és fegyelmi vétséget követ el. Fegyelmi és anyagi felelősséggel tartozik!

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról.

Az a munkavállaló, aki az előírt és részére biztosított egyéni védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen használja, fegyelmi vétséget követ el, a hiányosság megszűntetéséig a további adott munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltást végrehajthatja a szervezeti egység vezető, a munka irányítója, és az *ellenőrzésre jogosult munkavállalók*.

A munkahelyen jelentkező kockázat, vagy annak várható fellépése miatt a munkavállaló köteles:

- a tevékenységhez, munkakörnyezethez, illetve munkahelyhez rendszeresített védőeszközt előírászerűen és rendeltetésszerűen használni, használatbavétel előtt a védőeszköz biztonsági állapotát a tőle elvárható mértékben ellenőrizni és gondoskodni a tőle elvárható tisztításáról, tisztántartásáról.

- szolgálati felettesét vagy közvetlen munkairányítóját haladéktalanul tájékoztatni, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét, vagy szavatossági ideje lejárt.

Ha a munkavállaló a tevékenységhez előírt védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen viseli, az előírás-ellenes munkavégzéstől – kötelezettségének teljesítéséig – el kell tiltani. Ha a munkavállaló a viselési kötelezettség elmulasztását azonnal nem szünteti meg, a munkavégzéstől való eltiltást – bizonyítható módon – írásban is a munkavállaló és a munkáltatója tudomására kell hozni.

Az egyéni védőeszközt az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.

A soron kívüli ellenőrzést – a veszélyeztetés jellegétől függően – munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységként a szervezeti egység munkavédelmi felelőse és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató végzik el.

A védőeszköz alkalmazhatósága

Védőeszközként csak az Európai Parlament és a Tanács 2016/425 (EU) rendeletében foglaltaknak megfelelő eszközöket szabad beszerezni, illetve kiadni és használatba venni. Ez szerint a különböző kategóriába sorolt egyéni védőeszközök megfelelőségértékelő eljárása során az alábbi dokumentációval kell rendelkezniük.

I. kategória	Belső gyártásellenőrzés (A. modul) EU	EU-megfelelőségi nyilatkozat CE jelölés Műszaki dokumentáció Tájékoztató
II. kategória	EU-típusvizsgálat (B. modul) + Belső gyártásellenőrzésen alapuló típusmegfelelőség (C modul)	EU-megfelelőségi nyilatkozat CE jelölés Műszaki dokumentáció Tájékoztató EU-típusvizsgálati tanúsítvány (5év)
III. kategória	+ Belső gyártásellenőrzésen és véletlenszerű időközönként, felügyelet mellett végzett termékellenőrzésen alapuló típusmegfelelőség vizsgálat (C2 modul) VAGY	EU-megfelelőségi nyilatkozat CE jelölés + 4 jegyű azonosító

	+ A gyártás minőségbiztosításán alapuló típusmegfelelőség vizsgálat (D. modul)	Műszaki dokumentáció Tájékoztató EU-típusvizsgálati tanúsítvány (5év) Ellenőrzési jegyzőkönyv (jelentés)
--	--	---

Védőeszköz ellátás rendkívüli eseményeknél, havariánál

Azoknál a szervezeti egységeknél, ahol a rendkívüli események következményeinek elhárítására különféle funkcionális egységet üzemeltetnek, a várható kockázat ellen védő eszközöket – az elhárító egység felszerelési tárgyként az elhárítást végző és irányítási munkavállalók létszámának megfelelő mennyiségben – készenlétben kell tartani a szervezeti egységnek.

Egyéb, valószínűsíthető rendkívüli körülmények (pl.: baleset, veszélyes áru ellenőrizetlen szabadba jutása, tűzeset, természeti csapás, katasztrófa stb. továbbiakban: havaria) esetére készenléti védőeszköz csomagot kell készenlétben tartani a szervezeti egységnek.

A csomag tartalmát – a havaria esetén várható kockázatok figyelembevételével – a mentési tervben kell meghatározni. Ha a havaria esetén irányításra jogosult (pl.: az elhárítást, helyreállítást végző egység vezetője, munkairányítója) a rendkívüli körülményekből adódó kockázatok ellen védő eszközöket nem tudja egyértelműen meghatározni, a szükséges védőeszközöket a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosult szervezet szakértője a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató bevonásával egyedi kockázatértékelés alapján határozza meg.

Míg az általuk meghatározott védőeszközök a helyszínen nincsenek biztosítva, a kockázattal járó munkavégzést nem szabad elkezdni, ill. a kockázatot jelentő térbe nem szabad bemenni.

Megrendelés, beszerzés, átadás

A munkavállalókat a kockázatoknak megfelelően el kell látni a védőeszközökkel, és a munkavégzéshez azokat folyamatosan biztosítani kell. A védőeszközöket – a Társaság anyag igénylésre vonatkozó szabályainak megfelelően – az igénylő szervezeti egység igénylésre jogosult munkavállalója köteles megrendelni, az informatikai rendszeren keresztül, az 4.A. sz *mellékletben* meghatározottaknak megfelelően. Az igénylő részére biztosítani kell, hogy a katalógusokban szereplő termékformációk alapján a igényelendő egyéni védőeszköz típusa, mérete, védelmi szintje, védelmi képessége, stb. egyértelműen megállapítható legyen. Szabadszöveges igénylésnél az igénylőnek is a fent meghatározott információkat kell megadnia a beszerző részére az informatikai rendszeren keresztül.

A védőeszköz „EU megfelelési nyilatkozat” és a „felhasználói információ (tájékoztató)” másolatát a beszerző szervezeti egység köteles az igénylő szervezeti egység részére a védőeszközzel együtt megküldeni.

Ha a felhasználó szervezeti egység részére azonos gyártótól származó, azonos típusú védőeszköz több alkalommal is átadásra kerül, az előzőekben felsorolt dokumentációt – a védőeszközre vonatkozó eltérő előírás kivételével – a beszerző csak az első alkalommal köteles – bizonyíthatóan – átadni.

Ha a felhasználó a dokumentációt – bármely okból (pl.: a nyilatkozat elvesztése) – ismételt igényli, a beszerző azokat köteles ismételt átadni.

Az előzőekben felsorolt dokumentációkat az igénylő szervezeti egység köteles a védőeszköz alkalmazásának teljes időtartama alatt megőrizni. A védőeszköz tájékoztatójával a munkáltatónak rendelkeznie kell, és azt a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátania.

A beszerzési hatáskörbe tartozó új védőeszköz beszerzéséhez a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató szakmai egyetértése szükséges. Az elbíráláshoz legalább egy darab (pár) védőeszközt, nagy értékű egyéni védőeszköznél a megtekintési (kipróbálási) lehetőséget kell biztosítani.

A védőeszközök beszerzésének igénylésének folyamatát, központi, illetve helyi hatáskörbe tartozó védőeszközök körének meghatározását, kiadását, nyilvántartását, elszámolási szabályait, selejtezési módját a hatályos anyaggazdálkodási, pénzügyi és egyéb társasági utasítások tartalmazzák.

Védőeszközökkel kapcsolatos oktatás

Az egyéni védőeszköz használat oktatását az előzetes és ismétlődő gyakorlati oktatásba be kell építeni, és az oktatási tematikában szerepeltetni kell.

Új típusú védőeszköz bevezetésekor, annak használatáról a munkavállalót rendkívüli oktatás keretén belül kimutathatóan oktatni kell. (lásd. 3.sz. melléklet 5.1. e) alpontban foglaltakat.)

Az oktatás és – gyakorlati képzés esetén – a gyakorlati képzés megtörténtét írásban dokumentálni kell és azt a munkavállalóval alá kell íratni.

Az oktatást az a személy végezheti, aki a védőeszközre vonatkozó előírásokat ismeri, gyakorlati alkalmazását be tudja mutatni, és alkalmas a szükséges tudnivalók ismertetésére.

Védőeszközök karbantartása, vizsgálata, cseréje, selejtezése

A védőeszközök karbantartását, időszakos biztonsági felülvizsgálatát (gyakoriság, műszaki tartalom, a vizsgálatot végző személyi feltételei stb.) a gyártó (forgalmazó), vagy a termékre vonatkozó egyéb munkavédelmi szabály tájékoztató előírásai szerint kell végrehajtani.

A védőeszköz átlagosnál rövidebb idejű elhasználódása esetén az elhasználódás okát (minőség, munkakörülmények, nem rendeltetésszerű használat stb.) vizsgálni kell. A szükséges intézkedést a szervezeti egység vezetője köteles megtenni. A védőeszközt haladéktalanul cserélni kell használhatatlanná válása, illetve teljesítményének gyors és szembetűnő megváltozása esetén. A védelmi tulajdonság megváltozása a működképesség elvesztését jelentheti.

Ilyen esetnek kell tekinteni:

- a védőeszköz használata során a védőeszköz használatával kapcsolatban munkabaleset történt, akkor is, ha a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma;
- az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi szintjéből;
- a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett, ami befolyásolhatja a védelmi képességét;
- olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan, és befolyásolhatja a védelmi képességét;
- a védőeszköz avulása vagy előregedése bekövetkezett, használati ideje lejárt (A védőeszköz cseréjét kötelezővé teszi a használata megszüntetésére vonatkozóan a gyártó által megállapított, a gyártás időpontjától (vagy a használatba vétel) meghatározott időtartam lejárta, vagy határnap beállta.)

A munkavállaló a részére kiadott védőeszközt minden használatbavétel előtt köteles – a részére oktatott módon és tartalommal – megvizsgálni. Ha a vizsgálat során olyan mértékű meghibásodást tapasztal, ami – véleménye szerint – a védőeszköz védelmi képességét csökkenti, észrevételét köteles a közvetlen munkairányítójának jelenteni. A közvetlen munkairányító – alkalmas módon (pl.: a védőeszköz cseréjével) – köteles a hiányosság megszüntetésére intézkedni. A védőeszköz alkalmasságának megítélésében véleményeltérés esetén a szervezeti egységnél munkavédelmi szaktevékenységet ellátó területi munkavédelmi felelős állásfoglalása szerint kell eljárni.

A védőeszközök tisztításáról a tőle elvárható módon a felhasználó munkavállaló, a szakszerű, tájékoztatóban előírt módon történő mosásáról, fertőtlenítéséről, karbantartásáról, javításáról, előírt felülvizsgálatairól és folyamatos cseréjéről a védőeszközt állagban tartó és a kiszolgáló szervezeti egység köteles gondoskodni.

A védőeszközök selejtezését a selejtezés időpontjában hatályos utasítás szerint kell végrehajtani.

A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható. Az elhasználódott védőeszközt hulladékként, a külön jogszabályban meghatározott esetekben veszélyes hulladékként kell kezelni

Egyéni védőeszköz munkaköri és tevékenység szerinti meghatározása

Ács-állványozó munka						4.A/1 sz. melléklet
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás, karbantartó művezető, karbantartó csoportvezető	ács-állványozó munka, kőműves munka, vezeték és csőhálózat szerelő munka, kábelfektetési munkánál támfalépítés, bontás, alpinetchnika, magasban történő munkavégzés	Fej védelme: - fejtámasztó - téli sisakbélés	Leeső tárgyak, Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen
		Hallás védelme: - zaj elleni fültek	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27 dB	Zaj elleni fültek
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet Nedves környezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		Kopásálló munkanadrág és zubbony Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony Esőköpeny PVC: véd az eső és a szél ellen.
		Egyéb biztonsági eszköz:	Leesés, zuhanás Leesés, zuhanás Zuhanás	MSZ EN 358 MSZ EN 361 MSZ EN 813 MSZ EN 360		Munkahelyzet beállító derékön kötéllel: az öv hossz-szabályzó elemmel és rögzítő kötéllel ellátott. Munkahelyzet beállító derékövvel egybeépített testhevederzet: állítható váll-, comb- és derékhevederek, két fémcsatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy beülős munkavégzéshez is ajánlott. Visszahúzható típusú zuhanásgátló
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.

				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: XX3X	Duplaszálás pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, Hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo bélésel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo bélésel.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerezítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső bélésel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerezítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső bélésel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpbetéttel.
		- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő

Akkumulátor javítás, szállítás						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
vasúti járműszerelő (eletromos, mechanikus, komplex) vasúti járműszerelő-csoportvezető, járműszerelő I.II.III., általános betanított munkás	akkumulátor javítási, rakodási, szállítási munka	Fej védelme: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Szem védelme: - arcvédő vagy védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B” Mechanikai védelmi szint: „F”	Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: Védjen a szálló porok, kifröccsenő vegyi anyagok ellen. Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a vegyszerek ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 13034		Savvédő melles nadrág Savvédő kabát
			Vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 13034		PVC kötény: sav ellen védjen. Minimális méret: 70*100 cm
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és a mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 13832		Saválló gumicsizma: védjen a savak ellen, orrmerevítő.

Akkumulátor töltés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
vasúti járműszerelő (elektromos, mechanikus, komplex) vasúti járműszerelő-csoportvezető, járműszerelő I.II.III., általános betanított munkás	akkumulátor töltési, rakodási, szállítási munka	Szem védelme: - arcvédő vagy	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: védjen a szálló porok, kifröccsenő vegyi anyagok ellen.
		- védőszemüveg			Mechanikai védelmi szint: „F”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a vegyszerek ellen, lélegeztető szeleppel ellátva.
		Légzés védelme: - félálarc	Vegyi ártalom	MSZ EN 140 MSZ EN 141	ABE1 szűrőbetét	Félálarc: ikerszűrős csereszűrők. Kompatibilis legyen az előírt félálarcához.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 13034		Savvédő melles nadrág Savvédő kabát
			Vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 13034		PVC kötény: sav ellen védjen. Minimális méret: 70*100 cm
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és a mikroorganizmusok ellen.
			Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 13832		Saválló gumicsizma: védjen a savak ellen, orrmerevítő.

Alagútban végzett munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
<p>pályafenntartási mérnök, pályafenntartási szolgálatvezető, pályafenntartási technikus, pályafenntartási üzemvezető, főpályamester, felügyeleti pályamester, pályamunkás I-II., kitérőlakatos, vonaligazgató, pályamunkás betanított, pályamunkás lángvágó, pályamunkás sínhegesztő, előmunkás, távközlési, jelző- és biztber. szolg.vez., jelző- és biztosítóberendezési művezető, beosztott mester, jelző- és biztosítóberendezési üzemvezető, biztosítóberendezés műszerész, biztosítóberendezés műszerész-csoportvezető, biztosítóberendezés műszerész-gyakornok, áramellátási mérnök, áramellátási művezető, áramellátási szolgálatvezető, áramellátási technikus, áramellátási zavarelhárító, áramellátó műszerész, felsővezeték és kábel üzemvezető, felsővezeték szerelő, felsővezeték szerelő betanított, felsővezeték szerelő csoportvezető, felsővezeték szerelő kímelt, villanszerelő (világítás és erőátvitel) csoportvezető, villamos berendezés szerelő-csoportvezető, villamoshálózat szerelő I.,</p>	<p>alagútban végzett munka, ellenőrzési tevékenységet végzők, aláverőgépen végzett munka, elsodrasi határon belüli tevékenység, alpinetchnika, magasban történő munkavégzés</p>	Fejvédelem: - fejevédő	Leeső tárgyak, beütődés	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
			Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok, vagy füldugó	Zaj ártalom	MSZ EN 352-1 MSZ EN 352-2	SNR 27 dB	Zaj elleni fültok, vagy füldugó
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködkök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, elsodrás, elsütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471 MSZ EN ISO 13688		Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág és jól láthatóságot biztosító kabát vagy Kopásálló munkanadrág és zubbony
				MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Télielölt védőnadrág: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Télielölt zubbony: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsont védelemmel ellátott.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

hírközlési és karbantartó üzemvezető, hírközlési művezető, hírközlő berendezés műszerész, hírközlő berendezés műszerész csoportvezető, hírközlő berendezés műszerész kiemelt, hídfenntartási technikus, hídmérnök, különleges vasúti jármű vezető, út-híd-, vasútépítőgép kezelő, ellenőrzési tevékenységet végzők			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Aláverő gépen végzett munka							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	A védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
különleges vasúti járművezető, gépkezelő, út-híd-, vasútépítőgép kezelő	aláverő gépen végzett munka, pályamunka (kézi, gépi), elsodrési határon belüli tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak, beütődés	MSZ EN 397		Ipari védősisak: Véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.	
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen	
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel.	
		Hallás védelme: - zaj elleni fültek	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27 dB	Zaj elleni fültek	
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony	
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téli hűtőházi nadrág Téli hűtőházi dzseki	
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény	
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.	
			Rezgés	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN ISO 10819	Mechanikai védelmi szint: XX3X Mechanikai védelmi szint: 2122	Duplaszálás pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta. Rezgéscsillapító kesztyű (5 ujjas): marha hasítékbőr tenyér, tenyéren és ujjaknál rezgést csökkentő szivacs bélés, siklis szabású ujjkötők.	
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
				MSZ EN ISO 20344		S3 CI	

Alkatrész mosás, kézi nagynyomású mosási munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
		Fejvédelem: - fejkendő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejkendő sapka: beütődés ellen véd.
járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III.	alkatrész mosási munka, kézi nagynyomású mosási munka	Szem védelme: - arcvédő	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 1731	Mechanikai védelmi szint: „B”	Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: Védjen a szálló porok, kifröccsenő vegyi anyagok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		Kétrészes vízhatlan ruha: védjen az olajos, zsíros anyagok ellen, víztaszító legyen.
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3 MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL Mechanikai védelmi szint: 3123	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és a mikroorganizmusok ellen. Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 13832	S5	Saválló gumicsizma: védjen a savak ellen, orrmerevítő

Alpintecnika, magasban történő munkavégzés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
távközlési, jelző- és biztber.szolg.vez., jelző- és biztosítóberendezési művezető, beosztott mester, jelző- és biztosítóberendezési üzemvezető, biztosítóberendezés műszerész, biztosítóberendezés műszerész-csoportvezető, biztosítóberendezés műszerész-gyakornok, áramellátási mérnök, áramellátási művezető, áramellátási szolgálatvezető, áramellátási technikus, áramellátási zavarelhárító, áramellátó műszerész, felsővezeték és kábel üzemvezető, felsővezeték szerelő, felsővezeték szerelő betanított, felsővezeték szerelő csoportvezető, felsővezeték szerelő kímelt, villanszerelő (világítás és erőátvitel) csoportvezető, villamos berendezés szerelő-csoportvezető, villamoshálózat szerelő I., hírközlési és karbantartó üzemvezető, hírközlési művezető, hírközlő	alpintecnika, magasban történő munkavégzés, emelőgépekkel kapcsolatos tevékenységek, targoncavezetői tevékenység, járművek tetején végzett minden tevékenység	Fejvédelem: - fejjvédő - téli sisakbélés	Leeső tárgyak Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Télisisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Kopásálló munkanadrág és zubbony Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony Jól láthatóságot biztosító mellény
		Egyéb biztonsági eszköz:	Leesés, zuhanás Leesés, zuhanás Zuhanás	MSZ EN 358 MSZ EN 358 MSZ EN 361 MSZ EN 813 MSZ EN 360		Munkahelyzet beállító derékön kötéllel: az öv hossz-szabályzó elemmel és rögzítő kötéllal ellátott. Munkahelyzet beállító derékóval egybeépített testhevederzet: állítható váll-, comb- és derékhevederek, két fémcsatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy beülős munkavégzéshez is ajánlott. Visszahúzható típusú zuhanásgátló
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsont védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: XX3X Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Duplaszálas pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		Orrmrevítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.

berendezés műszerész, hírközlő berendezés műszerész csoportvezető, hírközlő berendezés műszerész kiemelt, hídfenntartási technikus,			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmevítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
hidmunkos, gépkészítő, vasúti járműszerelő, járműszerelő, vasúti járműfényező, ellenőrzési tevékenységet végzők			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmevítéssel és talpbetéttel.

Anyagkezelő, anyagkiadó és anyagátvevő munka /szabadban/						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
anyag- és eszközkezelési előadó l., raktározási irányító	anyagkiadói és anyagátvevői munka (szabadban), anyag- és eszközkezelői munka, leltárkezelői munka, raktárkezelői munka, magasban történő munkavégzés	Fejvédelem: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN343		Esőköpeny PVC: véd az eső és a szél ellen.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmevítéssel és talpbetéttel.

Asztalos						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás (asztalos munka), járműasztalos, járműasztalos csoportvezető, vasúti járműasztalos II.	jármű és egyéb asztalos tevékenység	Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültok
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 510		Munkaruha (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): a szabványnak megfelelő kialakítású.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsontról védelemmel ellátott.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Autószerelő munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
személygépkocsi vezető, tehergépkocsi vezető, különleges vasúti járművezető	autószerelői munka	Fejvédelem: - fejkendő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejkendő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Hallás védelme: - zaj elleni fültek	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27 dB	Zaj elleni fültek
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagreszecskek vagy tárgyak	MSZEN 166 MSZEN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarca	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarca: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskek és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Porok és elektrosztatikus feltöltődés	MSZEN ISO 13688 MSZEN 1149		Amennyiben gázüzemi járművet szerel, akkor: Antisztatikus munkanadrág és zubbony: Védjen a porok és az elektrosztatikus feltöltődés ellen.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: XX3X	Duplaszálas pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta
			Vegyí ártalmak	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a
				MSZEN374-2MSZEN374-3	ártalmak elleni védőképesség: AKL	vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőrfelső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőrfelső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

			Elektrosztatikus feltöltődés	MSZ EN ISO 20345	S3 A	Amennyiben gázüzemi járművet szerel, akkor: Antisztatikus bakancs vagy félcipő: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel, antisztatikus
		térdvédő	Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.
			Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő

Betonozási munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje szabványszáma,	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás, általános betanított munkás	betonozási, valamint szállítási, rakodási tevékenység	Fej védelme: - fejtámasztó - téli sisakbélés	Leeső tárgyak Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Hallás védelme: - zaj elleni fül dugó	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27 dB	Zaj elleni fül dugó
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagreszecskek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarca	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarca: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskek és folyadékköddök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téli szőtt védőruházat Téli szőtt védőzubbony
			Nedves környezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		Esőköpeny PVC: véd az eső és a szél ellen.
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerezítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerezítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpbetéttel.
- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés			Térdvédő		

Biztosítóberendezési és hírközlési szerelési munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
biztosítóberendezés műszerész csoportvezető, biztosítóberendezés műszerész, biztosítóberendezés műszerész-gyakornok, beosztott mester, automatika műszerész, automatika műszerész-csoportvezető, hírközlési művezető, hírközlő berendezés műszerész-csoportvezető, hírközlő berendezés műszerész	biztosítóberendezés szerelési munkavégzés, elsodrasi határon belüli tevékenység, alpintechnika, magasban történő munkavégzés, ellenőrzési tevékenység	Fej védelme: - fejevédő - téli sisakbélés	Leeső tárgyak Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrészsel
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok, vagy fül dugó	Zaj ártalom	MSZ EN 352-1 MSZ EN 352-2	SNR 27dB	Zaj elleni fültok, vagy fül dugó
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149:2001 +A1:2010	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, elsodrás, elsütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Kopásálló munkanadrág és zubbony és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág és Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliessített védőnadrág: Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téliessített védőzubbony: Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343 MSZ EN ISO 20471		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.

		Egyéb biztonsági eszköz:	Leesés, zuhanás Leesés, zuhanás Zuhanás	MSZ EN 358 MSZ EN 358MSZEN361MSZEN 813 MSZ EN 360		Munkahelyzet beállító deréköv kötéllal: az öv hossz-szabályzó elemmel és rögzítő kötéllal ellátott. Munkahelyzet beállító derékövvel egybeépített testhevederet: állítható váll-, comb- és derékhevederek, két fémcsatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy beülős munkavégzéshez is ajánlott. Visszahúzható típusú zuhanásgátló
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: XX3X	Duplaszálás pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.
		- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő

Csatoló és fékező munka, tolatásvezetés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
HÉV forgalmi szolgálattevő, HÉV vonatvezető	csatolói és fékezői, tolatásvezetési munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
			Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrészsel.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, elsodrás, elütés	MSZENISO13688MSZEN ISO 20471MSZENISO13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág és Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688MSZEN 342		Téli hűtőházi nadrág: Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téli hűtőházi dzseki: Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN343 MSZ EN ISO 20471		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388MSZ EN 420MSZ EN 388MSZEN420MSZEN 511	Mechanikai védelmi szint: 3123 Mechanikai védelmi szint:	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott. Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon
					4133, hideg elleni védelem: 12X	kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai	MSZ EN ISO 20344	S3	Orrmerezítős bakancs: biztonsági
			sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20345		lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Mechanikai	MSZ EN ISO 20344	S1P	Orrmerezítős szandál: biztonsági
			sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20345		lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpbetéttel.

Csatornatisztító munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
járműszerelő I., járműszerelő II. karbantartó művezető, karbantartó csoportvezető, karbantartó szakmunkás	csatornatisztítói munkavégzés	Fejvédelem: - fejvédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Légzés védelme: - teljes álarc	Vegyí ártalom	MSZ EN 136 MSZ EN 141	ABEK2 szűrőbetét teljes álarcokhoz	Teljes álarc: ikerszűrős csereszűrők. Kompatibilis legyen az előírt álarchoz.
			Frisslevegős készülék	MSZ EN 138		Frisslevegős készülék
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		Kétrészes vízhatlan ruha: védjen az olajos, zsíros anyagok ellen, a víztaszító legyen.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3 MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL Mechanikai védelmi szint: 3123	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen. Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsont védelemmel ellátott.
Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 13832		S5	Saválló gumicsizma: védjen a savak ellen, orrmerevítő.	

Darukötözési munka, daruvezetés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
emelőgépkezelő, gépkezelő	darukötözési, daruvezetési, targoncavezetői munkavégzés, alpintechnika, magasban történő munkavégzés	Fej védelme: - sisak	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
			elsodrás, elütés	MSZ EN 343 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 4144 Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű (5 ujjas): artéria-, köröm- és ökölcsont védő. Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsont védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerezítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerezítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 2034	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpzetéttel.		

Dieselgép és TVG (tehervágánygépkocsi) vezetés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
HÉV mozdonyvezető, különleges vasúti járművezető, kétéltű járművezető	dieselgép és tehervágánygépkocsi vezetési munka, elsodrás határon belüli tevékenység	Fej védelme: - fejevédő - téli sisakbélés	Leeső tárgyak Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Télisisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 36 dB	Zaj elleni fültok
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342		Téliesített védőnadrág: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téliesített védőzubbony: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
		Kézvédelme: - mechanikai védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági		MSZ EN ISO 20344	S3	
			Mechanikai	MSZ EN ISO 20345		Orrmerevítő bakancs: biztonsági
		lábbeli	sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344	S1P	lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Mechanikai	MSZ EN ISO 20345		Orrmerevítő szandál: biztonsági
			sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344	S3 CI	lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20345		Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Dieselgép, benzines gép kezelői munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
pályán történő munkavégzéshez kapcsolódó munkakörök	dieselgép, benzines gép (pl. diesel-aggregátor) kezelői munkavégzés	Fejvédelem: - fejvédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 36 dB	Zaj elleni fültok
		Szem védelme: - arcvédő	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 1731	Mechanikai védelmi szint: „B”	Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: Védjen a szálló porok, kifröccsenő vegyi anyagok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Kopásálló munkanadrág és zubbony: Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
			Vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképeség: JKL	Kétszer mártott polimer védőkesztyű (5 ujjas): sav-, lúg-, olaj és vegyszerálló.
				MSZ EN 374-3		
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Dieselmotor szerelői munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III.	dieselmotor szerelői munkavégzés	Fej védelem: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 36 dB	Zaj elleni fültok
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN 510		Munkaruha, melles nadrág és zubbony (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): belső zsebekkel ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
			Vegyí ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: JKL	Kétszer mártott polimer védőkesztyű (5 ujjas): sav-, lúg-, olaj és vegyszerálló.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Elektromos kapcsolási munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
elektrikus I, elektrikus II, másodelektrikus, energia diszpécser, felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt), áramellátási zavarelhárító, felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt)	elektromos kapcsolási munkavégzés és ellenőrzési tevékenysége	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
			Leeső tárgyak, beütődés veszélye	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Kopásálló munkanadrág és zubbony Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Elektromos áram okozta veszély	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3313	Íválló kapcsoló kesztyű (5 ujjas): marhabőr védőkesztyű, hosszúszáru
Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, áramütés	MSZENISO 20344 MSZEN ISO 20345 MSZ EN 50321	SBP WR IS	Villanyszerelő bakancs és villanyszerelő cipő		

Elektromos motorpróbát végző munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
járműszerelő I, járműszerelő II., járműszerelő III., vasúti jármű minőségellenőr, minőségellenőrzési csoportvezető, vasúti jármű minőségellenőr szakértő, vasúti járműszerelő-elektromos, vasúti járműszerelő-komplex, villamos berendezés szerelő, villamos berendezés csoportvezető	elektromos motorpróbát végző tevékenység	Fejvédelem: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Szem védelme: - védőszemüveg	Porok	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a szálló porok, és tárgyak ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 510		Munkaruha, melles nadrág és zubbony (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): belső zsebekkel ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültek	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 36 dB	Zaj elleni fültek
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Elektromos áram okozta veszély	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3313	Íválló kapcsoló kesztyű (5 ujjas): marhabőr védőkesztyű, hosszúszerű.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, áramütés	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 50321	SBP WR IS	Villanszerelő bakancs és villanszerelő cipő

Elektronikai műszerész munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
áramellátó műszerész, alállomási műszerész, járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III., biztosítóberendezés műszerész (+csoportvezető), hírközlő berendezés műszerész (+csoportvezető, +kiemelt)	elektronikai műszerészi munkavégzés	Fej védelme: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Szem védelme: védőszemüveg	Porok	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a szálló porok, és tárgyak ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3133	Mechanikai védőkesztyű (5 ujjas)
					Mechanikai védelmi szint: XX3X	Duplaszálas pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Elsodrési határon belüli tevékenység, illetve Ellenőrzési tevékenységek						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
Elsodrési határon belül minden olyan tevékenységet végző munkavállaló, akinek a munkaköre, tevékenysége rendszeresen, vagy akár alkalmasszerűen is az elsodrési határon belülré érhet, vagy azon belül történik.	elsodrési határon belüli, vagy ellenőrzési tevékenység	Fejvédelem: - fejjvédő	Leeső tárgyak Beütődés veszélye	MSZ EN 397 MSZ EN 812		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Ütés elleni fejjvédő sapka: beütődés ellen véd.
		Test védelme: - védőruházat	Nedves környezet, Elsodrás, elütés	MSZEN 342 MSZEN 343 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító 4 az 1-ben Fluo kabát: véd az eső és a szél ellen, vagy jól láthatóságot biztosító mellény
illetve		Kéz védelme	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420		Duplaszálas pamut kötött cérnakesztyű kötött 5 ujjas
Mindem olyan tevékenységet végző munkavállaló, akinek a tevékenységi jegyzékében a vasúti közlekedéssel, és/vagy a vasúti pályával és tartozékaival kapcsolatos ellenőrzési tevékenység végzése szerepel.		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 S1P	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel. Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Emelőgép ügyintézői munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
Emelőgép ügyintézői végzettségű munkakör	emelőgép ügyintézői munkavégzés, ellenőrzési tevékenység	Fejvédelem: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
			Beütődés veszélye	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Test védelme: - védőruházat	Nedves környezet, Elsodrás, elütés	MSZ EN 342 MSZ EN 343 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		4 az 1-ben Fluo kabát: véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít. Jól láthatóságot biztosító mellény
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerezítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerezítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpbetéttel.

Erősáramú szerelési munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt), áramellátási zavarelhárító, felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt)	erősáramú szerelési munkavégzés és ellenőrzési tevékenysége, elsodrasi határon belüli tevékenység, alpintechnika, magasban végzett tevékenység	Fej védelme: - sisak	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Kopásálló munkanadrág és zubbony Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 4121	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsontról védelemmel ellátott.
			Elektromos áram okozta veszély	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 60903:2004	Mechanikai védelmi szint: 3313	Íválló kapcsoló kesztyű (5 ujjas): marhabőr védőkesztyű, hosszúszerű
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, áramütés	MSZENISO20344MSZEN ISO 20345 MSZ EN 50321	SBP WR IS	Villanyszerelő bakancs és villanyszerelő cipő
				MSZENISO20344MSZEN ISO 20345 MSZ EN 50321		Villanyszerelő gumicsizma
- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő		

Esemény,- és baleseti helyszínelői munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
vasútbiztonsági csoportvezető, vasútbiztonsági revizor, forgalmi zavarelhárító, HÉV autóbustvirányító diszpécser	esemény,- és helyszínelői, valamint zavarelhárító, HÉV pótló busz irányító munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység	Fej védelme: - sapka	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342		Téliestített védőnadrág: Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téliestített védőzubbony: Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN 342 MSZ EN 343 MSZ EN ISO 13688 MSZEN ISO 20471		4 az 1-ben PE Fluo kabát: véd az eső és a szél, hideg ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3	Orrmerekítős félcipő: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmerekítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerekítéssel és talpzetéttel.		

Favágási és gallyazási munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
áramellátási zavarelhárító, felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt), általános betanított munkás, előmunkás, pályamunkás I., pályamunkás II., gondnok, karbantartó szakmunkás	favágási és gallyazási munkavégzés, alpintechnika, magasban történő munkavégzés, elsodrasi határon belüli tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültok
		Szem védelme: - arcvédő	Kirepülő anyagrészcscék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 1731	Mechanikai védelmi szint: „B”	Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: védjen a szálló porok, kifröccsenő vegyi anyagok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint:	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített
					3123	tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsont védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
			Vágás ellen	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 381-4	Mechanikai védelmi szint: 2133	Vágásbiztos védőkesztyű láncfűrész munkához (5 ujjas): kézhát részen vágásvédő szivacsbetét, tenyéren és hüvelykujjon dupla erősítés, tépőzárral állítható mandzsetta.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Munkaruha, melles nadrág és zubbony
			Vágás ellen	MSZ EN 381-5	L334, L333C, L332	kézi láncfűrész elleni védőruha
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású. Téli hűtőházi nadrág Téli hűtőházi dzseki
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		
				MSZ EN ISO 20471		4 az 1-ben PE Fluo kabát: véd az eső és a szél, hideg ellen. Jól láthatóságot biztosít.

			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
	Egyéb biztonsági eszköz:	Leesés, zuhanás zuhanás	Leesés, zuhanás Zuhanás	MSZ EN 358 MSZ EN 358 MSZEN 361 MSZEN 813 MSZ EN 360		Munkahelyzet beállító derékön kötéllel: az öv hossz-szabályzó elemmel és rögzítő kötéllal ellátott. Munkahelyzet beállító derékönvel egybeépített testhevederet: állítható váll-, comb- és derékhevederek, két fémcsatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy beülős munkavégzéshez is ajánlott. Visszahúzható típusú zuhanásgátló
	Láb védelme: - biztonsági lábbeli		Vágás ellen	MSZ EN ISO 20345 MSZ EN ISO 17249	S3CR	Vágásbiztos gumicsizma

Felsővezeték szerelési munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt), áramellátási zavarelhárító, felsővezeték szerelő (csoportvezető, betanított, kiemelt)	felsővezeték szerelési munkavégzés, alpinechnika, magasban történő munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység, ellenőrzési tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZENISO13688 MSZEN ISO 13688 MSZENISO20471		Kopásálló munkanadrág és zubbony: és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág és Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342		Téli hűtőházi nadrág: állítható vállpántú kertész nadrág, oldalzsebekkel ellátva. Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téli hűtőházi dzseki: több rétegű meleg bélés, védelmet nyújt -46 °C-ig, napi 8 órás mérsékelt intenzitású munkavégzés esetén. Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN343 MSZ EN ISO 20471		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Egyéb biztonsági eszköz:	Leesés, zuhanás Leesés, zuhanás	MSZ EN 358 MSZ EN 358MSZEN361MSZEN 813 MSZ EN 360		Munkahelyzet beállító derékön kötéllel: az öv hossz-szabályzó elemmel és rögzítő kötéllal ellátott. Munkahelyzet beállító derékóvval egybeépített testevederzet: állítható váll-, comb- és derékhevederek, két fémcsatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy beülős munkavégzéshez is ajánlott. Visszahúzható típusú zuhanásgátló
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített

				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: XX3X	tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcson védelemmel ellátott. Duplaszálas pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
			Elektromos áram okozta veszély	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3313	Íválló kapcsoló kesztyű (5 ujjas): marhabőr védőkesztyű, hosszúszarú.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, áramütés	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 50321 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 50321	SBP WR IS	Villanyszerelő bakancs Villanyszerelő gumicsizma

Festő-mázoló						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás	festő és mázó munkák (járműfényezői munka kivételével), alpinttechnika, magasban történő munkavégzés	Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a vegyszerek ellen, lélegeztető szeleppel ellátva.
		Légzés védelme: - porálarc	Por, vegyi ártalom	MSZ EN 149	FFP3	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékoldók ellen.
		- félálarc vagy teljes álarc	Vegyi ártalom	MSZ EN 140 MSZ EN 141 MSZ EN 136	Megfelelő - anyagtól függő - szűrőbetét fél és teljes álarcokhoz	Félálarc Teljes álarc
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 13034		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Vegyi ártalom	MSZ EN 13034		PVC kötény: sav ellen védjen. Minimális méret: 70*100 cm
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen. vagy
					Mechanikai védelmi szint: 3102, Vegyszer	Akrilonitril védőkesztyű (5 ujjas): vegyszerek és mikroorganizmusok ellen véd, csúszás ellen érdesített tenyér.
			Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	ártalmak elleni védőképesség: JKL Mechanikai védelmi szint: 4133	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20345 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel. Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Forgácsolás (esztergálás, marás, gyalulás, gépi fémfűrészelés, állványos fúrás) munkavégzés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
gépi anyagmegmunkáló, karbantartó szakmunkás, vasúti járműszerelő (csoportvezető, elektromos, komplex, mechanikus), járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III., kitérőlakatos, pályamunka (kézi, gépi)	forgácsolási tevékenység	Hallás védelme: - zaj elleni fülldugó	Zaj ártalom	MSZ EN 352-2	SNR 27 dB	Zaj elleni fülldugó
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 510		Munkaruha, melles nadrág és zubbony (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): belső zsebekkel ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsontról védelemmel ellátott.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.

Forgalmi ellenőr, zavarelhárító						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
		Fejvédelem: - sapka	Por			Sapka
forgalmi ellenőr, forgalmi zavarelhárító (tanuló is), HÉV autóbust irányító diszpécser, HÉV utasszámláló	utasszámlálói, forgalmi ellenőri, forgalmi zavarelhárítói tevékenység, elsodrési határon belüli tevékenység, ellenőrzési tevékenység	- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Elsodrás, elütés	MSZENISO13688MSZEN ISO 13688MSZENISO20471		Kopásálló munkanadrág és zubbony és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág és Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688MSZEN 342		Téli hűtőházi nadrág: állítható vállpántú kertész nadrág, oldalzsebekkel ellátva. Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téli hűtőházi dzseki: több rétegű meleg bélés, védelmet nyújt -46 °C-ig, napi 8 órás mérsékelt intenzitású munkavégzés esetén. Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343 MSZ EN ISO 20471		4 az 1-ben PE Fluo kabát: véd az eső és a szél, hideg ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZENISO20344MSZEN ISO 20345 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 S1P	Orrmerezítésű félcipő: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel. Orrmerezítésű szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 20344MSZEN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítésű és talpbetéttel.

Gondnoki, udvari és kertészeti tevékenység

Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
gondnok, karbantartó szakmunkás, üzemi karbantartó	gondnoki, udvari, kertészeti tevékenység, rakodási, szállítási tevékenység, elsodási határon belüli tevékenység	Fej védelme: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültok
		Szem védelme: - arcvédő	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 1731	Mechanikai védelmi szint: „B”	Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP2	Porálarc: szelepes kivitelű, véd Szilárd részecskék és folyadékoldók ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
			Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség : AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmervítéssel és talpbetéttel.		

			Nedves munkakörnyezet	MSZ EN ISO20345	S5	Férfi gumicsizma
--	--	--	-----------------------	-----------------	----	------------------

Hegesztő (ívhegesztés és védőgázos hegesztés) munka							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
pályamunkás II. (sínhegesztő), vasúti járműszerelő (csoportvezető, elektromos, komplex, mechanikus), karbantartó szakmunkás (+csoportvezető), járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III., biztosítóberendezés műszerész, felsővezeték szerelő	ívhegesztői és védőgázos hegesztési munkavégzés, elsodrasi határon belüli tevékenység	Szem védelme: - pajzs	Kirepülő anyagrészecskék	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 175 MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 175 MSZ EN 379	Minimális szűrőtartomány: 4/9-13	Kézi hegesztőpajzs vagy ívhegesztő fejpajzs Védőgázos hegesztés esetén elektrooptikai fejpajzs	
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.	
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai és égési sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 11611 MSZ EN ISO 11612		Lángmentes munkanadrág és zubbony Hegesztő bőrkötény Hegesztő kabát	
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai édelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbeléssel (5 ujjas): erősített tenyérbeléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.	
			Hőhatás	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 407 MSZ EN 12477	Mechanikai védelmi szint: 2122, Hőállósági védelmi szint: 41XX2X	Hegesztő védőkesztyű (5 ujjas): marhahasíték hegesztőkesztyű, minimálisan 15 cm-es marhahasíték mandzsetta	
				MSZ EN ISO 11611		Hegesztő karvédő: 45 cm hosszú	
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, hőhatás elcsúszás,	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN 20345		S3	Hegesztő bakancs: vízlepergető bőr felsőrész, kétrétegű, hőálló (180°C). PU talp, gyorskioldó, páraáteresztő bélés.
		- lábszár védelme	Hőhatás	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 11611			Hegesztő lábszárvédő: minimális mérete: 35 cm

Hegesztő (lánghegesztés, termit) munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
pályamunkás II. (sínhegesztő), vasúti járműszerelő (csoportvezető, elektromos, komplex, mechanikus), karbantartó szakmunkás (+csoportvezető), járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III., biztosítóberendezés műszerész, felsővezeték szerelő	lánghegesztői és termithegesztői munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység	Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 175	Mechanikai védelmi szint: „B”	Hegesztő védőszemüveg (fémkeretes)
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai és égési sérülés	MSZENISO 11611 MSZEN ISO 11612 MSZENISO 13688		Lángmentes munkanadrág és zubzony Hegesztő bőrkötény Hegesztő kabát
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
			Hőhatás	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 407 MSZ EN 12477	Mechanikai védelmi szint: 2122, hőállósági védelmi szint: 41XX2X	Hegesztő védőkesztyű (5 ujjas): Marhahasíték hegesztőkesztyű, minimálisan 15 cm-es marhahasíték mandzsetta
				MSZ EN ISO 11611		Hegesztő karvédő: 45 cm hosszú
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, hőhatás elcsúszás,	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345		S3 HRO
- lábszár védelme	Hőhatás	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 11611			Hegesztő lábszárvédő Minimális mérete: 35 cm	

HÉV vasúti járművezető						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
HÉV vasúti járművezető, HÉV járművezető tanuló, vonatközlekedési üzemvezető	HÉV személyjárművezetői, mozdonyvezetői, különleges vasúti járművezetői, kétéltű munkagép vezetői tevékenység és annak ellenőrzése	Test védelme: - védőruházat	Elsodrás, elütés	MSZEN ISO 13688 MSZEN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 012X	Kötött pamutkesztyű PVC pöttyökkel (5 ujjas): tenyéren csúszás elleni pöttyözéssel.

Hidegburkolás (épületen belül) munka

Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás	burkolói tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés belésű, lehajtható fülrésszel
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP2	Porálarc: szelepes kivitelű, véd Szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbeléssel (5 ujjas): erősített tenyérbeléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg	Mechanikai védőkesztyű thermo bélésű (5 ujjas):
			Vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	elleni védelem: 12X Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo bélésű. Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmervítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső bélésű, energia elnyelő sarokrészű.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmervítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső bélésű, energia elnyelő sarokrészű.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmervítéssel és talpbetéttel.
		- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő

Járműkárpitó,- és egyéb kárpitó munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
járműkárpitó, járműkárpitó csoportvezető	jármű,- és egyéb kárpitó munkavégzés	Hallás védelme: - zaj elleni fül dugó	Zaj ártalom	MSZ EN 352-2	SNR 27dB	Zaj elleni fül dugó
		Szem védelme: - védőszemüveg	Vegyí ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por, vegyí ártalom	MSZ EN 149	FFP3	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadék ködök, ragasztószerek és oldószerek ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme:				
		- biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő		

Kábelfektetési munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
áramellátási zavarelhárító, biztosítóberendezés műszerész, felsővezeték szerelő, hírközlő berendezés műszerész, karbantartó szakmunkás, villamoshálózat szerelő l., villanszerelő (világítás éserőátvitel) csoportvezető	kábfektetési munkavégzés, elsodrasi határon belüli tevékenység, szállítási, rakodási munkavégzés, légkalapács kezelés, alpintechnika, magasban történő munkavégzés	Fejvédelem: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 812		Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		- sapka				Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrészrel
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés, elsodrás, elsütés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony és Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág
				MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342	Hideg elleni védelmi szint: 2XX	Téliésített védőnadrág: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN343 MSZ EN ISO 20471		Téliésített védőzubbony: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Esőköpeny PVC(Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonat védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN 388 MSZEN 420 MSZEN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás, áramütés	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345 MSZ EN 50321	SBP WR IS	Villanszerelő bakancs és félcipő
		MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345 MSZ EN 50321		Villanszerelő gumicsizma		

Környezetvédelmi tevékenység						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
környezetvédelmi szakelőadó II., raktározási irányító, anyag- és eszközkészítési előadó I., targoncavezetői tevékenység, takarító munka (műhely, kocsiszín)	környezetvédelmi felelősi tevékenység, veszélyes anyagok szállításával, raktározásával, felhasználásával, tárolásával és hulladékkezelésével kapcsolatos tevékenységek, környezetvédelmi munkavégzés ellenőrzése	Fejvédelem: - fejevédő - téli sisakbélés	Leeső tárgyak Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 397		Ipai védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen. Télisisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Test védelme: - védőruházat	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 14058		Téliestett hűtőházi nadrág: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Téliestett hűtőházi kabát: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		4 az 1-ben Fluo kabát: véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Vegyi ártalom	MSZ EN 388		
				MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 1010/3241, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Latex háztartási gumikesztyű (5 ujjas): természetes latex, pamutbolyhozott belső, vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, minimális hosszúság: 30 cm, csúszás ellen érdesített tenyér vagy Pamutra mártott saválló krepp latex kesztyű (5 ujjas): megerősített csúszáselleni érdesítéssel ellátott. Savak, lúgok és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Köszörülési munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
gépi anyagmegmunkáló, karbantartó szakmunkás, vasúti járműszerelő (csoportvezető, elektromos, komplex, mechanikus), járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III., kitérőlakatos, pályamunka (kézi, gépi)	lakatos és forgácsolási tevékenység, köszörülési munkavégzés	Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültok
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészcscék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme-porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 510		Munkaruha, melles nadrág és zubbony (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): belső zsebekkel ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Lakatos munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás (lakatos), kitérőlakatos, pályamunka (kézi, gépi)	lakatos munkavégzés, forgácsolási, köszörülési tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Beütődés Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 812		Útés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd. Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony vagy
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 510 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Munkaruha, melles nadrág és zubbony (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): belső zsebekkel ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 4242	Ökölcsonthig mártott latex kesztyű (5 ujjas): megerősített csúszás elleni érdesítéssel ellátott, kopás és vágásbiztos.
					Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonthig védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
			Rezgés	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN ISO 10819	Mechanikai védelmi szint: 2122	Rezgéscsillapító kesztyű (5 ujjas): marha hasitékbőr tenyér, vászon kézhát, műbőr mandzsetta és ökölcsonthig tenyéren és ujjaknál rezgést csökkentő szivacs bélés, siklis szabású ujjkötők.
Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.		

			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli ormrevítéssel és talpbetéttel.
		- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő

Légkalapács kezelés							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
pályamunkás I., pályamunkás II., karbantartó szakmunkás	Légkalapáccsal végzett munka, elsodrési határon belüli tevékenység, pályamunka (kézi, gépi)	Hallásvédelem: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültok	
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrezecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.	
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.	
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony	
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342		Téli védőruházat: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Télesített védőzubbony: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.	
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343			
				MSZ EN ISO 20471		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.	
		Test védelme: - védőruházat	Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény	
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Rezgés	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN ISO 10819	Mechanikai védelmi szint: 2122	Rezgéscsillapító kesztyű (5 ujjas): marha hasítékbőr tenyér, vászon kézhát, műbőr mandzsetta és ökölcsontvédő tenyéren és ujjaknál rezgést csökkentő szivacsbélés, siklis szabású ujjkötők.	
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3	Orrmerevítés bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S1P S3 CI	Orrmerevítés szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel. Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Minőségellenőri munkavégzés						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje	A védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
minőségellenőrzési csoportvezető, vasúti jármű minőségellenőr, vasúti jármű minőségellenőr szakértő	minőségellenőrzési munkavégzés, elsodrasi határon belüli tevékenység, alpinetchnika, magasban történő munkavégzés	Fejvédelem: - fejkendő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültek	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültek
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téli hűtőházi nadrág Téli hűtőházi dzseki
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kézvédelme:				
		- védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 3123, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmeregítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmeregítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmeregítéssel és talpbetéttel.

Mozgólépcső szerelése, karbantartása

Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás, üzemi karbantartó, villamos hálózat szerelő, villamos berendezés szerelő	lakatos, forgácsolási, kőszőrülés, hegesztési, műszerész (elektroműszerész, finommechanikai és mechanikai) munka	Fej védelme: - fejevédő	Beütődés veszélye	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültok	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27dB	Zaj elleni fültok
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 510		Munkaruha, melles nadrág és zubbony (mozgó alkatrészek környezetében végzett munkákhoz): belső zsebekkel ellátott, a szabványnak megfelelő kialakítású.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	tenyérbéléssel, artéria, köröm, öklöcsont védelemmel ellátott. Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
				MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség : JKL	Kétszer mártott polimer védőkesztyű (5 ujjas): pamutra kétszer mártott polimer, sav-, lúg-, olajálló.
			Meleg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 407	Mechanikai védelmi szint: 244X, Hőállóssági védelmi szint: 4341XX	Hőálló védőkesztyű
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmeregítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmeregítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmeregítéssel és talpbetéttel.		

Munkavédelmi, tűzvédelmi tevékenység							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
tűzvédelmi szakelődő, munkavédelmi előadó, munkabiztonsági szakértő II., területi tűzvédelmi felelős, munkavédelmi felelős	tűzvédelmi, munkavédelmi munkavégzés és ellenőrzése	Fejvédelem: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.	
			Hideg				
		- téli sapka	munkakörnyezet				Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Test védelme: - védőruházat	Nedves környezet,	MSZ EN 342			4 az 1-ben Fluo kabát: véd az eső és
			elsodrás, elütés	MSZ EN343			a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
				MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471			Jól láthatóságot biztosító mellény
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471			
		Láb védelme: - biztonsági	Mechanikai	MSZ EN ISO 20344	S3		Orrmerevítő bakancs: biztonsági
		lábbeli	sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20345			lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
				MSZ EN ISO 20344	S1P		
			Mechanikai	MSZ EN ISO 20345			Orrmerevítő szandál: biztonsági
			sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344	S3 CI		lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg	MSZ EN ISO 20345			Téli bakancs: bélelt biztonsági
	munkakörnyezet				lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.		

Műszerész (elektroműszerész, finommechanikai és mechanikai) munka

Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
biztosítóberendezési műszerész (+csoportvezető, gyakoronok), alállomási műszerész, áramellátó műszerész, automatika műszerész (+csoportvezető), villanyszerelő	elektroműszerézi, finommechanikai, mechanikai műszerézi munka, elsodrasi határon belüli tevékenység, alpinetchnika, magasban történő munkavégzés	Fej védelme: - sapka	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Szem védelme: - védőszemüveg vagy - arcvédő	Kirepülő anyagrészcscék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen. vagy Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel: Védjen a szálló porok, kifröccsenő vegyi anyagok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecscék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388		
				MSZ EN 420	Mechanikai	Ujjbegyen mártott poliamid
					védelmi szint: 013X	kesztyű (5 ujjas): kötött, ujjbegyeken fehér poliuretánnal mártott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai	Mechanikai védőkesztyű
					védelmi szint: 3123	erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonat védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai	Duplaszálás pamut kötött
					védelmi szint: XX3X	cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Minimális	Mártott nitril védőkesztyű (5 ujjas): pamutra kétszer mártott
					mechanikai	nitril kesztyű
		Láb védelme: - biztonsági	Mechanikai	MSZ EN ISO 20344	S3	Orrmervitős bakancs:
		lábbeli	sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20345		biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Mechanikai	MSZ EN ISO 20344	S1P	Orrmervitős szandál: biztonsági
			sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20345		lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Hideg	MSZ EN ISO 20344	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági

		munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20345		lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.
--	--	----------------	------------------	--	--

		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.

Polgárvédelmi gyakorlat						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
a gyakorlatban résztvevők részére	havaria, egyéb esetben (menekítés, stb.)	Fejvédelem: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		Hallás védelme: - zaj elleni fültek	Zaj ártalom	MSZ EN 352	SNR 27 dB	Zaj elleni fültek
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Raktárkezelői, raktárvezetői tevékenység							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	A védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
raktározási irányító (raktárvezető), anyag és eszközkészítési előadó I.	raktárkezelői, raktárvezetői munkavégzés, szállítói és rakodói tevékenység, alpinttechnika, magasban történő munkavégzés	Fej védelme: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel	
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony	
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony	
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.	
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, Hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.	
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
				MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S1P	
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344		S3 CI	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20345			Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.		

Szállító és rakodó munka							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
személy és tehergépkocsi vezető	targoncavezetői tevékenység, szállító és rakodó tevékenység, pályamunka (kézi, gépi), kábelfektetési munka, elsodrás határon belüli tevékenység és minden olyan munkavégzés, amely szállítási és rakodói munka nélkül nem végezhető el.	Fej védelme: - sapka	Por			Sapka	
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel	
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony	
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony	
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény	
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.	
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.	
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmervítéssel és talpbetéttel.		

Személy,- és teher gépkocsivezető						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
személygépkocsivezető, tehergépkocsivezető	gépkocsivezetői, szállító és rakodási tevékenység	Fejvédelem: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony és
			Elsodrás, elütés	MSZEN ISO 13688 MSZEN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág Jól láthatóságot biztosító kabát
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342		Téli hűtőházi nadrág: Állítható vállpántú kertész nadrág, oldalzsebekkel ellátva. Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatósági mellényt viselni kell. Téli hűtőházi dzseki: Több rétegű meleg bélés, védelmet nyújt -46 °C-ig, napi 8 órás mérsékelt intenzitású munkavégzés esetén. Jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatósági mellényt viselni kell.
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		4 az 1-ben PE Fluo kabát: véd az eső és a szél, hideg ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN 388 MSZEN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3	Orrmerezítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmerezítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpbetéttel.		

Takarító (irodai) munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
üzemi karbantartó	irodai takarítói tevékenység, alpintechika, magasban történő munkavégzés	Test védelme: - védőruházat	Por	MSZ EN ISO 13688		Köpeny
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Vegyai ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZEN374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 1010/3241, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Latex háztartási gumikesztyű (5 ujjas): természetes latex, pamutbolyhozott belső, vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, minimális hossz méret: 30 cm, csúszás ellen érdesített tenyér vagy Pamutra mártott saválló krepp latex kesztyű (5 ujjas): megerősített csúszáselleni érdesítéssel ellátott. Savak, lúgok és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás,	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20347	02 SRA	Munkalábbeli: zárt kéregrészes, olajálló talp, antisztatikus és energiaelnyelő sarok, vízgőz és nedvességfelszívódás elleni védelem, csúszásmentes talp.

Takarító munka (műhely, garázs, kocsiszín)						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
üzemi karbantartó	műhely, garázs, kocsiszín takarítói munka, alpintechnika, magasban történő munkavégzés, elsodrás határon belüli tevékenység, veszélyes anyagok hulladékkezelésével kapcsolatos tevékenység	Fejvédelem: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „F” ⁿ¹	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a vegyszerek ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Télielölt védőnadrág Télielölt védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
			Mechanikai sérülés, vegyi ártalom, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343 MSZ EN ISO 20471		Kétrészes jól láthatóságot biztosító vízhatlan ruha: védjen az olajos, zsíros anyagok ellen, víztaszító legyen és jól láthatóságot biztosítson.
		Kéz védelme:				
		- védőkesztyű	Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 3102, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség : JKL	Akrilonitril védőkesztyű (5 ujjas): vegyszerek és mikroorganizmusok ellen véd, csúszás ellen érdesített tenyér.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás,	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3
	Mechanikai sérülés, elcsúszás, vegyi ártalom	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 13832		S5	Saválló gumicsizma: védjen a savak ellen, orrmerevítő	

Targoncavezetői munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmiszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
gépkezelő	targoncavezetői munkavégzés, alpintechnika, magasban történő munkavégzés, szállítási, rakodói munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		- téli sisakbélés	Hideg munkakörnyezet			Téli sisakbélés: védősisakhoz való legyen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliésített védőnadrág Téliésített védőzubbony
			Nedves környezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343		Esőköpeny PVC: véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388		
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerevítéssel és talpbetéttel.		

Tekercselő munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III.	tekercselői tevékenység, szállítási, rakodói tevékenység	Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd Szilárd részecskék és folyadékoldók ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Minimális mechanikai védelmi szint: XX3X	Duplaszálas pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345	S1P	Orrmervítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Üveges munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III., karbantartó szakmunkás	üveges munkavégzés, sérült járműüvegek, épületüvegek pótlása, cseréje, javítása	Fej védelme: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Vágás, szúrás	MSZ EN 388 MSZ EN 420		Vékony vágásbiztos pöttyözött védőkesztyű (5 ujjas): vékony,
					Mechanikai védelmi szint: 3243	vágásbiztos, kopásálló, tenyéren csúszás elleni pöttyözés, belül pamutszál, gumírozott mandzsetta.
						Bőr csuklóvédő Bőr alkarvédő
Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3	Orrmervítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.	

Üzemanyagkút kezelői munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás, járműszerelő I., üzemi karbantartó, pályamunkás	üzemanyagkút kezelői munkavégzés, dieselmozdony, diesel-, és benzinmotorok üzemanyaggal való ellátása (vontatási, pályafenntartási, áramellátási szolgálatok)	Fej védelme: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészek vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „F” n ¹	Saválló védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 1149		Antisztatikus öltöny
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 343 MSZ EN ISO 20471		Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388		
			Vegyí ártalom	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 3123 Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbeléssel (5 ujjas): erősített tenyérbeléssel, artéria, köröm, öklöcsont védelemmel ellátott. Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági	Mechanikai	MSZ EN ISO 20344	S3 A	Antisztatikus orrmerevítő
		lábbeli	sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20345		bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Váltótisztító munka							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
váltókezelő, pályamunkás I., pályamunkás II., vonalgonozó	váltótisztítói, váltógonozási tevékenység, elsodrasi határon belüli tevékenység	Fej védelme: - téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszörmés bélésű, lehajtható fülrésszel	
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony	
			Elsodrás, elütés	MSZEN ISO 13688 MSZEN ISO 20471		Jól láthatóságot biztosító mellény vagy Jól láthatóságot biztosító melles munkanadrág és Jól láthatóságot biztosító kabát	
			Hideg munkakörnyezet	MSZEN ISO 13688 MSZEN 342		Téliestített védőnadrág: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni.	
			Nedves környezet, elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN343 MSZ EN ISO 20471		Téliestített védőzubbony: jól láthatóságot nem biztosít, használata esetén jól láthatóságot biztosító mellényt kell viselni. Esőköpeny PVC (Fluo kabát): véd az eső és a szél ellen. Jól láthatóságot biztosít.	
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.	
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 511	Mechanikai védelmi szint: 4133, hideg elleni védelem: 12X	Mechanikai védőkesztyű thermo béléssel (5 ujjas): erős vászon kézhát és mandzsetta, hideg ellen védő polár thermo béléssel.	
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZEN ISO 20344 MSZEN ISO 20345 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3 S1P	Orrmerekvítés bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel. Orrmerekvítés szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrészsel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerekvítéssel és talpbatéttel.

Vasúti jármű fényező						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	A védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
vasúti jármű fényező II., járműfényező, felületkezelő csoportvezető	vasúti jármű fényezési és felületkezelési munka, alpintechika, magasban történő munkavégzés	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak, vegyi ártalom	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Légzés védelme: - félálarc vagy - teljes álarc	Vegyi ártalom	MSZ EN 140 MSZ EN 141 MSZ EN 136	Megfelelő -anyagtól függő -szűrőbetét fél és teljes álarcokhoz	Félálarc Teljes álarc
		Test védelme: - védőruházat	Sztatikus hatás	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 1149 MSZ EN ISO 11612		Antisztatikus munkanadrág és zubbony
			Vegyi ártalom	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 13034 MSZ EN 1149		Kapucnis overall (Tyvek)
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 A	Antisztatikus orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.

Vasúti járműszerelési tevékenység							
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)	
vasúti járműszerelő-csoportvezető, vasúti járműszerelő-elektromos, vasúti járműszerelő-komplex, vasúti járműszerelő-mechanikus, járműszerelő I., járműszerelő II., járműszerelő III.	vasúti járműszerelési tevékenységek, alpinechnika, magasban történő munkavégzés, elsodrési határon belül végzett tevékenység, forgácsolási, köszörülési munka, lakatos munka, zsírzás, kenési munka	Fej védelme: - fejevédő	Leeső tárgyak	MSZ EN 397		Ipari védősisak: véd a fej beütődésének veszélye, valamint max. 5,0 kN erőhatással rendelkező eső, zuhanó tárgyak ütőhatása ellen.	
			Beütődés veszélye	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.	
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B” Mechanikai védelmi szint: „B”		Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: védjen a repülő tárgyak, porok ellen. Homlokvédős arcvédő polikarbonát látómezővel
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1		Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködkök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688			Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342			Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
			Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471			Jól láthatóságot biztosító mellény
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123		Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonn védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: XX3X		Duplaszálás pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S3	Orrmerevítő bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		S1P	Orrmerevítő szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
		- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404			Térdvédő

Villanyszerelő munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz meghatározása (minimális követelménye)
villanyszerelő (világítás és erőátvitel) csoportvezető, villamos hálózatszerelő I. (villanyszerelő-világítás és erőátvitel), általános betanított munkás (villanyszerelő-betanított)	villanyszereléssel kapcsolatos munkavégzés, alpinechnika, magasban történő munkavégzés, elsodrasi határon belül végzett tevékenység	Fej védelme: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés belésű, lehajtható fülrésszel
		Légzés védelme: - porálarc	Por ártalom	MSZ EN 149	FFP1	Porálarc: szelepes kivitelű, véd a szilárd részecskék és folyadékködök ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés Hideg munkakörnyezet Elsodrás, elütés	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342 MSZ EN ISO 13688 MSZ EN ISO 20471		Kopásálló munkanadrág és zubbony Téliesített védőnadrág Téliesített védőzubbony Jól láthatóságot biztosító mellény
		Egyéb biztonsági eszköz:	Leesés, zuhanás Leesés, zuhanás Zuhanás	MSZ EN 358 MSZ EN 358 MSZ EN 361 MSZ EN 813 MSZ EN 360		Munkahelyzet beállító derékvöv kötéllal: az öv hossz-szabályzó elemmel és rögzítő kötéllal ellátott. Munkahelyzet beállító derékvövel egybeépített testhevederzet: állítható váll-, comb- és derékhvederek, két fémcatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy beülős munkavégzéshez is ajánlott. Visszahúzható típusú zuhanásgátló
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbeléssel (5 ujjas): erősített tenyérbeléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Elektromos áram okozta veszély	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3313	Íválló kapcsoló kesztyű (5 ujjas): marhabőr védőkesztyű, hosszúszerű.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345 MSZ EN 50321	SBP WR IS	Villanyszerelő bakancs és villanyszerelő cipő
- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő		

Víz és gázszelési munkához						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmszintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
karbantartó szakmunkás	víz és gázszelési munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység	Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő anyagrészecskék vagy tárgyak	MSZ EN 166 MSZ EN 168 MSZ EN 170 MSZ EN 172	Mechanikai védelmi szint: „B”	Mechanikai ellenálló képességű védőszemüveg: Védjen a repülő tárgyak, porok ellen.
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 13688 MSZ EN 342		Téliestített védőnadrág Téliestített védőzubbony
		Kézvédelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
				MSZ EN 388		
				MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: XX3X	Duplaszálás pamut kötött cérnakesztyű (5 ujjas): gumírozott mandzsetta.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerekvítés bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerekvítés szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
			Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerekvítéssel és talpbetéttel.
- térdvédő	Mechanikai és ízületi sérülés	MSZ EN 14404		Térdvédő		

Zsírzási és olajozási munka						
Tevékenységet végzők jellemző munkakörei	Jellemző tevékenység megnevezése	A védelem iránya	Kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőeszköz védelmi szintje, szabványszáma	Védelmi szint meghatározása	Egyéni védőeszköz megnevezése (minimális követelménye)
Vasúti járműszerelő (elektromos, komplex, mechanikus), járműszerelő I, II., III., pályamunkás I., pályamunkás II., vonalgyőző, váltókezelő	zsírzási és olajozási tevékenység, alpinetchnika, magasban történő munkavégzés, elsodrési határon belüli tevékenység	Fejvédelem: - fejevédő	Beütődés	MSZ EN 812		Ütés elleni fejevédő sapka: beütődés ellen véd.
		- téli sapka	Hideg munkakörnyezet			Téli sapka: állítható pántú, műszőrmés bélésű, lehajtható fülrésszel.
		Szem védelme: - védőszemüveg	Kirepülő	MSZ EN 166	Mechanikai védelmi	Mechanikai ellenálló képességű
			anyagrészcsekék	MSZ EN 168	szint: „B”	védőszemüveg: védjen a repülő
			vagy tárgyak	MSZ EN 170		tárgyak, porok ellen.
				MSZ EN 172		
		Test védelme: - védőruházat	Mechanikai sérülés	MSZ EN ISO 13688		Kopásálló munkanadrág és zubbony
		Kéz védelme: - védőkesztyű	Mechanikai sérülés	MSZ EN 388 MSZ EN 420	Mechanikai védelmi szint: 3123	Mechanikai védőkesztyű erősített tenyérbéléssel (5 ujjas): erősített tenyérbéléssel, artéria, köröm, ökölcsonnt védelemmel ellátott.
			Mechanikai sérülés, vegyi ártalom	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 374-1 MSZ EN 374-2 MSZ EN 374-3	Mechanikai védelmi szint: 4121, Vegyszer ártalmak elleni védőképesség: AKL	Pamutra mártott PVC védőkesztyű (5 ujjas): véd a vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.
		Láb védelme: - biztonsági lábbeli	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3	Orrmerezítős bakancs: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.
	Mechanikai sérülés, elcsúszás	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S1P	Orrmerezítős szandál: biztonsági lábbeli bőr felső résszel, szellőző belső béléssel, energia elnyelő sarokrésszel.		
	Hideg munkakörnyezet	MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345	S3 CI	Téli bakancs: bélelt biztonsági lábbeli orrmerezítéssel és talpbetéttel.		

Tisztálkodószerek és bőrvédő készítmények juttatási rendje

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. sz. törvény 61.§ c) pontja szerint a munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától...az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

A MÁV-HÉV Zrt. a tisztálkodó szerek és bőrvédő készítmények ellátását az érdekképviseleti szervezetekkel kötött, határozatlan időre szóló megállapodás alapján a társaság területén, valamint a munkavállalói számára bérelt területeken lévő munkahelyeken biztosítja.

Minden munkavállaló részére biztosítani kell a munkahely és a munka jellegének megfelelően tisztálkodási lehetőséget. A tisztálkodószerek és bőrvédő készítmények biztosítása a szervezeti egység vezető feladata.

A munkakör és tevékenység alapján, – szennyeződéssel járó munkakörökben (tevékenységben) történő foglalkoztatás esetén – a tisztálkodó szer és bőrvédő készítmény jellegét és mennyiségét, szervezeti egységenként a szervezeti egység vezetőnek a munkavédelmi képviselők bevonásával kell meghatározni.

Bőrvédő készítményt elsősorban azon munkavállalók részére kell biztosítani, akik olajokkal, zsírokkal, festékekkel, szervezes oldószerekkel, üzemanyagokkal dolgoznak, emiatt a bőrük ezekkel érintkeznek.

A Társaság szervezeti egységeinél a közbeszerzési eljárással beszerzett szappanok, ipari szennyezőanyagok eltávolítására alkalmas kéztisztítószer, illetve bőrvédő készítmények adhatók ki.

A szappant, kéztisztítószert, bőrvédő készítményt a várható felhasználásnak megfelelő mennyiségben, kimutatható módon személyre szólóan, vagy a munkahelyen elhelyezett közös adagolóban kell kiadni. Közös használatra csak olyan adagoló egységben szabad a készítményeket kiadni, ami használat közben fertőzési veszélyt nem jelent.

Ha a tisztálkodó szer, bőrvédő készítmény a rendeltetésszerű használat során veszélyeztette a munkavállalók nagyobb csoportjának egészségét (pl.: allergiás reakciót váltott ki), megfelelőségét a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős – a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával – soron kívül köteles kivizsgálni. A vizsgálat elvégzéséig az eseményt okozó kéztisztítószert, bőrvédő készítményt nem szabad használni.

Az érdekképviseleti szervezetekkel kötött megállapodásban szereplő munkakörben dolgozó munkavállalók részére biztosított tisztálkodószereken kívül, a fel nem sorolt, más munkakörben dolgozó munkavállaló részére is biztosítani kell a munkahely és a munka jellegének megfelelően a tisztálkodási lehetőséget. Ezért a higiéniai előírások betartása érdekében a munkahelyükhöz tartozó valamennyi mosdót el kell látni WC papírral, és az olyan helyiségeket, ahol kézmosásra alkalmas hely van kiépítve, pedig szappannal, vagy folyékony szappannal és kézszáritó eszközzel (pl.: elektromos kézszáritó, papírkéztörölő).

Védőitalok juttatásának rendje

A MÁV-HÉV Zrt. a nyári és téli védőital ellátást a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, továbbá a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározottak szerint az érdekképviseleti szervezetekkel kötött, határozatlan időre szóló megállapodás alapján a társaság területén, valamint a munkavállalói számára bérelt területeken lévő munkahelyeken biztosítja.

A védőital biztosítása a szervezeti egység vezető feladata.

A munkakör és tevékenység alapján, a társaság által beszerzett védőitalok figyelembe vételével szervezeti egységenként a szervezeti egység vezetőnek a munkavédelmi képviselők bevonásával meg kell határoznia a juttatásra jogosultak körét.

A 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7.§ (10), (11), (12) pontjaiban meghatározottak szerint,

(10) amennyiben a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

(11) A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea ízesítéséhez a rendeletben előírtak figyelembevételével cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani.

(12) A védőital és tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

A védőital pénzbeli megváltása nem lehetséges.

Havaria esetén a szervezeti egységek vezetői a munkavédelmi képviselők bevonásával rendkívüli védőital ellátásról dönthetnek.

A védőital beszerzése során a társaság megfelelő gondossággal, a mindenkori közegészségügyi követelmények betartása mellett jár el.

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos követelmények
10/VU/2016 sz. Vezérigazgatói utasítás szerint

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény (a továbbiakban: törvény), valamint a dohánytermékek előállításáról, forgalomba hozataláról és ellenőrzéséről, a kombinált figyelmeztetésekről, valamint az egészségvédelmi bírság alkalmazásának részletes szabályairól szóló 39/2013. (II.14.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) alapján a következőket kell betartani.

I.

I.1. Dohányzási tilalom

I.1.1. A dohányzás számára kijelölt helyek kivételével nem szabad dohányozni, elektronikus cigarettát vagy dohányzást imitáló elektronikus eszközt használni:

- a) Társaságunk közforgalmú intézményeinek a nyilvánosság számára nyitva álló helyiségeiben,
- b) közösségi közlekedési eszközön,
- c) munkahelyen,
- d) közterületnek minősülő

da) a gyalogosforgalom számára nyitva álló aluljárókban és egyéb, zárt légtérű közforgalmú, közlekedő összekötő terekben, valamint közterületi játszótérekben, továbbá a játszótérek külső határvonalától számított 5 méteres távolságon belül,

db) a közforgalmú vasúti szolgáltatás nyújtására szolgáló vasúti üzemi létesítmények és a vasúti pálya tartozékainak személyforgalom számára megnyitott területein, közösségi közlekedési eszköz igénybevételének céljából létesített, illetve erre kijelölt megállóban, várakozó helyen, illetőleg helyiségben, valamint nyílt légtérű megálló, várakozó hely esetén annak külső határvonalától számított 5 méteres távolságon belül, azzal, hogy ha a dohányzási korlátozás alá tartozó terület külső határvonala nem állapítható meg egyértelműen, akkor a dohányzás a megállót vagy várakozó helyet kijelölő táblától vagy más jelzéstől számított 5 méteres sugarú körnek megfelelő körzetben tilos,

e) egészségügyi szolgáltató közforgalom számára nyitva álló bejáratától számított 10 méteren belül.

I.1.2. Nem jelölhető ki dohányzóhely

- a) Társaságunk közforgalmú intézményeinek zárt légtérű helyiségeiben,
- b) munkahelyek zárt légtérű helyiségeiben,
- c) helyi közforgalomban közlekedő közösségi közlekedési eszközön, helyiérdekű vasúton.

I.2. Dohányzóhelyek kijelölése

A dohányzóhelyek kijelöléséről a rendelkezésre álló feltételek megléte esetén az adott létesítmény üzemeltetéséért felelős vezető dönt.

Dohányzóhely – a szórakoztató, vendéglátó szolgáltatást nyújtó közforgalmú intézmények kivételével – a közforgalmú intézmény bejáratától számított 5 méteres távolságon belül nem jelölhető ki. A szórakoztató, vendéglátó szolgáltatást nyújtó közforgalmú intézmények esetében a dohányzóhelyet a bejáratától számított 5 méteres távolságon belül abban az esetben lehet kijelölni, ha az intézmény területén a nyílt légterű dohányzóhely kijelölésének feltételei a bejáratától számított 5 méteres távolságon kívül nem állnak fenn.

I.3. Dohányzással kapcsolatos jelölések

- I.3.1. A dohányzási korlátozással és az elektronikus cigaretta, valamint a dohányzást imitáló elektronikus eszköz használatának korlátozásával érintett, valamint a dohányzásra, elektronikus cigaretta és dohányzást imitáló elektronikus cigaretta használatára kijelölt helyeket, helyiségeket, valamint közterületeket felirat vagy más egyértelmű jelzés alkalmazásával – tűzvédelmi szempontú tilalom esetén szabványos tiltó táblával, illetve piktogrammal – szembetűnő módon meg kell jelölni a Rendelet 7. mellékletében meghatározott tartalmú és formájú felirat vagy jelzés alkalmazásával.
- I.3.2. A felirat vagy jelzés mérete legalább A/4-es nagyságú. A feliraton vagy jelzésen szereplő „DOHÁNYZÁSRA KIJELÖLT HELY” és „TILOS A DOHÁNYZÁS” szövegeknek piros színnel, legalább 30 pontos Helvetica Bold, az egyéb szövegrészeknek legalább 18 pontos Helvetica Bold betűmérettel kell készülniük (1. és 2. számú melléklet). A Rendeletben meghatározott tartalmú és formájú felirattól vagy jelzéstől csak az I.3.3. pontban foglaltak figyelembevételével lehet eltérni.
- I.3.3. Az Országos Tisztifőorvosi Hivatal kérelemre, a kérelmező részére engedélyezi az I.3.2. pontban és a Rendelet 7. mellékletében foglaltaktól eltérő felirat vagy jelzés alkalmazását, ha
- a) a kérelmező által egyidejűleg az I.3.1. pont és az I.3.2. pont alapján alkalmazandó jelzések száma a tízet meghaladja,
 - b) az I.3.2. pont és a Rendelet 7. melléklet szerinti formájú felirat vagy jelzés alkalmazása a kérelmező számára műszaki vagy gazdasági okokból aránytalan nehézséggel járna, és a kérelmező által javasolt forma alkalmazása a kérelmező méltányolható érdekét szolgálja,
 - c) a kérelmező által engedélyeztetni kívánt felirat vagy jelzés adattartalma a Rendelet 7. mellékletben foglaltakkal megegyező, és annál kevesebb adatot nem tartalmaz,
 - d) az engedélyeztetni kívánt felirat vagy jelzés felszíne legalább 62 370 négyzetmilliméter és
 - e) az alkalmazott betűk mérete nem kisebb az I.3.2. pontban meghatározott betűméretnél.

Az engedély iránti kérelemhez mellékelni kell az engedélyeztetni kért felirat vagy jelzés grafikai tervét, valamint tervezett elhelyezésének részletes leírását.

I.4. Dohányzással kapcsolatos előírások betartásának ellenőrzése

- I.4.1. A kijelölt dohányzóhelyek törvényben előírt rendelkezéseknek való megfeleléseit az egészségügyi államigazgatási szerv, tűzvédelmi szempontoknak való megfeleléseit a tűzvédelmi hatóság ellenőrzi.

Az egészségügyi államigazgatási szerv által kiszabott egészségvédelmi bírságok összege

- a) a dohányzással összefüggő tilalmak, korlátozások megsértése esetén legalább 20 000 Ft, legfeljebb 50 000 Ft;
- b) a dohányzóhelyek kijelölésére vonatkozó kötelezettség nem vagy nem megfelelő teljesítése, valamint a dohányzást érintő tilalmak, korlátozások megtartására vonatkozó ellenőrzési kötelezettség elmulasztása esetén, továbbá a dohányzási korlátozással érintett, valamint a dohányzásra kijelölt helyeken, helyiségekben, valamint közterületeken nem, vagy nem megfelelő felirat vagy más egyértelmű jelzés alkalmazása esetén, illetve annak nem szembetűnő módon történő megjelölése esetén
 - ba) legalább 100 000 Ft, legfeljebb 250 000 Ft az ezen kötelezettségek betartásáért felelős személy tekintetében, illetve
 - bb) legalább 1 000 000 Ft, legfeljebb 2 500 000 Ft az intézmény, szervezet, üzemeltető vagy gazdasági társaság tekintetében.

A kiszabott egészségvédelmi bírság összegét úgy kell meghatározni, hogy az igazodjék a cselekmény súlyához és az elkövető személyi körülményeihez. Az eljáró hatóság az a) pont szerinti esetben – az ott meghatározott összeghatártól eltérően – a törvénysértőt 30 000 Ft-ig terjedő helyszínen kiszabott egészségvédelmi bírsággal sújthatja.

Az I.4.1. a) pont szerinti dohányzással összefüggő tilalmak, korlátozások megszegése esetén, a hatóságok által kiszabott bírság megfizetése az előírásokat megszegő munkavállaló kötelezettsége.

Rendszeresen ellenőrizni kell:

- II.1. A létesítmény üzemeltetéséért felelős vezetőnek felül kell vizsgálnia, hogy az általa üzemeltetett területen a vonatkozó jogszabálynak megfelelően került-e kijelölésre és jelölésre a dohányzásra, elektronikus cigaretta és dohányzást imitáló elektronikus cigaretta használatára szolgáló terület. Ezzel egy időben az előírásoknak nem megfelelően kijelölt dohányzóhelyeket meg kell szüntetni.
- II.2. Felül kell vizsgálni a közösségi közlekedési eszközökön és valamennyi kijelölt dohányzóhely környezetében a jelen utasítás I.3. pontja szerinti jelölések meglétét, és gondoskodni kell azok szükség szerinti pótlásáról.
- II.3. Jelen mellékletben foglaltakat minden munkavállalóval bizonylatoltan ismertetni kell.

Képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményei

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményéről szóló 50/1999. (XI.03.) EüM. rendelet 1.§ figyelembevételével a szervezeti egységeknél meg kell határozni azoknak a munkavállalóknak körét, akik a napi munkaidejükből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használnak, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

Folyamatos képernyő előtti munkavégzésnek minősül, ha a munkavállaló érdemi megszakítás nélkül folyamatosan a képernyőre tekintve végzi munkáját, vagy képernyős eszközt működtet. Ha a képernyőfigyelésben olyan – képernyőfigyelést nem igénylő –érdemi megszakítások vannak, mint pl. nyilvántartás vezetése, számla kiállítás, telefonon ügyintézés, információadás stb., akkor ez a tevékenység nem tekinthető folyamatosnak.

Ha a tevékenység folyamatos képernyő előtti munkavégzésnek minősül, a munkavégzést óránként legalább 10 perces – a 5. bekezdés kivételével össze nem vonható – szünetekkel meg kell szakítani. A képernyő előtti folyamatos képernyőfigyelést igénylő tényleges munkavégzés összes ideje a napi 6 órát nem haladhatja meg.

A tízperces szünetekben a munkavállaló képernyő előtti – képernyőfigyeléssel járó – tevékenységet nem végezhet. A tízperces szünetek igénybevételének időpontját indokolt esetben a munkáltató határozza meg.

Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés 3.bekezdés szerinti megszakítása mások életét, testi épségét, vagy egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a tevékenységet úgy kell megszervezni, hogy – a munka jellegéhez igazodóan, a veszélyhelyzet kizárásával – a képernyő előtti munkavégzést:

- időszakonként szünetek szakítsák meg, vagy más tevékenységre cseréljék fel.

A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint 10 perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő 75%-át.

A szervezeti egységek kötelesek a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt;
- ezt követően kétévenként;
- amennyiben a munkavállalónak olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A vizsgálat, valamint az éleslátást biztosító szemüveggel történő ellátás rendjét a mindenkor hatályos Vezérigazgatói Utasítás tartalmazza.

A 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 6.§ (1) e) pontja előírásai szerint a fokozott pszichés terhelésnek történő kitettség miatt a képernyős munkahelyen dolgozó munkavállalókat évente időszakos alkalmassági vizsgálatra kell küldeni.

A képernyős munkahelyeket az 50/1999.(XI.3.) EüM rendelet 3. sz. melléklete szerint kell kialakítani.

A szervezeti egységek kockázatértékelésével egy időben el kell végezni a képernyős munkahelyek kockázatértékelését is.

A laptop használat kockázatainak csökkentésére, ezzel a látószervi és mozgásszervi panaszok megelőzését elősegítve az alábbi elhelyezési megoldásokat kell alkalmazni, ha a laptop alkalmazása nem kiküszöbölhető:

- A laptop használat mellett külön billentyűzet és külön monitor biztosítása elsődlegesen,
- Ha az előző megoldás nem kivitelezhető, akkor a laptopot állványon kell elhelyezni és külön billentyűzetet kell biztosítani, de a laptop képernyő átmérője a 15,4"-nál nem lehet kisebb

Hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás egészségi és biztonsági követelményei

Kézi tehermozgatásnak kell tekinteni az olyan terhek, egy vagy több munkavállaló által történő szállítását, tartását – beleértve azok felemelését, levételét, letevését, tolását, húzását, továbbítását vagy mozgatását – amelyek jellemző tulajdonságaik, vagy a kedvezőtlen ergonómiai feltételek miatt elsősorban a munkavállalók hátsérüléseit okozhatják.

A szervezeti egységeknek az éves gazdasági tervezésük során tervezniük kell és munkavédelmi intézkedési tervben meg kell határozni azoknak a gépeknek, berendezéseknek, munkaeszközöknek, anyagmozgatási segédeszközöknek a beszerzését és a technológiák korszerűsítését, amelyekkel a kézi tehermozgatás kiküszöbölhető, illetve káros hatása csökkenthető.

Az eszközök beszerzését elsősorban azokra a munkahelyekre kell tervezni, illetve azokat ott kell használni, ahol a kézi tehermozgatás a napi munkaidő jelentős részét képezi, illetve súlyos terhek kézi mozgatására kerül sor.

A végrehajtási szervezeti egységeknek – feladataik, körülményeik figyelembevételével – olyan szervezési intézkedéseket kell alkalmazniuk, amelyek a kézi anyagmozgatással járó kockázatot csökkentik (pl.: az expozíciós idő csökkentésével, az anyagmozgatáshoz szükséges munkaerő átcsoportosításával, regenerálódási idő beiktatásával. stb.).

A kockázatok megítélésénél a 25/1998. (XII.27.) EüM rendelet 1. és 2. számú mellékletében foglaltakat kell figyelembe venni. Azok a tevékenységek, amelyeknél hátsérülés kockázatával járó kézi tehermozgatás rendszeresen előfordul, az *MVSZ 9.A. mellékletében* találhatóak.

Ha a munkavállalók részéről a súlyos terhek kézi mozgatása nem kerülhető el, a munkavégzés helyeit – amennyiben ez lehetséges – a munkáltatónak úgy kell kialakítani, hogy a feltételek a legbiztonságosabbak és az egészségre ártalmatlanok legyenek.

Osztatlan teher több munkavállaló által történő egyidejű mozgatásánál a munkairányításnak a műveleti elemeket mindenki számára félreérthetetlenül kell közölnie. A munkavégzés megkezdése előtt a közvetlen munkairányítónak fel kell mérni az adott munka jellegének megfelelő biztonsági követelményeket – elsősorban a teher jellemzőit – majd ezek figyelembevételével kell a munkát megszervezni. A munkavégzés megkezdése előtt a tevékenységhez használt eszközök biztonságos állapotáról meg kell győződni, a munkában résztvevőket tájékoztatni kell a teher súlyáról, egyenlőtlen teher elosztás esetén a súlypontról vagy a teher legnehezebb oldaláról. Több munkavállaló által egyidejűleg végzett tehermozgatásnál a műveletelemeket (pl.: emelés, lerakás, stb.) össze kell hangolni és azt egyértelműen az érintettek tudomására kell hozni

A kézi tehermozgatással csak az a munkavállaló bízható meg, aki a munkához egészségileg alkalmas, továbbá megfelelő ruházatot, lábbelit, valamint az előírt egyéni védőeszközt, valamint a foglalkozás egészségügyi szolgáltató orvosa által előzetesen történő vizsgálat alapján előírt, illetve a munkáltató által esetenként elrendelt gerincvédő eszközt viseli, és a tehermozgatáshoz megfelelő ismeretekkel és gyakorlattal rendelkezik.

A szakmai és munkavédelmi oktatások keretében a kézi anyagmozgatás általános szabályait, a sérülések kockázati tényezőit a munkavállalóknak oktatni kell.

Hátsérülés kockázatával járó tevékenységek

1. Helyszíni- és vonóvezetékes állítású váltoállítási tevékenység,
2. Járműkapcsolás
3. Fűkaszálás, fűnyírás
4. Rendszeresen és alkalm szerűen végzett kézi anyagmozgatás
5. Pályafenntartási- és karbantartási tevékenység
6. Hidak karbantartási tevékenysége
7. Villamos felsővezeték karbantartási, hibaelhárítási tevékenység
8. Oszlopok és jelzők kézi állítása, szállítása, telepítése, szerelése (gyámozása), váltóhajtóművek szállítása
9. Távközlési berendezések szerelése ,karbantartása (antenna, hangos, utas tájékoztató berendezések stb.)
10. Megfutamodás elleni eszközök kihelyezése
11. Váltófűtő karbantartó és javító tevékenység
12. Csőszerelés, hibaelhárítási tevékenység
13. Épület karbantartási és javítási tevékenységek
14. Erősáramú kábel és villamos hálózat szerelési tevékenység
15. Kertészeti tevékenység
16. Motorfűrészsel végzett munkák
17. Kényszerterhelyzetben végzett munkák

Munka- és úti balesetek kivizsgálásának rendje

1. A munkabalesetek bejelentése kivizsgálása és nyilvántartása

1.1. Általános szabályok

- a) A munkabalesetet be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni.
- b) A bekövetkezett munkabalesetet a sérült, akadályoztatása esetén a balesetet észlelő személy köteles a munkát közvetlenül irányítónak haladéktalanul bejelenteni. Ha a sérült neki felróható okból ezen kötelezettségének nem tesz eleget, a baleset munkáltatói kivizsgálása során a sérültet terheli annak bizonyítása, hogy a baleset a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben történt.
- c) A sérült munkáját közvetlenül irányítónak azonnal jelenteni kell a balesetet és a körülményit a vonal üzemegységi diszpécserének, majd szükség szerint intézkednie kell az elsősegélynyújtásról, a sérült ellátásáról, a sérült és balesettel összefüggésbe hozható személyek ittasság vizsgálatáról, a balesetvizsgálathoz szükséges körülmények (helyszín biztosítása, munkaeszköz állapota, környezeti tényezők tanúk adatai stb.) rögzítéséről.
- d) A közvetlen munkairányító (üzemvezető, művezető, pályamester, csoportvezető, diszpécser stb.) haladéktalanul telefonon, majd az az összegyűjtött információk alapján, a "Munka,- és úti baleseti bejelentő adatlap" (10.A. sz. melléklet) kitöltése után e-mailben értesíti a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjét és munkavédelmi előadóját, továbbá a szakterületének munkavédelmi felelősét, a Munkavédelmi Bizottság területi választott képviselőjét (munkavédelmi képviselő), a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvost, valamint a munkáltatói jogkörgyakorlót. Ezt a "Munka,- és úti baleseti bejelentő adatlap" dokumentumot (10.A. sz. melléklet), minden esetben ki kell tölteni, függetlenül attól, hogy a munkabaleset várhatóan okoz-e munkaképtelenséget vagy sem.
- e) A munkáltatói jogkörgyakorló vezetőnek – egyeztetve a szervezeti egység megbízott munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavédelmi felelős munkavállalójával – a rendelkezésére álló adatok és dokumentumok kiértékelése, szükség esetén a helyszíni szemle során tapasztaltak alapján tartott vizsgálat befejezése után meg kell állapítania, hogy a bejelentett balesetet munkabalesetnek tekinti-e és erről értesíti a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjét és munkavédelmi előadóját, a munkavédelmi képviselőt.

Minden bekövetkezett munkabaleset esetén biztosítani kell a munkavédelmi képviselő, továbbá a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvos részvételét a balesetvizsgálatban és erről a fentiek szerint e-mailben értesíteni kell. Amennyiben a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosa a nem súlyos munkabaleset esetében nem kíván részt venni a munkabaleset vizsgálatában,

akkor erről a döntéséről írásban nyilatkozatot kell kérni. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosának részt kell venni a kivizsgálásban. Súlyos munkabaleset esetén a 10.D. mellékletnek megfelelő nyomtatványon kell értesíteni (e-mailben) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató vezetőjét.

- f) Belföldön más munkáltatóhoz történő kirendelés (kiküldetés) esetén a baleset bejelentésével, kivizsgálásával és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséért – a kirendelő (kiküldő) Társaság szervezeti egység értesítése mellett – a sérült munkáját közvetlenül irányító szervezeti egység a felelős.
- g) Ha a Társaság más szervezeti egységéhez munkavégzésre irányított munkavállalóját a munkavégzés helyén éri baleset, akkor – munkáltatói jogkör gyakorló szervezeti egység értesítése mellett – a sérült munkáját közvetlenül irányító szervezeti egység köteles a balesetet bejelenteni és kivizsgálni, a balesetet a létszámban tartó szervezeti egységnél kell nyilvántartani.
- h) Ha a baleset tanulót, hallgatót a Társaság területén végzett – a szakképesítése megszerzéséhez szükséges – gyakorlati képzés során érte, akkor a munkáltatón a tanulót, hallgatót foglalkoztató Társaság szervezeti egységét kell érteni, ugyanakkor a munkabalesetről értesíteni kell az oktatási intézményt, és annak a vizsgálatban történő részvételét biztosítani kell.
- i) A MÁV csoport más leányvállalatának munkavállalóját a társaság területén ért munkabalesete esetén a felek között kötött megállapodásban (a kapcsolódási pontokra) szabályozottak szerint kell eljárni.
- j) A külső vállalkozó köteles a személyi sérüléssel járó és/vagy dologi kár következményű baleseteket és a kialakult veszélyhelyzeteket a MÁV-HÉV Zrt. szerződő szerve vagy az általa megbízott MÁV-HÉV Zrt. szervezet részére azonnal bejelenteni, ha a bekövetkezett esemény a MÁV-HÉV Zrt. eszközeivel vagy munkavállalóinak tevékenységével összefüggésbe hozható, vagy a MÁV-HÉV Zrt. közlekedésbiztonságát, alkalmazottainak vagy ügyfeleinek személyi vagy vagyonbiztonságát veszélyezteti. Baleset vagy veszélyeztetés esetén bármelyik szerződő fél közös vizsgálatot igényelhet, amelynek a másik szerződő fél köteles eleget tenni.

1.2. Súlyos munkabaleset bejelentésének eltérő szabályai

Súlyos az a munkabaleset, amely a jelen MVSZ 1. sz. mellékletében meghatározott fogalom alapján besorolható, az abban szereplő sérülési típusok valamelyikébe legalább egy esetben a baleset tényének megállapítása időpontjában teljes bizonyossággal, vagy részben, feltételrehozható módon történt megállapítás alapján. A sérülési típusokat orvos, vagy a balesetet észlelő, baleset tényét megállapító személy állapítja meg.

- a) Amennyiben a munkabaleset a sérült munkáját közvetlenül irányító megítélése alapján súlyos munkabalesetnek minősül, azt **a lehető legrövidebb időn belül** telefonon bejelenti a sérült munkáltatói jogkört gyakorló

vezetőjének, a területi munkavédelmi felelősének, a munkavédelmi képviselőnek, továbbá a Forgalmi Igazgatóság Forgalmi Osztály Forgalomfelügyeleti Csoport Fődiszpécserének is, aki köteles azonnal értesíteni a vezetőket a rendkívüli események esetére előírt értesítési rendnek megfelelően.

- b) A sérült munkáltatója, telefonon, a rendelkezésre álló adatok közlésével **haladéktalanul** bejelenti a súlyos munkabalesetet:
 - a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjének
 - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónak;
 - a vezetői értesítési rendben előírtak részére.
- c) A Biztonsági Igazgatóság a rendelkezésére álló adatok alapján a munkabaleset helyszíne szerint illetékes Budapest főváros, illetve megyei Kormányhivatal Munkavédelmi Ellenőrzési Osztályának;
- d) Ezt követően a munkáltató köteles a bejelentést e-mailben is megismételni a 10.A. sz. melléklet szerinti nyomtatvány kitöltésével.

1.3. Munkabalesetek kivizsgálása

- a) A sérültet foglalkoztató szervezeti egység vezetője köteles intézkedni minden munkaképtelenséget okozó baleset kivizsgálására, nyilvántartására és a legalább egy napi munkaképtelenséget okozó munkabalesetnél a „Munkabaleseti jegyzőkönyv” felvételére.
- b) A munkabalesetet társasági szinten és minden végrehajtó szervezeti egységénél nyilvántartásba kell venni.
- c) Amennyiben a baleset vizsgálata során felmerül, hogy a baleset bekövetkezésében közrehatott a sérült munkáltatójától eltérő másik Társasági szervezeti egység, vagy más vasúti társaság, illetve idegen (a MÁV-HÉV területén munkát végző) vállalkozás munkavállalója, tevékenysége, abban az esetben a baleset vizsgálatba be kell vonni az érintett szervezet, vállalkozás képviselőjét is.
- d) A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott munkavégzéssel összefüggő balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor - az 1.1.f. pontban meghatározottakon túlmenően- erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a közvetlen hozzátartozót írásban értesíteni kell. Az értesítésnek tartalmaznia kell azokat a jogszabályi előírásokat, tényállást, megállapítást, amelyek alapján a munkáltatót nem terheli bejelentési és kivizsgálási kötelezettség. Az értesítés tartalmi követelményeit a 10.B. sz. melléklet tartalmazza. A baleset jogszabályi minősítése, az elutasítás szakmai indoklása a Biztonsági Igazgatóság feladata.
- e) Nem kell kivizsgálni és nyilvántartani a baleset bekövetkezése után három év elteltével bejelentett, illetve a munkáltató tudomására jutott munkabalesetet, kivéve, ha a munkáltatót a baleset bekövetkezésének idején kivizsgálási és nyilvántartási kötelezettség elmulasztása terheli.
- f) Munkaképtelenséget nem okozó, de munkabalesetnek minősülő esemény

körülményeit legalább a szükséges intézkedések, illetve a munkabaleseti minősítés eldöntéséhez szükséges mértékig kell kivizsgálni, melynek során lehetővé kell tenni a munkavédelmi lépviselő részvételét is. A munkaképtelenséget nem okozó munkabaleseteket, a munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleseti bejelentő nyomtatványon kell rögzíteni.

- g) A munkaképtelenséget okozó, vagy nem okozó munkabaleset kivizsgálásának kezdeményezése annak a szervezeti egységnek a feladata, amely a sérültt szervezett munkavégzés keretén belül foglalkoztatja. A kivizsgálást a szervezeti egység megbízott, szaktevékenységet ellátó munkavédelmi felelőse végzi a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjének szakmai irányítása mellett.
- h) A balesetek vizsgálatát munkavédelmi szaktevékenységet ellátó, szakterületi munkavédelmi felelős a lehető legrövidebb időn belül (súlyos munkabaleset esetén haladéktalanul) köteles elkezdni, illetve végezni. A baleset vizsgálatába (pl. a meghallgatási jegyzőkönyv felvételénél, a helyszín vizsgálatánál stb.) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatót, továbbá a munkáltató képviselőjét és a munkavédelmi érdekképviselőt (munkavédelmi képviselőt) be kell vonni.
- i) Amennyiben a balesetnél közreható munkaeszköz, technológia vizsgálata speciális szakismeretet igényel, a vizsgálatot végző kérésére a szervezeti egység vezetője köteles biztosítani a megfelelő szakismerettel rendelkező munkavállaló, vagy szakértő vizsgálatban történő részvételét.
- j) Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét a szervezeti egység vezetőjének soron kívül vizsgálatnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése a veszélyeztetés jellegétől függően munkabiztonsági illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- k) Ha a Társaság munkavállalóját külföldi kiküldetés (külszolgálat) során éri munkabaleset, akkor azt a létszámban tartó szervezeti egység székhelye szerint illetékes Kormányhivatal Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálynak területi felügyelőségének kell bejelenteni. Ebben az esetben a kivizsgálási kötelezettség csak a munkabaleseti jegyzőkönyvi adatok felvételére terjed ki.
- l) Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését illetve ha a munkavállaló vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, az 10.E melléklet szerinti bejelentőlapon elektronikusan vagy egyéb úton a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat. A munkavállaló bejelentése alapján a munkavédelmi hatóság az eljárást hivatalból folytatja le.

1.4. Súlyos munkabalesetek vizsgálata

- a) Súlyos munkabalesetek esetében a sérült munkáját közvetlenül irányító köteles gondoskodni róla, hogy a helyszín, a bizonyításhoz szükséges nyomok a munkabaleset kivizsgálását végzők (rendőrség, Kormányhivatal

Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály, Biztonsági Igazgatóság, foglalkozás-egészségügyi szolgáltató illetékes munkatársa) megérkezéséig érintetlen maradjon.

- b) Ha a személyek mentése, vagy további veszélyek megelőzése szükségessé teszi – csak a tűzoltóság, mentők felkérésére – a helyszínen megváltoztatására a baleset helyszíne szerint intézkedésre jogosult munkavállaló a rendőrségi helyszínelő hozzájárulásával engedélyt adhat.
- c) Az engedély megadását a helyszíni balesetvizsgálati jegyzőkönyvben rögzíteni kell. A helyszínen megváltoztatásáért – mivel ez a baleset körülményeinek megállapítását jelentősen befolyásolhatja – az engedélyt adó a felelős.
- d) A helyszínen megváltoztatása, illetőleg a munka folytatása előtt a helyszínről rajzot vagy fényképfelvételeket kell készíteni, vagy egyéb módon, a helyszínen meg kell jelölni a balesetben érintett személyek, tárgyak helyzetét úgy, hogy a balesetet megelőző eredeti állapot minél pontosabban rekonstruálható legyen. A tárgyi bizonyítékul szolgáló eszközöket meg kell őrizni.
- e) A súlyos munkabaleset azonnali helyszíni vizsgálatát a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértő munkavállalója végzi. A helyszíni vizsgálatban a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónak, sérült munkáltatójának szakmai felügyeletét ellátó irányítási szervezet vezetője vagy az általa megbízott köteles részt venni.
- f) Ha vasútüzemi rendkívüli esemény következtében vasúti munkavállaló súlyos munkabalesetet szenvedett, az azonnali helyszíni vizsgálatot a Biztonsági Igazgatóság vasútbiztonsági és munkabiztonsági szakemberei központi vizsgálat keretében közösen végzi.

A közös helyszíni vizsgálat kiterjed:

- a vasúti jármű – vasúti vagy közúti járművel történt – ütközésének;
- vasúti jármű kisiklásának, vagy egyéb okból történő sérülésének;
- tüzeset

következtében történt súlyos munkabalesetekre.

- g) Az 1.4.f. pont alatti súlyos munkabalesetek vizsgálata a Biztonsági Igazgatóság vasútbiztonsági csoportjával közösen történik. A közös vizsgálat vezetője a Biztonsági Igazgatóság vasútbiztonság balesetvizsgálója. A vasútbiztonság balesetvizsgálója köteles a vizsgálat teljes folyamatában a munkabiztonsági szakértőt bevonni, és a balesetvizsgálati zárójelentést közösen aláírni.
- h) A súlyos munkabalesetről helyszíni balesetvizsgálati jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek tartalmaznia kell a baleset akkor ismert körülményeit, a helyszínen pontos meghatározását, a munkaterületre vonatkozó megállapításokat (pl.: megvilágítás, zajhatás, láthatóság, stb.), személyi feltételeket, a balesetet okozó, vagy abban közreható munkaeszköz jellemzőit, biztonsági berendezéseinek működését, illetve működtetését (pl.: gázolásnál a mozdony világítását is.)
- i) A Társaság területén – ahol a munkaterület közös – a külső vállalkozót vagy munkavállalóját ért súlyos munkabaleset vizsgálatában (beleértve a helyszínelést is) a munkabiztonsági szakértőnek részt kell venni. A részvétel lehetőségét vállalkozási szerződésben kell rögzíteni.

1.5. Munkabalesetek kivizsgálásának szempontjai, vizsgálati dokumentumai

a) Vizsgálati szempontok:

- A munkabaleset kivizsgálása során helyszíni szemlét kell tartani a szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, videó felvételen rögzíteni kell, a munkabalesetről információval rendelkező személyeket jegyzőkönyvileg meg kell hallgatni;
- a balesetben közrehatott létesítmények, gépek, berendezések, szerszámok, eszközök, munka tárgya (anyaga) biztonságtechnikai állapotának vizsgálata (minősítés, üzembe helyezés, műszaki felülvizsgálat), kezelési, karbantartási utasítások megléte;
- egyéni- és kollektív védőeszközök, a sérült öltözete, védőberendezések, jelzőberendezések, védőburkolat megléte, megfelelősége, alkalmazásukra és használatukra vonatkozó előírások érvényesülésének vizsgálata;
- a környezeti tényezők, ezek jelenléte, mértéke, hatása a balesetre (mechanikai-, kémiai-, elektromos-, meteorológiai-, klímátényezők-, zaj-, rezgés-, sugárzás-, hőmérséklet-, élőlény, hatásai, stb.);
- munkaszervezés (ellenőrzés, irányítás, munkavégzés üteme), munkakörnyezet (munkatér nagysága, közlekedési terület, ergonómia érvényesülése, üzemi rend, tisztaság) vizsgálata;
- a balesetet szenvedett munkavállaló és a balesetben közreható személyek munkavédelmi, szakmai, orvosi alkalmasságának vizsgálata;
- az érintett munkaeszközökre, munkafolyamatra a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) cselekedetére vonatkozó előírások érvényesülése, az előírástól való eltérés mértéke, munkára képes állapot vizsgálata;
- a balesetet kiváltó okok meghatározása az eddig felsoroltak hatásának tételes vizsgálatával, a közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával.

A meghallgatások során felvett jegyzőkönyv valamennyi oldalát a meghallgatottnak és a meghallgatást végzőnek is alá kell írnia.

A munkabaleset vizsgálatának megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az így készült dokumentumok alkalmasak legyenek a baleset okainak feltárására, a megállapított összefüggések, körülmények tényszerű megállapítására, és a hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedések megtételére. A Munkabaleseti jegyzőkönyvben meg kell határozni – a sérült munkáltatójával és a munkavédelmi képviselővel egyeztetve – a munkabaleset okát, illetve felelősét. Eltérő vélemény esetén a munkabiztonsági szakértő véleményét kell a jegyzőkönyvbe bejegyezni, de az eltérő véleményt a vizsgálati anyaghoz csatolni kell.

Az 1.5.a. és az 1.5.c pontokban foglaltak figyelembevételével kell a "Munkabaleseti jegyzőkönyv"- et kitölteni, illetve a megállapításokat, a hasonló balesetek megelőzésére szolgáló intézkedéseket, felelős és határidő megjelölésével rávezetni.

A Munkabaleseti jegyzőkönyv „A kivizsgálást végző adatai, hitelesítések” megjegyzések rovatába bejegyzést kell tenni a munkavédelmi képviselő

balesetvizsgálatban történő részvételéről. A jegyzőkönyvet a képviselővel alá kell írni. A munkavédelmi képviselő eltérő véleményét külön lapon rögzíteni kell.

A meghallgatási és egyéb jegyzőkönyveket, a baleset kivizsgálását elősegítő okmányokat, dokumentumokat, illetve annak másolatait, a munkavédelmi képviselő nyilatkozatát a "Munkabaleseti jegyzőkönyv" mellékleteként kell megőrizni.

A "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et a sérült munkáltatójának vagy aláírásra jogosult megbízottjának és a baleset kivizsgálójának együttesen kell aláírnia.

Súlyos munkabalesetnél a helyszíni balesetvizsgálati és meghallgatási jegyzőkönyvek, bizonyítékok alapján részletes összefoglaló „Vizsgálati jelentést” kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell a helyszíni vizsgálatok megállapításait, a megállapítások értékelését, a balesetet előidéző és kiváltó okokat, a hasonló balesetek megelőzését célzó intézkedéseket. A „Vizsgálati jelentés” tartalmi követelményét a 10.C. sz. melléklet tartalmazza.

Azoknál a súlyos munkabalesetknél – amikor a vasútbiztonsági csoporttal közös a vizsgálat – a helyszínelést úgy kell végezni, a jegyzőkönyveket, és a vizsgálatot képező iratokat úgy kell elkészíteni, hogy az egyaránt kielégítse az MVSZ, a közlekedési balesetekkel, káresetekkel, eseményvizsgálatokkal kapcsolatos feladatok szabályozásáról szóló vezérigazgatói utasítás, illetve a Tűzvédelmi Szabályzat szempontjait. A vizsgálat megállapításairól közös „Balesetvizsgálati zárójelentés”-t kell készíteni, amelyet a vasútbiztonság balesetvizsgálója – a vizsgálatban résztvevő munkabiztonsági szakértő bevonásával – állítja össze. A „Véleményes jelentés”-hez a „Munkabaleseti jegyzőkönyv” egy példányát csatolni kell. Véleményeltérés esetén a vizsgálat lezárására a Vasútbiztonsági Csoport és a munkabiztonsági szakértő egyeztetett döntése az irányadó.

Súlyos munkabaleset „Balesetvizsgálati zárójelentés”-ét a vizsgálatot végző munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező munkavállalónak, illetve az illetékes terület munkáltató vezetőnek kell aláírni.

Azoknál a súlyos munkabalesetknél – amikor a Vasútbiztonsági Csoporttal közös a vizsgálat, a vizsgálatot a közlekedési balesetekkel, káresetekkel, eseményvizsgálatokkal kapcsolatos feladatok szabályozásáról szóló vezérigazgatói utasításban szabályozottak szerint kell lezárni és a „Véleményes jelentés”-t a munkabiztonsági szakértőnek kell aláírni. A hasonló balesetek megelőzésére szolgáló intézkedéseket, határidőit az érintett igazgatósággal, szervezettel, osztállyal egyeztetni kell.

1.6. Munkabalesetek vizsgálati anyagának megküldése

- a) A lehető legrövidebb időn belül, de legkésőbb a tárgyhót követő hó 4-ig a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértő szakmai jóváhagyása után a munkáltató köteles elküldeni az eredeti (munkáltató, munkavédelmi felelős, munkavédelmi képviselő, súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi orvos által), aláírásokkal ellátott és lebélyegzett
 - munkabaleseti jegyzőkönyvet, illetve a munkaképtelenséggel nem járó – a

munkabaleset elismerését tartalmazó minősítéssel ellátott – munkabaleseti bejelentő lapot 4 példányban, továbbá

- a jegyzőkönyvhöz mellékelte dokumentumokat (eredeti aláírási meghallgatási jegyzőkönyv, eseménykönyvi jelentés, ittasság vizsgálati jegyzőkönyv, orvosi alkalmassági dokumentum, munkavédelmi oktatási napló másolatai, a balesetet rekonstruáló fényképek, orvosi ambuláns lap, orvosi vizsgálati dokumentum stb.) 1 példányban postai, illetve elektronikus úton.

a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője részére.

- b) Legkésőbb a tárgyhót követő hó 8-áig a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértő szakmai jóváhagyása után a munkáltató köteles elküldeni a munkabaleseti jegyzőkönyv:
- 1 példányát a sérültnek, halála esetén hozzátartozójának,
 - Munkaerőkölcsonzés, kirendelés esetén a kölcsönbeadó, kirendelő munkáltató részére.

A Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője a jegyzőkönyv 2 példányát, továbbá a jegyzőkönyvhöz mellékelte, a következőkben megadott dokumentumok 1 példányát (meghallgatási jegyzőkönyv, orvosi ambuláns lap, orvosi vizsgálati dokumentum másolatai) érkeztes után átadja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán Üzletág társadalombiztosítási szakelőadója részére.

Amennyiben a munkabaleset három munkanapot meghaladó munkaképtelenséget okozott, vagy súlyos munkabalesetnek számít a munkabaleseti jegyzőkönyv 1 példányát a tárgyhót követő hónap 8-ig eljuttatja a munkabaleset bekövetkezési helye szerinti illetékes fővárosi-, illetve megyei Kormányhivatal Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya részére.

- c) A hatályos kártérítési kötelezettséggel kapcsolatos Vezérigazgatói utasítás szerint egy példány munkabaleseti jegyzőkönyvet, illetve vizsgálati anyagot kell küldeni a kártérítési igény elbírálásához az Mt., és a KSz. szerinti kártérítési igényt elbíráló szervnek.
- d) Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege és a baleset bekövetkezésének körülményei miatt a vizsgálatot a tárgyhót követő 8-áig nem lehet befejezni – akkor a vizsgálati anyag felülvizsgálatára kötelezett, Biztonsági Igazgatóság hozzájárulásával – azt a "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-ben meg kell indokolni. A jegyzőkönyvet ebben az esetben is – a hiányos adatokkal – meg kell küldeni a baleset helyszíne szerint területileg illetékes fővárosi-, illetve megyei Kormányhivatal Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya részére. A vizsgálat befejezésekor új – módosított – "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et kell kiállítani, amelyet meg kell küldeni az 1.6.a. -1.6.b. pontban felsoroltak részére.

- e) Ha a munkabaleseti jegyzőkönyv beküldési határidejéig, a munkaképtelenség időtartama nem ismert, a munkabaleset vizsgálatát le kell zárni, a munkaképtelenség időtartamának kódnégyzetébe „A” betűjelzést kell írni. A jegyzőkönyvet meg kell küldeni a baleset helyszíne szerint illetékes Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálynak. A munkavállaló felépülésekor – amikor már ismertté válik a munkaképtelenség időtartama – „Módosított munkabaleseti jegyzőkönyv”-et kell kiállítani, amelyet meg kell küldeni az 1.6. a., illetve 1.6.b. pontban felsoroltak részére. A módosító jegyzőkönyv kiállításával egyidejűleg gondoskodni kell a táppénzes állomány időtartamának munkabaleseti nyilvántartásban való rögzítéséről.

1.7. Alkoholos állapot vizsgálata munkabalesetknél

- a) A munkabaleset bekövetkezését követően, ha a sérült állapota lehetővé teszi, a balesetet szenvedettnél és közvetlen munkatársainál, valamint a szolgálatban lévő közvetlen munkahelyi vezetőjénél (amennyiben a munkabaleset bekövetkezésében volt közrehatásuk) alkoholszondás ellenőrzést kell tartani, és a vizsgálat eredményét a "Munkabaleseti jegyzőkönyv" megjegyzések rovatában kell rögzíteni.
- b) Súlyos munkabaleset esetén, vagy ha a sérült állapota nem teszi lehetővé az alkoholszondás ellenőrzést, a munkáltatónak a sérültet ellátó intézménynél, vagy az illetékes hatóságnál kezdeményeznie kell a sérült, illetőleg az elhunyt véralkohol vizsgálatát. A véralkohol vizsgálati eredményt tartalmazó jegyzőkönyvet az összefoglaló (véleményes) jelentéshez kell csatolni.
- c) Ha a véralkohol vizsgálati eredményt tartalmazó dokumentum a vizsgálat lezárásáig nem készült el, a balesetvizsgálati zárójelentésben utalni kell arra, hogy a véralkohol vizsgálati eredményét tartalmazó dokumentumot utólag fogják a vizsgálati anyaghoz csatolni.
- d) Ha az 1.7.b. pontban előírt véralkohol vizsgálat eredménye a vizsgálati anyag lezárásakor még nem áll rendelkezésre, akkor utólag, az eredmény megérkezésekor kell megküldeni az 1.6.a-1.6.b. pontban meghatározottaknak, és a vizsgálat eredményétől függően kell módosítani a "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et.

1.8. Súlyos munkabalesetet követő vezetői beszámoltatás

- a) A Társaság tevékenységi körébe tartozó súlyos munkabaleset esetén az elhunyt, illetve a sérült munkáját irányító szervezeti egység vezetője a vizsgálat lezárását követően személyesen köteles beszámolni a vezérigazgató részére a baleset okairól, körülményeiről, a megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról.
- b) A beszámoltatást, a megelőző intézkedések végrehajtásának ellenőrzését a szervezeti egység vezetője a munkabalesetet szenvedett munkavállaló szolgálati helyén a vizsgálat befejezését követő 30 napon belül köteles

megtartani.

- c) A vezetői beszámoltatástól el lehet tekinteni, ha a baleset bekövetkezésében a Társaság részéről elháríthatatlan körülmények játszottak közre.
- d) A beszámoltatásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet csatolni kell a munkabaleseti vizsgálati anyaghoz. A jegyzőkönyvben rögzíteni kell:
 - a balesetet kiváltó okok megszüntetésére tett megelőző intézkedések végrehajtását;
 - az esetlegesen még fennálló hiányosságok, baleseti veszélyforrások megszüntetésére vonatkozó rendelkezéseket, határidőket, felelősöket.

1.9. Munkabalesetek nyilvántartása

- a) A munkabalesetet társasági szinten és minden területileg elkülönült, önálló munkáltatói jogkörgyakorlóhoz tartozó szervezeti egységénél nyilvántartásba kell venni.
- b) A nyilvántartás vezetése elektronikusan történik. A szakterületeken lévő nyilvántartás naprakész vezetéséért szakterületeken a munkavédelmi felelős, társasági szinten a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője és munkavédelmi előadója felelős.

A "**Baleseti Napló**"-nak az alábbi adatokat kell tartalmaznia:

- a sérült nevét, születési nevét, helyét, időpontját, anyja leánykori család és utónevét, lakcímét, valamint TAJ számát,
- a sérült munkakörét,
- a sérült szolgálati helyét,
- a sérülés időpontját,
- a sérülés jellegét, helyszínét,
- az esemény leírását,
- a sérült ellátására tett intézkedést,
- azt, hogy a sérült folytatta-e munkáját? (B - beteg, TD - tovább dolgozó)
- a bejegyzést tevő nevét, munkakörét.

1.10. Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés kártérítésének rendje

- a) A kárigény bejelentések rendjét és az ügyek intézését a hatályos kártérítési kötelezettséggel kapcsolatos (Biztosítási szerződések érvényesítésével kapcsolatos eljárásrend szabályozása tárgyú) Vezérigazgatói utasítás szabályozza.
- b) Munkabaleset következtében elhunyt Társasági munkavállaló temetésénél – amennyiben a halálos munkabaleset bekövetkezésének körülményei indokolják – a munkáltatónak kezdeményezni kell, hogy az elhunyt munkavállalót a Társaság saját halottjának tekintse.

2. Az úti balesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

2.1. A úti balesetek bejelentése

- a) A munkabaleset fogalom körébe nem tartozó úti balesetet is be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni. A bekövetkezett úti balesetet a sérült - akadályoztatása esetén a sérült által megbízott személy (pl. családtag) - köteles a munkáltatójának, vagy a munkahelye szerinti szervezeti egység vezetőjének, illetve megbízottjának haladéktalanul bejelenteni.
- b) Amennyiben a bejelentés a sérült szervezeti egység vezetőjéhez, közvetlen munkairányítóhoz érkezik köteles értesíteni az eseményről a munkáltatói jogkörgyakorló vezetőt.
- c) A munkáltatói jogkörgyakorló, - vagy a megbízása alapján - a sérült munkáját közvetlenül irányító személy a balesetről telefonon értesíti a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó munkavédelmi felelőst, majd mérlegelés, egyeztetést követően dönt, hogy a bejelentett esemény úti balesetnek minősül e. Amennyiben igen a munkáltatói jogkörgyakorló írásban (e-mailben) a 10.A. sz. melléklet szerinti „Munka,- és úti baleseti bejelentő adatlap” nyomtatvány kitöltésével és elküldésével köteles haladéktalanul bejelenteni az esetet a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértője és munkavédelmi előadója részére.

2.2. Úti balesetek kivizsgálása

- a) Az úti baleset kivizsgálásának kezdeményezése annak a szervezeti egységnek a feladata, amely a sérültet – kölcsönzött munkaerőt is - foglalkoztatja.
- b) Az úti balesetek kivizsgálását a 2.1. szerinti bejelentés alapján a kezdeményező szervezet munkavédelmi szaktevékenységet ellátó munkavédelmi felelőse végzi.
- c) Amennyiben a baleset vizsgálata során felmerül, hogy a baleset bekövetkezésében közrehatott a sérült munkáltatójától eltérő más gazdasági társaság, vagy a MÁV Zrt. más szervezeti egysége, a baleset vizsgálatában történő részvételi lehetőséget – eltérő megállapodás hiányában a balesetet vizsgáló munkavállalónak – bizonyíthatóan kell az érintett szervezet, gazdasági társaság tudomására hozni. Magánszemély érintettsége esetén a vizsgálatban történő részvételtől a balesetet vizsgáló dönt.
- d) Ha a munkavállaló állításával ellentétben a vizsgálat azt állapítja meg, hogy a baleset nem minősül úti balesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a közvetlen hozzátartozót – a jogszabályokban előírt időtartamon belül, Határozat megküldésével – írásban értesíteni kell. A baleset jogszabályi minősítése (határozathozatal) és a Határozat megküldése – nem halált okozó baleset esetén – a Társadalombiztosítási Kifizetőhely feladata.
- e) Munkaképtelenséget nem okozó, de úti balesetnek minősülő esemény körülményeit legalább a szükséges intézkedések, illetve a baleset minősítésének eldöntéséhez szükséges mértékig kell kivizsgálni. A kivizsgálás

mélységét a kivizsgálást végző – az érintettek véleményének figyelembevételével – dönti el. A sérült munkavállalót telefonon kell meghallgatni, amennyiben a fennálló helyzet kívánja, továbbá súlyos úti baleset esetében írásban meghallgatási jegyzőkönyvet is fel kell venni, az üzemi baleseti jegyzőkönyvet ki kell állítani. Amennyiben a sérült orvosi ellátást vett igénybe, a munkavállalótól be kell kérni az orvos által kiadott orvosi ambuláns lapot, illetve orvosi vizsgálati dokumentumot, melyet az üzemi baleseti jegyzőkönyvhöz csatolni kell. Továbbá ha tanú is van, akkor az adatait a jegyzőkönyv mellé szintén csatolni kell.)

- f) Munkaképtelenséget okozó úti balesetnek minősülő esemény vizsgálatakor, amennyiben a fennálló helyzet kívánja, továbbá súlyos úti baleset esetében írásban meghallgatási jegyzőkönyvet is fel kell venni, majd az üzemi baleseti jegyzőkönyvet ki kell állítani. A sérült munkavállalótól be kell kérni az orvos által kiadott orvosi ambuláns lapot, illetve orvosi vizsgálati dokumentumot, melyet az üzemi baleseti jegyzőkönyvhöz csatolni kell. Továbbá ha tanú is van, akkor az adatait a jegyzőkönyv mellé szintén csatolni kell.)
- g) A balesetet a vizsgálatra kötelezett munkavédelmi felelős a baleset tudomására jutását követően legkésőbb a tárgyhót követő hónap 08-ig köteles kivizsgálni.
- h) Hatósági vizsgálat estén a vizsgálatot a hatósági határozathozatal után szabad lezárni.
- i) Nem kell kivizsgálni (és nyilvántartani) a baleset bekövetkezése után 6 hónap elteltével bejelentett, illetve a munkáltató tudomására jutott úti balesetet, kivéve, ha a munkáltatót a baleset bekövetkezésének idején kivizsgálási és nyilvántartási kötelezettség elmulasztása terheli.

2.3. **Úti balesetek kivizsgálásának szempontjai, vizsgálati dokumentumai**

- a) A baleset vizsgálatát végző szerint indokolt esetben helyszíni szemlét kell tartani, a szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, videó felvételen rögzíteni kell, a balesetről információval rendelkező személyeket – indokolt esetben – jegyzőkönyvileg meg kell hallgatni, szükség esetén szakvéleményt kell kérni.
- b) Az úti baleset kivizsgálását a tényállás tisztázásához szükséges mélységig, kell végezni. Az elkészített, beszerzett dokumentumok (meghallgatási jegyzőkönyvek, nyilatkozatok, fotók, helyszíni vizsgálati jegyzőkönyvek, stb.) alapján a baleset üzemi jellegének megállapításához legalább az alábbi tények, körülmények megállapíthatóak legyenek:
 - a baleset helye, időpontja,
 - a baleset körülményeinek pontos leírása,
 - a baleset napján hol volt a munkavégzési kötelezettség helyszíne,
 - a baleset napján mikortól meddig tartott a sérült munkaideje és mikor érkezett, illetve távozott a munkahelyéről, a baleset napján a teljes munkaidejét ledolgozta-e,
 - milyen közlekedési eszközök igénybevételével, milyen útvonalon közlekedett a sérült,

- a baleset a legrövidebb útvonalon, indokolatlan megszakítás nélkül történt-e.
- c) A sérült meghallgatásáról készült jegyzőkönyvben a 2.3.b. pontban meghatározott adatokat rögzíteni kell.
- d) A balesetet vizsgáló a vizsgálat eredményét „Üzemi baleseti jegyzőkönyv”-ben rögzíti.

2.4. **Úti balesetek nyilvántartása**

- a) Az úti balesetet társasági szinten nyilvántartásba kell venni.
- b) A nyilvántartás vezetése elektronikusan történik. A nyilvántartás naprakész vezetéséért a munkabiztonsági szakértő a felelős.

2.5. **Úti balesetek vizsgálati anyagának megküldése**

- a) Az „Üzem baleseti jegyzőkönyv”-et, és a kapcsolódó vizsgálati anyagot (ambuláns lap stb.) 2 példányban a kivizsgálás lezárását követő 5 munkanapon belül, de legkésőbb a tárgyhót követő hó 08. napjáig meg kell küldeni a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán Üzletág társadalombiztosítási szakelőadója részére.
- b) Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege és a baleset bekövetkezésének körülményei miatt a vizsgálatot a baleset bekövetkezését követő hó 08-ig nem lehet befejezni, akkor az „Üzemi baleseti jegyzőkönyv”-et a hiányos mellékletekkel – meg kell küldeni a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, és a kísérő levélben utalni kell arra, hogy mely mellékletek kerülnek utólagosan megküldésre.

Munka, és úti baleseti bejelentő adatlap



MÁV-HÉV Helyiérdekű Vasút Zrt.

MUNKA,- ÉS ÚTI BALESETI BEJELENTŐ Adatlap

Sérült adatai:									
Neve:									
Születési neve:									
Születési helye, ideje:									
Munkaköre, beosztása:									
FEOR száma:									
Szolgálati helye:									
Anyja neve:									
TAJ száma:									
Állandó, tartózkodási lakcíme:									
Telefonszáma:									
Baleset időpontja:									
év, hó, nap, óra, perc:				hó		nap		óra	perc
Baleset bejelentésének időpontja:									
év, hó, nap, óra, perc:				hó		nap		óra	perc
Baleset helye (helyszín, viszonylat, rendszám, pályaszám, kocsiszín, telephely, stb):									
Baleset rövid leírása:									

Sérült testrész és a sérülés jellege (pl.: bal csukló csonttörés, zúzódás, égés, ficam, húzódás, rándulás, áramütés stb.) :	
Tovább Dolgozó vagy Beteg:	
Mentő volt-e, elsősegélyben részesült-e?	
Beosztás szerinti munka kezdés helye és ideje:	
Beosztás szerinti munka végzés helye és ideje:	
Tényleges munka kezdés helye és ideje:	
Tényleges munka végzés helye és ideje:	
Alkoholszondás vizsgálat eredménye	
Időszakos orvosi vizsgálat érvényes	
A bejelentést adta:	
A bejelentést vette:	
<p>A balesetről értesíteni kell az alábbi személyeket:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A vonal üzemegységi diszpécserét, a szervezeti egység munkáltatói jogkör gyakorlóját és az általa kijelölt személyt, a szervezeti egység megbízott munkavédelmi felelősét, továbbá a területi érdekképviselői munkavédelmi képviselőt. - A Biztonsági Igazgatóságnál: Keveiné Kuti Krisztina munkabiztonsági szakértőt, tel: +36-20/459-9332, e-mail: keveinek@mav-hev.hu <p>Súlyos munkabaleset esetén a fentiekén túlmenően a MÁV-HÉV Zrt Forgalmi Igazgatóság, Forgalmi Osztály Forgalomfelügyeleti Csoportját is (fődiszpécserét) telefon: 06-70/777-4271 e-mail: fodiszpecser@mav-hev.hu</p>	

**Munkabalesetet elutasító írásbeli értesítés
tartalmi követelményei**

1. A sérült vagy halálos baleset esetén a közvetlen hozzátartozó

neve:

lakcíme:

2. Szöveges rész:

Értesítem, hogy(év).....(hó).....(nap)bekövetkezett baleseti
eseményét (halálos baleset) a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 66. § (2)
alapján megvizsgáltam, és a 87.§ (3) szerinti munkabalesetnek nem fogadom el.

Amennyiben álláspontommal nem ért egyet, úgy annak felülvizsgálatát és
megváltoztatását kérheti a 68.§ figyelembevételével aMegyei Kormányhivatal
Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének Munkavédelmi Ellenőrzési
Osztályától.

címe:

3. Az elutasítás indoklása: az indoklásban tételesen és részletesen le kell írni az elutasítás
okát, pl.:

- * tárgyi bizonyítékok,
- * tanúk meghallgatása,
- * helyszíni bizonyítási eljárás,
- * orvosi- kórházi igazolás, illetve jelentés,
- * mentőnapló kivonat stb.

4. Dátum, munkáltató aláírása.

Vizsgálati Jelentés

..... (név) 20..... év hó-én (helyszín) bekövetkezett
halálos kimenetű munkabalesetéről

- 1.) A sérült, elhunyt személyi adatai:
- 2.) A baleset bekövetkezésének leírása:
 - 2.1 Előzmények:
 - 2.2 A baleset leírása:
 - 2.3 Egyéb körülmények, megállapítások:
- 3.) A baleset bekövetkezésének oka:
- 4.) A foglalkoztatás személyi tényezőinek vizsgálata:
 - 4.1 Orvosi alkalmasság:
 - 4.2 Szakmai alkalmasság (szakképzettség, kiképzés, oktatás követelményének vizsgálata):
- 5.) A baleset bekövetkezését befolyásoló egyéb hiányosságok:
- 6.) A baleset vizsgálata során megállapított – bekövetkezését nem befolyásoló – egyéb hiányosságok:
- 7.) A balesettel összefüggésben megtett intézkedések:
- 8.) A hasonló balesetek megelőzésére, a kockázatok csökkentésére javasolt intézkedések:

A balesetet munkabiztonsági
szaktevékenységként vizsgálta:

.....
n é v
(oklevélszám:)

.....
n é v
Biztonsági Igazgatóság

A véleményes jelentésben foglaltakkal egyetért:

.....
biztonsági igazgató

A véleményes jelentésben foglaltakkal a különvéleményben
leírt kiegészítés szerint ért egyetért:*

.....
igazgató

.....
n é v
munkabiztonsági szakértő

.....
n é v
biztonsági igazgató

* akkor kell kitölteni, ha a szakterület igazgatója nem ért egyet a véleményes jelentés valamennyi megállapításával. Ebben az esetben a különvéleményt a vizsgálati anyaghoz csatolni kell.

Proto-Prevent Kft.
Foglalkozás-egészségügyi orvos

Tisztelt Foglalkozás-egészségügyi Orvos!

Tájékoztatom Önt, hogy 20.....hó..... nap órakor atelephelyén
súlyos munkabaleset következett be.

A 1993. évi XCIII. törvény 64 § alapján súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-
egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban,
ezért kérem, hogy a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjével haladéktalanul
vegye fel a kapcsolatot.

Sérült adatai:

Név:

Születési név:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

TAJ szám:

Lakcím:

Munkaköre:

A baleset rövid leírása:

Üdvözlettel:

Szervezeti egység vezetője
(munkáltató)
tel:

Dátum.....

Bejelentőlap

1. A bejelentés időpontja:

2. A bejelentő

2.1. neve:.....

2.2. lakcíme:.....

2.3. levelezési címe:.....

2.4. telefonszáma:.....

2.5. e-mail címe:.....

2.6. munkaköre:.....

3. A munkáltató

3.1. elnevezése:.....

3.2. székhelyének címe:.....

3.3. székhely szerinti megye:.....

3.4. adószáma (ennek hiányában: adóazonosító jele).....

4. A baleset

4.1. bekövetkezésének helye (címe):.....

4.2. bekövetkezésének ideje:.....

4.3. Megye (baleset helyszíne szerint):.....

5. Foglalkozási megbetegedés / fokozott expozíció

5.1. esetén a munkavégzés helye:.....

5.2. esetén a betöltött munkakör:.....

5.3. esetén a munkakör betöltésének kezdő időpontja:.....

7. A bejelentés indoka:.....

8. A bejelentés kifejtése:

.....
.....

bejelentő aláírása”

**Foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása,
nyilvántartása**

a 27/1996 (VIII.28) NM rendelet szerint

Foglalkozási betegség, vagy fokozott expozíció gyanúját a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi orvosnál a szervezeti egységnek be kell jelenteni.

A szervezeti egység köteles a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató kezdeményezésére, foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíciós esetek vizsgálatában részt venni, a vizsgálathoz a szükséges információkat megadni.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató által megküldött, a vizsgálatról készült jegyzőkönyvet, és vizsgálati lapot évente nyilvántartásba kell venni. A dokumentációt 5 évig meg kell őrizni. Halálos esetek dokumentációja nem selejtezhető.

Az évente jelentkező új foglalkozási megbetegedésekről, fokozott expozíciókról statisztikai adatgyűjtést kell végezni, és az adott területen esetlegesen felmerülő foglalkozási betegségek, fokozott expozíciós esetek listájával együtt meg kell küldeni a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértő részére.

Magasban végzett munka munkabiztonsági követelményei

(10/2016. (IV.5) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről)

Magasban levő munkahelyen ideiglenesen végzett munka:

Az 1 méternél nagyobb szintkülönbségen végzett, nem állandó jellegű, rövid ideig tartó munka, ahol a biztonsági és ergonómiai követelményeknek megfelelő munkahelyi körülmények nem biztosítottak, ezért egyedi kockázatmegelőző intézkedések megtétele szükséges.

A mellékletben szabályozott követelmények vonatkoznak a magas részen történő munkavégzésre is.

Magasban munkát csak akkor szabad végezni, ha az időjárási feltételek a munkavállaló egészségét és biztonságát nem veszélyeztetik!

Az 1 méternél nagyobb szintkülönbségen végzett, nem állandó jellegű, rövid ideig tartó munkavégzés esetén a tevékenységekhez tartozó konkrét kockázatmegelőző intézkedéseket a munkáltató által, a területi munkavédelmi felelős bevonásával készített írásbeli technológiai utasításoknak kell tartalmazniuk.

A magasban történő munkavégzés személyi feltételei

A magasban történő munkavégzés feltétele az MVSZ 2. sz. melléklete szerinti orvosi vizsgálaton való részvétel, és a munkakörre való alkalmasság orvosi igazolása, valamint az MVSZ 3. sz. melléklete szerinti munkavédelmi (elméleti és gyakorlati) oktatásokon történő igazolt részvétel.

A munkavégzés során figyelembe kell venni az MVSZ 24. sz. mellékletben előírtakat is. (Egyedüli munkavégzés korlátozása.)

A munkavégzéshez előírt minimális létszámigény: 2 fő,

1. a magasban tevékenységet végző személy,
2. kioktatott, a munka irányításával megbízott személy.

A biztonságos munkavégzés érdekében, a munkairányító személy megbízását a többiek tudomására kell hozni.

A magasban történő munkavégzés tárgyi feltételei

A magasban levő munkahelyen végzett munkához a technológiai utasításokban és a Munkavédelmi Szabályzat 4. sz. mellékletében meghatározottak szerint, a munkakörökhöz és tevékenységekhez rendelt egyéni védőeszközöket kell használni.

Létrák használatára vonatkozó előírások:

A létrák fellépői, illetve fokai munkaszintként akkor használhatók, ha más biztonságosabb munkaeszköz alkalmazása kockázatértékelés alapján nem indokolt a kockázat alacsony szintje, a tervezett használat rövid ideje, vagy a helyszín olyan adottságai miatt, amelyeket a munkáltató nem tud megváltoztatni.

A létrát úgy kell felállítani, hogy az a használata alatt stabil legyen. A hordozható létra lábait tartós, erős, megfelelő méretű szilárd alapra kell helyezni úgy, hogy a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak. A támasztó, illetve függesztett létrákat - a kötélletrák kivételével - elcsúszás és kilengés ellen biztosítani kell.

A kétágú, valamint a kétágú, fellépővel és korláttal ellátott létrák lábainak szétcsúszását a használat teljes időtartama alatt a lábak alsó részeinek rögzítésével vagy a szétcsúszást megakadályozó elemmel, illetve más egyenértékű megoldással kell megakadályozni.

A munkaszintek megközelítését lehetővé tevő létrát úgy kell megválasztani és elhelyezni, hogy az egyéb kapaszkodási lehetőség hiányában legalább 1 méterre nyúljon ki az elérendő munkaszint fölé.

A kitolható, az átalakítható és az egymásba illeszthető létrát úgy szabad használni, hogy a létraelemek egymáshoz képest ne mozdulhassanak el. A vontatható létrát használat előtt elmozdulás ellen biztosítani kell.

A létrát úgy kell használni, hogy a kapaszkodás és a biztonságos állás lehetősége mindenkor biztosított legyen. Nem korlátozhatja a kapaszkodás lehetőségét, ha a létrára teherrel kell felmenni.

A létrát a használat megkezdése előtt szemrevételezéssel ellenőrizni kell. Sérült, deformálódott, hiányos létra nem használható.

A támasztólétrának a vízszinteshez képest 60–75°-os szöget kell bezárnia a létra típusától függően.

A nagyfeszültség alatti munkavégzés során használatos, különböző típusú létrák anyaguk szerinti használhatóságának feltételeit, részletes szabályait a magasban történő munkavégzéshez kapcsolódó technológiai utasítások tartalmazzák.

A munkaállványok használatára vonatkozó követelmények:

Olyan munkaállványt szabad használni, amelyet a vonatkozó nemzeti szabvány előírásai vagy azzal legalább egyenértékű műszaki megoldás szerint terveztek, méreteztek, és a stabilitását ellenőrizték.

Szilárdsági és állékonysági számításokat kell végezni, ha a választott munkaállvány méretezési adatai nem állnak rendelkezésre, vagy a méretezési adatok a tervezett szerkezeti összetételnek nem felelnek meg, kivéve, ha a gyártó által előírt módon vagy szabványos elemekből kialakított munkaállványra vonatkozó építési szabályoknak megfelelően épült.

A munkaállványt a megbízott személy által készített építési és bontási terv szerint kell felépíteni, használatba venni, illetve lebontani, figyelembe véve a használati útmutató előírásait is. Típusterv is készülhet a nemzeti szabványban meghatározottak alapján vagy azzal legalább egyenértékű, olyan műszaki megoldás szerint, amely tartalmazza az alkalmazás helyén fennálló körülményekre vonatkozó követelményeket.

A munkaállvány elemeinek méretét, formáját és elhelyezését az elvégzendő munka követelményeinek megfelelően kell meghatározni. Az elemeknek alkalmasnak kell lenniük a munkaműveletekből adódó terhelés viselésére, biztosítaniuk kell a biztonságos munkavégzést és közlekedést. Az állványelemeket úgy kell elhelyezni és összeszerelni, hogy az egyes elemek a használat során ne tudjanak elcsúszni. A munkaállvány egyes elemei és a leesés elleni védelem elemei között nem lehet a munkavállalók életét vagy testi épségét veszélyeztető közbenső nyílás vagy tér.

A munkaállvány padozaton lévő feljáró nyílások nem helyezkedhetnek el egymás fölött. Nem közlekedés céljára készült állványelemeket közlekedési célra használni nem szabad.

Munkaállványt a munkáltató által írásban megbízott felelős személy közvetlen irányításával lehet építeni, bontani, vagy azon jelentős átalakítást végezni. A felelős személyt szakmai jártassága és gyakorlata figyelembevételével kell kiválasztani.

A szerelést követően, de még a használatba vétel előtt – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétét ellenőrző – 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet szerinti ellenőrző felülvizsgálatot - az ezzel megbízott munkavállalónak - el kell végezni! Az ellenőrző felülvizsgálat elvégzésének módját írásban kell meghatározni. A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

A munkaállvány építését, átalakítását, bontását végző munkavállalókat az e tevékenységek biztonságos elvégzéséhez szükséges szakmai ismeretekről, továbbá a lehetséges veszélyekről és kockázatokról, a védekezés módjáról ki kell oktatni.

Az oktatás legalább az alábbiak ismertetésére terjed ki:

- a) A munkaállvány építési, bontási, illetve átépítési terve.
- b) A munkaállvány építési, bontási, illetve átépítési munkáinak biztonságos elvégzésére vonatkozó műszaki és biztonsági követelmények.
- c) A személyek és tárgyak lezuhanásának megelőzése érdekében szükséges intézkedések.
- d) Azok az előírások, amelyeket az állványzatot veszélyeztető kedvezőtlen, viharos időjárás körülményei között meg kell tartani.
- e) A megengedett terhelhetőség.
- f) Az építés, bontás, illetve átalakítás során felmerülő, a munkavállalók életét, testi épségét veszélyeztető kockázatok.
- g) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használat körülményei, feltételei.
- h) A szükséges egyéni védőeszközök és használatuk követelményei.

A megbízott személynek és az érintett munkavállalóknak rendelkezniük kell a munkaállvány építési és bontási tervével, illetve a szükséges utasításokkal.

A munkaállvány tartó elemeinek az elcsúszását a felfekvési területen történő rögzítéssel vagy az elcsúszást megakadályozó elemmel, illetve más hasonló, azonos értékű megoldással kell biztosítani. A terhelt felület teherviselő képességének meg kell felelnie az állványosztálynak. A munkaállvány állékonyságát biztosítani kell. A gördíthető munkaállványokat akaratlan elmozdulás ellen az e célra kialakított fékberendezéssel kell rögzíteni.

Az állványelemeket az illetéktelenek belépését tiltó jelöléssel kell ellátni és megközelítésüket elkerítéssel megakadályozni, ha a munkaállvány egyes elemei az állvány építése, átalakítása, vagy bontása során még nem használhatóak.

Az ingatlanokkal kapcsolatos építési munkákhoz tartozó magasban végzett tevékenységek munkabiztonsági tartalmát az Infrastruktúra Igazgatóság vezetőjének a területi munkavédelmi felelős bevonásával részletes írásbeli Technológiai Utasításban kell szabályozni az általa irányított területre.

Általános személyi követelmények

A munkavállaló köteles:

- a kijelölt időben és helyen a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és ilyen állapotban a munkaidőt a részére kijelölt helyen munkával tölteni;
- a munkakörébe tartozó munkát képességei teljes kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, az arra vonatkozó szabályoknak, előírásoknak, felettese utasításainak, valamint a biztonságos munkavégzés szakmai szokásainak, elvárásainak megfelelően végezni;
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni, a munkáltató által biztosított munkaruházatot és egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- a munkaterületen a fegyelmet, rendet és a tisztaságot megtartani,
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a felettesét azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre felettesétől intézkedést kérni;
- balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni a 10. sz. mellékletben foglaltak szerint;
- munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- a részére előírt orvosi vizsgálatokon részt venni.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági és védelmi berendezéseket.

A munkavállaló – indokolt esetben – munkakörébe nem tartozó munkát is köteles a szükséges oktatás, kiképzés után, a 2. sz. mellékletben meghatározott és egyéb feltételek megléte esetén átmenetileg ellátni. Ez azonban beosztására, korára, egészségi állapotára, vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel nem járhat.

A munkavállaló munkatársaival köteles együttműködni, munkáját úgy végezni és olyan magatartást tanúsítani, hogy saját és mások testi épségét, egészségét ne veszélyeztesse.

A munkavállaló csak azon a munkahelyen dolgozhat, ahová felettese beosztotta, illetve olyan munkát végezhet, amellyel felettese megbízta, s egyben rendelkezik az adott munka(kör) ellátásához szükséges szakmai ismeretekkel és egészségügyi alkalmassággal.

Beosztásától függetlenül mindenki felelős a rábízott munka szabályszerű és biztonságos végzéséért. Felettes jelenléte senkit sem mentesít a munkavégzéssel járó felelősség alól, kivéve ha a tevékenységet a felettes írásban átvette.

Rendkívüli helyzetben konkrét előírások hiányában is köteles a munkavállaló elvégezni a munkáját a kialakult helyes szakmai szokásoknak, fogásoknak megfelelően úgy, ahogy az megítélése szerint az adott körülmények között a legbiztonságosabb.

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységet, továbbá az Mvt. 57-58.§-okban előírt feladatokat ellátó munkavállalókat is.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan akkor annak a teljesítését meg kell tagadnia. E bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

Az a munkavállaló, aki nincs munkaidőben, nem avatkozhat be a munkaidőben lévők munkájába, és helyettük – veszélyelhárítás kivételével – még felkérésre sem végezhet munkát. Munkaidőben lévő munkavállaló a saját munkáját másokkal – kivéve kiképzés, felügyelet alatti foglalkoztatás utasításokban megengedett tevékenységeit – nem végeztetheti.

Munkavégzés közben nem szabad a munkatársakat zavarni, figyelmüket munkájukról elvonni.

A munkavállaló a munkahelyét – veszélyhelyzet kivételével – csak a munkaviszonyra vonatkozó szabály előírása szerint vagy a közvetlen felettese engedélyével hagyhatja el. Visszatérésekor jelentkeznie kell az engedélyt adónál, aki a munkavállalót visszatérése után – még a munka folytatása előtt – köteles tájékoztatni a távollétében történt és a munkavégzéssel kapcsolatos változásokról.

A munkavégzés befejeztével a munkavállaló a tisztálkodást, öltözést követően – a munkáltató által szervezett kötelező foglalkozások és egyéb esetek kivételével – köteles a munkahelyet a legrövidebb időn belül elhagyni.

Ahol a munka végzése különösen veszélyes körülmények között történik, vagy az anyag, munkaeszköz mérete, alakja vagy minősége váratlan veszélyhelyzetet teremthet, a munkát egy fővel végezteni tilos. Az ilyen esetekben az egyszemélyes munkavégzés korlátozásának indokoltságát – az Mvt. 54. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően – kockázatértékeléssel kell megállapítani. Ilyen esetekben a munka elvégzéséhez annyi munkavállalót kell foglalkoztatni, amennyit a biztonság megkövetel.

Forgalom alatt álló vágányok közelében, olyan vágányokon, ahol vasúti járművek mozgása bármikor várható, valamint a fokozottan veszélyes munkaterületeken a munkavállalók csak a munkavégzés idején – az előírt biztonsági szabályok betartásával, és az előírt védőeszközöket használva – tartózkodhatnak. A vágányok mellett, fölött, illetve a vágányok között munkát végzőknek ügyelniük kell arra, hogy testi épségüket a vasúti járművek mozgása, továbbá behavazott, jeges, vagy fel nem töltött terep és le nem fedett mélyedés ne veszélyeztesse. Munkájuk befejezése után az elsodrési határon kívül kell tartózkodni.

Munkavégzés közben – kivéve, ha a tevékenység jellege ezt kifejezetten szükségessé teszi – tilos a vágányok sínszálai között gyalogolni, az úrszelvényen belül tartózkodni, vagy előzetes körütekintés nélkül a vágány úrszelvényébe lépni. Tilos a vágány sínszálára lépni, ülni, váltóknál – különös tekintettel a központi állítású váltó– a csúcssín és a tőssín közé belépni.

Gyalogos közlekedésre elsősorban a kijelölt közlekedő utakat – annak hiányában az elsodrési határon kívüli területeket, a vasútüzemi területeken való közlekedés szakmai utasításokban előírt szabályait figyelembe véve – kellő körütekintéssel kell igénybe venni. A vágányt keresztező gyalogos áthaladás előtt még az elsodrési határon kívül meg kell győződni arról, hogy az átjárást vasúti jármű mozgása nem veszélyezteti.

Tilos a járművek alatt átbújni, a jármű tetejére, rakományára felmászni. Átkelésre, az erre célra kiképzett átjáró hidakat, a járműveken kiképzett fékállásokat kell igénybe venni. Fel és leszállás előtt a lépcső, hágcsó, kapaszkodó használhatóságáról szemrevételezéssel kell meggyőződni. Az álló járművek között csak akkor szabad áthaladni, ha a járművek (járműcsoport) végei láthatók, és a járművek megfutamodás ellen biztosítva vannak. A járművek között álló testhelyzetben csak akkor szabad átmenni, ha – az előző feltételeken túlmenően – a járművek között legalább tíz méter távolság van. Közvetlenül a vonat, vagy a kocsisor mögül történő kilépés után a következő vágány úrszelvényébe lépés előtt meg kell győződni az áthaladás veszélytelenségéről.

Saját tulajdonú, valamint a munkáltató által biztosított közúti jármű, (személygépkocsi, motorkerékpár, kerékpár,) munkavégzés közbeni használatát a munkáltatónak írásban kell engedélyezni. Vasútüzemi technológiai területeken a közúti jármű használatát csak akkor szabad engedélyezni, ha a vágányok mellett, között kerékpár, illetve gépjármű közlekedésre alkalmas üzemi, vagy közút áll rendelkezésre. A járművek használatát a szervezeti egység vezetője írásban engedélyezheti.

Haladó mozgást végző vasúti vontatójármű (mozdony, motorkocsi, szerelőkocsi, munkagép, stb.) gépterébe, védőkorláttal el nem látott futóhidjára kimenni, ott – elkerülhetetlen technológiai okok kivételével – a jármű haladása közben tartózkodni tilos.

A védház, illetve a vezetőfülke és a géptér feljáró hágcsóján a jármű mozgása közben tartózkodni, arra fellépni vagy arról lelépni tilos. A védház, illetve a vezetőfülke ajtóit menet közben mindig csukva kell tartani.

Haladó jármű és az életvédelmi kerítés - úrszelvény határán lévő műtárgy -, mobil berendezés között még jelzésadás céljából sem szabad tartózkodni, vagy a haladó járművön tartózkodás közben az életvédelmi kerítés felé kihajolva kézi jelzést adni.

Közúti és vasúti járműre felszállás vagy arról történő leszállás közben a rendelkezésre álló kapaszkodóban meg kell kapaszkodni. Nyílászárók kezelésénél a keretbe kapaszkodni nem szabad. A nyílászáró zárása előtt meg kell győződni arról, hogy a záródó rések (pl.: ajtó és ajtókeret) nem veszélyeztetik-e a zárást végző kezét vagy lábát. Nyílászárókat csak a rendszeresített nyitó- és zárószerkezetekkel szabad kezelni.

Munkahelyre a munkavállalónak tilos bevinni szeszes italt, fegyvernek minősülő tárgyakat, robbanóanyagokat, lövésre alkalmas eszközöket, fertőző, undort keltő, veszélyes vagy mérgező anyagokat. A munkahelyen tilos szeszes italt fogyasztani.

A fokozott figyelmet, nagy koncentrációképeséget igénylő tevékenységek végzésénél a mobil telefont – veszélyhelyzet kivételével – nem szabad használni. A szervezeti egységnél általánosan érvényes tiltásokat társasági utasításban meg kell határozni.

Sötétben munkát végezni, illetve végeztetni csak a munkavégzés jellegének megfelelően – jogszabályban vagy szabványban meghatározott módon – megvilágított munkaterületen szabad.

Felsővezetékes villamosított vontatásra berendezett vonalakon (vágányokon) munkát végzők kötelesek betartani az E.1, E.2. sz. Utasítás munkavégzésre vonatkozóan előírt biztonsági szabályait.

A munkahelyek általános követelményei

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek biztosításánál a vonatkozó 3/2002. (II.08.) SzCsM - EüM. rendelet előírásait kell figyelembe venni.

Jogszabály szerint hidegnek minősülő munkahelyen, ha a munkavégzés jellegének megfelelő hőmérséklet nem biztosítható, a munkavállaló részére egyéni védőeszközt és védőitalt kell biztosítani a megfelelő hőmérséklet ismételt biztosításáig. Hideg és meleg munkakörnyezetben tevékenységet végző munkaköröket az MVSZ 6.A mellékletében kell felsorolni.

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

A rendkívüli meleg időjárás (hőségriadó) esetén követendő eljárási szabályokat a 14.A. sz. melléklet tartalmazza.

Ha a munkahelyek levegő minőségére, zaj, vibráció, vagy egyéb egészségkárosító hatású anyagok expozíciójára vonatkozó előírások a teljes légtérre műszaki megoldásokkal, szervezési intézkedésekkel nem biztosíthatók, akkor egyéni védőeszközt kell a munkavállalók részére előírni és kiadni.

A beesési veszélyt jelentő szerelőaknákat, vizsgáló csatornákat megfelelő szilárdságú burkolattal kell lefedni vagy más módon (pl. elkerítéssel) kell a védelmet biztosítani. Ha műszakilag ilyen megoldás – a technológia jellege, vagy egyéb ok miatt – nem lehetséges, akkor a veszélyes területet meg kell jelölni vagy körül kell határolni.

A leesési veszélyt jelentő munkakörnyezetnél elsősorban műszaki eszközök alkalmazásával kell a védelmet biztosítani. Ha ilyen megoldás nem alkalmazható, akkor a leesés elleni védelmet egyéni védőeszközzel kell biztosítani.

A vasúti technológiai és egyéb munkaterületen végzett építési és bontási műveletek esetén a munkagödör, építési, bontási terület napszaknak és a munkagödör mélységének, hosszának megfelelő jelöléséről vagy elkerítéséről az építést, bontást végző szervezeti egység munkairányítója köteles gondoskodni.

A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

A munkahely padlózata és a közlekedési utak feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb idénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletesen, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és szabad magassága tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

A munkahely megközelítésére kijelölt gyalogutat, a járművek részére kijelölt közlekedési utakat el kell választani, illetőleg meg kell jelölni. A munkahelyek (szolgálati helyek) Végrehajtási Utasításaiban hozzájuk mellékelt helyszínrajzon be kell jelölni a különféle rendeltetésű utak nyomvonalát, rendeltetését és az alkalmazható legnagyobb sebességet.

Azokon a munkahelyeken, ahol a veszélyek és ártalmak fokozottan jelentkeznek, csak az oda beosztott, illetve belépési engedéllyel rendelkezők tartózkodhatnak. Idegen személyek, valamint a munkavégzés hatókörében tartózkodók (járókelők, látogatók, szolgáltatást igénybevevők stb.) és az oda be nem osztott munkavállalók elől el kell zárni, vagy a belépési tilalmat látható módon arra utaló jelzéssel meg kell jelölni, vagy a veszélyhelyzetre figyelmeztető jelzést és szóbeli tájékoztatást kell adni. Ezeket az előírásokat kell betartani a kutyával őrzött terület biztosítására is.

A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. A számuk és méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos, vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy az bárki által kifelé a szabadba nyitható legyen.

A munkavégzéshez használt gépek, berendezések magyar nyelvű kezelési utasításait ki kell függeszteni, vagy a kezelők részére állandóan hozzáférhető helyen kell tárolni, a kezelők névsorát ki kell függeszteni.

Minden munkavállaló részére biztosítani kell a megfelelő mennyiségű és az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet.

A tisztálkodáshoz (mosdáshoz, zuhanyzáshoz) vezetékes ivóvíz minőségű hideg – meleg vízellátást kell tervezni, biztosítani.

A munkahely és a munka jellegének megfelelő öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget biztosítani kell. Helyi előírásait a munkahely végrehajtási utasításában kell szabályozni.

Zárt téri munkahelyeken rendszeresen, a használatuknak megfelelő gyakorisággal kell takarítani. Naponta legalább egyszer kell takarítani:

- ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal, készítménnyel kerülhet érintkezésbe;
- az öltözőket, WC-eket, melegedőket, pihenő-, várakozó- és étkező helyiségeket.

A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni. A veszélyes hulladék kezelését, tárolását a társasági Környezetvédelmi utasítása szabályozza.

A nem veszélyes, bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint bűzös termelési hulladékot fedett tartályban kell gyűjteni és naponta kell az e célra kijelölt tárolóhelyre szállítani.

Hulladékok gyűjtésére szolgáló tartályokat – amennyiben a hulladék nem műanyag zsákban van tárolva – naponta, a tároló helyeket, illetve a környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani, és szükség szerint fertőtleníteni.

Szükség szerint gondoskodni kell a rovarok és rágcsálók irtásáról.

A munkahelyeken a vonatkozó miniszteri rendeletben meghatározott biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni. A vasúti közlekedés biztonságát és rendjét szabályozó jelzések alkalmazására külön utasítás rendelkezik.

A munkahelyeken alkalmazott

- valamennyi munkaeszközöknek,
- a mozgó (önjáró és nem önjáró) munkaeszközöknek,
- a terhek emelésére használt munkaeszközöknek,
- a magasban lévő munkahelyeken ideiglenesen végzett munkáknál használt munkaeszközöknek, létráknak, munkaállványoknak,

és használati módjuknak ki kell elégíteniük a vonatkozó miniszteri rendeletben meghatározott vonatkozó követelményeket.

A rendkívüli meleg időjárás (hőségriadó) esetén követendő eljárási szabályok

A rendkívüli meleg időjárás esetén a Társaság szervezeti egység vezetői kötelesek:

- A hőségriadó esetére szükséges anyagok és eszközök biztosítása érdekében időben megtenni a megrendelést, és a folyamatos biztosítás érdekében a tárolásra felkészülni.
- Naponta figyelemmel kell kísérni az **EMMI Országos Tisztifőorvos által elrendelhető** hőségriadóval kapcsolatos közléseit, illetve az Országos Meteorológiai Szolgálat magas hőmérséklet riasztási jelentéseit.
- Hőségriadó, ill. magas hőmérséklet riasztás esetén a fokozatoknak megfelelő szervezési intézkedéseket megtenni, az anyagok és eszközök biztosítására rendelkezni.

EMMI Országos Tisztifőorvos által elrendelhető hőségriadó fokozatok:

1. fokozat:

Figyelmeztető jelzés: (belső használatra, egészségügy, mentősök felé) a várható napi 25 C°-os vagy azt meghaladó középhőmérséklet esetén – ami az elhalálozásban kb. 15%-os növekedést valószínűsíti.

2. fokozat:

Készültség jelzés: (tájékoztatás az egészségügy és a lakosság felé), amennyiben a napi középhőmérséklet várhatóan legalább három egymást követő napon eléri (vagy meghaladja) a 25 C°-t – ami kb. 15%-os növekedést okozhat a napi elhalálozásban. Alternatív feltétel: a várható napi középhőmérséklet legalább egy napra eléri a 27C°-t – ez kb. 30%-os napi elhalálozási növekedést jelenthet

3. fokozat:

Riadó jelzés: (tájékoztatás az egészségügy és a lakosság felé), amennyiben várhatóan legalább három egymást követő napon a napi középhőmérséklet eléri a 27C°-ot – ez kb. ugyancsak 30%-os emelkedést okozhat a napi elhalálozásban.

Az Országos Meteorológiai Szolgálat magas hőmérséklet riasztásai fokozatai:

Sárga riasztás: Nagyobb területeken várható 33 Celsius foknál magasabb hőmérséklet.

Narancs riasztás: Nagyobb területeken várható 36 Celsius foknál magasabb hőmérséklet.

Piros riasztás: Nagyobb területeken várható 40 Celsius foknál magasabb hőmérséklet.

MUNKÁLTATÓI TEENDŐK:

Állandó/folyamatos intézkedések a hőségriadó és a magas hőmérséklet riasztások esetére: Amennyiben az **EMMI Országos Tisztifőorvos** hőségriasztást rendel el, a munkáltató a személyi biztonságot és az egészséget veszélyeztető kockázatok csökkentése, illetve

megelőzése érdekében – az **EMMI Országos Tisztifőorvos** illetve a vonatkozó rendelet (3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről) által meghatározott intézkedéseket köteles megtenni, és a munkavállalók részére legalább az alábbi ellátást köteles biztosítani.

- Munkaszervezési intézkedéseket kell tenni a nagy melegben és a szabadtéri munkahelyeken a tűző napon történő munkavégzés időpontjainak lehetséges módosítására. A lehetőségek szerint olyan munkaszervezési intézkedéseket kell alkalmazni, amelyek lehetővé teszik a korábbi munkaidőkezdést, vagy a 11 óra utáni szabadtéren történő munkavégzést csökkentik.
- Amennyiben az átlagos hőmérséklet a 4. sz. melléklet 3. bekezdésében megadott határértéket meghaladja akkor a pihenőidőt legalább a 3/2002 (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározottak szerint kell biztosítani.
- Amennyiben lehetséges a klimatizált helyiségek, járművek igénybevételei lehetőségeinek biztosítása.
- Biztosítani kell, hogy a pihenőidőt lehetőleg a környezethez képest hűvösebb, árnyékos helyen, megfelelő ülő alkalmasítással ellátott körülmények között töltsék el a munkavállalók. Ahol nem áll rendelkezésre a pihenő idő eltöltésére, a környezethez képest hűvösebb árnyékos hely, ott lehetőség szerint gondoskodjanak megfelelő árnyékolással (pl. sátorlapok alkalmazásával) ellátott hely kijelöléséről, megfelelő ülő alkalmasítással ellátva.
- Szabadtéri munkavégzés esetén korlátozni kell a déli órákban, a tűző napon történő munkavégzést (munkaszervezési intézkedésekkel a pihenőidők biztosítása, árnyékban vagy fedett helyen munkáltatással, árnyék biztosításhoz szükséges eszközök kéznél tartásával pl. ponyvák).
- A melegnek minősülő környezetben végzett munka időtartamára a munkavállalók részére igény szerinti mennyiségben, megfelelő hőmérsékletű védőitalt kell biztosítani a higiénés követelmények betartása mellett. (ivóvíz minőségű vizet kell biztosítani arc és kézmosáshoz, borogatáshoz).
- Az esetlegesen szükségessé váló elsősegélynyújtás feltételeinek biztosítására, a munkahelyi elsősegélynyújtó helyek kijelöléséről, az elsősegélynyújtás feltételeiről - különös tekintettel a hőségből adódó rosszul létekre -, valamint az ezekre vonatkozó tájékoztatásról gondoskodni kell. A munkavállalók figyelmét fel kell hívni arra, hogy az esetlegesen előforduló panaszok (pl. fejfájás, szédülés, szemkáprázás, szomjúság, szapora szívverés) esetén a munkát azonnal hagyják abba és keressék fel a pihenő helyet, szükség esetén igényeljék az elsősegélynyújtást, vagy az orvosi ellátást.
- A tartós hőhatás miatt a műszaki berendezések esetleges meghibásodásának fokozott ellenőrzésére.
- Szabadtéren munkát végzők részére az UV ellen védelmet nyújtó ütésbiztos sapka biztosítása.
- A tűzveszély fokozódása miatt az érintett munkavállalók figyelmeztetése.
- A biztonságos munkavégzést nem veszélyeztető könnyített ruházatban történő munkafeladatok engedélyezése.

2. fokú hőségriadó riasztás és „Narancs” hőmérséklet riasztás kiegészítő intézkedések, 3.fokú hőségriadó riasztás és „Piros” hőmérséklet riasztás kiegészítő intézkedések

A másod és harmadfokú hőségriasztás, valamint a nagyon erős (és ennél nagyobb) UV sugárzási szint esetén szabadtéri munkahelyeken (munkaterületen) a tűző napon folyamatosan csak

- baleset esetén szükséges munkákat,
- havária esetén a szükségessé váló tevékenységeket,
- a forgalom lebonyolításával összefüggő, folyamatos üzem biztosításához szükséges tevékenységeket,
- a hőterhelés által okozható meghibásodások kontrollálásához (pl. vasúti pálya, felsővezeték ellenőrzése) szükséges tevékenységet szabad végezni.

Elsősegély

A hőhullám esetén a következő – beavatkozást igénylő – egészségkárosodások fordulhatnak el:

Hőség-stressz: akkor kell számítani rá, ha a testhőmérséklet tartósan 38 °C fölé emelkedik. Járművezetésnél, nagy figyelmet igénylő munkánál a lehetséges következmény kockázata megnövekszik.

Napszúrás: a szervezet reakciója a nagy melegre. Jelei: erős izzadás, gyengeségérzés, izomgörcsök, sápadtság, szédülés, hányinger hányás, ájulás jelentkezhet. Kezelése orvosi beavatkozást igényel, de a jelenség észlelése esetén az érintett személyt a kockázatot jelentő környezetből azonnal el kell távolítani, a veszélyes tevékenységet nem szabad folytatni.

Hőguta: akkor következik be, amikor a szervezet már egyáltalán nem tudja kontrollálni a testhőmérsékletet. A testhőmérséklet gyorsan emelkedik 39 °C feletti értékre, a test hőszabályozása nem működik (nem tud izzadással lehűlni). Következménye tartós egészségkárosodás, vagy halál is lehet. Az érintett személyt az expozíciós környezetből azonnal el kell távolítani, hőmérsékletének csökkentését – alkalmas módon – azonnal meg kell kezdeni, majd orvosi ellátásban kell részesíteni.

Szabadtéri munkavégzés esetén a készenlétkben tartott elsősegélynyújtó felszerelést ki kell egészíteni a következőkkel:

- 1 db lázmérő
- Legalább 2 db, vizes borogatásra alkalmas kendő
- Legalább 2 liter, vizes borogatásra felhasználható, ivóvíz minőségű víz. (Borogatásra alkalmas az ivóvízként, vagy kézmosó vízként juttatott, nem az elsősegélynyújtó felszerelés részét képező víz is.)

Rosszullét, sérülés esetén az elsősegélynyújtásra vonatkozó alapszabályokat kell alkalmazni.

Ellenőrzés

A figyelemkoncentráció csökkenése, valamint a műszaki berendezések hőmérséklettől függő állapotváltozása, funkcionális alkalmasságuk figyelemmel kísérése céljából fokozottan ellenőrizni kell:

- a veszélyes munkafolyamatokat és a műszaki berendezéseket,
- műszaki berendezésekre vonatkozó szabályok betartását, illetve a követelmények érvényesülését,
- a védőital ellátást,
- a munkahelyeken, a vasúti és közúti járművekbe épített klímaberendezések karbantartását, funkcionális működését, (A klímaberendezések karbantartását a berendezésre vonatkozó karbantartási utasítás szerinti gyakorisággal és műszaki tartalommal kell elvégezni),
- szervezési és egyéb intézkedések, feltételek rendelkezésre állását.

Az ellenőrzések végzéséért a szervezeti egység vezetője, valamint a MÁV-HÉV Zrt. ellenőrzésre jogosult munkavállalói felelősek.

A vasúti pályán történő munkavégzés követelményei
(09/2018. (III.22) ÜVIGH sz. utasítás alapján)

Feljelentkezés a Társaság munkavállalói részéről

A szolgálati helyen történő munkavégzés esetében a munka megkezdése előtt a szolgálati helyen, a munkahelyi vezetőnek a forgalmi szolgálattevőnél személyesen fel kell jelentkeznie.

A forgalmi szolgálattevővel közölni kell a munkavégzés helyét, és röviden az elvégzendő munkát. Ezt a forgalmi szolgálattevő a Fejrovatos Előjegyzési Napló (a továbbiakban: Napló) következő sorában az időpont feltüntetésével köteles előjegyezni (pl.: 11:20 Tököl és Szigetcsép állomások között a Pályafenntartási Szolgálat munkavállalói karbantartási munkákat végeznek). A bejegyzés végén a munkát bejelentő fél köteles a nevét olvashatóan feltüntetni, és aláírni.

A munkahelyi vezető a bejelentkezéskor köteles írásban és szóban is jelezni, ha a munkavégzés miatt sebességkorlátozás bevezetése szükséges.

A forgalmi szolgálattevő a bejelentésről az üzemegységi diszpécseret értesíteni köteles.

Fel kell hívni a munkahelyi vezető figyelmét, hogy a munkát csak akkor szabad megkezdeni, ha a munkavégzésről valamennyi közlekedő vonat járművezetője értesítve lett és erről az üzemegységi diszpécser őt tájékoztatta.

Amennyiben a vonal szolgálati hellyel nem rendelkező pontján kezdik meg a munkavégzést, a munkahelyi vezetőnek hangrögzítésre kapcsolt telefonon, vagy rádión kell az üzemegységi diszpécsernél feljelentkezni és közölni a munkavégzés helyét, az elvégzendő munkát, és érthetően a feljelentkező nevét, beosztását, elérhetőségét.

Feljelentkezés a Társasággal szerződésben lévő külsős munkavállalók részéről

A szolgálati helyen történő munkavégzés esetében a munka megkezdése előtt a munkahelyi vezetőnek a forgalmi szolgálattevőnél személyesen fel kell jelentkezni.

A feljelentkezéskor tisztázni kell:

- a munkavégzés helyét,
- röviden az elvégzendő munkát,
- a munkát végző cég nevét,
- a munkahelyi vezető nevét, valamint az elérhetőségét (rádiótelefon hívószám, mobil telefonszám),
- a munka befejezése esetén röviden az elvégzett munkát.

Ezt a forgalmi szolgálattevő a Napló következő sorában a tényleges munkavégzés kezdésének időpont feltüntetésével köteles előjegyezni (pl.: 08:30 Budakalász és Pomáz és állomások között a Fűkaszálló Kft. munkavállalói munkát végeznek munkahelyi vezető: ...;

elérhetősége: ...). A bejegyzés végén a munkát bejelentő fél köteles a nevét olvashatóan feltüntetni, és a bejegyzést aláírni.

A munkahelyi vezető a bejelentkezéskor köteles írásban és szóban is jelezni, ha a munkavégzés miatt sebességkorlátozás bevezetése szükséges.

A forgalmi szolgálattevő a bejelentésről, és a megadott információkról az üzemegységi diszpécseret értesíteni köteles.

Fel kell hívni a munkahelyi vezető figyelmét, hogy a munkát csak akkor szabad megkezdeni, ha a munkavégzésről valamennyi közlekedő vonat járművezetője értesítve lett és erről az üzemegységi diszpécser őt tájékoztatta (ezzel a tájékoztatással együtt lepróbálásra kerül a munkahelyi vezető telefonszáma is).

Nyílt vonali munkavégzésnél a munkahelyi vezetőnek hangrögzítésre kapcsolt telefonon, vagy rádión kell az üzemegységi diszpécsernél feljelentkezni és közölni a munkavégzés helyét, az elvégzendő munkát, a munkát végző cég nevét, és érthetően a feljelentkező nevét, beosztását, elérhetőségét.

A munkavégzés szabályai

Minden munkavégzéshez külön munkahelyi vezető kell.

A vonalon munkát végzők munkahelyi vezetője a munka megkezdése előtt köteles gondoskodni az utasításokban és a társasági Munkavédelmi Szabályzatban előírt felszerelések, jelzőeszközök, egyéni védőeszközök meglétéről és azok szabályszerű kitévéséről, valamint kellő számú figyelő munkavállalóról.

Társaságunk vonalain az úrszelvények közelében, illetve az elsodrési határon belül történő munkavégzés esetén az engedélyezési folyamat során jelen rendelkezés tartalmának ismertetése a külső féllel az engedélyező szervezet felelőssége, illetve az ilyen munkavégzésre irányuló szerződésekben az utasításban foglaltak kötelező betartására vonatkozó figyelmeztetést szerepeltetni kell, az utasítást a szerződés mellékletévé kell tenni, továbbá kifejezetten fel kell hívni a vállalkozó figyelmét, hogy az utasítás vállalkozó (valamint alvállalkozó, személyes közreműködő, illetve a vállalkozó érdekkörében eljáró minden harmadik személy) által történő megsértéséből eredő károkért a vállalkozó teljes mértékben köteles helytállni és ezen kárfelelősség korlátozására abban az esetben sincs lehetőség, ha egyébként a szerződésben a vállalkozó szerződésszegéssel összefüggő kártérítési felelőssége korlátozásra került.

Ezen túlmenően a szerződés aláírásával a külsős munkavállalók cégjegyzésre jogosult vezetői tudomásul veszik és egyben felelősek azért, hogy a Társaságunk vonalain az úrszelvények közelében, illetve az elsodrési határon belül munkát végzők a jelen utasításban foglaltakat megismerjék, és tudomásul vegyék, illetve a részükre előírt kompetenciákkal rendelkezzenek.

Az elsodrési határon belül munkát végző valamennyi munkavállalónak a következő kompetenciákkal kell rendelkeznie:

- az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról „szóló 17/1993. (VII.1.) KHVM rendelet I. mellékletének 4. pontjában részletezettek szerinti szakmai képesítés,
- a társasági Munkavédelmi Szabályzatának ismerete.

Az elsodrési határon belül, a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalóknak, illetve a nem a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalók közül legalább a munkahelyi vezetőnek, a következő kompetenciákkal kell rendelkeznie:

- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről”szóló 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet szerinti egészségügyi alkalmasság,
- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalók szakmai képzésének és vizsgáztatásának, a vasúti vizsgaközpont és képzőszervezetek működésének, a képzési engedély kiadásának, továbbá a vasúti járművezetői gyakorlat szabályairól szóló 19/2011. (V. 10.) NFM rendelet szerinti vasúti munkavezető, vonalgonozó forgalmi alapképzés és érvényes vizsga.

Amennyiben a nem a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalók közül legalább a munkahelyi vezető az utóbbi bekezdésben felsorolt kompetenciákkal nem rendelkezik, akkor minden esetben szakfelügyeletet kell részükre biztosítani.

Külsős vállalkozó részére a szakfelügyelet biztosításakor a folyamatot szabályozó egyéb érvényes társasági utasításokat is figyelembe kell venni.

A pályán az elsodrési határon belül munkát végzők munkavégzésének folyamata

Az üzemegységi diszpécser hangrögztítésre kapcsolt telefonjainak mellékei, melyek a +36 1 4616500 központi számon keresztül érhetők el, az alábbiak:

Csepeli vonal (Csepel)	54150
Ráckevei vonal (Dunaharaszti külső)	52031
Gödöllői vonal (Cinkota)	58724
Szentendrei vonal (Békásmegyér)	53244

Az üzemegységi diszpécser feladatai

- a helyszín megjelölésével a járművezetőket kimutathatóan értesíteni kell a munkavégzésről, illetve annak befejezéséről,
- figyelemmel kell kísérni, hogy a visszakezdő, és első értesítést követően kezdő járművezetők is kimutathatóan értesítve legyenek a munkavégzésről,
- a diszpécseri naplóban köteles előjegyezni a járművezetők nevét, fordáját,
- a diszpécser a járművezetők értesítését követően köteles felhívni a munkahelyi vezetőt és engedélyezni a munka megkezdését,
- a munkavégzést jelenteni kell a „NAPIJELENTÉS” „Egyéb” rovatában (a forgalmi szolgálattevőtől kapott adatok bejegyzésével). A NAPIJELENTÉS-en csak a tényleges munkavégzés időintervallumát szabad feljegyezni.

A járművezetőknek a rádióon vett értesítést nyugtázniuk kell.

Amennyiben a járművezetők, vagy a szolgálati helyek munkavállalói azt tapasztalják, hogy nincs figyelő munkavállaló állítva, és/vagy a munkavégzés helye a munkát végzők védelmére nincs megjelölve („A pályán munkások dolgoznak” jelző), ezt azonnal kötelesek jelenteni az üzemegységi diszpécsernek.

Az üzemegységi diszpécser köteles a munkahelyi vezetőt a megadott elérhetőségen azonnal megkeresni és felszólítani a hiányok pótlására.

A munkahely megjelölése és figyelő munkavállaló jelenléte nélkül a vasúti pályán (elsodrési határon belül) munkát végezni tilos. Az üzemegységi diszpécser ebben az esetben a munkát köteles a hiányosságok pótlásáig felfüggeszteni. A munkavégzés csak a hiánypótlás után folytatható.

Amennyiben a járművezetők, vagy a szolgálati helyek munkavállalói ismét azt tapasztalják, hogy a munkavégzés helyén az előírt feltételek továbbra sem teljesültek, haladéktalanul jelentsék az üzemegységi diszpécsernek, aki a munkahelyi vezetőt köteles a munka beszüntetésére felszólítani, majd ezzel egyidejűleg a Biztonsági Igazgatóságot értesíteni.

Az eseményt szerepeltetni kell a NAPIJELENTÉS-en.

Az üzemegységi diszpécsernek a járművezetőket a munka felfüggesztéséről, folytatásáról, illetve beszüntetéséről kimutathatóan értesítenie kell.

Amennyiben a járművezetők vezetés közben, vagy a szolgálati helyek munkavállalói olyan munkavégzést tapasztalnak, amiről nincs tudomásuk, akkor azt haladéktalanul jelenteniük kell az üzemegységi diszpécsernek, aki köteles azonnal értesíteni a közlekedő vonatok járművezetőit a munkavégzés tényéről és annak helyéről, továbbá a társszolgálatok ügyeletesinek, illetve a következő vonat járművezetőjének segítségével tisztázni köteles a munkát végzők kilétét és a munkavégzők rendelkezésre jogosult felettese, vagy a járművezető útján utasítani őket a bejelentkezésre.

Ha a munkavégzésről az üzemegységi diszpécser ilyen módon szerzett tudomást, akkor azt a NAPIJELENTÉS-en jelezni kell.

Amennyiben a munkavégzésre nem a Társaság megbízásából kerül sor, a munkát végzőket fel kell szólítani a munkavégzés haladéktalan befejezésére. Erről az üzemegységi diszpécser a fődiszpécsert, a Biztonsági Igazgatóságot, a pályamestert és az érintett szolgálat ügyeletes vezetőjét tájékoztatni köteles.

Amennyiben a Társaság tulajdonát érintő rongálás, lopás történt, akkor ennek gyanújáról az érintetteket, és a rendőrséget értesíteni kell.

Ha a munkavégzés miatt a forgalom biztonságosan nem bonyolítható le, a forgalomra veszélyes állapot megszüntetésig az érintett szakaszon a vonatforgalmat le kell állítani, a szükséges értesítéseket meg kell tenni.

A munkavégzés befejezéséről az üzemegységi diszpécsert a lehető leghamarabb értesítenie kell:

- a forgalmi szolgálattevőnek, amennyiben a munka befejezését a szolgálati helyen jelentik be,
- hangrögzítésre kapcsolt távbeszélő készüléken a munkahelyi vezetőnek, ha az előbbi nem lehetséges.

Munkairányítás, személyi, szervezési intézkedések a műszaki védelem nem kellő hatékonysága esetén

Ha valamely tevékenységet egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, akkor közülük egy megfelelő képességekkel rendelkezőt a csoport irányításával kell megbízni – aki felelős a munkabiztonsági előírások betartásáért – és azt a csoport vagy munkatárs tudomására kell hozni. A munkavégzés helyszíni irányítására csak olyan személy jelölhető ki, aki szakmailag alkalmas és az adott munkakörnyezetben ismeri a biztonságos munkavégzéshez szükséges előírásokat.

A tervezett munka elvégzése előtt a munkairányítónak tájékoztatnia kell a felügyeletére bízott munkavállalókat a feladatok megosztásáról, a műveletek sorrendjéről, a veszélyekről, kockázatokról, az alapvető biztonsági követelményekről.

A munkairányító csak abban az esetben végezhet munkát, ha a felügyeletére bízott munkavállalókat és a veszélyt jelentő mozgásokat, eseményeket biztonságosan figyelemmel tudja kísélni és kellő időben tud intézkedni a veszélyeztetett tér elhagyására vagy a veszélyhelyzet megszüntetésére.

Azonos munkaterületen egy időben munkát végző társasági szervezetek és/vagy idegen kivitelezők különböző egységeihez tartozó munkavállalók munkaterületeit tevékenység és irányítás szempontjából egyértelműen el kell határolni és azt az érintettek tudomására kell hozni. Amennyiben technológiai vagy egyéb ok miatt az elhatárolás nem lehetséges, a tevékenység koordinálására felelős személyt kell kijelölni. Ha az egyidejűleg azonos területen a MÁV-HÉV Zrt. munkavállalói is végeznek munkát, a koordinálásért felelős személyt a MÁV-HÉV Zrt. munkavállalóinak munkáltatója köteles kijelölni, egyéb esetben szerződésben (megállapodásban) foglaltak szerint kell eljárni.

Amennyiben a munkairányító a munkavégzés helyszínét ideiglenesen elhagyja, köteles egy alkalmas személyt a munka irányítására kijelölni, számára a munkairányítás további feladatait ismertetni. A munkairányító személyének változását a munkavállalók tudomására kell hozni.

Veszélyes munkakörülmények között, ahol jogszabály, illetve kockázatértékelés alapján az egyedüli munkavégzés nem engedélyezett, a munkairányító köteles a figyelési (felügyeleti) kötelezettséget is ellátni. A figyélssel megbízott személy a figyelés időtartama alatt más tevékenységet csak akkor végezhet, ha a – munkakörülményből adódó veszélyre irányuló – figyelési tevékenységét az egyéb tevékenység mellett biztonságosan el tudja látni, és veszély esetén kellő idő áll rendelkezésére a veszélyhelyzet megszüntetésére. A figyélssel megbízott személy alkalmas módon köteles helyettesről gondoskodni, ha a figyelési kötelezettségének időtartama miatt bármely ok miatt el kell távoznia.

Több műszakos vagy folyamatos munkáknál a munkahelyi vezetők, munkairányítók, munkavállalók kötelesek egymást tájékoztatni a munkavállalók egészségét, testi épségét veszélyeztető, vagy a munkavégzés biztonságát befolyásoló tényezőkről. Ha az információ terhelő, vagy döntő lehet – a körülményeket írásban is rögzíteni kell.

A vasúti vágányok közötti és a vágányokat keresztező anyagmozgatás, szállítás követelményei, szabályai

Közúti járművek, gépi hajtású targoncák, munkagépek, 50 kg-nál nagyobb össztömegű kézikocsik és egyéb szállító és anyagmozgató eszközök (pl.: talicska) vágányok közötti tartózkodáshoz és átjáráshoz – a területileg illetékes forgalmi szolgálattevőtől vagy az igénybe venni kívánt átjáróhoz legközelebb lévő forgalmi szolgálati helyre beosztott munkavállalótól (pl.: váltókezelő, vonatjelentő őr, stb.) bizonyítható módon kell engedélyt kérni.

Ha az érintett vágányok nem a MÁV-HÉV Zrt. területén vannak, a vágányokat keresztező anyagmozgatásnál az érintett társaság szabályai szerint kell eljárni.

Az engedélyt adó az engedélyt – az engedélyt kérő nevének rögzítésével és saját aláírásával ellátva – az erre a célra rendszeresített (bármilyen mintájú) engedélykérő könyvben vagy külön lapon – az engedély időtartamának és helyének megjelölésével – adja meg, és engedélyezi a tervezett mozgást, illetve azzal összefüggésben a vágányok közötti tartózkodást. Az engedélykérés helyi rendjét a szolgálati hely Végrehatási Utasításában kell szabályozni.

Az írásbeli engedélyt az engedélyt kérő a közlekedés és a vágányok közötti tartózkodás időtartama alatt köteles magánál tartani.

Nem kell az engedélyt írásban kérni, illetve adni:

- azokon a szolgálati helyeken, ahol az engedély megadására jogosult munkavállaló a tervezett mozgás, illetve vágányok közötti tartózkodás időtartama alatt folyamatosan jelen van, és személyes irányítással gondoskodik annak biztonságos végrehajtásáról,
- azokon a szolgálati helyeken, ahol az engedélykérést és engedélyadást, valamint az engedély megadásának nyugtázását hangrögzítő berendezésen rögzítik.

Az engedélyt kérő a vágányok közötti tartózkodást vagy azt keresztező közlekedést az engedélyben meghatározott időpontig köteles befejezni, vagy annak meghosszabbítását – az eredeti engedély kérésével azonos módon – az engedélyt adótól ismételtlen megkérni.

Vonatközlekedésnél és tolatási mozgásnál a vágány mellett közúti jármű, gépi hajtású targonca, munkagép, 50 kg-nál nagyobb tömegű kézikocsi és egyéb szállítóeszköz (pl.: talicska) csak akkor tartózkodhat, ha a vasúti vágányon közlekedő jármű elsodrési határán kívüli elhelyezése, illetve mozgása biztosítható.

Vonatközlekedésnél és tolatási mozgásnál a jármű mozgása mellett lévő vágányon vagy azon álló járműveken végzendő javítási, tisztítási munkákhoz szükséges anyagmozgatás, vagy egyéb szállítás-rakodás és azzal összefüggő tartózkodás csak akkor engedélyezhető, ha az alkalmazott eszközök vagy az anyagmozgatásban, szállításban közreműködők – a tevékenység szabályos végrehajtása esetén – nem kerülhetnek a közlekedő jármű elsodrési határán belül.

Üzemszerűen feszültség alatt álló villamos felsővezeték alatt hosszú fémtárgyakat pl. (létra, földelő rúd) a felsővezeték veszélyes mértékű megközelítésének elkerülése végett csak vízszintes helyzetben szabad vinni vagy mozgatni. 3 méternél hosszabb fém tárgyak gyalogos szállítását legalább két fővel szükséges végezni.

Ha az érintett vágányok nem a MÁV-HÉV Zrt. által üzemeltetett területen vannak, a vágányokat keresztező anyagmozgatásnál az érintett társaság szabályai szerint kell eljárni.

Veszélyes anyagok és keverékek használata

1. Általános szabályok

A veszélyes anyagok és veszélyes keverékek (továbbiakban: veszélyes anyagok) káros hatásainak megfelelő módon történő azonosítása, megelőzése, csökkentése, elhárítása, valamint ismertetése céljából a következők szerint kell eljárni.

E szabályokat kell alkalmazni:

- az embert és a környezetet veszélyeztető, a 1272/2008/EK (CLP) rendelet és a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény, illetve végrehajtási rendelete alapján veszélyesként osztályozott anyagokra és keverékekre, illetőleg az ezekkel folytatott tevékenységekre;
- a Társaság területén előforduló bármilyen eredetű vegyi anyagra, ha az – feltételezhetően – emberi mérgezést okozhat;
- azokra a – külön jogszabály szerint¹ hulladéknak minősülő – anyagkeverékekre, amelyeket a környezetvédelmi miniszter veszélyes anyagnak minősített, függetlenül attól, hogy a veszélyes anyag levegőbe, vizekbe, közcsatornába, talajra került-e kibocsátásra, vagy hulladék formájában került átadásra.

Nem e szabályokat kell alkalmazni:

- a külön jogszabály szerint hulladéknak minősülő anyagkeverékekre;
- a növényvédő szerekre;
- a veszélyes anyagok és keverékek szállítására, ha a veszélyes áruk szállítására vonatkozó – Magyarország által is aláírt – nemzetközi egyezmények a csomagolásukra, a feliratozásukra (címkézésre), a szállítás részét képező átmeneti tárolásukra, a be- és kirakásukra eltérő rendelkezéseket állapítottak meg.

A veszélyes anyagokkal és keverékekkel kapcsolatban használt fogalmakat a Kémiai Biztonságról szóló 2000. évi XXV. sz. törvény és végrehajtási rendeletei tartalmazzák

Ahol e szabályozás a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvényre hivatkozik, ott a végrehajtására kiadott rendeleteket is alkalmazni kell.

2. Osztályba sorolás

- a) A veszélyesség meghatározása érdekében az anyagokat tulajdonságaik, a keverékeket a bennük lévő veszélyes anyagok tulajdonságai szerint osztályozzák a CLP 61. cikkében meghatározott rendelkezéseknek megfelelően.

- b) A Társaság területén osztályba sorolt anyagot, illetve keverékeket szabad használni. Az osztályba sorolás meglétéről a beszerzést kezdeményező szervezeti egység – a beszerzés kezdeményezése előtt – köteles meggyőződni.
- c) A veszélyesként osztályozott anyagok és keverékek, – veszélyességüknek megfelelő – „H” figyelmeztető mondattal és „P” óvintézkedésre vonatkozó mondattal vannak ellátva.
- d) A veszélyes anyagok és keverékek veszélyesség szerinti osztályozásának részletes szempontjait és módját, a veszélypiktogramok, továbbá a rendelkezésre álló adatok alapján a veszélyesség fizikai, fizikai-kémiai és kémiai, mérgező (toxikológiai) és környezetkárosító tulajdonságai megítélésének rendjét, a feliratozás általános követelményeit az 1272/2008/EK (CLP) rendelet tartalmazza.

3. Csomagolás, tárolás, szállítás

A veszélyes anyag, illetve a veszélyes keverék csomagolására, tárolására, szállítására vonatkozó szabályokat a *18.B. sz. melléklet* tartalmazza.

4. A veszélyes anyagok és keverékek feliratozása, címkézése

- A veszélyes anyagok és keverékek feliratozására, címkézésére vonatkozó szabályokat a 1272/2008/EK (CLP) rendelet, a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. tv. és végrehajtási rendeletei tartalmazzák.
- A meghatározott biztonsági követelményeket be kell tartani a nagyobb csomagolási (kiszerezési) egységekből kisebb egységekbe történő átcsomagolás (kiszerezés) esetén is. A követelményeket, az átcsomagolást (kiszerezést) végző szervezeti egység vezetője köteles érvényesíteni (*18.C. sz. melléklet tartalmazza a követelményeket*).

5. Kockázatbecslés, kockázatcsökkentés

A veszélyes anyagokkal, illetve keverékekkel végzendő tevékenység megkezdése előtt a tevékenységet végzőnek az adott tevékenység emberi egészséget és környezetet károsító kockázatairól hatásaira vonatkozóan – kockázatbecslést kell készíteni a munkavédelmi tv. rendelkezéseire figyelemmel. A kockázatbecslés elvégzéséért a felhasználás helye szerinti szervezeti egység vezetője felelős. A kockázatbecslés munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység.

A kockázatbecsléshez elvégzéséhez szükséges adatszolgáltatást a szervezeti egység vezetőjének felelősége megadni a kockázatbecslést végző, előírt kompetenciákkal rendelkező szakember felé (pl. veszélyes anyag nyilvántartások, felhasználásra vonatkozó adatok, biztonsági adatlapok stb.) Szükség szerint a munkahelyi környezeti monitor vizsgálatok elvégzésének megrendelése, lebonyolítása is feladata, a területi munkavédelmi felelős és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató szakmai segítségnyújtása mellett.

Új veszélyes anyag felhasználását megelőzően tájékoztatni kell a területi munkavédelmi felelőst, hogy az előzetes kockázatértékelést el tudja végezni.

A veszélyes anyaggal, keverékkel tevékenységet végző szervezeti egység vezetője a kockázatbecslés alapján a kockázat kezelése, csökkentése érdekében intézkedéseket köteles kidolgozni.

A veszélyes anyagokkal és keverékekkel kapcsolatban az elvégzett kockázatbecslés akkor felel meg az Mvt. 54.§ (2) bekezdésében meghatározott kockázatértékelésnek, ha tartalma kielégíti a kockázat értékelésre előírt követelményeket is.

6. A kockázat kezelése

A veszélyes anyagokkal és keverékekkel történő tevékenységnél azonos célra alkalmas veszélyes anyagok és keverékek közül – lehetőség szerint – a kevésbé veszélyes anyagot, keveréket kell alkalmazni. Az alkalmazott veszélyes anyag, keverék kiválasztását kockázatbecsléssel, illetve költséghaszon elemzéssel indokolni kell.

A veszélyes anyaggal és keverékkel kapcsolatos tevékenységet úgy kell megtervezni és végezni, hogy a munkavállalók és más személyek egészségét ne veszélyeztesse, a környezet károsodását, illetve szennyezését ne idézze elő, illetőleg annak kockázatát ne növelje meg.

A munkavállalóknak, vagy a környezetnek a nem megengedhető mértékű kockázata esetén a kockázatot jelentő veszélyes anyagokat, veszélyes keveréket nem szabad használni, illetőleg ezekkel végzett tevékenységeket nem szabad végezni.

Ha a szervezeti egység a Társaság területén történő felhasználásra a lakosság részére kiszerezelt, nem ömlesztett formában forgalomba hozott veszélyes anyagot vagy keveréket szerez be, a beszerzéskor ellenőrizni kell, hogy forgalmazó mellékelte-e a biztonsági adatlapnak a rendeltetés szerinti használattal összefüggő adatait és a magyar nyelvű használati utasítást. Az információk meglétéről a beszerzést végző köteles meggyőződni. Ha a beszerzést végző az információk megfelelőségét bármely ok miatt (pl. szakmai ismerethiány) nem tudja kétséget kizáróan eldönteni, a beszerzéshez köteles szakmai segítséget kérni a veszélyes anyagot vagy keveréket megrendelő, vagy felhasználó szervezeti egységtől, vagy Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőtől, illetve környezetvédelmi szakemberétől, továbbá a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatótól.

A fel nem használt és nem hasznosítható veszélyes anyagok és keverékek biztonságos kezeléséről, nyilvántartásáról, megsemmisítéséről (semlegesítéséről) – a környezetvédelmi szabályok betartásával – a tevékenységet végző szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni.

A szervezeti egység vezetője köteles kijelölni a veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek őrzésére kötelezett, valamint ezen anyagok, keverékek felett rendelkezési

jogosultsággal rendelkező személy(ek)e)t. A kijelölt személy(ek) köteles(ek) gondoskodni a veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek őrzéséről, jogosulatlan vagy biztonságos alkalmazásukra nem képes személyekhez kerülésének megakadályozásáról.

A veszélyes anyagot, illetve keveréket az eredeti csomagolóeszközből más, az azonosítást szolgáló feliratozás (címkézés) nélküli csomagolóeszközbe áttenni nem szabad. veszélyes anyagok, keverékek tárolására eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz nem lehet használható.

A felhasználó (Társaság, egyéb szervezeti egység stb.) csak olyan veszélyes anyag illetve keverék beszerzését kezdeményezheti, amelynek kockázatait és a felhasználáshoz szükséges dokumentációkat ismeri.

7. Biztonsági adatlap

Az egészség és a környezet védelméhez szükséges információkat a biztonsági adatlap tartalmazza. A biztonsági adatlapok tartalmi és formai követelményeit a veszélyes anyag, illetve veszélyes keverék azonosítására, veszélyességére, kezelésére, tárolására, szállítására, a hulladékkezelésre, valamint az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeire vonatkozó vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH) szóló 1907/2006/EK rendelet IV. címe és II. melléklete tartalmazza.

A veszélyes anyaggal, illetve keverékkel tevékenységet foglalkozásszerűen munkát végző személy számára a biztonsági adatlapot a munkavégzés helyén biztosítani kell. Biztonsági adatlap nélkül forgalmazott veszélyes anyagot, illetve keveréket nem szabad beszerezni.

A tevékenységet végző szervezeti egységet a beszerző legkésőbb a termék első alkalommal történő kiszolgálásakor köteles ellátni a biztonsági adatlappal. A termék ismételt kiszolgálásakor a beszerzőnek a tevékenységet végző szervezeti egységet annak külön kérésére kell csak a biztonsági adatlappal ismételten ellátnia. A biztonsági adatlap elektronikus úton rögzített adathordozón (e-mail, CD, stb.) is átadható, ha a felhasználó rendelkezik az értelmezéshez szükséges tárgyi, személyi feltételekkel.

Ha a kiszolgálást végző a biztonsági adatlap tartalmának változásáról tudomást szerez, a változásokról a felhasználókat – a rendelkezésére álló nyilvántartás szerint – a tőle vételező szervezeti egységeket köteles 3 munkanapon belül tájékoztatni. A kiszolgálást végző e kötelezettsége az átvett veszélyes anyag vagy keverék szavatossági idejének lejártáig áll fenn.

A biztonsági adatlap tárolási helyét helyi társasági utasításban meg kell határozni. A biztonsági adatlapba történő betekintési lehetőséget az érintett munkavállalók számára munkaidőben bármikor biztosítani kell.

A biztonsági adatlap tartalmi és formai követelményeit a *18.A. sz. melléklet* tartalmazza.

A biztonsági adatlap megfelelőségét, az anyag beszerzéséért felelős személy köteles ellenőrizni. (tartalmi elemei megfelelnek-e az e mellékletben felsoroltaknak).

8. A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek nyilvántartása, információszolgáltatás, mérgezési eset bejelentése

Az Országos Kémiai Biztonsági Intézet Egészségügyi Toxikológiai Tájékoztató Szolgálat (ETTSZ) a bejelentett, törzskönyvezett veszélyes anyagokról, a veszélyes keverékekről, azokkal kapcsolatos toxikológiai, közegészségügyi és klinikai adatokról nyilvántartást vezet.

Az ETTSZ a nyilvántartásában szereplő veszélyes anyagokra és veszélyes keverékekre vonatkozó megkeresésre (folyamatosan, napi 24 órás hozzáférési lehetőséggel) felvilágosítást ad a következő címen, telefonszámon: Országos Kémiai Biztonsági Intézet Egészségügyi Toxikológiai Tájékoztató Szolgálat, 1096 Budapest, Nagyvárad tér 2. Tel.: 06-1-215-2733; 06-80-201-199; 06-80-204-264.

A Társaság területén előforduló bármilyen eredetű emberi mérgezési esetet az ETTSZ-hez be kell jelenteni. A bejelentést elektronikus úton az OTH Szakrendelési Információs Rendszeren keresztül kell megtenni. A bejelentést az esetet lezáró orvos, illetve egészségügyi intézmény teszi meg a mérgezett személy intézményből történő elbocsátását, illetve elhalálózását követő egy héten belül.

9. Oktatás

A veszélyes anyagok, veszélyes keverékek helyes kezelésének alapelveit, felismerésére, az általánosan használt veszélyes anyagok (keverékek) tárolására, felhasználására vonatkozó ismereteket, a veszélyes anyaggal történő munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközöket, azok használatának módját, tisztítását, veszélyes hulladékként kezelését az érintett munkavállalókkal – az MVSZ-ben meghatározott módon és esetekben – ismertetni kell. A veszélyes anyagok használatára vonatkozó általános ismereteket a munkavédelmi oktatás keretében kapják meg a munkavállalók. Az egyes anyagokra vonatkozó speciális, részletes ismereteket a - veszélyes anyagok biztonsági adatlapjai szerint - a munkahelyi vezető/munkát irányító személy tájékoztatja a dolgozókat. Új veszélyes anyag felhasználása előtt biztosítani kell, hogy az érintett munkavállalók a biztonsági adatlap tartalmát megismerjék.

10. A veszélyes anyagokkal, veszélyes keverékekkel végzett tevékenység feltételei

Csak igazolható módon bejelentett vagy törzskönyvezett veszélyes anyaggal, illetve bejelentett veszélyes keverékkel szabad tevékenységet végezni, kivéve a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvényben meghatározott kutatás, kísérlet, nem termelőüzemi szintű kipróbálás eseteit, amelyre a jogszabályban meghatározott biztonsági szabályokat kell alkalmazni.

A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes keverékekkel foglalkozásszerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy keverékek adatait tartalmazó biztonsági adatlap, kockázatértékelés egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg.

A tevékenységet folytatni kívánó szervezeti egység a tevékenységének megkezdésével egyidejűleg ezt köteles bejelenteni az egészségügyi államigazgatási szervnek. A bejelentést az EMMI Országos Tisztifőorvosi Feladatokért Felelős Helyettes Államtitkársága OSZIR Kémiai biztonság szakrendszerén keresztül, elektronikus úton kell megtenni. A bejelentést meg kell ismételni a bejelentő, illetőleg a bejelentett tevékenység azonosításához szükséges bármely adat megváltozása esetén

A bejelentést telephelyenként a veszélyes anyagokkal, keverékekkel tevékenységet végző szervezeti egység vezetője köteles megtenni.

A bejelentés, módosítás a 11/2009. (I. 30) EüM r. szerinti díj megfizetése mellett történhet.

2001. január 1-től bejelentés nélkül, vagy érvényes engedély nélkül végzett tevékenység kémiai terhelési bírsággal sújtható.

Az engedély visszavonásáig, illetve érvényességének lejártáig nem kell bejelenteni azt a tevékenységet, amelyet az arra jogosult 2001. január 1-jén érvényes tevékenységi engedély, illetve országos forgalmazási engedély alapján végez.

Veszélyes anyagot, illetve veszélyes keveréket csak nagykorú – az MVSZ-ben előírt, egyéb alkalmazási és munkavégzési feltételeknek megfelelő – munkavállaló részére szabad kiadni. Más szervezeti egységtől történő átvétel esetén a felhasználó szervezeti egység részéről az átvételre jogosult személyeket és a jogosultág igazolásának módját – a kiszolgálást végző szervezeti egységgel egyeztetve – a szervezeti egység vezetőjének kell meghatározni. A jogosultságot a személy azonosítására alkalmas igazolással kell bizonyítani (pl.: írásbeli megbízólevél és arcképes igazolvány).

BIZTONSÁGI ADATLAP
(veszélyes ANYAGOKHOZ, keverékekhez)

A biztonsági adatlapot dátummal látják el, és az a következő pontokat tartalmazza:

- 1) az anyag/keverék és a társaság/vállalkozás azonosítója;
- 2) a veszély azonosítása;
- 3) összetétel/az alkotórészekre vonatkozó információ;
- 4) elsősegélynyújtási intézkedések;
- 5) tűzvédelmi intézkedések;
- 6) intézkedések baleset esetén;
- 7) kezelés és tárolás;
- 8) az expozíció ellenőrzése/egyéni védelem;
- 9) fizikai és kémiai tulajdonságok;
- 10) stabilitás és reakciókészség;
- 11) toxikológiai információk;
- 12) ökológiai információk;
- 13) ártalmatlanítási szempontok;
- 14) szállítási információk;
- 15) szabályozási információk;
- 16) egyéb információk.

Veszélyes anyagok, keverékek csomagolása, tárolása, szállítása

A veszélyes anyag, illetve a veszélyes keverék kiszerelt, nem ömlesztett formában olyan csomagolóeszközben, zárással, felirattal (címkével), szükség szerint egyéb jelzésekkel ellátva hozható forgalomba, hogy a veszélyes anyag, illetőleg veszélyes keverék felhasználásáig biztosítsa az egészségkárosodás, illetve környezetszennyezés vagy környezetkárosodás elkerülését.

Az előző pontban meghatározott károsodások elkerülése végett a csomagolóeszközt úgy kell megválasztani, hogy:

- akadályozza meg a tartalom kiszóródását, kiszivárgását, kiömlését
- azokat a csomagolóanyagokat, amelyekből a csomagolóeszköz és a záróelem készül, a tartalom ne károsíthassa, vele ártalmas vagy káros vegyületeket ne alkosson;
- a csomagolóeszközök és a záróelemek sérülés nélkül feleljenek meg a megfelelő anyagmozgatás, és bármilyen más, a felhasználás során történő rendeltetésszerű igénybevétel követelményeinek;
- az ismételt visszazárásra alkalmas záróelemmel ellátott csomagolóeszközből többszöri lezárást követően is megakadályozza a tartalom kijutását;
- a csomagolóeszközön, amely lakossági felhasználásra kereskedelmi forgalomba hozott
 - nagyon mérgező, mérgező, maró anyagokat, illetve keverékeket tartalmaz, gyermekbiztos zárás és veszélyre utaló, kitapintható veszélypiktogramm.
 - ártalmas, fokozottan tűzveszélyes, tűzveszélyes anyagokat, illetve keverékeket tartalmaz, veszélyre utaló, kitapintható veszélypiktogram is legyen.

A csomagolóeszközön – az egészségügyi miniszter által meghatározott esetben – olyan záróelem vagy kiegészítő elem legyen, amely az első alkalommal történő felnyitáskor helyrehozhatatlanul megsérül, de visszazárásakor biztosítsa azt, hogy az ismételt visszazárásra alkalmas záróelemmel ellátott csomagolóeszközből többszöri lezárást követően is megakadályozza a tartalom kijutását.

Veszélyes anyagot vagy keveréket tilos előállítani, gyártani, csomagolni élelmiszernek, illetőleg takarmánynak minősülő terméket előállító üzemben.

Eredetileg veszélyes anyaghoz vagy keverékhez gyártott vagy használt csomagolóeszköz még tisztított, közömbösített állapotban és átmenetileg sem használható élelmiszer, takarmány, valamint ezek alapanyagainak tárolására.

Eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz veszélyes anyag vagy keverék tárolására nem használható.

A veszélyes anyagok és keverékek tárolására vonatkozó szabályok betartásáért a szervezeti egység vezetője felelős.

Bejelentéshez nem kötött tevékenység esetén a veszélyes anyagok és keverékek megfelelő módon történő tárolásáért a tevékenységet végző felel.

A veszélyes anyagokat és keverékeket úgy kell tárolni, hogy a tárolt veszélyes anyag, illetve keverék a biztonságot, az egészséget, illetve testi épséget ne veszélyeztesse, illetőleg a környezetet ne szennyezhesse, károsíthassa.

A veszélyes anyagok és keverékek csomagolását, illetőleg a szállítóeszközt úgy kell megválasztani, hogy a szállított anyag, keverék a rakodás és szállítás során az egészséget, illetve a környezetet ne veszélyeztethesse, illetőleg ne károsíthassa.

A veszélyes anyagok és keverékek feliratozása, címkézése

Tevékenység csak szabályosan feliratozott (címkézett) veszélyes anyaggal, illetve keverékkel végezhető.

A feliratot (címkét) a tevékenység során alkalmazott valamennyi csomagolási egységen el kell helyezni. A felirat (címké) magyar nyelven, jól láthatóan és letörölhetetlen módon, vízszintesen olvashatóan tartalmazza a veszélyes anyaggal kapcsolatos kötelező és önkéntes információkat.

Az alábbi jelöléseknek kell szerepelni a veszélyes anyag/ keverék címkéjén

- Termék neve, mely egyezik a biztonsági adatlapon szereplő megnevezéssel.
- az anyag vagy keverék szállítójának (szállítóinak) neve, címe és telefonszáma;
- Szállító lehet a forgalmazó, importőr, gyártó, továbbfelhasználó, legalább egy EU-s kell legyen. A címke tartalmi és formai követelményeinek megfeleléséért ő felel.
- csomagban lévő anyag vagy keverék névleges mennyisége
- Lakosságnak szánt termékek címkéjén mindig kell szerepeltetni, kivéve, ha a csomagoláson máshol nincs feltüntetve.
- veszélypiktogramok;
- vagy: piros szegéllyel ellátott, belül fehér 90°-al elfordított négyzet, benne a veszélyt jelző fekete ábrákkal. Mérete legalább az adott úrtartalomhoz tartozó legkisebb címke (CLP I. melléklet 1.3 táblázat) területének 1/15 része, de minimálisan 1cm²
- figyelmeztetés; „Veszély” vagy „Figyelem” új jelölésű címkén
- figyelmeztető mondatok, a veszélyes anyag/keverék használatával járó kockázatokat jelölő „H” mondatok
- megfelelő óvintézkedésre, biztonságos használatra vonatkozó mondatok „P” mondatok
- kiegészítő információk CLP rendelet vagy más jogszabály által meghatározott kötelezően feltüntetendő információk vagy nem jogszabályi előírásból származó információk. Ez utóbbi nem nehezítheti meg a kötelező címkeelemek azonosítását, nem lehet megtévesztő ill. ellentmondó.

A „H”, „P” „EUH” mondatok pontos szövegezése a CLP rendeletben szabályozottak.

az Európai Közösségben (EU-ban) jegyzékbe vett veszélyes anyagok esetén az EINECS, illetve az ELINCS szerinti jegyzékszámot. Az e jegyzékekben szereplő anyagok esetében – a lakossági forgalomba kerülő veszélyes anyagok esetén 2002. január 1. napjától – a feliraton (címkén) szerepelnie kell az „K felirat” szavaknak is.

Az irritáló, oxidáló, tűzveszélyes, kismértékben tűzveszélyes veszélyességi osztályba sorolt, valamint a lakosság számára nem forgalmazott ártalmas anyagok és ártalmas keverékek

esetében a „H” mondatokat és a „P” mondatokat nem kell feltüntetni azokon a csomagolási egységeken, amelyek nem tartalmaznak 125 ml-nél nagyobb mennyiséget.

Nincs szükség a címkézésre abban az esetben, ha a szükséges adatok közvetlenül a csomagoláson jól láthatóan feltüntetésre kerültek.

Eltérő címkézésű anyagok:

- hordozható gázpalackok;
- propán, bután vagy cseppfolyósított petróleum gáz tárolására szolgáló gáztartályok;
- aeroszolok és aspirációs veszélyt jelentőként besorolt anyagot tartalmazó és zárt szórófejjel ellátott palackok;
- fémek tömbformában, ötvözetek, polimereket tartalmazó keverékek, elasztomereket tartalmazó keverékek, és
- robbanó vagy pirotechnikai hatás elérése céljából forgalomba hozott robbanóanyagok.

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzése

Általános szabályok

Rákkeltő anyag: Vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH) szóló 1907/2006/EK rendelet XVII. mellékletének 28. pontjában, valamint a XVII melléklet 1. és 2. függelékében felsorolt anyagok

A foglalkozás eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről a 26/2000 (IX. 30.) EüM rendelet, valamint az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről a 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet előírásait, alkalmazni kell az MVSZ hatálya alá tartozó munkavállalókra, és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyekre, ha rákkeltő anyagnak vannak, vagy lehetnek kitéve.

A rákkeltő expozícióban foglalkoztatott munkavállaló számára rendkívüli munkavégzés csak baleset, elemi csapás, vagy súlyos kár, továbbá életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében rendelhető el.

A rákkeltő anyagokkal, keverékekkel kapcsolatban használt fontosabb fogalom meghatározásokat 26/2000 (IX. 30.) EüM rendelet tartalmazza.

A rákkeltők koncentrációjának a légzési zónában (személyi, teljes műszakos mintavétellel) történő – határérték ellenőrzésére irányuló – mérését csak a jogszabályban meghatározott szervezetekkel (személyekkel) szabad elvégeztetni.

Kockázatbecslés és meghatározás

Minden olyan tevékenység esetében, amelynek során feltételezhető a munkavállaló rákkeltő anyaggal történő expozíciója, a szervezeti egység vezetője (munkáltató) köteles kockázatbecslést végeztetni.

A szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni:

- a rákkeltők azonosításáról;
- a rákkeltők koncentrációjának a légzési zónában (személyi, teljes műszakos mintavétellel) történő méréséről;
- a munkavállaló bőrre vagy bőrén át a szervezetébe felszívódó rákkeltő anyag mennyiségének becsléséről történő meghatározásáról;
- külön jogszabályban meghatározott anyagok esetében biológiai monitorozás elvégeztetéséről (a szervezetbe jutott rákkeltők mennyiségének, a munkavállaló vegyi anyaggal történt terhelésének becsléséről);
- szükség esetén, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának javaslatára citogenetikai vizsgálat elvégeztetéséről;

- a rákkeltő expozícióban történő rendkívüli munkavégzés fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve részére történő soron kívüli bejelentéséről, a szükséges védőeszközökről;
- a tevékenységhez minimálisan szükséges munkavállalói létszám meghatározásáról.

A kockázatbecslés elvégzését a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatótól kell megrendelni.

A kockázatbecslést meg kell ismételni:

- legalább kétévenként;
- a fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya, illetve a Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve által indokolt esetben előírt nagyobb gyakorisággal;
- minden olyan változás esetében, amely hatással lehet a munkavállalók rákkeltővel történő expozíciójára.

Kockázatkezelés, kockázatcsökkentés, rákkeltő anyag helyettesítése

A kockázatbecslést végző indokolt esetben köteles a szükséges intézkedéseket meghatározni, amelynek végrehajtásáról a szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni.

A munkahelyen a határértéket az expozíciós koncentráció nem haladhatja meg. Ahol az előre látható és az előre nem látható (rendkívüli eseményeknél) expozíciós koncentráció meghaladja a határértéket, munkát végezni kizárólag egyéni védőeszköz használatával szabad.

Ha valamely rákkeltőre nincs érvényes határérték, a szervezeti egység vezetője köteles minden szükséges intézkedést megtenni annak érdekében, hogy a munkatérben a rákkeltő(k) koncentrációja a tudományos technikai színvonal mellett a lehetséges legalacsonyabb szintű legyen. Határértékkel nem rendelkező rákkeltő okozta munkahelyi expozíció esetén a kockázatbecslés során, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának javaslatára citogenetikai vizsgálatot kell végezni.

Bármely expozíciós úton (belégzés, bőrön át) egyidejűleg több rákkeltőnek a szervezetbe jutása esetén évente mérni kell az expozíciót, és becsülni kell a terhelést. A terhelés becsülésére biológiai monitorozást, illetve citogenetikai vizsgálatot kell végezni. A belégzés okozta expozíciós esetek koncentráció mérését, valamint a bőrön át a szervezetbe jutó rákkeltő becsült dózisát írásban a munkáltatónak dokumentálni kell.

Rákkeltő használata csak akkor vezethető be, ha azt műszaki okokból nem lehet cél azonos, nem rákkeltő vagy kevésbé erős rákkeltővel helyettesíteni. A szervezeti egység vezetője írásban köteles indokolni a fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szervének, Munkavédelmi Ellenőrzési Osztályának a rákkeltő választását. Amennyiben rendelkezésre áll nem rákkeltő vagy kevésbé erős rákkeltő, a szervezeti egység vezetője azt is köteles feltüntetni, hogy miért nem ezek alkalmazására kerül sor, illetve miért nem történik meg a rákkeltő cseréje.

Rákkeltő anyagot használni csak olyan munkahelyen szabad, ahol a felhasznált anyag jellegének, a technológiának, az abból fakadó tisztítási, mentesítési feltételeknek, a légttechnikai követelményeknek a munkahely megfelel.

A szervezeti egység vezetője a munkavállalót írásban köteles tájékoztatni arról, hogy rákkeltővel kívánja foglalkoztatni, vagy hogy rákkeltővel foglalkoztatja. A foglalkoztatásra vonatkozó valamennyi információt a munkáltató köteles a munkavállaló részére megadni.

Rákkeltő alkalmazásakor a munkáltató köteles a munkavállaló egészségére és biztonságára a legkevésbé veszélyes feltételeket biztosítani, és azt írásban dokumentálni.

Populációs és egyéni kockázatcsökkentés

A munkahelyen a rákkeltő hatásának kitett munkavállalók számát a munka elvégzéséhez szükséges lehető legalacsonyabb szinten kell tartani. Az expozíciós idő csökkentése nem járhat együtt az expozíciónak kitett munkavállalói létszám növekedésével.

Terhes nőt tilos, fiatalkorú személyt csak egyéni védőeszközök alkalmazása esetén és csak a gyakorlati képzéshez szükséges időben és mértékben szabad rákkeltővel foglalkoztatni. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat által rákkeltő hatására különösen fogékonynak véleményezett munkavállalót nem lehet rákkeltő expozícióban foglalkoztatni.

Megelőzés és expozíciócsökkentés

Rákkeltő anyagok alkalmazása esetén be kell tartani a jogszabályokban, biztonsági szabályzatokban a munkahelyre, munkavállalóra, munkakörnyezetre, korlátozásokra, környezetre vonatkozó biztonsági követelményeket.

Szükség szerint, de legalább hetenkénti gyakorisággal végzett takarítással megakadályozni a munkatér padozatán, falain, a munkatérben elhelyezett gépek, munkaeszközök, tárgyak felszínén a rákkeltő anyag felhalmozódását.

Előre nem látott veszélyhelyzet, illetve expozíció

A szervezeti egység vezetője rendkívüli helyzetekre köteles riasztási és intézkedési terveket (balesetelhárítási, mentési, menekülési, dekontaminálási, helyreállítási, stb.) készíteni.

Előre látható veszélyhelyzet, illetve expozíció

Mindazon tevékenységnél, amelynél a munkatérben a rákkeltő koncentrációja, kiülepedő mennyisége előreláthatóan megnő (pl.: karbantartás, zárt technológia megbontása), a szervezeti egység vezetője a területi munkavédelmi felelős és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató képviselőivel, valamint a munkavédelmi képviselővel történő egyeztetést követően köteles intézkedni, hogy a munkavállalót érő expozíciós koncentráció ne haladja meg a határértéket.

Belépés a veszélyeztetett területre

A szervezeti egység vezetője köteles biztosítani, hogy azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló egészségét rákkeltő okozta egészségkárosodás fenyegeti, csak azok a munkavállalók legyenek jelen, illetve oda kizárólag azok léphessenek be, akiknek az a munkájukból vagy feladatukból adódóan kötelességük.

Személyi higiéné, egyéni védelem

A munkáltató valamennyi olyan tevékenység során, amely következtében a munkavállalót rákkeltő okozta egészségkárosodás érheti, köteles:

- biztosítani, hogy a munkahelyen a munkavállaló ne étkezzen, ne igyon, ne dohányozzon, kozmetikai szereket ne alkalmazzon;
- gondoskodni arról, hogy a munkavállaló a munkahelyet csak zuhanyozás után, utcai ruhában hagyja el;
- elegendő számú és alkalmas szociális helyiséget biztosítani, így a fekete-fehér rendszerű – a külön jogszabály szerinti "erősen szennyezett" tisztasági fokozatnak megfelelő – öltözőt, mosdót, zuhanyzót, WC-t, tartózkodót az épületen belül, illetve szabadtéri telepítésű üzemben telephelyen belül; kizárólag kezeletlen fapor-expozícióval járó munkavégzés esetén a fekete-fehér rendszerű öltöző helyett az utcai ruházat védelmét biztosító (pl. műanyag, a pormentességet biztosító) ruhavédő is alkalmazható;
- nyílt téri munkavégzés esetén megfelelően temperált tartózkodó- és pihenőhelyiséget biztosítani,
- a fehér öltöző, a tartózkodó- és pihenőhelyiségek rákkeltő expozíciós koncentrációja nem haladhatja meg az immissziós értéket, illetőleg immissziós érték hiányában az adott rákkeltőnek a legközelebbi településen, illetve lakóhelyi környezetben mérhető háttérkoncentrációját;
- a munkavállalókat megfelelő minőségű, és mennyiségű tisztálkodó és dekontamináló szerrel ellátni;
- gondoskodni arról, hogy a védőeszközöket az arra kijelölt helyen és az előírt módon helyezték el; minden használat előtt ellenőrizték, biztosítsák azok hibátlanságát, védőképességük megfelelőségét és tisztaságát, továbbá köteles gondoskodni az előírt karbantartásról, a hibás vagy nem tiszta egyéni védőeszköz – használat előtti – kijavításáról vagy cseréjéről, valamint az e pontban foglaltak teljesítésének ellenőrzéséről.

A munkavállalók tájékoztatása, oktatása

A munkáltató soron kívüli oktatás keretében gondoskodik a munkavállaló és a munkavédelmi képviselők – rákkeltő anyagok használatával kapcsolatos – oktatásáról és képzéséről, ennek keretében írásban – szükség esetén szóban – tájékoztatást ad a munkavállalók számára:

- a rákkeltők hatásairól, kockázatokról, valamint a dohányzás, az alkoholfogyasztás, és az életmód okozta kockázatonövelő hatásokról és többletkockázatokról
- az expozíció elkerülésére és csökkentésére alkalmazandó óvintézkedésekről, a munkahelyen, illetve létesítményen belül,

- az expozíció és kockázat csökkentő előírásokról,
- az egyéni védőeszközök használatáról és viseléséről,
- munkavállalók magatartásáról havária és katasztrófa esetén,
- havári, katasztrófa esetén a mentőszemélyzet által teendő intézkedéseket.

A rákkeltő anyag expozíciójában dolgozó munkavállalók nyilvántartása, dokumentumok megőrzése

A szervezeti egység vezetője köteles nyilvántartást vezetni a rákkeltővel tevékenységet végző munkavállalókról.

A nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

- a munkavállaló nevét;
- születési helyét, idejét;
- az expozíciót okozó rákkeltő(k) nevét;
- a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós idejét;
- az expozíciós koncentráció mért adatait anyagonként.

Az előző pontban meghatározott adatokat legalább évente kell rögzíteni a nyilvántartásban. A kiegészítést dátummal kell ellátni, amelyet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa aláírásával igazol.

A bejelentést, nyilvántartást a szervezeti egység vezetője, illetve az orvosi feljegyzést, dokumentációt a foglalkozás-egészségügyi szolgálat az expozíció utolsó napját követő 50 évig köteles megőrizni. Amennyiben a szervezeti egység jogutód nélkül szűnik meg, a dokumentumokat a Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály részére át kell adni.

A fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve, Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya tájékoztatása

A szervezeti egység vezetője minden év január 10-ig a területileg illetékes Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálynak köteles bejelenteni:

- a 26/2000. (IX.30) EüM rendelet 3. sz. melléklet 1. és 2. pontjának megfelelően a rákkeltővel végzett tevékenységeket, a tevékenység végzése során használt anyagot, keveréket, illetve eljárást;
- a felhasznált rákkeltőkben történő változást a 26/2000. (IX.30) EüM rendelet 3. sz. melléklet 2. pontjának megfelelően. A megismételt bejelentésnek az előző évi bejelentéshez viszonyított változásokat, illetve az év közben végzett légtérszennyezettség mérés adatait kell tartalmaznia;

Soron kívül kell a Munkavédelmi Ellenőrzési Osztályt tájékoztatni, ha:

- a tárgyévben végzett mérés a határértéket meghaladó szennyezettségre utal;
- a rákkeltő expozíciónak kitett munkavállalói létszám megnő;
- a munkahely méretében vagy elhelyezésében változás történt;
- a rákkeltő expozícióban rendkívüli munkavégzés elrendelésére került sor.

Azbesztre vonatkozó különleges előírások

A szervezeti egység vezetője az azbeszt okozta egészségkárosító kockázatok minimálisra csökkentése céljából köteles biztosítani, hogy:

- azbesztpor ne jusson a levegőbe, illetve ha ez a gyakorlatban nem biztosítható, gondoskodik arról, hogy az azbesztpor a kibocsátási helyéhez a lehető legközelebb kerüljön összegyűjtésre;
- a munkavégzés során keletkező azbeszttartalmú hulladékot zárt tartályokban kell összegyűjteni, amelyeken fel kell tüntetni, hogy azbeszttet tartalmaznak (e tartályokat a munkahelyről a veszélyes hulladékok kezelésére és tárolására vonatkozó külön jogszabály szerint el kell távolítani.).

Az azbeszttel kapcsolatos egyéb vizsgálatokat, megelőző intézkedéseket a 12/2006. (III.23.) EüM rendelet szerint kell végrehajtani.

A munkáltató minden olyan tevékenységet, amikor a munkavégzés során a munkavállaló azbesztből, vagy azbeszt tartalmú anyagból, termékből vagy azbeszttartalmú termékkel végzett tevékenységből származó kockázatnak van, vagy lehet kitéve, a munka megkezdése előtt 15 nappal írásban köteles bejelenteni a munkavégzés helye szerinti illetékes fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Munkavédelmi Ellenőrzési Osztályára nyilvántartásba vétel céljából.

Minden olyan tevékenység esetében, amikor azbesztexpozíció kockázata feltételezhető, a munkáltató köteles az Mvt. 54 §-a szerint a kockázatértékelést elvégezni, amelyből megállapítható az azbesztexpozíció jellege és mértéke. A kockázatértékelés munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Műszaki és kivitelezési tervek munkavédelmi követelményei

Munkahelyet, létesítményt, munkaeszközt, technológiát a munkavédelemre vonatkozó szabályokban (törvény, rendelet, szabvány, biztonsági szabályzat, társasági szabályozások és utasítások, stb.) meghatározott – ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható – munkabiztonsági követelmények betartásával szabad tervezni úgy, hogy az üzembe helyezés után biztosítsa a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmét is.

A tervezési folyamatban a munkavédelmi érdekképviselőtől véleményezési, részvételi lehetőségét a terv tárgya szerinti üzemeltető munkáltató (üzemeltetési vezérigazgató-helyettes) köteles biztosítani, illetve a szükséges tájékoztatást megadni.

A tervezés megrendelésére vonatkozó szerződésben a megrendelő, vagy a megrendelő nevében eljáró személy, szervezet (pl.: beruházó) köteles a tervezővel közölni az MVSZ-ben a tervek meghatározott követelményeket és kötelezettségeket, az általánostól eltérő, valamint azokat a munkavédelmi követelményeket, amelyeket csak a Társaság területén kell alkalmazni. Ha a megrendelő az erre vonatkozó ismeretekkel nem rendelkezik, a tervezői megbízásnak ki kell terjednie az erre vonatkozó adatgyűjtésre is.

A műszaki és kivitelezési terveknek – a tervezett funkció, a várható létszám, a jogszabályi követelmények stb. figyelembevételével – munkavédelmi szempontból tartalmazniuk kell:

- a nehéz fizikai munka csökkentésének, illetve az anyagmozgatás, szállítás, raktározás, stb. módját;
- a munkakörnyezeti veszélyes és ártalmas termelési tényezők (pl.: zajszint, klímaviszonyok, légszennyezés, megvilágítás, biológiai ártalmak, sugárzás, túlnyomás, pszichológiai megterhelés, stb.) megengedett határérték alatti biztosításának, illetve egészségkárosító hatásuk megelőzésére tervezett műszaki megoldások, intézkedések megvalósítási módját;
- gépek, berendezések biztonságos állapotának tervezett megvalósítását (pl.: érintésvédelem módja, a szükséges védőberendezések, burkolatok, biztonságtechnikai műszerezettség, kiszolgáló, kezelőhelyek kialakítása, feliratok és jelölések, időszakos biztonsági vizsgálatok, karbantartási követelmények, biztonsági reteszelvek, határérték-jelzők vagy határérték elérésekor működtető elemek, stb.);
- ergonómiai követelmények megvalósítását;
- a munkaterületek (helyiségek, építmények, szabad terek, stb.) jellegének megfelelő funkcionális berendezések (pl.: gépek, bútorok, képernyők, stb.) ajánlott elrendezését;
- közlekedési, anyagmozgatási útvonalakat, burkolatok szükségességét;
- foglalkozás-egészségügyi követelmények megvalósítását (pl.: étkező, öltöző, mosdó, WC, stb. biztosítása);
- klímaviszonyok, levegőtisztasági, zajterhelési viszonyok megvalósítási módját;
- a munkavédelmi szabályoktól való eltérés esetén az azonos biztonságot nyújtó megoldás megvalósítását és – szükség esetén – az eltérési engedély azonosító jelét;
- egyéb, a megrendelő szerint a tervben rögzítendő biztonsági követelményeket;

- az építési kivitelezési (megvalósítási) tervdokumentációnak a biztonsági és egészségvédelmi tervet;
- az építési kivitelezési (megvalósítási) tervdokumentáció készítésénél a biztonsági és egészségvédelmi koordinátori feladatokat ellátó személy megnevezését.

A munkavédelmi követelményeket a tervdokumentáció jellegétől függő részletességgel kell kidolgozni, utalva a vonatkozó előírásokra, ismertetve az ártalom jellemző adatait, a választott műszaki vagy egyéb megoldást, indoklását és a tervben foglaltak megvalósítása után várható és biztosítható eredményeket.

A kivitelezési (megvalósítási) tervek készítése során a tervező köteles biztonsági és egészségvédelmi koordinátort (továbbiakban: koordinátor) igénybe venni (foglalkoztatni vagy megbízni), ha nem rendelkezik a munkabiztonsági szaktevékenység ellátásához előírt képesítéssel.

A műszaki és kivitelezési (megvalósítási) tervnek a tervezett munkavédelmi követelményeket és a megvalósítás módját olyan részletezettséggel kell tartalmaznia, hogy a terv alapján a létesítés egyértelműen megvalósítható legyen (pl.: villamos vezetékek keresztmetszete, légtechnikai berendezések teljesítménye, jelleggörbéje, típusa, lejtési viszonyok mértéke, stb.) A tervezési folyamat részeként az építési kivitelezési (megvalósítási) tervet a biztonsági és egészségvédelmi koordinátorral előzetesen véleményeztetni kell. A szakvéleményt a tervdokumentáció mellékleteként kell kezelni.

A műszaki és kivitelezési (megvalósítási) tervek jóváhagyását megelőző tervtárgyalásra a létesítmény, berendezés későbbi üzemeltetését elrendelő szervezeti egység a vezetőjének a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjét meg kell hívni, vagy az előzetes véleményezési lehetőséget részére biztosítani kell. A tervtárgyaláson részt kell vennie a terv készítésében részt vevő biztonsági és egészségvédelmi koordinátornak, ha ezt a feladatot nem a tervező látta el. A tervtárgyalás megszervezése a beruházó, illetve a beruházást lebonyolító feladata.

A műszaki és kivitelezési (megvalósítási) tervtől való – szándékos – eltérés esetén előzetes eltérési engedélyt kell kérni. Az eltérési engedély megadása előtt ki kell kérni a Biztonsági Igazgatóság véleményét.

A kivitelezés megkezdéséről, várható befejezéséről, a kivitelező szervezet megjelöléséről az üzemeltetés elrendelése előtti munkavédelmi felülvizsgálatot végző Biztonsági Igazgatóságot a beruházást lebonyolító köteles tájékoztatni.

A kivitelezést követően, a műszaki átadást megelőzően a ténylegesen megvalósított állapotnak megfelelő adatokat tartalmazó megvalósulási tervet kell az üzemeltető részére készíteni. A megvalósulási tervnek nem szabad olyan berendezést, állapotot, stb. tartalmaznia, amelynek létesítése, illetve megvalósulása csak később várható.

Meglévő létesítményhez, berendezéshez illesztett berendezés tervezése során vizsgálni kell a meglévő és a létesíteni tervezett berendezés egymásra hatását, illeszthetőségét (kompatibilitását), a várható üzemi körülmények közötti működési módját, megbízhatóságát. Ha a terv szerinti kivitelezés – átmenetileg – a biztonsági állapot romlását eredményezné,

vagy a technológiai folyamatban zavart okozhat, erre a megrendelő, beruházó figyelmét a tervező köteles írásban felhívni.

Nem kell tartalmaznia a tervdokumentációnak azokat a követelményeket és megvalósítási módját, amelyet a jogszabályban és szabványokban előírt tartalmi és alaki követelményeket kielégítő – a tervdokumentációhoz csatolt – okmánnal (pl.: minőségtanúsítás) bizonyítanak.

Ha szervezési (organizációs) terv is készül, a tervnek ki kell térnie a munkaterületek körülzárására, a tereprendezésre, az útvonalak kijelölésére, a tároló helyek kialakítására, a térvilágítás szükségességére, a víztelenítés megoldására, külső vagy külföldi kivitelező esetén a Társaság területén végzendő munkavégzés munkavédelmi feltételeire, stb.

A műszaki és kivitelezési tervek munkavédelmi tartalmi követelményeinek megtartását és szakmai helyességét a tervjóváhagyás keretében is ellenőrizni kell.

Nem szükséges ellenőrizni azokat a követelményeket (pl.: méretezés, statikai vizsgálat, szabványnak való megfelelés, stb.), amelynek teljesülésére vonatkozóan a tervező egyértelműen nyilatkozott.

A tervező írásban köteles nyilatkozni arról, hogy a vonatkozó munkavédelmi követelményeket a tervezés során figyelembe vette és betartotta. Ha az építési kivitelezési (megvalósítási) tervek készítése során a biztonsági és egészségvédelmi koordinátori tevékenységet a tervező látta el, a nyilatkozatnak tartalmaznia kell az erre vonatkozó információt is. Ha a tervező a követelmények teljesítéséről nyilatkozott, de az üzembe helyezés előtt végzett vizsgálat, vagy az üzemeltetés során bizonyíthatóan megállapítást nyer, hogy a személyi biztonságot csökkentő állapot a tervezéskor figyelmen kívül hagyott munkavédelmi követelmények miatt következett be, a felelősség – a teljesítésre vonatkozó nyilatkozat megléte esetén – a tervezőt terheli.

Idegen szervezetek (személyek) MÁV-HÉV Zrt területén lévő tartózkodásának és munkavégzésének munkavédelmi szabályai
(MÁV-HÉV Zrt 15/VU/2017 sz. Vezérigazgatói Utasítás munkavédelmi függeléke)

Munkavédelmi szabályok betartása

A hatályos munkavédelmi előírások betartása a MÁV-HÉV Zrt. üzemi területére belépő valamennyi személy számára kötelező. A belépés feltétele a munkavédelmi oktatáson való részvétel igazolása.

Szerződéskötés

A szerződéskötéskor a MÁV-HÉV Zrt képviselőjében eljáró, a szerződés előkészítésével megbízott személy felelőssége, hogy minden, a MÁV-HÉV Zrt. területén külső vállalkozó által munkavégzésre irányuló szerződéshez készüljön munkavédelmi melléklet.

Az utasítás alapján a szerződő felekre vonatkozó kötelezettségeket a munkavédelmi mellékletben meg kell határozni, amelynek betartására a külső vállalkozót (a szerződésben) kötelezni kell.

A munkavédelmi melléklet formáját és tartalmát a MÁV-HÉV Zrt Biztonsági Igazgatóság határozza meg.

A külső vállalkozót kötelezni kell arra, hogy a szerződésben meghatározott munkavédelmi feltételeket érvényesítse a vele szerződéses jogviszonyban álló további vállalkozókkal, megbízottakkal (alvállalkozó, közúti fuvarozó stb.) szemben, ha azokkal a MÁV-HÉV Zrt. területén végeztet munkát vagy nyújtat szolgáltatást. A külső vállalkozó az alvállalkozó tevékenységéért és a munkavédelmi feltételek betartásáért az általános kárfelelősség szabályai szerint felel.

A szerződés munkavédelmi mellékletét az érdekelt szervezeti egység vezetője részére meg kell küldeni kivéve, ha a szerződéskötéskor a MÁV-HÉV Zrt. képviselőjében eljáró vagy megbízottja a szerződésben foglaltak teljesítése közben folyamatosan jelen van, és a biztonsági feltételek érvényesítéséről a helyszínen gondoskodik.

A szerződés munkavédelmi mellékletének előkészítésébe be kell vonni az érintett terület közvetlen vezetőjét vagy megbízottját.

Hatósági engedélyhez kötött tevékenységre vonatkozó szerződés megkötése előtt a külső vállalkozó engedélyének meglétét (érvényességét és hatályosságát) a szerződéskötéskor a MÁV-HÉV Zrt. képviselőjében eljáró köteles ellenőrizni.

Munkaterület átadása-visszavétele

A munkaterületet annak biztonsági állapotáról történő meggyőződés után írásban kell átadni, illetve visszavenni a munkálatok befejezését vagy felfüggesztését követően a szerződéses jogviszonyban álló külső vállalkozótól.

Az átadott munkaterületen az ott munkát végzők munkairányítójának (vezetőjének) előzetes értesítése és hozzájárulása nélkül a MÁV-HÉV Zrt. munkavállalója - a szerződésből adódó

jogosultság (pl. ellenőrzés, előzetes minőségi átvétel, előzetes megállapodás egyidejűleg végzett munkára stb.) gyakorlása vagy veszélyelhárítás kivételével - a terület visszaadásáig nem végezhet munkát.

A munkaterület megközelítése

A MÁV-HÉV Zrt. területén lévő munkaterületet és megközelítési útvonalat (útvonalait) a szerződésben meg kell határozni.

Nem kell a munkaterület megközelítése céljából használt útvonalat a szerződésben meghatározni:

- ha a megközelítési útvonal a közforgalom számára megnyitott területen van, és azt a külső vállalkozó rendeltetésszerűen, az eredeti funkciónak és engedélyezett módnak megfelelően használja;
- ha a munkaterület megközelítéséhez és elhagyásához a MÁV-HÉV Zrt. kíséret biztosít, melynek tényét a szerződésben (pl. a megrendelőn) rögzítik.

Az útvonal rendeltetésszerű, eredeti funkciótól és engedélyezett módtól eltérő használata esetén a szerződés megkötése előtt vizsgálni kell az eltérő használat műszaki, biztonsági lehetőségét (terhelhetőség, közlekedésbiztonság stb.). Az eltérő használat módját a szerződésben meg kell határozni (pl.: utas peronon gépkocsival történő közlekedés).

Közlekedés, anyagmozgatás, szállítás a vasúti vágányok között

Vasúti vágányok közötti és a vasúti vágányokat keresztező közlekedésnél a külső vállalkozó a *az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról szóló 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet* valamint a MÁV-HÉV Zrt Munkavédelmi Szabályzatában és a helyi végrehajtási utasításokban meghatározottakat köteles betartani.

Az e szabályokra kimutathatóan oktatásban részesített külső vállalkozók és munkavállalók a munkaterületnek minősülő vágányok közötti területen vagy a kijelölt közlekedési útvonalon kíséret nélkül közlekedhetnek.

Közlekedés saját járművel

A külső vállalkozó járművével a MÁV-HÉV Zrt. üzemi területén a szerződés teljesítéséhez kapcsolódó munkavégzéssel összefüggésben csak a MÁV-HÉV Zrt. Biztonsági Igazgatóság által kiadott engedéllyel közlekedhet.

A közlekedési jogosultságot igazoló bizonylatot (engedély, igazolás) a jármű vezetője köteles magánál tartani, azt ellenőrzés esetén felmutatni.

Munkavégzés

A MÁV-HÉV Zrt. területén a külső vállalkozók munkát és/vagy szolgáltatást csak szerződés, vagy írásbeli megrendelés alapján végezhetnek, illetve nyújthatnak.

A szerződésben foglaltak betartatásáról - saját munkavállalója vonatkozásában - a külső vállalkozó köteles kimutatható módon gondoskodni.

A külső vállalkozó az átadott, vagy a szerződés szerint közösen használt MÁV-HÉV Zrt. munkaterületen kívül a MÁV-HÉV Zrt. más területén munkát nem végezhet.
Villamos vontatási berendezések közelében az E.1.; E.2. sz. utasításokban foglaltaknak megfelelően szabad csak munkát végezni.

Felügyelet alatti munkavégzés

A munkavégzés munkavédelmi szempontból történő összehangolását (továbbiakban: felügyeletet) ellátó személy a munkavállalók felügyeletét köteles úgy ellátni, hogy a munkavégzés a MÁV-HÉV Zrt., illetve a külső vállalkozó és a munkavégzés hatókörében tartózkodók személyi biztonságát, egészségét és a forgalom lebonyolítását ne veszélyeztesse.

A felügyeletet ellátó személyt a munkáltatója más tevékenységgel is megbízhatja, ha a felügyelet ellátása nem igényel folyamatos jelenlétet vagy odafigyelést.

A felügyelet ellátásával megbízott munkavállaló – személy- és közlekedésbiztonságra vonatkozó – utasításait a külső vállalkozó köteles betartani és betartatni.

Ha a felügyeletet ellátó személy a MÁV-HÉV Zrt. munkavállalója, a felügyelet kizárólag a vasútüzemi munkák jellegéből adódó biztonsági szabályok betartására irányul, de jogosult az általa aggályosnak vagy veszélyesnek ítélt esetekben is eljárni.

A felügyelet nem terjed ki a külső vállalkozó - szerződésben foglaltak teljesítésére irányuló - szakirányú és egyéb tevékenységére vonatkozó biztonsági előírások és az elvárható ismeretekből következő magatartási szabályok betartásának ellenőrzésére vagy betartatására.

A felügyelet ellátásával csak a tevékenység jellegének megfelelő, a felügyelet ellátására szakmailag és orvosilag alkalmas személyt szabad megbízni.

A felügyeletet ellátó személynek folyamatosan a helyszínen, vagy a helyszín áttekintésére alkalmas helyen kell tartózkodnia, ha a munkavégzés jellege, a munkaterület áttekinthetősége, illetve a vasútüzem és szolgáltatásait igénybevevők biztonsága ezt szükségessé teszi.

A folyamatos jelenlét szükségességét a szerződésben meg kell határozni, és a munkavégzési engedélyen fel kell tüntetni.

Ha a helyszín áttekintése nem oldható meg, a felügyeletet ellátó személy és a távolabb tartózkodók között rádióval vagy más alkalmas módon a kommunikációt biztosítani kell.

Pályalétesítményekre vonatkozó kiegészítő szabályok

Pályaépítési és fenntartási munkáknál, műtárgyak építésénél és fenntartásánál az előzőekben foglaltakon kívül be kell tartani a MÁV-HÉV Zrt. pályaépítéssel,- és fenntartással kapcsolatos utasításaiban, továbbá a távközlő és biztosítóberendezéseket érintő munkáknál a MÁV-HÉV Zrt. távközlési,- és biztosítóberendezések építésével és fenntartásával kapcsolatos utasításaiban, illetve kábel és áramellátási berendezéseket érintő munkáknál a MÁV-HÉV Zrt. áramellátási berendezések építésével és fenntartásával kapcsolatos utasításokra vonatkozó szabályait, valamint a szerződést kötő felek által a biztonság szempontjából fontosnak tartott - szerződésben vagy más megállapodásban (pl. közösen elkészített központi technológiában) rögzített - egyéb előírásokat.

A munkavégzés felfüggesztése

A MÁV-HÉV Zrt. felügyeletet ellátó munkavállalója, vagy az ellenőrzésre jogosult személy, munkavégzést azonnal leállíthatja:

- ha a foglalkoztatás, vagy a munkaeszközök használata, vagy a biztonsági intézkedések betartásának hiánya a MÁV-HÉV Zrt. munkavállalóit, ügyfeleit, vagy a vasúti közlekedés biztonságát, vagy a vagyonbiztonságot veszélyezteti,
- ha a munkavégzés a szerződésben foglaltaktól és a kiadott engedélyektől eltér.

A munkavégzés leállítását írásban is a külső vállalkozó tudomására kell hozni.

Oktatás

Azon munkavállalók, akik a MÁV-HÉV Zrt. területén munkát végeznek, kötelesek megismerni a Társaság tevékenységéből adódó speciális kockázatokat, amelyek őket érhetik a munkájuk során és kötelesek betartani a Társaság munkáltatói biztonsági előírásait, intézkedéseit.

Az érintett munkavállalókat a rájuk vonatkozó szabályokra ki kell oktatni, és az oktatás tényét írásban rögzíteni kell (rendkívüli oktatás keretében).

A Társaság azon helyi vezetője, vagy az általa megbízott – és a munkavédelmi megbízott által kioktatott – vezető munkavállalója, aki más munkáltató munkavállalóinak tevékenységéért felelős, a munkavégzés megkezdése előtt köteles megtartani az oktatást a belépési engedéllyel rendelkező külső munkavállalóknak a helyi sajátosságokból, majd az oktatás tényét oktatási naplóban rögzítenie kell és azt a kioktatott személyekkel alá kell íratnia.

Balesetek, rendkívüli események

A külső vállalkozó köteles a személyi sérüléssel járó és/vagy dologi kár következményű baleseteket és a kialakult veszélyhelyzeteket a MÁV-HÉV Zrt. szerződő szerve vagy az általa megbízott MÁV-HÉV Zrt. szervezet részére azonnal bejelenteni, ha a MÁV-HÉV Zrt. közlekedésbiztonságát, alkalmazottainak vagy ügyfeleinek személyi vagy vagyonbiztonságát veszélyezteti.

Baleset vagy veszélyeztetés esetén bármelyik szerződő fél közös vizsgálatot igényelhet, amelynek a másik szerződő fél köteles eleget tenni.

A közlekedésbiztonságot veszélyeztető esetek és balesetek vizsgálata alkalmával a külső vállalkozó magára nézve is kötelezően tudomásul veszi a MÁV-HÉV Zrt. Balesetvizsgálati Utasításban előírtakat, és biztosítja a vizsgálat lefolytatásához szükséges feltételeket.

A Társaság munkavállalóinak külföldön, illetőleg külföldi jogi személyek Társaságnál végzett tevékenységének munkavédelmi követelményei

A Társaság és külföldi jogi személyek között munkavégzés céljából létrejövő szerződéskötésnél gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről. A munkáltató és munkavállalói – eltérő megállapodás hiányában – kötelesek betartani a munkavégzés helye szerinti államban hatályos munkabiztonsági előírásokat.

A közös üzemváltó határállomásokon foglalkoztatott más vasút, valamint a Társaság munkavállalói esetében az első bekezdés pont előírásainak figyelembevételével a határforgalmi megállapodásban szabályozottaknak megfelelően kell meghatározni a munkabalesetek bejelentését, kivizsgálását, a munkavédelmi oktatások rendjét, a biztonságos munkavégzés személyi-, tárgyi-, és elsősegély nyújtási feltételeit, valamint a felek által fontosnak ítélt egyéb munkavédelmi feltételeket.

A szervezeti egység területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

A szervezeti egység területén kívüli munkavégzés esetén történő foglalkoztatásnál a munkakörülmények biztosításáért a foglalkoztatást elrendelő szervezeti egység vezetője, a munkabiztonsági előírások betartásáért a munka helyszíni irányítója a felelős.

Kiküldetésben változó munkahelyre beosztott munkavállalók a munkavégzés megkezdése előtt a munkaterület vezetőjének kötelesek bejelenteni tervezett munkájukat és várható időtartamát. A terület vezetője a munkavégzés megkezdése előtt a munkavégzés bejelentőjét köteles kimutathatóan tájékoztatni a fokozott veszélyt jelentő körülményekről (pl.: mérgezett terület, tűz- és robbanásveszély, ismeretlen vegyi anyag jelenléte, omlás-, és sugárveszély, stb.).

Más jogi személyhez, szervezethez történő kirendelés esetén a munkabiztonsági előírások betartásáért, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért a kirendeltet foglalkoztató szervezeti egység vezetője felelős.

Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkafolyamatok, munkakörök

Egyszemélyes munkavégzés korlátozása

A következő, fokozottan veszélyes munkahelyeken, munkafolyamatoknál nem szabad egyedül munkát végezni:

- a biztonsági szabályzatok, utasítások szerint egy személy által nem végezhető munkafolyamatoknál, illetve munkahelyeken;
- beszállással történő munkavégzés;
- egyéb, a helyi viszonyoktól függő korlátozások esetén.

A veszélyesség megállapításánál vizsgálni kell:

- a kazánházak;
- a villamos kapcsolóterek;
- a transzformátorházak;
- a villamosenergia átalakítók;
- a szennyvízderítők;
- a gázfogadók;
- gőzfogadók;
- a veszélyes anyagokkal végzett tevékenységek;
- a veszélyes anyagok tárolására használt területek;
- a tűz-, és/vagy robbanásveszélyes helyiségek;

veszélyességét és az ott végzett tevékenység jellegét.

Az előző pontban meghatározott körülmények közötti foglalkoztatásnál a második személy jelenlétének szükségességét a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős véleményének figyelembevételével kell meghatározni.

Azoknak a jellemzőbb munkahelyeknek, munkafolyamatoknak a jegyzéke, amelyekben a szervezeti egységnél egyedül nem szabad munkát végezni:

- villamos vontatási felsővezeték közelében (kivétel a kapcsolási és földelési műveletek, valamint az ellenőrzési és üzemfelügyeleti tevékenységek),
- feszültség alatt lévő berendezésen, illetve annak közelében végzett villamos szerelési munkánál,
- áramellátó helyiségekben és berendezéseken,
- villamos kapcsolókertben, kapcsolóterekben végzett munkák,
- akkumulátor helyiségben,
- savkezelésnél és szállításnál,
- vágányok között, elsodrési határon belül (kivétel az ellenőrzési és üzemfelügyeleti tevékenység, vonalgonozó), a váltótisztítás távolba látás korlátozottság esetén,

- vágányok között, elsodrési határon belül hóeltakarítás,
- nem belátható vágányszakaszon, vágánykapcsolaton keresztül végzett tolatás vagy távolbalátás korlátozottsága esetén, ha a tolatásvezető és a mozdonyvezető között nincs jól működő rádiókapcsolat,
- a tolatási mozgás a tolatószemélyzet által fedezendő útátjárót érint,
- a biztosítóberendezést (valamint védelmi berendezéseket) a tolatócsapatnak a tolatási körzettől távolabbi helyről kell kezelnie,
- zúzottkő szállító kocsi kezelése (dozátorkezelő),
- géplánc melletti munkavégzés,
- 2 m-nél magasabban lévő oszlopokon, jelzőkön,
- magasban, mélyben végzett munkák,
- zajos munkagépek, felépítményi kisgépeket alkalmazó technológiák,
- mérés, kitűzés, hídgondozás, hídvizsgálat,
- kábelaknában,
- hegesztési és gázpalack szállítási munkáknál,
- emelőgépek működtetése,
- 50 kg feletti kézi anyagmozgatás,
- Villamos felsővezeték alatt 3 méternél hosszabb fém tárgyak gyalogos szállítása

Továbbá minden olyan esetben, amelynél a munkát kiadó vagy annak elvégzéséért felelős személy indokoltnak tartja. A meghatározott munkakörben, illetve körülmények között munkát végző személy mellé olyan munkavállalót kell beosztani, aki a munkahelyen, munkafolyamatnál fellépő esetleges veszélyhelyzetben a mentést, beavatkozást, az alapvető elsősegélynyújtást biztonságosan el tudja végezni.

A figyelő személy a figyeléssel egy időben nem bízható meg más tevékenységgel, amely a figyelési és – veszélyhelyzetben – a mentési kötelezettségét zavarja, illetve késlelteti.

Nők, fiatalkorúak és öregségi nyugdíjkorhatár felettiiek foglalkoztatási korlátozása

A 24. A. sz. mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterheléssel járó munkakörben, illetve munkakörülmények között a nők, illetve fiatalkorúak nem foglalkoztathatók. Ha a helyi körülmények indokoltá teszik, a szervezeti egységek – vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos kezdeményezésére – a nők, fiatalkorúak és nyugdíjkorhatár felettiiek részére további korlátozásokat határozhatnak meg. A további korlátozások meghatározásánál a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 8. számú mellékletében meghatározott foglalkozási kockázattal járó megterheléseket figyelembe kell venni.

A 24.A. sz. melléklet „C” pontjában felsorolt munkakörökben foglalkoztatott nő köteles a terhességét a terhesség megállapítását követően lehető legrövidebb időn belül bejelenteni, és a terhesgondozási könyvet vagy orvosi igazolást a szervezeti egység vezetőjének bemutatni.

Korlátozás alá eső munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények

A.) Nők részére tiltott munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények

- akkumulátor javító, karbantartó;
- a zárttéri hegesztés helyi elszívás hiányában;
- hagyományos szennyvíztisztító berendezések kezelése;
- magasban lévő és feszültség alatt álló villamos vezetékek szerelése;
- kézi anyagmozgatási munka 20 kg felett, 20 kg-nál nagyobb erő kifejtést igénylő munka;
- 20 kg tömegű anyag kézi szállítása 60 m-nél nagyobb távolságra sík talajon;
- kézi adagolású kazánoknál kazánfűtő, kezelő;
- tartályokban és egyéb zárt fémszerkezetekben hegesztő;
- magas hőterheléssel járó munkakörök;
- tehergépkocsi vezetése 3,5 t engedélyezett össztömegű járművek felett;
- vasúti járművek bontása, darabolása;
- fűrészgépek kezelése;
- egyéb, kockázatbecslés alapján a szervezeti egység vezetője által meghatározott munkakörök.

B.) Fiatalkorúak részére tiltott munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények

- az "A" pontban felsorolt munkakörök, tevékenységek és munkakörülmények;
- lányok részére a közepesen nehéz fizikai munkánál nagyobb terhelést jelentő munka;
- 14-16 éves fiúk, vagy 16-18 éves lányok 0 %-os emelkedésű úton 15 kg, 1 % emelkedésű úton 10 kg, 2 % emelkedésű úton 5 kg súlynál nagyobb tömegű anyag szállítása, vagy a normák szerinti súly alatti tömegű anyagok rendszeres szállítása;
- a 16-18 éves fiúk 20 kg feletti tömegű anyag mozgatása, vagy 20 kg alatti súlyú anyag 60 m-nél nagyobb távolságra történő mozgatása;
- állandó, teljes műszakos foglalkoztatás nedves munkakörnyezetben, amelyben a munkavállaló munkaruhájának és/vagy lábbelijének átnedvesedése csak vízhatlan védőöltözék viselésével kerülhető el;
- vegyi anyagok fokozott terhelést jelentő expozíciós eseteiben;
- csak egyéni védőeszközök alkalmazása esetén és csak a gyakorlati képzéshez szükséges időben és mértékben lehet rákeltővel foglalkoztatni (26/2000 (IX.30.) EüM rendelet 6.§ (2));
- személy-, és anyagszállításra alkalmas gépi hajtású járművek vezetése;
- éjszakai munkavégzés;
- egyéb, kockázatbecslés alapján a szervezeti egység vezetője által meghatározott munkakörök.

C.) Terhes nők részére tiltott munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények

- az "A" és "B" pontokban felsorolt munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények;
- anyagmozgatási munka;
- 10 kg feletti tömeg emelése;
- kényszerhelyzetben végzett munka;
- tilos rákkeltővel foglalkoztatni (26/2000 (IX.30.) EüM rendelet 6.§ (2));
- egyéb, kockázatbecslés alapján a szervezeti egység vezetője által meghatározott munkakörök.

Rendkívüli (rendellenes) események kezelésére vonatkozó követelmények

Rendkívüli eseményeknek minősülnek azok az események, amelyek a szabályozott technológiától eltérően következnek be és a munkavállalókra, valamint a tevékenységük hatókörébe tartózkodókra veszélyt jelentenek.

A rendkívüli események közül az Mvt. 45.§. (1) bek.-ben foglaltaknak megfelelően – azokat az eseményeket kell kivizsgálni, amelyek munkaeszközök, gépek, berendezések, technológiák rendeltetésszerű működtetése mellett okoztak, okozhatnak olyan körülményeket, amelyek a munkavállalók testi épségét, egészségét veszélyeztethetik, veszélyeztették.

Az előző pont szerinti rendkívüli eseményt haladéktalanul jelenteni kell a munkavállalónak a közvetlen munkahelyi vezető felé, aki ezt követően írásban jelzi a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős felé. A fenti események kivizsgálását a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős köteles elvégezni.

A rendkívüli események elleni védekezés, illetve következményeinek felszámolásának feladatait egyéb Társasági utasításokban kell részletesen szabályozni, amely előterjesztésében a Biztonsági Igazgatóság szakmai támogatást nyújt.

A munkavédelem személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek fejlesztése

(Középtávú munkavédelmi program)

Az Mvt. 54. § (1) bekezdés g) pontja alapján a munkáltatónak egységes és átfogó megelőzési stratégiát kell kialakítani, ami kiterjed a munkafolyamatra, technológiára, munkaszervezésre, munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.

Az Mvt. végrehatására kiadott 5/1993. (XII.20.) MüM rendelet 11.§-ban foglaltak figyelembe vételével az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés stratégiáját, a stratégia személyi, tárgyi és szervezeti feltételei fejlesztésének célkitűzéseit a Társaság részére középtávú munkavédelmi programban kell meghatározni.

A munkavédelmi programban meg kell határozni azokat a hálózati munkavédelmi célokat, eszközöket, amelyeket a Társaság a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatásának érdekében kíván megvalósítani, illetve fejleszteni.

A Társaság munkavédelmi programjának előkészítése, a végrehajtásának elvi irányítása és ellenőrzése a Biztonsági Igazgatóság feladata, a Társaság szervezeti egységeinek önálló intézkedési felelőssége és kötelezettsége mellett.

A megállapítások, a tervezett javító és megelőző intézkedések, a műszaki és technológiai fejlesztési célok figyelembevételével a munkavédelmi program célkitűzéseit, tervezett intézkedéseit szükség szerint kiegészíteni, illetve módosítani kell. A program karbantartása a Munkavédelmi Bizottság bevonásával, a szervezeti egységek vezetői és a Biztonsági Igazgatóság együttes feladata.

Munkaeszközök kiválasztása

Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány). A gépek biztonsági követelményeit és megfelelőségének tanúsításával kapcsolatos előírásait a 16/2008. (VIII.30.) NFGM rendelet tartalmazza.

Ha egyes munkaeszközök üzembe helyezését külön jogszabály hatósági engedélyhez köti, a hatósági engedély egyenértékű a megfelelőségi tanúsítvánnyal. Gép, biztonsági berendezés átalakítása, módosítása esetén az üzemeltető az EK megfelelőségi nyilatkozat, illetve az EK típusvizsgálati tanúsítvány érvényességére, esetleges új eljárás lefolytatásának szükségességére vonatkozóan a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős véleményét köteles kikérni és az állásfoglalása szerint eljárni.

Munkaeszközök beszerzése előtt a beszerzést végző szervezeti egység köteles meggyőződni, hogy a munkaeszköz rendelkezik-e megfelelőségét tanúsító dokumentummal, ennek hiányában az eszköz nem rendelhető meg. Ha a beszerző nem tudja egyértelműen eldönteni a dokumentum alkalmasságát, a beszerzés előtt az üzemeltető munkáltató, illetve üzemeltetés helye szerinti szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős véleményét köteles kikérni.

A munkaeszközök megfelelőségét tanúsító dokumentumok kezelésével megbízott munkavállaló kijelöléséről az üzemeltető munkáltató köteles gondoskodni.

Munkavédelmi szempontú üzembe helyezés

(veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia)

1. Az üzemeltetés, technológia alkalmazása elrendelésének köre, feltételei

- a) Az üzemeltető munkáltatónak a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését, újraindítását írásban kell elrendelni (továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).
- b) Az üzemeltető munkáltató az üzemeltetés elrendelése előtt előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálatot köteles elvégezni vagy elvégeztetni.

Munkavédelmi üzembe helyezést kell elrendelni a következőkben felsorolt veszélyes létesítményeknél, munkahelyeknél, munkaeszközöknél, a 2/2016. (I. 5.) NGM rendeletben meghatározott, hatósági felügyelet alá tartozó nyomástartó és töltőlétesítményeknél:

- üzemi célú, veszélyes épületek;
- új építésű állomási vágányok;
- villamos vontatás helyhez kötött berendezései;
- hatósági felügyelet alá tartozó vasúti járművek
- a teljes állomást vagy vonalat érintő távközlő, erőáramú- és biztosítóberendezések;
- technológiai eredetű egészségkárosító kockázatok miatt telepített, helyhez kötött klíma-, és légtechnikai berendezések;
- vasútüzemi technológiai területek térvilágító berendezései,
- gépi vasúti járműmosók;
- üzemanyag (benzin, gázolaj, kenőolaj), gáz lefejtők, átrakók, feladó kutak és üzemeltetésükhöz létesített berendezések;
- az 5/1993.(XII.26.) MüM sz. rendelet 1/a. és 1/b. mellékletében felsorolt veszélyes munkaeszközöknél;
- azoknál a központi technológiáknál (központi technológiát meghatározó technológiai utasítások, technológiai szabályozások):
 - amelyek a forgalom alatt álló vágányok elsodrasi határain belüli munkavégzésre vonatkoznak;
 - amelyek a forgalom alatt álló vágányokon tartózkodó vasúti járművek kiszolgálására, javítására, vizsgálatára vonatkoznak;
 - azoknál a helyi technológiáknál, amely munkákra biztonsági szabályzatok helyi technológia készítését teszik kötelezővé;
 - amelyek a – munkavédelmi szempontból üzembe helyezett – központi technológiák rendelkezése alapján a központi technológiák helyi kiegészítését képezik.

- c) Az előző pontban felsoroltakon kívül el kell végezni a munkavédelmi üzembe helyezést az olyan létesítményeknél, munkahelyeknél, munkaeszközöknél, technológiáknál, amelyeknél az eljárás lefolytatását az üzemeltető – a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős véleménye alapján – indokoltnak tartja.

Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia – határozott vagy határozatlan (végleges) időre szóló – üzemeltetését az üzemeltető csak akkor rendelheti el, ha:

- a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapítása szerint rendeltetésszerű üzemeltetés (működtetés) során várhatóan nem lép fel a munkavállaló, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek, szolgáltatást igénybe vevők egészségére káros, veszélyes hatás, illetve a fellépő veszélyek és ártalmak ellen a megfelelő védelem biztosított;
- a szükséges hatósági engedélyek rendelkezésre állnak, kivéve a próbaüzem időtartamát, ha a próbaüzem hatósági engedély nélküli megkezdése nem esik jogi korlátozás alá;
- a munkaeszközök az előírt minőségi és/vagy megfelelési tanúsítvánnyal – hatósági engedélyhez kötött munkaeszköz esetén hatósági engedéllyel – rendelkeznek, kivéve a próbaüzem időtartamát, ha a munkabiztonsági felülvizsgálatot végző véleménye szerint a tanúsítványok hiánya nem jelent elfogadhatatlan kockázatot, és a biztonsági szint megfelelése azok hiányában is megállapítható.

d) Az előzőekben leírtakat kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz, technológia újraindítása esetén is, ha azt műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel járó javítási munkafolyamatot végeztek. Valamint áttelepítésnél, amikor a – korábban munkavédelmi szempontból üzembe helyezésre kötelezett – munkaeszköz áthelyezése az üzembe helyezési, üzemeltetési körülményei tekintetében változást okoz.

e) A 30 napot meghaladó üzemszünetnél műszaki oknak kell tekinteni az olyan jellegű meghibásodást, amely a munkaeszköz, technológia működését veszélyeztette, vagy lehetetlenné tette, illetve valamely, a működés szempontjából lényeges eleme, biztonsági berendezése meghibásodott. Az újraindítás előfeltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz, technológia megfeleljen a leállításkor hatályos munkavédelmi előírásoknak, ha annak alkalmazása nem jár újratervezéssel, vagy nagyobb munkabiztonsági kockázattal, de a leállítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak legalább meg kell, hogy feleljen.

2. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat célja, tartalma, feltételei

- a) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel-e:
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek;
 - a munkakörülményekre vonatkozó követelményeknek;
 - a fellépő veszélyekre és ártalmakra munkavédelmi szabályokban meghatározott határértékeknek;

- a határértéket meghaladó esetekben a védelem biztosítására vonatkozó szabályoknak;
- a vonatkozó egyéb munkavédelmi szabályoknak,

és erről az üzemeltető munkáltató az üzemeltetés írásban történő elrendelését meg előzően megfelelő tájékoztatást kapjon.

- b) A vizsgálatnál a *28.A. sz. mellékletben* foglaltakat, valamint a vizsgálatot végző által fontosnak tartott egyéb szempontokat kell értelemszerűen figyelembe venni. Újraindításnál a vizsgálat tartalma a vizsgálatot indokoltá tevő műszaki tartalomra (pl.: szerkezeti elemre, részegységre, technológiai elemre, stb.) korlátozható, ha a biztonságot befolyásoló beavatkozás a veszélyes munkaeszköz, technológia más elemiben nem történt (pl.: fődarabcsérés javításnál elégséges lehet a vizsgálatot a fődarabra és annak a technológiai rendszerrel történő kapcsolatára kiterjeszteni, stb.).
- c) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, a vizsgálatot legalább középfokú munkavédelmi, illetve a jogszabályban meghatározott foglalkozás-egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy végezheti.
- d) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzéséhez a Biztonsági Igazgatóság, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző illetékes képviselője rendelkezésére kell bocsátani:
- a megvalósulási tervet,
 - a hatósági engedélyeket,
 - a munkaeszközök minőségi és/vagy megfelelőségi tanúsítványait,
 - magyar nyelvű műszaki és technológiai dokumentációkat (pl.: kezelési utasítás, karbantartási utasítás, stb.)
 - mérési eredményeket (pl.: szellőzés, világítás, zaj, vibráció, érintésvédelem, talaj)
 - mechanikai vizsgálat, sugárzási szintmérési jegyzőkönyv, vasúti pálya méréseiről készült jegyzőkönyv, stb.),
 - szakértői nyilatkozatokat (pl.: szabványossági megfelelőség, stb.),
 - a létesítés közben keletkezett – személyi biztonsággal összefüggő – dokumentációkat (pl.: építési napló, stb.),
 - azokat az egyéb bizonylatokat, amelyeket a vizsgálatot végző szükségesnek tart.

Az előzetes vizsgálatot végző számára lehetővé kell tenni az üzembe helyezés tárgyának megtekintését, szükség szerinti kipróbálását.

- e) A veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia bonyolultsága, összetettsége figyelembevételével a megalapozott szakvélemény elkészítése érdekében a munkabiztonsági szempontú előzetes vizsgálatot végző, a szervezeti egységnél lévő munkavédelmi felelős, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást

végző képviselőjét a tervezett üzembe helyezés előtt legalább 15 nappal, írásban értesíteni kell.

- f) A 2.d. pontban felsoroltakat beruházás esetén a beruházást lebonyolító, egyéb esetekben az üzemeltetést elrendelő köteles biztosítani.
- g) Ha a munkakörülményi és munkabiztonsági állapot megítéléséhez a vonatkozó előírások szerinti dokumentáció nem elégséges, a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot végző, a szervezetnél lévő munkavédelmi felelős, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző képviselője kiegészítést kérhet, vagy indokolt esetben szakértőt vehet igénybe. A szakértői szolgáltatás igénybevétele a beruházás lebonyolítójával, vagy az üzemeltetés elrendelőjével történő előzetes egyeztetést, megállapodást követően lehet.
- h) A beruházás esetén – a 2.a.- 2.g. pontokban foglaltakon kívül – a következők szerint kell eljárni:
- A beruházást lebonyolító a vizsgálat elvégzésére jogosult Biztonsági Igazgatóságot, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző illetékes képviselőjétől írásban köteles – lehetőleg a műszaki átadás-átvétel előtt – az előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálatot megkérni és az üzemeltetést elrendelő szervezetet, személyt megjelölni (megnevezni), erről a vizsgálatot végző Biztonsági Igazgatóságot, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző illetékes képviselőjét tájékoztatni.
 - A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat során tett megállapításokat írásban kell rögzíteni, amelynek egy példányát a beruházást bonyolító és az üzemeltetést elrendelő rendelkezésére kell bocsátani.
 - Ha az előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálat időpontjában az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről teljes körűen nem lehetett meggyőződni (pl.: mérési jegyzőkönyvek, hatósági engedélyek, stb. hiánya), vagy a más szervek által végzett vizsgálat a létesítmény, munkahely, munkaeszköz technológia munkabiztonsági állapotát nem megfelelőnek minősítette, a vizsgálatot a hiányosság megszüntetése után meg kell ismételni.
 - Ha a Társaság részére végzett beruházást külső vállalkozó bonyolítja le, akkor az előzetes munkavédelmi vizsgálatot kapcsolatos beruházói kötelezettséget a vállalkozóval kötött szerződésben kell meghatározni.

3. Az üzemeltetés elrendelésére, a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzésére jogosultak köre

- a) A Társaság teljes hálózatára kiterjedő és több Társasági szervezeti egységet érintő vesztélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének elrendelése a vezérigazgató hatáskörébe tartozik. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése a Biztonsági Igazgatóság, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző szervezet feladata.

- b) A Társaság teljes hálózatára kiterjedően, egy szakterületet érintő veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének elrendelése az illetékes irányítási szervezeti egység vezetőjének hatáskörébe tartozik. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése a Biztonsági Igazgatóság, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző szervezet feladata.
- c) A Társaság szervezeti egységeinek működési területén lévő veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének elrendelése a szervezeti egység vezetőjének hatáskörébe tartozik. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése a területen lévő munkavédelmi felelős, illetve foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző illetékes szervezetének a feladata.
- d) Az előbbiek szerint kell eljárni, ha az üzemeltetés a 3.a.- 3.b. pont szerint került elrendelésre, de – az eltérő helyi sajátosságok miatt – az üzemeltetést központilag elrendelő vezető a szervezeti egységet kiegészítésre utasította. Ez esetben lefolytatott munkavédelmi üzembe helyezési eljárásnál a központilag elvégzett vizsgálatokat nem kell megismételni, de a helyi kiegészítést – az üzemeltetés elrendelése előtti vizsgálatra vonatkozó tartalommal – vizsgálni kell.
- e) Ha a központilag üzembe helyezett veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia újraindítása csak korlátozott területen vált szükségessé, az eljárást csak a területileg érintett szintnek megfelelően kell végrehajtani.

4. Az üzemeltetés, újraindítás írásban történő elrendelésének módja, tartalmi követelményei

- a) Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének elrendelése külön írásban történhet.
- b) Az üzemeltetés, újraindítás írásban történő elrendelésének tartalmaznia kell:
- a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia megnevezését, azonosítását, üzemeltető szervezetet, üzemeltetés helyét,
 - az üzemeltetés, újraindítás elrendelésének időpontját, az engedélyezett üzemeltetés időbeni hatályát (próba, végleges, vagy határozott időtartam), és a szükséges egyéb feltételeket,
 - az üzemeltetést elrendelő személy nevét, beosztását,
 - az üzemeltetés elrendelését megalapozó dokumentumok meglétére (pl.: munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat) vonatkozó nyilatkozatot, vagy annak alapját képező dokumentum azonosító jelét, számát.
- c) Az üzemeltetés elrendelését nem kizáró hiányosságokról, megszüntetéséért felelős személyek megnevezéséről, a megszüntetés határidejéről, a használati korlátozásokról az érintetteket (üzemeltető, beruházó, kivitelező, stb.) kimutathatóan tájékoztatni kell.
- d) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapításait – *a 29.E. sz. melléklet* szerint ajánlottak figyelembevételével – írásban kell rögzíteni, amelyet az elrendelés egy példányával együtt kell megőrizni az üzemeltetést elrendelőnek (üzemeltetőnek)

és az illetékes Biztonsági Igazgatóságnak (szakembernek) az üzemeltetés időtartamáig.

- e) Ha a tervezés idején hatályban lévő munkavédelmi előírások az üzembe helyezés időpontjáig olyan mértékben szigorodtak, hogy érvényesítésük aránytalan gazdasági terhet jelentene, annak betartása alól a hatáskörrel rendelkező illetékes hatósági felügyelet (fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve, Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya) felmentést adhat. A felmentés iránt beruházás esetén a beruházást lebonyolítónak, egyéb esetekben az üzemeltetést elrendelőnek kell intézkedni.

A felmentési kérelemhez csatolni kell a Biztonsági Igazgatóság véleményét és a kérelem indoklását. Az Népegészségügyi Szakigazgatási Szervhez, Munkavédelmi Ellenőrzési Osztályhoz benyújtandó kérelemhez csatolni kell az illetékes foglalkozás-egészségügyi orvos szakvéleményét is.

5. Veszélyes munkaeszköz, technológia üzemeltetése próba vagy kísérleti jelleggel

Veszélyes munkaeszközt, technológiát próba-, vagy kísérleti jelleggel – annak munkavédelmi üzembe helyezéséig – legfeljebb 180 nap időtartamra szabad üzemeltetni, kivéve, ha a próba-, vagy kísérleti üzemet jogszabály tiltja. A próba, vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetés elrendelésekor a 28. sz. *Melléklet* 3. pontjában foglaltakat kell értelemszerűen alkalmazni.

Az üzemeltetés csak akkor rendelhető el, ha a biztonságos üzemeltetéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek rendelkezésre állanak.

A próba vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetés időtartama nem hosszabbítható meg.

A próba vagy kísérleti jellegű üzemeltetést elrendelőnek ki kell jelölnie a próba-, illetve kísérleti üzemeltetésért felelős irányító személyt.

Az üzemeltetés megindítása előtt az üzemeltetőnek kimutathatóan meg kell győződni, hogy a tevékenységgel megbízott munkavállalók a munkájukkal összefüggő műszaki és biztonsági ismereteket elsajátították-e.

A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat tartalmi szempontjai (ajánlás)

A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatnál vizsgálni kell:

- a közvetlen munkakörnyezetet;
- az alkalmazott gépek, berendezések elrendezését, telepítését;
- az alkalmazott anyagot;
- az alkalmazott munkaeszköz biztonsági berendezéseinek alkalmasságát;
- az egészséges és biztonságos munkavégzéshez szükséges egyéb tárgyi feltételeket;
- személyi feltételeket;
- szervezési feltételeket;
- munkakörnyezeti feltételeket;
- a biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket;
- biztonsági berendezések hatásosságát és megbízhatóságát;
- az üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírások kielégítését;
- a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjét, jogszabályban előírtaknak való megfeleléseit;
- a munkaeszközökre vonatkozó minimális munkavédelmi követelmények megvalósulását;
- újraindításnál a megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírások kielégítését;
- az üzemserű használat során fellépő meghibásodás lehetőségét és következményét;
- energia vagy egyéb ellátás (pl.: hűtővíz, légellátás, stb.) kimaradásának személyi és technológiai következményét;
- a munkavégzés hatókörében tartózkodókra gyakorolt hatásokat;
- az üzemi körülmények előre látható változását, zavarát;
- rendeltetészerű használatnál veszélyhelyzetbe kerülhetnek-e a berendezéssel munkát végzők vagy annak hatókörében tartózkodók;
- karbantartás közben a karbantartási utasítás szerint végzett tevékenységnél kialakulhat-e veszélyhelyzet és a karbantartási utasítás rendelkezik-e a követendő eljárásra;
- az adott berendezés kezelésének összetettségét;
- az üzemeltetéshez szükséges ismeretek oktatását, képzés szintű elsajátítását;
- a konstrukció tulajdonságok összességének hatását a munkabiztonságra, a gépet, berendezést kezelő részére megengedett kezelési, karbantartási, valamint a meghibásodás esetén a megengedett beavatkozás lehetséges veszélyeit;
- a létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia rendelkezik-e az üzemeltetéshez szükséges magyar nyelvű dokumentációkkal;
- a munkaeszköz rendelkezik-e az előírt minőségi és/vagy megfelelési tanúsítvánnyal;
- megfelelőek-e az előírt vizsgálatok eredményei;
- a veszélyforrások idegenek részéről történő megközelíthetőségét, a kezelés személyi feltételeit;
- a veszélyesség elbírálása igényel-e különleges szakképzettséget vagy felszerelést,
- szellőzést;
- világítást;
- por-, és/vagy vegyi ártalmak lehetőségét,
- szennyezőanyag koncentráció mértékét;
- sugárterhelést;
- szabványossági megfelelést;
- zaj-, és/vagy vibrációs hatásokat;
- áramütés elleni védelmet;
- a munkabiztonsági szaktevékenységet végző által fontosnak ítélt egyéb szempontokat.

Munkaeszközök ellenőrzése

1. Az Mvt. 21.§ (2) hatálya alá nem tartozó munkaeszközök (azaz nem veszélyes munka eszközök) felülvizsgálata

a) Kéziszerszámok vizsgálata

A kéziszerszámmal történő munkavégzés megkezdése előtt – egy műszakban legalább az első használatbavétel előtt – a kéziszerszámmal munkát végző munkavállalónak a kéziszerszám biztonságos állapotát – a tőle elvárható mértékben, alkalmas módon (pl.: szemrevételezéssel, próbával stb.) – ellenőriznie kell.

A biztonságos munkavégzésre alkalmatlan, vagy munkavégzés közben arra alkalmatlanná váló kéziszerszámot tilos munkavégzésre használni.

A kéziszerszámokat – a kéziszerszámmal munkát végző munkavállalón kívül – legalább félévente (a munkáltató által írásban megbízott) a munkavállaló munkairányítója vagy a kijelölt szakember is köteles megvizsgálni, amelynek elvégzését – a *29.G. melléklet*ben (minta) meghatározott adatokat tartalmazó módon – dokumentálni kell.

Az előzőek szerint kell vizsgálni azokat a – kéziszerszámnak nem minősülő – munkaeszközöket, amelyek az időszakos ellenőrző felülvizsgálati körbe nincsenek bevonva. 1.a.1.bek.- 1.a.3.bek. szerint kell eljárni a vasútüzemi technológiáknál alkalmazott egyszerű célszerszámok (pl.: páros féksaru) vizsgálatánál is, ha arra más előírás egyéb, szigorúbb követelményeket nem határoz meg.

b) Ellenőrző felülvizsgálatok

Ellenőrző felülvizsgálatot kell végezni a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön:

- a szerelését követően, de még használatba vétel előtt, ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől;
- minden egyes új telephelyre vagy munkahelyre történő mozgatás után.

A *1.b.1.bek.* pont szerinti ellenőrző felülvizsgálatot nem kell elvégezni azoknál a munkaeszközöknél, kéziszerszámoknál, amelyeken a rendeltetésszerű használat céljából, vagy a tárolási mód miatt kell használat előtt szerelési munkát végezni (pl.: több elemből álló nyomatékkulcs, gázhegesztő berendezés elemeinek összeszerelése, baleseti helyreállítási munkáknál a több elemből álló térvilágító berendezések összeszerelése stb.). A munkát végző azonban az összeszerelés megfelelőségéről és a biztonsági állapotról a szakképzettsége, kioktatottsága alapján elvárható mértékben köteles meggyőződni.

Az ellenőrző felülvizsgálatot végzőt a kezelő munkáltatója köteles kijelölni és írásban megbízni a tevékenység végzésével.

Ha a munkaeszköz összeszerelését (felállítását) nem a munkaeszköz későbbi kezelője végzi, az ellenőrző felülvizsgálat elvégzésével az összeszerelést (felállítást) végzőt kell megbízni. Az ellenőrző felülvizsgálatról készült jegyzőkönyv ajánlott mintáját a *29.B. melléklet* tartalmazza.

Az ellenőrző felülvizsgálatról a *29.A. melléklet* szerinti nyilvántartást kell vezetni.

Az ellenőrző felülvizsgálatnál a munkaeszközre vonatkozó biztonsági követelmények teljesülését (stabilitás, energiaellátás biztonsága, mechanikus és villamos kötések, látható deformáció vagy egyéb sérülés stb.) kell megvizsgálni.

c) **Időszakos ellenőrző felülvizsgálatok**

Időszakos ellenőrző felülvizsgálatot kell végezni a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön:

- ha a munkaeszköz a használata során bekövetkező elhasználódás vagy egyéb ok miatt a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő;
- ha a gyártó (forgalmazó), vagy jogszabály a munkaeszköz biztonságos állapotának megőrzése céljából a munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatát írja elő.

Ha az időszakos ellenőrző felülvizsgálatba bevont munkaeszközön rendszeres karbantartást végeznek, az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot lehetőleg az esedékes karbantartással egyidejűleg kell elvégezni. Rendszeres karbantartás alá nem tartozó munkaeszközöknél az időszakos ellenőrző felülvizsgálatok gyakoriságát a *1.c.4.bek.* pont figyelembevételével kell meghatározni. A leghosszabb felülvizsgálati időszak nem haladhatja meg az öt évet.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzésére jogosult személyt az eszközt kezelő munkáltatója jelöli ki, és írásban megbízza a tevékenység végzésével.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra vonatkozó gyakoriság, vizsgálati, műszaki tartalom, stb. meghatározásánál – kötelező munkavédelmi előírás kivételével (pl.: jogszabályi előírás) – a gyártó által összeállított használati utasításokban és üzemeltetési, karbantartási dokumentációkban (pl.: kezelési és karbantartási utasítás, gépkönyv, stb.) meghatározottakat, a munkaeszközt érintő szabványokban foglaltakat használati körülményeket, a várható elhasználódást, az elhasználódásból adódó lehetséges egészségi és biztonsági kockázatokat kell figyelembe venni.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatba bevont munkaeszközöket a *29.A. melléklet* szerint kell nyilvántartani. A felülvizsgálat általános szempontjait a *29.C. melléklet* tartalmazza, a felülvizsgálat jegyzőkönyvének tartalmi követelményeit a *29.D. melléklet* tartalmazza.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatról készült dokumentumokat a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálatig meg kell őrizni és annak egy példányát telepített eszköz esetén a helyszínen kell tartani.

Ha a munkaeszközt a telephelyen kívül használják, a legutóbbi időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzéséről a munkaeszközön elhelyezett, időt álló, jól látható jelzéssel tájékoztatást kell nyújtani. A jelölés tartalmazza az üzembentartó megnevezését, az eszköz azonosítási számát, vizsgálat időpontját és érvényességét.

d) Kisfeszültségű erősáramú villamos berendezések ellenőrző és időszakos ellenőrző felülvizsgálatai

A kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének, valamint az érintésvédelmi berendezés megfelelőségének ellenőrző felülvizsgálatairól szerelői ellenőrzés, illetve szabványossági felülvizsgálat keretében kell gondoskodni.

A vizsgálat elvégzésével a vizsgálat elvégzésére jogosultat írásban kell megbízni, a vizsgálatok nyilvántartási rendjét meg kell határozni.

Szerelői ellenőrzés elvégzése szükséges a villamos berendezés, illetve érintésvédelmi berendezés:

- létesítése, bővítése, átalakítása és javítása után a szerelés befejező műveleteként;
- érintésvédelmi hibájára vagy hiányosságára visszavezethető rendellenesség észlelése esetén első lépésként;
- minden érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata alkalmával, annak bevezető részeként; vagy
- jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálatok esetén.

Szabványossági felülvizsgálat elvégzése szükséges:

- új villamos berendezés létesítésekor az üzemserű használatbavétel előtt;
- a villamos berendezés bővítése, átalakítása és javítása alkalmával, a szerelői ellenőrzés elvégzése után;
- az érintésvédelem hibájára vagy hiányosságára visszavezethető, minden olyan rendellenesség észlelése esetén, amelynél a rendellenességi ok meghatározása, a javításhoz szükséges hiba behatárolása szerelői ellenőrzéssel nem volt elvégezhető; vagy
- jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálat esetén.

Rendkívüli munkavégzési körülmények esetén villamos üzemi próba elvégzése is elegendő – az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat helyett – a rendkívüli munkavégzési körülmény elhárításának időtartamára ideiglenesen telepített villamos berendezésekre vonatkozóan, ha azokat független aggregátorról táplálják, vagy az ideiglenes csatlakozó berendezésbe áram-védőkapcsolót szereltek. A villamos működési próbát az üzemserű használatbavétel előtt kell elvégezni.

Működési próbát kell végezni:

- áram-védőkapcsolón és a korábban létesített feszültség-védőkapcsolón háromhavonta;
- ideiglenesen telepített munkahely esetén az áram-védőkapcsolón és korábban létesített feszültség-védőkapcsolón a telepítéskor és azt követően havonta.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot szerelői ellenőrzéssel legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:

- kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évente;
- 40/2017. (XII. 4.) NGM rendelet az összekötő és felhasználói berendezésekről, valamint a potenciálisan robbanásveszélyes közegben működő villamos berendezésekről és védelmi rendszerekről és annak 1. sz. melléklete a Villamos Műszaki Biztonsági Szabályzat alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken hatévente;
- azon villamos berendezésrészen, amelyre a fentiek szerint nincs külön gyakoriság előírva, az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat alkalmával, annak bevezető részeként háromévente.
- Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot – a b) pontban meghatározott jogszabály hatálya alá tartozó villamos berendezések kivételével – szabványossági felülvizsgálattal rendszeresen, legalább háromévente kell elvégezni a munkahelynek minősülő helyen.

Az elvégzett vizsgálatokat a vonatkozó szabványok, illetve jogszabály szerint kell dokumentálni. A felülvizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben rögzíteni kell, amit a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálat időpontjáig meg kell őrizni és annak egy példányát a helyszínen kell tartani. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatba bevont munkaeszközöket a 29.A. *melléklet* szerint kell nyilvántartani.

e) **egyéb előírások**

Az ellenőrző felülvizsgálat, vagy az időszakos ellenőrző felülvizsgálat alá tartozó munkaeszközt, ha azzal rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) következtek be, akkor lehet ismételten használatba venni, ha a használatát megelőzően a munkaeszköz vizsgálatát a megbízott személy elvégezte és írásban nyilatkozott a munkaeszköz alkalmasságáról.

Az ellenőrző felülvizsgálattal és az időszakos ellenőrző felülvizsgálattal a munkáltató legalább egy éves műszaki jellegű gyakorlattal és a szükséges műszaki jellegű szakképzettséggel rendelkező munkavállalót, vagy a vizsgálat elvégzésére jogosult külső vállalkozót köteles írásban megbízni.

Az ellenőrző felülvizsgálatok, és az időszakos ellenőrző felülvizsgálatok dokumentációit az üzemeltető munkáltatónak 29.A. *melléklet* szerint meghatározott helyen kell tárolnia, és a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálatig meg kell őrizni. Ha a munkaeszközön ellenőrző felülvizsgálatot végeztek, de az időszakos ellenőrző felülvizsgálati körbe nincs bevonva, az ellenőrző felülvizsgálatról készült dokumentációt a munkaeszköz használatból történő végleges kivonásáig, vagy telepített munkaeszköz esetén a telepítés helyéről történő leszereléséig kell megőrizni.

2. Veszélyes technológia, munkaeszköz felülvizsgálata

a) **Időszakos biztonsági felülvizsgálatok**

Időszakos vizsgálat elvégzését indokolja, hogy minden eszköz használat során eredeti állapotát elveszíti, műszaki állapota romlik, eredeti feladatát nem tudja betölteni, vagy nem felel meg az előírásoknak, vagy működésképtelen.

Ezért időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

- a veszélyes technológiákat;
- az 5/1993. (XII.26.) MüM. rendelet 1/a, 1/b mellékletében felsorolt munkaeszközöket;
- a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszközöket;
- azokat a munkaeszközöket, amelyek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a vonatkozó dokumentáció előírja.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot:

- szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező, vagy
- külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény
- a veszélyes technológiáknál szakirányú munkabiztonsági szakértő vagy erre akkreditált intézmény,
- a hatósági felülvizsgálat alá tartozó eszközöknél az erre jogosult hatóság,
- egyes külön jogszabályokban meghatározott munkaeszközöknél az erre jogosult végezheti.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot – ha jogszabály, szabvány, vagy üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő – *ötévenként* kell elvégezni.

A biztonsági állapot megítéléséhez szükséges – szabványok, jogszabályok által előírt – műszeres vizsgálatok dokumentációit az üzemeltetőnek az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzéséhez a vizsgálatot végző rendelkezésére kell bocsátani.

A veszélyes munkaeszközök, továbbá a hatósági felügyeleti és a szakértői felülvizsgálati körbe tartozó munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát a munkaeszközt állagban tartó szervezeti egységnek kell megrendelni, érvényességét figyelemmel kísérni. A felülvizsgálattal összefüggő üzemeltetői felülvizsgálatok elvégzése, a vizsgálatok dokumentálása az üzemeltető feladata.

Veszélyes technológia időszakos biztonsági felülvizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatról a felülvizsgálatot végzőnek – a vonatkozó előírásoknak megfelelően – jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvet a következő felülvizsgálat elvégzéséig az üzemeltetési dokumentációk között kell megőrizni.

Ha az időszakos biztonsági felülvizsgálat során a vizsgált munkaeszköz „*nem felelt meg*” minősítést kapott, akkor az üzemeltető szervezeti egység vezetője a minősítés okát köteles azonnal vizsgálni és a következő intézkedéseket tenni:

- meg kell tiltani a munkaeszköz használatát, ha a felülvizsgálat olyan hiányosságot állapított meg, amely meglétét, működőképes állapotát munkavédelmi szabály (szabvány, biztonsági szabályzat, üzemeltetési dokumentáció, stb.) kötelezővé tette;
- ha a munkaeszköz olyan követelményt nem elégít ki, amely közvetlenül és súlyosan veszélyezteti a munkaeszközzel munkát végző, vagy a hatókörében tartózkodók egészségét, testi épségét, és azonos biztonságot nyújtó más megoldással (pl. személyi feltételek megváltoztatása, szervezési intézkedések, egyéni védőeszköz alkalmazása, stb.) a veszély nem hárítható el, a munkaeszköz használatát a szervezeti egység vezetője – a hiányosság megszüntetéséig – köteles megtiltani;
- ha a hiányosság a munkavállalóra és a munkaeszköz hatókörében tartózkodóra veszélyt nem jelent, a munkaeszköz üzemeltetésére engedélyt adhat, de a hiányosság megszüntetésére – felelős személy, és határidő megjelölésével – köteles intézkedni;
- a hiányosság megszüntetését írásban kell dokumentálni és a vizsgálati jegyzőkönyvhöz kell csatolni.

Telephelyen kívül is üzemeltetett veszélyes munkaeszközökön az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzésének időpontját jól látható helyen – időt állóan – fel kell tüntetni. A jelölés tartalmazza az üzemeltető megnevezését, az eszköz azonosítási számát, a vizsgálat időpontját és érvényességét. Telephelyen kívül csak akkor szabad üzemeltetni, ha az eszközön elhelyezett jelzésről egyértelműen megállapítható, hogy a felülvizsgálatot elvégezték.

A veszélyes munkaeszközt, technológiát működtető szervezeti egységeknél az – MVSZ 29.F. mellékletének figyelembevételével – nyilván kell tartani az időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöket, technológiákat. A vizsgálatokkal kapcsolatos lényeges információkat tartalmazó jegyzék alkalmazható formátumát, tartami követelményeit a 29.A. melléklet tartalmazza.

A társasági szervezeti egységeknél az időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközökről a vizsgálat esedékességét, elvégzését tartalmazó nyilvántartást kell folyamatosan vezetni. A nyilvántartás vezetésére kötelezett személyt a szervezeti egység vezetője köteles írásban kijelölni. A nyilvántartást a 29.A. melléklet szerint meghatározott tárolási helyen kell megőrizni.

b) **Soron kívüli ellenőrzések**

A munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell:

- ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg

- rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.

Az ellenőrzés elvégzéséig a munkaeszköz, a technológia üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése – a veszélyeztetés jellegétől függően – munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

A / Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök ellenőrző felülvizsgálatai, időszakos ellenőrző felülvizsgálatai
Veszélyes munkaeszközök vizsgálata, azaz hatósági vizsgálat, időszakos biztonsági felülvizsgálat

SORSZÁM	MUNKAESZKÖZÖK	ELŐÍRÁSOK A VIZSGÁLAT				A VIZSGÁLAT			MEGJEGYZÉS
		Elvégzésére	Módjára	Gyakoriságára	Szakképzettségére	Gyakorisága	Módja	Felelőse	

B / Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök ellenőrző felülvizsgálat, időszakos ellenőrző felülvizsgálat felelősei, iratkezelése
Veszélyes munkaeszközök vizsgálata, azaz hatósági vizsgálat, időszakos biztonsági felülvizsgálat felelősei, iratkezelése

Sorszám	Munkaeszközök	Vizsgálat elvégzéséért, illetve elvégeztetéséért felelős	Dokumentáció megőrzéséért felelős		Nyilvántartás vezetéséért felelős		Feltárt hiányosságok megszüntetéséért felelős	Megjegyzés
			Megőrző	Tárolási hely	Nyilvántar tást vezető	Tárolási hely		

**Jegyzőkönyv
a veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálatáról**

1. A vizsgálatot végezte:.....
2. A vizsgálatot végző szakképzettsége:
3. A vizsgálat időpontja és helye:
4. A vizsgálat oka: szerelés – új munkahelyen történő felállítás
5. A vizsgálat (munkaeszköz) tárgya:
6. A vizsgálat tárgyának azonosító jele (pl.: gyári szám, leltári szám, stb.):
7. Az ellenőrző felülvizsgálat módja (pl.: műszeres, szemrevételezése, stb.):.....
8. A vizsgálatot végző megállapítása(i):
.....
9. A vizsgálatot végző által megtett intézkedések (pl.: a megbontott védővezető folytonosságának helyreállítása, a meghibásodott védőburkolat cseréje, a klímaberendezésben a szűrőbetétek tisztítása, stb.):
.....
10. A vizsgálatot végző által javasolt egyéb intézkedések:
.....

Értékelés:

1. A vizsgálat tárgya az egészséget és a személyi biztonságot nem veszélyezteti.
2. A vizsgált munkaeszköz az egészséget nem veszélyeztető és személyi biztonsági követelményeket nem elégíti ki, mert:

Kelt:20...., hó-n.

.....
a vizsgálatot végző aláírása

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatok általános követelményei

A munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés műszaki biztonsági feltételeinek ellenőrzésére, vizsgálatára irányulnak, ezért a felülvizsgálatoknak ki kell térni:

- a statikai állapotra, terhelhetőségre;
- a védőburkolatok meglétére, működőképességére, állapotára;
- a jelző, biztonsági és védelmi berendezések meglétére, működőképességére, állapotára;
- a kapcsoló és működtető készülékek funkcionális működésére;
- a vészleállító berendezés működőképességére;
- az energiaellátás kimaradását hatástalanító védelmi berendezések meglétére, működőképességére;
- a munkakörnyezeti terhelések mérséklését szolgáló berendezések működőképességére (szellőzés, stb.);
- a kötelezően előírt felülvizsgálatok elvégzésére (pl.: villamos technika, nyomáspróba, stb.);
- a kezelési, karbantartási utasítás meglétére; a kezelési, karbantartási utasítás rendelkezik-e követendő eljárásra a rendeltetésszerű használat közbeni veszélyhelyzetek kezelésére.

Jegyzőkönyv

a veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatáról

(Ajánlott minta több munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatának összesített jegyzőkönyvére)

Sorszám	A vizsgált munkaeszköz			A vizsgálatot végző			A vizsgálat időpontja	A vizsgálat módja (pl.: műszeres, szemrevételezése, stb.)	A vizsgálatot végző által megtett intézkedések (pl.: a megbontott védővezető folytonosságának helyreállítása, a meghibásodott védőburkolat cseréje, a klímaberendezésben a szűrőbetétek tisztítása, stb.)	A vizsgált munkaeszköz minősítése		A vizsgálat megállapításai „nem megfelelő” minősítés esetén
	megnevezése	azonosító jele (pl.: gyárismám, vizsgálatára vonatkozó előírás		neve	Szakképzettsége	Aláírása				megfelelő	nem megfelelő	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
2.												
3.												
4.												

Kitöltési útmutató a 29.D. sz. Melléklet táblázatához:

- A 2. sz. oszlopba a vizsgált munkaeszköz megnevezését kell írni. (pl.: lemezolló)
- A 3. oszlopba az azonosításra alkalmas számot kell írni. (pl.: kézi zsírprés gyári száma: IGRT 23456)
- A 4. oszlopba akkor kell bejegyzést tenni, ha a munkaeszközre időszakos ellenőrző felülvizsgálatra van előírás, és attól a vizsgálatot végző nem tér, vagy nem térhetett el, mert az előírás betartása kötelező.
- Az 5-7 oszlopokat a vizsgálatot végző személyre vonatkozóan értelemszerűen kell kitölteni.
- A 8. oszlopba azt a naptári napot kell bejegyezni, amikor a vizsgálat befejezése megtörtént.
- A 9. oszlopba azt (azokat) a módszert (módszereket) kell beírni, amellyel a vizsgálat történt. (pl.: műszeres, szemrevételezéses, statikus terhelés, stb.)
- A 10. rovatba azokat a ténylegesen elvégzett (megtett) intézkedéseket kell bejegyezni, amelyek a biztonság helyreállítása érdekében a vizsgálatot végző elvégzett (megtett)
- A 11. vagy 12. sz. rovatba bejegyzett „+” jellel a vizsgálatot végzőnek a munkaeszközt (az egészséget nem veszélyeztetető és személyi biztonság szempontjából) egyértelműen minősíteni kell
- A 13. oszlopban a „nem megfelelő”-nek történő minősítés okait kell bejegyezni.

Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálati szakvélemény (ajánlott minta)

IKTATÁSI/AZONOSÍTÁSI SZÁM:				
Vizsgálatot végezte:				
Vizsgálatot végző szakképzettsége:				
Vizsgálatot végző szakképzettségét igazoló oklevél száma:				
Vizsgálat időpontja:				
Vizsgálat oka:	első üzembe helyezés – újraindítás – próbaüzem - egyéb:			
Vizsgálat tárgya:				
Vizsgálat tárgyának azonosító száma:				
Vizsgálat:	Vonatkozik		Nem vonatkozik	Megjegyzés:
	Megfelelt	Nem felelt meg		
1. Technológiai dokumentációk				
2. Az érdekeltek technológiai dokumentációkkal történő ellátottsága				
3. Munkavédelmi megfelelés-tanúsítás				
4. Munkavédelmi minősítés				
5. Zajsztint vizsgálati jegyzőkönyv				
6. Vibrációs hatás				
7. Tervezői nyilatkozat a munkavédelmi előírások érvényesítéséről				
8. Kivitelező nyilatkozata a kivitelezés terv szerinti megvalósításáról				
9. Kivitelező nyilatkozata a villamos berendezések szabványosságai				

megfelelőségéről				
10. Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat jegyzőkönyv				
11. A kivitelező nyilatkozata				
12. Szennyező anyag kibocsátás				
13. Technológiai tér megvilágítás				
14. Klímaviszonyok				
15. Fertőzésveszély				
16. Ergonómia				
17. Hatósági engedélyek				
18. Szakképzettség feltételei				
19. Üzemeltetés előtti oktatás, vizsgáztatás				
20. Környezetbe illesztés				
21. Hatókörben tartózkodók védelme				
22. Biztonsági berendezések alkalmassága				
23. Sugárhatás				
24. Megvalósulási terv				
23. Egyéb				
24. Vizsgálatnál figyelembe vett szakvélemények				
Összefoglaló vizsgálati megállapítás (a vizsgálatot végző nyilatkozata):				
A vizsgálat tárgy a munkavédelmi feltételeket kielégíti, ezért azt határozatlan időre szóló (végleges) üzemeltetés munkavédelmi szempontból elrendelhető.				
A vizsgálat tárgy apontokban felsoroltak miatt a munkavédelmi feltételeket nem elégíti ki.				
Dátum:				
				Vizsgálatot végző aláírása:

MÁV-HÉV Zrt. területén lévő veszélyes technológiák, veszélyes munkaeszközök

Az Mvt.21.§ (2) és (5) bekezdése alkalmazásában (az Mvt. 87. § 11. pontja alapján) veszélyesnek minősülő munkaeszközök az 5/1993 (XII.26.) MüM rendelet 1/a. és 1/b. számú mellékletében felsorolt, továbbá a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszközök.

A szervezeti egységeknél naprakész nyilvántartást kell vezetni a területükön működtetett veszélyes technológiákról, munkaeszközökről, azok gyártási és nyilvántartási adatainak pontos feltüntetésével.

Kéziszerszám vizsgálati lap

Sorszám	Vizsgált kéziszerszám	Vizsgálat időpontja	Vizsgálatot végző aláírása	Megjegyzés
1.	2.	3.	4.	5.
1.				
2.				
3.				

Kitöltési útmutató:

1. A 2. oszlopba a kéziszerszám konkrét megnevezését, vagy azonosításra alkalmas más információt kell beírni (pl.: Toll Pál 23. sz. számszámkönyvében felsorolt kéziszerszámok”; vagy „A 23. sz. kéziraktár 21. sz. leltárjegyzéke szerinti kéziszerszámok.”; vagy „X. Y. használatában lévő kéziszerszám leltárjegyzéke szerinti kéziszerszámok”, stb.).
2. A 3. oszlopba a vizsgálat befejezésének napját kell beírni.
 3. Az 5. oszlopba kell beírni a vizsgálattal kapcsolatos egyéb, fontosnak tartott információt.

Technológiai, műveleti, használati, kezelési utasítások

(továbbiakban: technológiai dokumentációk) kidolgozásának, jóváhagyásának, felülvizsgálatának és korszerűsítésének munkabiztonsági követelményei

1. Technológiai dokumentációt kell készíteni minden olyan tevékenységre, gépre, berendezésre, amely a kezelő, közreműködő és a munkavégzés hatókörében tartózkodó munkavállalókra veszélyt és ártalmat jelenthet. A technológiai dokumentációt a foglalkoztatott munkavállalók szakképzettségének megfelelő részletességgel kell elkészíteni.
2. Nem kell technológiai dokumentációt készíteni azokra a munkafolyamatokra, amely a munkavállalóra veszélyt és ártalmat nem jelentenek, illetve olyan gépekre, berendezésekre, amelyek ismerete a tevékenységet végző munkavállalóktól szakképesítésük alapján elvárható.
3. A technológiai dokumentációnak tartalmaznia kell:
 - a technológia biztonságos működtetéséhez az előírt létszámtól való eltérés esetén szükséges tárgyi, technikai feltételeket, a munkaerő minimális létszámát.
 - a munkafolyamat során jelentkező veszélyek és ártalmak jellemzőit, az ellenük való védekezés módjait;
 - a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges munka- és segédeszközök használatát;
 - a munkafolyamatban bekövetkezett változások munkabiztonsági követelményeit és az esetleges eltérés feltételeit;
 - a munka megkezdése előtt, illetve befejezésekor szükséges biztonsági feladatokat;
 - üzemzavar és egyéb veszélyes helyzetben való teendőket (vészleállítás, veszélyes helyzet megszüntetése, újraindítás feltételei, stb.);

A fenti szempontok szerint összeállított technológiai dokumentációnak a munkafolyamatok részeként kell tartalmaznia a munkabiztonsági előírásokat.

4. Nem kell a technológia dokumentációban megismételni azokat a követelményeket, amelyeket más előírások már tartalmaznak (pl.: gépkönyvben, kezelési utasításban orvosi alkalmasság, védőeszköz, stb.)
5. A technológiai dokumentációnak a fentiekén túlmenően tartalmaznia kell:
 - az összeállító nevét, beosztását,
 - az azonosító jelét, számát, hatályát,
 - a jóváhagyó megnevezését.
6. A vasúti technológiai munkafolyamatokat szabályozó szakmai utasításokat is a 3.-4. pontokban részletezett tartalmi követelmények figyelembevételével kell elkészíteni.
7. A szervezeti egységek által készített technológiai dokumentációt (pl. Szolgálati hely Végrehajtási Utasítás, egyéb technológiai- és végrehajtási utasítások) a Biztonsági

Igazgatósággal véleményeztetni kell, és véleményének figyelembevételével lehet hatályba léptetni.

8. A technológiai dokumentáció előírásait folyamatosan figyelemmel kell kísérni, és technológiai vagy környezeti feltételek változása esetén a módosítást el kell végezni. A módosítás – a Biztonsági Igazgatóság véleményének figyelembevételével – a kibocsátó szervezet feladatát képezi, végrehajtásáért a szervezeti egység vezetője a felelős.
9. A technológiai dokumentációkat a kibocsátónak nyilvántartásba kell venni legalább a következő adatokkal:
 - megnevezés,
 - az azonosító szám,
 - hatályba lépés időpontja,
 - módosítások időpontja.

Létesítmények, gépek, berendezések, munkaeszközök karbantartására, fenntartására vonatkozó rendelkezések

1. A létesítmények, munkaeszközök, berendezések biztonságos használatához, üzembiztonságának helyreállításához, illetőleg fenntartásához szükséges munkák elvégzésére karbantartási utasítást kell készíteni. A karbantartási utasítást az üzemeltető, illetve az állagban tartó szervezeti egységnek – a területi munkavédelmi felelős bevonásával – kell elkészíteni.
2. Nem kell karbantartási utasítást készíteni:
 - ha jogszabály, szabvány vagy más utasítás már szabályozta a karbantartást,
 - az olyan műszakilag egyszerű gépekre, kéziszerszámokra, amelyek karbantartást nem igényelnek, illetőleg karbantartásuk szakmunkát nem igénylő egyszerű műveleti elemből áll.
3. A karbantartási utasításnak tartalmaznia kell:
 - az elvégzendő munkaműveleteket,
 - a karbantartás gyakoriságát,
 - a személyi és tárgyi feltételeket,
 - a megfelelőség ellenőrzésének követelményét,
 - a munkabiztonsági követelményeket.
4. A szervezeti egységeknél karbantartási tervet kell készíteni.
5. A szervezeti egységeknél a karbantartásokról naprakész nyilvántartást kell vezetni. A nyilvántartás vezetését jogszabályokban, utasításokban előírtak szerint, vagy egyéb módon, de úgy kell dokumentálni, hogy az elvégzett karbantartás egyértelműen megállapítható legyen.

A nyilvántartásnak legalább tartalmaznia kell:

- a karbantartás időpontját,
 - a karbantartást végzők nevét.
6. A karbantartási nyilvántartást – egyéb előírások hiányában – legalább a következő azonos szintű karbantartásig meg kell őrizni.
 7. Ha a karbantartás során műszeres méréseket is végeztek, akkor a mérési eredményeket minősíteni kell (pl.: jogszabályokban, utasításban, stb. előírt értékekkel való összehasonlítás).
 8. Ha a karbantartást a tervezett gyakorisággal nem végzik el, a munkabiztonsági követelmények teljesülését – a funkcionális alkalmasságra irányuló karbantartás elmaradásától függetlenül – a tervezett időpontban el kell végezni.

Külső munkavállalók munkaeszköz használata

1. Idegen, külső fél által alkalmazott munkaeszközök esetében a megrendelő/szerződéskötő feladata, hogy a adott tevékenység megkezdése előtt az idegen féltől nyilatkozatot kérjen, hogy az általa alkalmazott munkaeszközök megfelelnek a vonatkozó jogszabályoknak, műszaki követelményeknek, rendelkeznek magyar nyelvű üzemeltetési dokumentumokkal, megfelelőséget igazoló dokumentumokkal és a szükséges felülvizsgálatokat elvégezték.
2. A megrendelőnek/szerződéskötőnek kötelessége az idegen fél részére az általa biztosított munkaeszközök használatára vonatkozó eljárási szabályok írásbeli meghatározása (pl. szerződésben). A megrendelő/szerződéskötő engedélye nélkül semmilyen (a megrendelő tulajdonát képező) munkaeszközt nem használhat az idegen fél, külső munkavállaló.

Munkaeszközhöz előírt egyéni védőeszközök

Egyéni védőeszköz meghatározáshoz, alkalmazásához a munkaeszközök gyártója által meghatározott, vagy a jogszabályokban (pl. Biztonsági Szabályzatokban) megnevezett eszközöket kell figyelembe vennie a munkáltatónak és a Biztonsági Igazgatóságnak.

Munkahelyi kockázatértékelés

Az Mvt. 54.§ figyelembevételével a munkáltató a kockázatértékelést és a megelőző intézkedések meghatározását a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább három évente, illetve külön jogszabályban meghatározottak szerint a biológiai kockázatértékelést évente, rákkeltő anyagok expozíciója esetén kétfévente köteles elvégezni. Az elkészült dokumentumot legalább öt évig meg kell őriznie.

A kockázatértékelés megállapításai figyelembevételével a szervezeti egységeknek a területi munkavédelmi felelős által készített kockázatértékelést követően, a szervezeti egység vezetőjének kell intézkedési tervet készíteni a kockázatok csökkentésére. Az intézkedési terv a kockázatértékelési dokumentáció mellékletét képezi.

A kockázatértékelés munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység. A munkabiztonsági kockázatértékelés (munkahely, munkaeszköz, technológia) szakmai irányítását, ellenőrzését és egységesítését a Biztonsági Igazgatóság látja el. A kémiai kockázatelemzés, biológiai kockázatelemzés, rákkeltő anyagok expozíciója esetén végzendő kockázatelemzés, optikai kockázatok elemzése, elektromágneses terekre vonatkozó kockázatelemzés, legionella kockázatelemzés, valamint a pszichoszociális kockázatértékelés szakmai irányítását, ellenőrzését és egységesítését a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató látja el. Ennek megfelelően a kockázatértékelések gyakorlati végrehajtását – az érintettek bevonásával – a Biztonsági Igazgatóság (illetve annak szakmai irányításával a területi munkavédelmi felelős), illetve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató végzi valamennyi szervezeti egység tekintetében. A szervezeti egység vezetőjének az intézkedési tervben meg kell jelölni a feladatok végrehajtásának felelősét és határidejét az elkészített intézkedési terv javaslatot követő 15 napon belül. Minden év december 1-ig az adott évre vonatkozó, intézkedési tervben meghatározott feladatok teljesülését a Biztonsági Igazgatóság figyelemmel kíséri és kimutatást vezet róla, amely a kockázatértékeléshez kerül csatolásra.

A munkahelyi kockázatok értékelését a Biztonsági Igazgatóságnak, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóknak:

- a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi orvos, terület munkavédelmi felelős,
- a szervezeti egység vezetője által kijelölt – a technológiákat, eszközöket, berendezéseket jól ismerő – középvezető (munkairányítási),
- a területileg illetékes munkavédelmi képviselő

bevonásával kell elvégezniük.

A kockázatértékelésbe bevontak közös, illetve részfeladatait, valamint az egységes dokumentáció elkészítését szervezeti egységenként a Biztonsági Igazgatóság szakmai irányításával a területileg illetékes munkavédelmi felelős köteles koordinálni.

A munkáltató a Munkavédelmi törvény 54.§ (3) bekezdésében meghatározott minden olyan változsról, amely a kockázatértékelés elvégzését indokolja köteles tájékoztatni a Biztonsági Igazgatóság szakmai irányításával a területileg illetékes munkavédelmi felelőst és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatót írásban a változás bevezetése előtt annyi idővel, hogy a kockázat értékelést el tudják végezni, de legalább 15 nappal.

A kockázatértékelést a Biztonsági Igazgatóság szakmai irányításával a területileg illetékes munkavédelmi felelős végzi, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató javaslatára a kockázatértékeléshez szükséges műszeres mérési eredményeket, vagy az eredményeket tartalmazó dokumentációt az üzemeltető (munkáltató) biztosítja.

Ha a becsléssel megállapított, vagy a kockázatértékeléshez rendelkezésre álló műszeres mérések eredményei a határértéket megközelítik, vagy ha a tényleges munkakörnyezeti értékek – egészségi, biztonsági kockázatot jelentő mértékben – feltételezhetően meghaladják a rendelkezésre álló jegyzőkönyvek szerinti értéket, intézkedésként javaslatot kell tenni akkreditált mérések elvégzésére.

A kockázatértékelés tapasztalatairól, a kockázatok csökkentésére tervezett intézkedésekről a munkavédelmi képviselőket tájékoztatni kell. Ha a munkavédelmi képviselő a kockázatértékeléssel kapcsolatban észrevételeket tett, azt csatolni kell a kockázatértékelési dokumentációhoz.

A kockázatok felmérését a Kockázatértékelési program dokumentumában kell rögzíteni, aminek az elkészült nyomtatott okmányát és intézkedési terv javaslatát a munkáltatónak kimutathatóan át kell adni. Az elkészített dokumentumot a munkáltatói jogkör gyakorlójának, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónak és a területileg illetékes munkavédelmi felelős aláírásával kell ellátni.

Az új kockázatfelmérésnél az előző felméréseknél és értékelésnél megállapított kockázatokat, illetve azok változását vizsgálni kell. Az intézkedések végrehajtását és hatásukat ellenőrizni kell, a végrehajtás elmaradását meg kell állapítani és arról, valamint az intézkedésre kötelezettek megnevezéséről a munkáltatót írásban tájékoztatni kell a 34. sz. melléklet meghatározottakkal összhangban.

A kockázatértékelési dokumentációból egy-egy eredeti aláírással ellátott példánnyal a munkáltatónak, a területileg illetékes munkavédelmi felelősnek, valamint a Biztonsági Igazgatóságnak és a foglalkozás-egészségügyi orvosnak rendelkeznie kell. Az elkészített dokumentumok átadását kimutathatóan kell elvégezni. Ha az informatikai háttér lehetővé teszi, az aláírt eredeti dokumentum elektronikusan beolvasott példányával is biztosítható a hozzáférés a szervezeti egységek munkavállalói részére.

Munka szemlék

1. Rendszeres munkabiztonsági szemlék

a) Vezetői munkabiztonsági szemlék

Munkabiztonsági szemlén kell évenként részt venni:

- a vezérigazgatónak,
- az üzemeltetési vezérigazgató-helyettesnek,
- az igazgatóknak.

legalább egy alkalommal a Társaság illetve a terület bármely szervezeti egységénél szervezett munkabiztonsági szemlén;

- b) A szervezeti egységek vezetőinek munkabiztonsági szemlét kell tartani az irányításuk alá tartozó szolgálati egységeknél.
- c) A munkabiztonsági szemlékről évente szemletervet kell készíteni. A tervezett szemlék helyszínét a munkabiztonsági helyzet, a balesetek gyakorisága, a kockázati tényezők tendenciájának figyelembevételével területileg illetékes munkavédelmi felelősnek – a szemlére kötelezettekkel egyeztetve – kell minden év február 28-ig elkészíteni és a Biztonsági Igazgatóság és az illetékes munkáltató részére vezetői jóváhagyásra előterjeszteni.
- d) A munkabiztonsági szemlék előkészítése, szervezése, a munkabiztonsági szakmai képviselő részvétele a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági tevékenységi köréből adódóan a területi munkavédelmi felelős feladata.
- e) A munkabiztonsági szemle tartására kötelezett vezető a szemle vezetője. A szemle vezetője dönt a szemlén résztvevők köréről. A szemlére minden esetben meg kell hívni a foglalkozás-egészségügyi orvost, az ingatlankezelésért felelős szervezeti egységet, valamint a munkavédelmi érdekképviselőt.
- f) A munkabiztonsági szemlék előkészítését, szervezését végző feladatkörébe tartozik, hogy:
- a szemlét megelőzően legalább 15 nappal értesítse a szemlén résztvevőket a szemle helyéről és idejéről;
 - szükség szerint előzetes ellenőrzés keretében meggyőződjön a munkabiztonsági helyzetről;
 - megállapításairól a szemle tartására kötelezett vezetőnek beszámoljon;
 - gondoskodjon a jegyzőkönyv felvételéről, az érdekeltek részére történő megküldéséről.
- g) A munkabiztonsági szemlén a szemlére kijelölt szervezeti egység vezetőjének tájékoztatást kell adni a munkabiztonsági helyzetről, a korábbi szemlék megállapításairól, a hiányosságok megszüntésére tett intézkedések végrehajtásáról, a továbbra is fennálló hiányosságok okairól.

h) A munkabiztonsági szemlén vizsgálni kell:

- az előző szemlén megállapított hiányosságok felszámolását, az elmaradás okát;
- az épületek (ajtók, ablakok, lépcsők, korlátok stb.), az épületgépészeti és villamos berendezések állapotát, karbantartottságát, időszakos felülvizsgálatait;
- a védőberendezések hatásos működését, használati előírásai betartását;
- a gépek, berendezések, technológiai folyamatok kezelési és munkahelyi utasításainak meglétét, tartalmát, elhelyezését;
- a kéziszerszámok, kisgépek, anyagmozgató kötöző- és függesztő eszközök, stb. állapotát, előírás szerű használatát, tárolását, időszakos felülvizsgálatát;
- a közvetlen munkahelyi irányítók munkavédelmi kötelezettségeiből eredő feladatok teljesítését;
- a munkahelyi anyagtárolást, a közlekedési utak, technológiai területek állapotát, botlásveszélyeit;
- a vágányok közötti közlekedést, magatartást, a munkavégzés ellenőrzését;
- a védőeszközök minőségét, használatát, a beszerzés, tárolás, csere előírásait, körülményeit;
- a technológiai utasítások, egyéb, a munkáltatás biztonságát befolyásoló szabályozások meglétét, betartását;
- az általános munkahelyi rendet és tisztaságot, higiéniai állapotokat;
- a szociális ellátás és a létesítmények helyzetét (öltözők, mosdók, zuhanyozók, laktanyák, ruházat, étkeztetés, védőital ellátás, egyéb szociális ellátás körébe tartozó normatívák);
- a foglalkoztatás jogszabályi előírásainak betartását (oktatás, orvosi vizsgálatok, szakképesítés stb.);
- a munkabalesetek bejelentésének, nyilvántartásának, a kivizsgálás jogszabályi előírásainak betartását;
- a balesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtását, hatékonyságát;
- a munkabiztonsági szabályozások meglétét, szakszerűségét;
- a munkahelyi elsősegélynyújtás rendszerét, személyi és tárgyi feltételeit;
- hatósági ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések végrehajtását, hatékonyságát;
- a veszélyes gépek, berendezések időszakos biztonsági felülvizsgálatait;
- a munkavédelmi intézkedési tervek végrehajtását;
- az alkoholos állapot ellenőrzésének rendjét;
- a veszélyes anyagok és keverékek tárolását, kiszorgálását, felhasználását, a biztonsági adatlapok meglétét;
- a kockázatok csökkentésére készített intézkedési tervben foglaltak végrehajtását.

A szemlét követően a szemle vezetőjének részletesen értékelnie kell a szemlén tapasztaltakat.

i) A munkabiztonsági szemle megállapításairól jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a megállapításokat, az intézkedések megtételének felelősét, a hiányosság megszüntetésének, vagy intézkedés megtételének határidejét, valamint a munkabiztonsági állapotok összefoglaló minősítését. Amennyiben a jegyzőkönyvben foglalt megállapítások a szemle megtartására kötelezett hatáskörét meghaladó intézkedéseket tartalmaznak, a

jegyzőkönyvet – felelős és határidő megjelölése nélkül – meg kell küldeni a hiányosság megszüntetésére illetékes szakmai felügyeletet ellátó szervezeti egység részére, aki dönt a hiányosság megszüntetését, a felelőst és a határidőt illetően, és döntését írásban – 15 napon belül – közli a jegyzőkönyv készítőjével.

- j) A munkabiztonsági szemlén tapasztalt hiányosságok megszüntetésére a szervezeti egység vezetőjének a saját hatáskörben meghozott intézkedések megtételét, illetve a hatáskörét meghaladó intézkedések kezdeményezését dokumentálni kell.
- k) A szemléken megállapított hiányosságok felszámolásáról – a szemle vezetőjének vagy megbízottjának – 6 hónapon belül utóellenőrzés keretében meg kell győződni. Az utóellenőrzés szervezése, irányítása, az intézkedések hatékonyságának értékelése a szemlét szervező Biztonsági Igazgatóság feladata. Az utóellenőrzés megállapításairól a szemle vezetőjét tájékoztatni kell, illetve az arról készített dokumentációt a szemle jegyzőkönyv mellékleteként kell megőrizni.

2. Rendkívüli munkabiztonsági szemlék

- a) Rendkívüli munkabiztonsági szemle tartására az 1.a-b. pontokban felsoroltak jogosultak.
- b) A rendkívüli szemle szervezésére, lebonyolítására a 1. pont alatti eljárási előírások érvényesek azzal az eltéréssel, hogy sürgős esetben a 15 nappal korábbi értesítési kötelezettség nem terheli a szemle szervezőjét.

A munkabiztonsági célú ellenőrzések rendje

1. Munkafolyamati ellenőrzések

A munkavégzést közvetlenül irányító munkavállalók (pl. csoportvezetők, művezetők, üzemvezetők, stb) kötelesek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről, követelményeinek betartásáról rendszeresen meggyőződni, az irányításuk alatt álló munkavállalókkal a munkabiztonsági előírásokat folyamatosan betartatni.

A szervezeti egységek vezetői, a rendszeres ellenőrzésre kötelezett munkavállalói a szakmai ellenőrzések során kötelesek – elsősorban a technológiákhoz kapcsolódó – munkabiztonsági előírások betartását, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét, az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát, megfelelőségét a munkakörülményeket folyamatosan és rendszeresen valamennyi szolgálati egységnél ellenőrizni.

A szakmai felügyeleti ellenőrzések során az ellenőrzést végzőnek a szakmai felkészültségéhez kapcsolódóan a munkabiztonsági követelmények meglétét, betartását is ellenőriznie kell.

Az ellenőrzés tényét, a megállapításokat az „*Ellenőrzési napló*”-ba rögzíteni kell. Ha az ellenőrzött területen nincs „*Ellenőrzési napló*”, akkor a megállapításokat más alkalmas módon (pl. jegyzőkönyv, levél) kell írásban az ellenőrzött terület vezetőjének a tudomására hozni. A szervezeti egységnél tartott ellenőrzésről készített feljegyzés egy példányát az intézkedésre jogosult szervezeti egységnek kell megküldeni. Az ellenőrzés hiányosságainak megszüntetésére az ellenőrzött szervezeti egység vezetője az előírt határidőre köteles intézkedni.

2. Rendszeres munkabiztonsági ellenőrzések

A területi munkavédelmi felelősök a működési területükön lévő szervezeti egységeken kötelesek rendszeres ellenőrzéseket végezni. Az ellenőrzéseknek ki kell terjedni különös tekintettel:

- a munkakörülményi állapotokra;
- a technológiai utasítások, egyéb, a munkáltatás biztonságát befolyásoló szabályozások követelményeinek teljesítésére, betartására;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, szervezési, tárgyi feltételeinek meglétére;
- az egyéni védőeszközök előírás szerinti kiadására, használatára, a védőberendezések működőképességének próbaszerű ellenőrzésére.

Az ellenőrzéseket úgy kell szervezni, hogy legalább 6 havonta a szervezeti egység minden területe ellenőrzésre kerüljön.

Az ellenőrzések alkalmával megállapított hiányosságokat, észrevételeket az ellenőrzött szervezeti egység vezetőjének, továbbá a Biztonsági Igazgatóság munkabiztonsági szakértőjének írásban kell tudomására hozni.

Az ellenőrzésnek – több műszakos vagy fordulószolgálatos munkáltatás figyelembevételével – az éjszakai munkavégzésre is ki kell terjedni, ha a munkafegyelem, a baleseti helyzet, vagy egyéb kockázati tényezők ezt indokolják.

3. Rendkívüli és soron kívüli munkabiztonsági ellenőrzések

Rendkívüli munkabiztonsági ellenőrzést kell elrendelni:

- halálos vagy súlyos munkabaleset bekövetkezése, illetve súlyos veszélyeztetés;
- a munkabaleseti helyzet kedvezőtlené válása;
- a munkakörülmények biztonságot, egészséget veszélyeztető rendszerbeli hiányosságai;
- súlyos munkabiztonsági mulasztások gyakori előfordulása esetén.

Az ellenőrzés elrendelésére az irányítási és végrehajtási szervezeti egységek vezetők jogosultak a hatáskörükből eredően a szakmai irányítási területük tekintetében.

A 3.2.bek. pontban meghatározott vezetők, ellenőrzésre kötelezettek fokozottabb ellenőrzési tevékenységet kötelesek végezni:

- a munkabiztonsági helyzet, a munkabalesetek bekövetkezésének kedvezőtlené válása;
- a területen bekövetkezett súlyos munkabaleset vagy veszélyeztetés;
- a fordulószolgálat váltási időszakában;
- az átlagosnál erősebb munkaintenzitásnál, nagyobb leterheltséget jelentő munkavégzésnél;
- technológiai módosítások, új technológiák bevezetése;
- kedvezőtlen külső körülmények (pl.: időjárás) esetén.

Soron kívüli ellenőrizni kell a munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt:

- ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg,
- rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.

Az ellenőrzés elvégzéséig a munkahely, az egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése – a veszélyeztetés jellegétől függően – munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, amelyet a Biztonsági Igazgatóság (vagy a területi munkavédelmi felelősök), illetve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató munkatársa köteles elvégezni. Az ellenőrzés elvégzését írásban rögzíteni kell és azt az ellenőrzés tárgya szerint üzemeltető munkáltató részére írásban át kell adni.

4. Munkavégzéstől való eltiltás

A munkabiztonsági ellenőrzéseket végzők a megállapított hiányosságok felszámolására kötelesek intézkedést kezdeményezni.

A munkavállalót figyelmeztetni kell, ha magatartásával veszélyezteti a vasútüzem, saját, vagy mások biztonságát, testi épségét, egészségét. A hiányosság további fennállása vagy ismétlődése esetén az intézkedésre jogosult munkairányítónak (pl. csoportvezetők, művezetők, üzemvezetők, stb) kezdeményezni kell a munkavállaló munkavégzéstől való eltiltását addig, ameddig a veszélyhelyzetet meg nem szünteti, illetve ameddig a veszélyhelyzet fennáll.

A munkára képes állapot ellenőrzésének rendje
23/2018. (V.7.) VIG utasítás szerint

Munkára képes állapot feltételei

Munkavégzésre csak olyan munkavállaló osztható be, aki a munkára képes állapot alábbi feltételeinek megfelel:

- Érvényes és alkalmas minősítésű orvosi vizsgálati eredmény,
- Általános magatartási szabályok, munkavédelmi szabályok, utasítások, előírások, munkavégzési szabályok, biztonságos munkafogások ismerete,
- Munka-, valamint védőeszközök, védőfelszerelések megléte és formaruha viselete,
- Egészséges, kipihent, alkohol-, gyógyszer- és kábítószermentes állapot.

A munkára képes állapot megállapítása

A munkavállaló feljelentkezési helyén szolgálatot ellátó (továbbiakban: ellenőrző) munkavállaló a feljelentkező munkavállaló munkára képes állapotának feltételeiről köteles meggyőződni.

Munkára képes állapotot a feljelentkezésen kívül vizsgálni kell:

- ha a munkavállaló szolgálati ideje alatt eredeti munkakörétől eltérő, más munkakörbe kerül operatív módon átcsoportosításra;
- balesetek, veszélyeztetést okozó váratlan események alkalmával;
- bármely esetben, amikor a munkavállaló munkára képes állapotával kapcsolatosan a legkisebb kétely is felmerül.

Valamennyi munkavállaló alkalmazása előtt, illetve annak folyamán, a mindenkor érvényes jogszabályokban foglaltaknak megfelelő orvosi vizsgálaton köteles részt venni.

Munkavégzésre csak akkor lehet feljelentkezni, amennyiben a legutolsó érvényes orvosi vizsgálat eredménye alkalmas minősítést tartalmaz. Az ellenőrzést végző munkavállaló köteles meggyőződni arról, hogy a feljelentkező munkavállaló orvosi vizsgálatáról kiállított dokumentum érvényes és alkalmas minősítést tartalmaz azon munkakör tekintetében, melyre a munkavállaló feljelentkezik.

A feljelentkező munkavállalónak ismernie kell az általános magatartási, a munka- és tűzvédelmi szabályokat, a munkakörére vonatkozó utasításokat, a különböző előírásokat, valamint a munkavégzési szabályokat és a biztonságos munkafogásokat. Ezeket a munkavállaló a munka- és tűzvédelmi, a szakmai, valamint az egyéb oktatások keretein belül sajátíthatja el. A felsorolt ismeretekkel kapcsolatosan a jogszabályokban és a belső utasításokban előírt dokumentumokat kell kiállítani és a munkavállaló részére átadni. Az ellenőrző munkavállaló köteles meggyőződni arról, hogy a feljelentkező munkavállaló személyes irataival és a szükséges ismeretekkel kapcsolatosan kiállított dokumentumokkal rendelkezik-e.

Szükséges dokumentumok:

- Érvényes személyazonosságot igazoló okirat és lakcímkártya,
- Érvényes vizsgaigazolás alap / vagy időszakos vizsgáról,
- orvosi alkalmasságot igazoló határozat (a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet szerint)
- HÉV Járművezetők esetében vasúti járművezetői igazolvány, kiegészítő tanúsítvány.

A feljelentkező munkavállalónak a feljelentkezés során rendelkeznie kell a munkakörére előírt munka-, valamint védőeszközökkel, védőfelszerelésekkel.

A feljelentkező munkavállaló a formaruha ellátási szabályzatban munkakörére előírt formaruhában köteles megjelenni. A feljelentkeztető munkavállalónak ellenőriznie kell a feljelentkező munkavállaló formaruha viseletét, valamint az előírtakkal megegyező munka- és védőeszköz, védőfelszerelés meglétét.

Formaruhával kapcsolatos hiány esetén a munkavállaló közvetlen felettese jogosult dönteni arról, hogy a munkavállaló megkezdheti-e a munkavégzést, vagy sem.

Munkavégzésre feljelentkezni csak egészséges, kipihent, alkohol-, munkavégzésre hatással levő gyógyszer- és kábítószermentes állapotban lehet. Fontos, hogy a feljelentkezés során az ellenőrző munkavállaló csak az alkoholmentes állapotról tud meggyőződni. A kipihent, egészséges, munkavégzésre hatással levő gyógyszer- és kábítószermentes állapotról csak szemrevételezéssel lehet meggyőződni. Amennyiben az ellenőrző munkavállaló legkisebb kételye is felmerül az iránt, hogy a feljelentkező munkavállaló nem egészséges, nem kipihent, munkavégzésre hatással levő gyógyszer- vagy kábítószer hatása alatt áll, úgy azt azonnal köteles a szolgálati elöljáróival közölni. A szolgálati elöljáró köteles az illetékes munkahelyi vezetőt azonnal értesíteni.

Az értesített munkahelyi vezető intézkedni köteles a feljelentkező munkavállaló munkára képes állapotának ellenőrzése céljából másik ellenőrző munkavállaló általi vizsgálatáról (Ekkor az ellenőrzést minimum két főnek kell elvégeznie). Amennyiben az ellenőrző munkavállalók álláspontja szerint, vagy a munkahelyi vezető személyes véleménye szerint a feljelentkező munkavállaló viselkedésével, magatartásával azt a gyanút kelti, hogy:

- nyugtató, izgató, vagy kábítószer hatása alatt áll,
- a biztonságos munkavégzést korlátozó egyéb ok áll fenn (pl. fáradtság, betegséggel összefüggő legyengült állapot, stb.),

akkor a munkavállalót kitöltött "Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" lappal a Társaság közlekedés-egészségügyi szerződéses partnerének központi rendelőjébe, annak munkaidején túl a területileg illetékes orvosi ügyeletre orvosi vizsgálatra kell küldeni. A "Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" lapon meg kell jelölni az orvosi vizsgálatra küldés pontos időpontját, illetve okát. Az orvos által megállapított alkalmatlanság esetén a munkavállaló által távol töltött időt igazoltnak kell tekinteni.

Társaságunknál az alkoholos befolyásoltság vizsgálatát/ellenőrzését az erre rendszeresített bármely (egyszer, vagy többször használatos) eszközzel kell végrehajtani. Abban az esetben, ha a munkavállaló a rendszeresített eszközzel végrehajtott vizsgálat eredményét nem fogadja el, véralkohol vizsgálatot kérhet.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) meghatározza, hogy a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a munkáltatót és a munkavállalót együttműködési kötelezettség terheli. Az együttműködési kötelezettség teljesítéséhez tartozik, hogy a munkavállaló nem tagadhatja meg a munkáltatónak, vagy képviselőjének a munkára képes állapotának vizsgálatára irányuló szándékát. Ebből következik, hogy ha a munkavállaló az ilyen jellegű vizsgálatoknak bármilyen okból nem veti alá magát, akkor már önmagában is a legsúlyosabb vétséget követi el, feltéve, hogy a munkáltató által alkalmazott vizsgálat megfelel az Mt. személyiségi jog védelmét szabályozó 9-11.§-aiban foglalt rendelkezéseinek.

Ittasságnak, illetve azzal azonos súlyúnak kell tekinteni, és a munkavállalót minden esetben a további munkavégzéstől azonnali hatállyal el kell tiltani, és ezt követően munkaviszonyát azonnali felmondással haladéktalanul meg kell szüntetni, ha:

- az ittasság vizsgálat elvégzését bármilyen okból megakadályozza, vagy megtagadja,
- a szabályos vizsgálaton megállapított ittasságot a vizsgált munkavállaló elismeri,
- a szabályos vizsgálaton megállapított, de el nem ismert ittasság esetén, ha a vizsgált munkavállaló a vizsgálatot követő véralkohol vizsgálaton nem vesz részt, illetve az ilyen vizsgálatot bármely módon megakadályozza, ellehetetleníti,
- a munkavállaló az ittasság vizsgálati folyamat közben a vizsgálat helyszínét a vizsgálatot végző engedélye nélkül elhagyja,
- a véralkohol vizsgálat pozitív eredményt mutat.

Társaságunknál – tekintettel a közösségi közlekedés sajátosságaira és veszélyességére – az alkoholfogyasztás semmilyen mértékben nem elfogadható és nem megengedett. Kivételt képeznek a Társaság területén lévő rendezvények lebonyolítására alkalmas helyiségekben, előre bejelentett és a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélyével megtartott rendezvények. Szeszkes itallal azonosnak kell tekinteni a tevékenységet károsan befolyásoló gyógyszereket, kábítószereseket és az egyéb hasonló hatást keltő készítményeket.

A munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személyek, valamint a munkát közvetlenül irányítók kötelesek mindent megtenni azért, hogy

- a vezetésük (irányításuk) alá tartozó munkavállalók munkára képes állapotban kezdjék meg és végezzék a munkájukat munkahelyükön, a Társaság működési területén,
- a baleset megelőzés érdekében az ittasság vizsgáló eszközzel ellátott szolgálati helyeken a készüléket állandóan bekapcsolva tartásuk a teljes körű ellenőrzés érdekében, az alkohol teszter meghibásodása a "Munkaképes állapot vizsgálati naplóba"-ba (37.A sz. melléklet) is bevezetésre kerüljön, az alkohol teszter hitelesítése rendszeresen megtörténjen,
- a munkára képes állapot vizsgálata és elbírálása során maradéktalanul érvényesüljenek a baleset megelőzési és munkabiztonsági érdekek,

- az irányításuk alá tartozó területen szeszes ital hatása alatt álló idegenek, illetve munkaidőn kívül társasági munkavállalói ne tartózkodjanak,
- jelen Utasításban foglaltakat maradéktalanul betartsák, ezért az irányításuk alá eső területen tevékenykedő munkavállalók munkára képes állapotát rendszeresen, kellő gyakorisággal, illetve egyes esetekben rendkívüli módon, vagy szűrőpróbaszerűen ellenőrizték, vagy ellenőriztessék (kiemelten a közösségi közlekedési és egyéb járművezetőket; a jármű-, vagy utasforgalommal kapcsolatos munkát végzőket), és mindent megtegyenek az alkoholfogyasztással összefüggő balesetek megelőzéséért.

A munkára képes állapot vizsgálatára jogosultak köre

A munkára képes állapot vizsgálatát Társaságunk területén a munkáltatói jogkör gyakorlói, az általuk megbízott társasági személyek, a balesethelyszínelők, a Biztonsági Igazgatóság illetékes munkavállalói, a munkavédelmi vezetők jogosultak elvégezni, és a vizsgálat eredményétől függően a szükséges intézkedéseket megtenni.

A munkára képes állapot megállapítására jogosultak e jogukat és egyben kötelezettségüket csak a munkavégzéssel összefüggő elvárásoknak és előírásoknak megfelelő célból gyakorolhatják, azonban e jogukkal nem élhetnek vissza (pl. napi többszöri indokolatlan vizsgálat, vagy orvosi vizsgálatra küldés, stb.).

A munkára képes állapot megállapítására jogosultak még a fentiekén kívül, a különböző hatóságok ellenőrzési jogkörrel bíró, Társaságon kívüli munkavállalók is.

Az ittasság vizsgálatokkal kapcsolatos eljárások

Az ittasság vizsgálat lefolytatásához 1 db, vitás vagy kétes esetben 2 db a Társaságnál rendszeresített alkoholos állapot vizsgálatához használatos eszköz szükséges. Amennyiben a Társaságnál alkalmazott alkoholos állapot vizsgálatához használatos eszköz nem egyszer használatos, úgy az eszköz 2 alkalommal való használata egyenértékű a 2 db eszköz használatával.

Pozitív esetben, az ittasság elismerése, valamint az ittasság vizsgálat magtagadása, vagy a helyszín elhagyása esetén "Ittassági jegyzőkönyv"-et (37.B sz. melléklet) kell kitölteni.

A szabályos "Ittassági jegyzőkönyv"-höz a vizsgálatot végző személyen kívül legalább 2 tanú elengedhetetlen. Az ittasság vizsgálat szabályos lefolytatásáért és az "Ittassági jegyzőkönyv" szabályos és teljes körű felvételéért a munkára képes állapot megállapítására irányuló vizsgálatot végző személy a felelős.

A szeszesital fogyasztásból eredő, az alkoholos befolyásoltságot ellenőrző vizsgálatok pozitív eredményeit az "Ittassági jegyzőkönyv"-ben kell rögzíteni, amely egyben tartalmazza a főbb eljárási szabályokat és elvárásokat a munkáltató – munkavállaló viszonyában.

Az "Ittassági jegyzőkönyv"-höz minden esetben csatolni kell a vizsgálatot végző (vezető) személy részéről egy, a vizsgálat körülményeit részletesen ismertető jelentést.

Társaságunk tevékenységével összefüggő minden közlekedési- és/vagy munkabalesetben részes társasági munkavállalót ittasság vizsgálatnak kell alávetni a helyszínen, vagy a lehető legrövidebb időn belül a balesetet vizsgálónak, vagy a közvetlen szolgálati előljárónak. A vizsgálat negatív eredményét is írásban kell rögzíteni.

Az ittasság vizsgálat elvégzése mellőzhető abban az esetben, ha a baleset kivizsgálása során az ellenőrzést a hatóság arra jogosult munkavállalója elvégezte és a vizsgálat eredményét hivatalosan is átadja az érdekeltek részére.

Abban az esetben, ha a munkavállaló a munkára képes állapot megállapítására irányuló vizsgálat pozitív eredményét, illetve az "Ittassági jegyzőkönyv"-ben foglaltakat vitatja, nem ismeri el, joga van az alkoholmentességét véralkohol vizsgálattal bizonyítani. Ennek összes költsége pozitív vizsgálati eredmény esetén a munkavállalót terheli.

A munkavállalónak a véralkohol vizsgálatra vonatkozó igényét (kérelmét) az ittasság vizsgálat és az "Ittassági jegyzőkönyv" kitöltésének befejezése előtt kell közölnie az ittasság vizsgálatot végző személlyel, akinek erre minden körülmények között rá kell kérdeznie, és a munkavállalónak az "Ittassági jegyzőkönyv"-ben írásban nyilatkoznia kell.

A véralkohol vizsgálat eredményének megérkezéséig a munkavállalót a munkavégzés alól fel kell függeszteni. Negatív eredmény esetén a munkavégzés alóli mentesítés időtartamát igazoltnak kell tekinteni.

Az "Ittassági jegyzőkönyv" felvételét követően, ittasság vizsgálat befejezése vagy a helyszín elhagyása után (utólagosan) véralkohol vizsgálatot nem lehet igényelni.

Véralkohol vizsgálatra a munkavállalót az ittasság vizsgálat befejezése után a Társaság jogosult képviselőjének („A munkára képes állapot vizsgálatára jogosultak köre” bekezdésben megnevezettek), vagy az ő megbízottjának haladéktalanul el kell kísérni az orvosi vizsgálatra és a vizsgáló orvosnak a vérvétel előtti vizsgálatához a lezárt (originál) véralkohol dobozt és az "Ittassági jegyzőkönyv" egy példányát betekintésre (a vizsgálat időtartamára) át kell adni.

Vérvételre, véralkohol vizsgálat céljából munkaidőben a Társaság közlekedés-egészségügyi szerződéses partnerének központi rendelőjében, munkaidőn túl bármelyik orvosi ügyeleten van lehetőség.

A vérvétel érdekében – munkaidőn túl – lehetőség szerint a területileg illetékes orvosi ügyeletet kell felkeresni. A jelenleg üzemelő orvosi rendelők címét és nyitva tartását a 37.B számú melléklet tartalmazza.

A szerződéses szakértői intézet által végzett vérvétel térítési díjának kiegyenlítése a Biztonsági Igazgatóság által kitöltött – a szerződés részét képező megrendelés alapján utólagosan – a Pénzügyi és Számviteli Osztályon keresztül átutalással történik.

Az orvosi ügyeleteken az alkohol szintjének kimutatása érdekében végzett vér-, és vizeletvételi vizsgálat készpénz ellenében történik (jelenleg a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes

egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló 281/1997. (XII.23.) Kormányrendeletben előírt térítési díj).

Az orvosi vizsgálat és a vérvétel után az illetékes munkáltatónak az orvos által lezárt véralkohol dobozt (az "Ittassági jegyzőkönyv" orvosnak betekintésre átadott példányával együtt) haladéktalanul a Társasággal vérvizsgálatra szerződött szakértői intézetbe kell eljuttatnia.

Akadályoztatás esetén a lezárt véralkohol dobozt a vizsgálatra történő eljuttatás időpontjáig hűtve kell tárolni.

Az illetékes munkavállaló köteles a véralkohol vizsgálat tényéről, a vizsgálattal érintett munkavállaló személyes adatainak megadásával haladéktalanul írásban tájékoztatni a Biztonsági Igazgatóságot.

A Biztonsági Igazgatóság kijelölt munkatársa köteles a vérvizsgálat megrendelését elkészíteni és haladéktalanul megküldeni a szerződés szerinti szakértői intézethez.

A véralkohol vizsgálat eredményét a vizsgálatot végző intézet csak és kizárólag a Társaság megbízott szervezetének, a Biztonsági Igazgatóságnak adja át.

A Biztonsági Igazgatóság a kapott információt, a lehető legrövidebb időn belül továbbítani köteles a vizsgált munkavállaló felett munkáltatói jogkörgyakorlásra jogosult személy részére.

A véralkohol vizsgálat eredményét (különös tekintettel a kimutatott alkohol mennyiségére) közölni kell az illetékes munkavállalóval.

A véralkohol vizsgálat és a vérvétel díját negatív vizsgálati eredmény esetén (ahol a vizsgálat alkoholfogyasztást egyáltalán nem mutatott ki) Társaságunknak kell megfizetni.

Amennyiben a véralkohol vizsgálat pozitív eredményt állapított meg, úgy a munkáltató a munkáltatói eljárás során intézkedni köteles az összes költség (vérvétel, véralkohol vizsgálati díjak, egyéb felmerülő költségek) megtérítése érdekében az illetékes munkavállalóval szemben.

A vérvétel térítési díjának kifizetése a mindenkor aktuális „társasági készpénzforgalom szabályozása” tárgyú vezérigazgatói utasításban meghatározottak szerint, az alábbi két módon lehetséges:

- utólagos megtérítéssel a munkavállaló bankszámlájára történő utalással,
- előleg felvételével utólagos elszámolással.

A vérvétel díjának utólagos megtérítése a Pénzügyi és Számviteli Osztályra bejelentett kifizetés kezdeményező által aláírt, a megtérítendő díj értékéhez megállapított, gazdasági vezérigazgató-helyettes, vagy a pénzügyi és számviteli osztályvezető írásbeli engedélyével ellátott, a fenti utasításban előírt átutalást kérő levél benyújtásával végezhető el. A kifizetést kezdeményező a levél aláírásával igazolja az összeg felhasználásának jogosságát, a levél és mellékleteinek elszámolhatóságát (csatolandó a számla, készpénzfizetési számla, egyszerűsített számla, postai feladóvevény, beraktározási bizonylat, számviteli bizonylat stb. eredeti példányai).

Előleg felvétele esetén a költségkeret felett rendelkezők jóváhagyásával a Pénzügyi és Számviteli Osztály bejelentett kifizetést kezdeményező által aláírt, az előleg értékéhez megállapított, gazdasági vezérigazgató-helyettes, vagy a pénzügyi és számviteli osztályvezető írásbeli engedélyével ellátott, a fenti utasításban meghatározott előleg kiadását kérő levél

benyújtásával végezhető el. Az előleg kiadása a beszerzéssel megbízott munkavállaló saját bankszámlájára történő banki átutalással vagy a bankfiókban történő forint készpénzelőleg kiadásával biztosítható. A felvett előleg elszámolását a gazdálkodási egységek saját költségkeretük terhére kötelesek a vérvétel díjának kifizetését követő 8 munkanapon belül elvégezni.

Az utólagos megtérítés, illetve az előleg elszámolás esetén is a számla eredeti példányát kell csatolni. A levélben felsorolt adatok hiányossága, nem megfelelően rögzített SAP háttér esetén nem fogadható be rendezésre az elszámolás.

A munkára képes állapot vizsgálatának nyilvántartása

A munkára képes állapot vizsgálatának nyilvántartására a következő nyomtatványokat, szolgálattelapokat kell rendszeresíteni:

- ittassági jegyzőkönyv,
- munkaképes állapot vizsgálati napló.

Az ittasság vizsgálatok végrehajtásáról és eredményéről minden gazdasági egységnek nyilvántartást kell vezetnie. Erre a célra a „Munkaképes állapot vizsgálati napló” szolgál, melynek tartalmaznia kell a munkaképes állapot vizsgálatának helyét, időpontját, a vizsgálatot végző személy nevét, beosztását, a vizsgált személy nevét, a vizsgálat eredményét két részletben (ittasság vizsgálat eredményei, illetve dokumentumok, valamint egyéb feltételek megléte) a tett intézkedést és az érintett személyek aláírását.

Az ittasság vizsgálat eredményét a táblázat „ittasság vizsgálat eredménye” rovatába kell bejegyezni. Negatív eredmény esetén „0” jelet, pozitív vizsgálati eredmény esetén „+” jelet kell rögzíteni. A munkaképes állapottal kapcsolatos más hiányosságokat az „Egyéb” rovatban kell megjelölni. Amennyiben nincs hiányosság, a munkaképes állapot egyéb feltételeit tekintve, akkor „0” jelet kell rögzíteni, ha van hiányosság, akkor „X” jelet kell írni. Hiányosság esetén eseménykönyvi jelentést kell írni. Ha a hiányosság pótolható, akkor a munkavállaló a pótlás után megkezdheti szolgálatát, ha a hiányosság nem pótolható, akkor nem állhat szolgálatba a feljelentkező munkavállaló.

Az alkoholos állapot vizsgálatának céljára alkalmas eszközök, nyomtatványok, valamint a véralkohol doboz beszerzése a beszerzési szervezet feladatát képezi, a gazdasági egységek költségére a megrendelések alapján. A szolgálattelapok (telephelyek, stb.) jelzett eszközökkel történő ellátása az illetékes munkáltatói jogkörgyakorlására jogosult személyek feladata.

Az elhasznált indikátor csöveket a környezetvédelmi előírásoknak megfelelően kell tárolni és kezelni.

Munkaképes állapot vizsgálati napló

A vizsgálatot végző személy a mindenkor szolgálatban lévő, ellenőrzésre jogosult munkavállaló.

Ha a vizsgálatot más végzi, úgy annak aláírása mellett a nevét és beosztását is rögzíteni kell.

Ha a munkaképes állapot feltételei nem teljesülnek a feljelentkező munkavállalónál, akkor nem állhat szolgálatba. Kivétel ez alól, ha valamely hiány pótolható a szolgálat megkezdéséig.

A munkaképes állapot nem megfeleléséről minden esetben eseménykönyvet kell írni.

Sorszám	Dátum és időpont	Vizsgált személy neve	Ittasság vizsgálat eredménye	Egyéb (formaruha, okmányok, stb.)	Vizsgálatot végző aláírása	Vizsgált személy aláírása	Megjegyzés

ITTASSÁGI JEGYZŐKÖNYV

Vizsgált munkavállaló neve, törzsszáma:

Munkabeosztása, munkakezdésének időpontja:

Vizsgálatot végző neve, munkaköre:

Tanúk:

1./ 2./

Felvétel időpontja: év hó nap

Helye:

AZ ITTASSÁGVIZSGÁLAT EREDMÉNYE

1. sz. vizsgálat

2. sz. vizsgálat

Vizsgálat időpontja (óra, perc)

Megállapított alkohol ‰

A vizsgálat eredménye alapján tett intézkedés:

Ezen jegyzőkönyv mellékletei:db felhasznált vizsgáló eszköz, pld. jelentés.

Fogyasztott alkohol

fajtája: mennyisége: időpontja:

Tanúk:

1./ beosztása:

szem. ig. száma:.....

2./ beosztása:

szem. ig. száma:.....

A vizsgálatot lefolytató és a jegyzőkönyvet felvevő aláírása:

A vizsgálat eredménye alapján az ittasságot **elismerem** **nem ismerem el**.....
a vizsgált munkavállaló aláírás**FIGYELEM! Amennyiben a vizsgált munkavállaló az ittasságot nem ismeri el,
JOGA VAN az alkoholmentességet véralkohol-vizsgálattal bizonyítani!**Véralkohol vizsgálatot **KÉREK** **NEM KÉREK**
a vizsgált munkavállaló aláírása

Egyéb esetek / a "Eljárási szabályok" 4. pontja alapján /

.....

kmf.

.....
a vizsgálatot végző aláírása 1. sz. tanú aláírása 2. sz. tanú aláírása

ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

- 1./ Az ittasság vizsgálatot és az "Ittassági jegyzőkönyv" felvételét ugyanazon személynek kell befejezni, aki elkezdte.
 - 2./ A használt vizsgálati eszközöket az ittassági jegyzőkönyvhöz lezárt borítékban mellékelni kell. A borítékra rá kell írni a vizsgált személy nevét, gazdasági egységét és a vizsgálat pontos időpontját.
 - 3./ Az ittasság megállapításához 1, ill. vitás, kétes esetben 2 db vizsgálat-szükséges, ill. elégséges a szabályosan kitöltött "Ittassági jegyzőkönyv"-vel együtt.
 - 4./ Amennyiben a járművezető ittassága kerül megállapításra és a járművezető járművet vezetett, a jegyzőkönyv felvétele után további intézkedésre a rendőrhatalóságot kell felkérni. A helyszínre érkező rendőröknek a szabályosan kitöltött "Ittassági jegyzőkönyv" 1. példányát át kell adni és a jegyzőkönyv 2. (a vizsgálatot végző társasági munkavállalónál maradó) példányának "egy-es esetek" rovatába fel kell vezetni az intézkedő rendőr nevét (vagy azonosító számát), rendfokozatát, szolgálati helyét, a járművezető és a jegyzőkönyv átadásának időpontját és a rendőr által a járművezetővel szemben a helyszínen fogantatott intézkedést (pl. ismételt vizsgálat, előállítás véralkohol vizsgálatra, jogositvány bevonása, stb.).
 - 5./ A rendőrhatalósági intézkedést minden esetben a fődiszpécseren keresztül kell kérni (tel: 13510).
 - 6./ A vizsgálat alá vont munkavállalónak a véralkohol-vizsgálatra vonatkozó igényét (kérelmét) az ittasság vizsgálat és az "Ittassági jegyzőkönyv" kitöltésének befejezése előtt kell közölnie az ittasság vizsgálatot végző személlyel, akinek erre minden körülmények között rá kell kérdeznie, és a munkavállalónak az "Ittassági jegyzőkönyv"-ben írásban nyilatkoznia kell. Véralkohol vizsgálatra a munkavállalót az ittasság vizsgálat befejezése után a Társaság jogosult képviselőjének haladéktalanul, el kell kísérni az orvosi vizsgálatra és a vizsgáló orvosnak a vérvétel előtti vizsgálatához a lezárt (originál) véralkohol dobozt és az "Ittassági jegyzőkönyv" egy példányát betekintésre (a vizsgálat időtartamára) át kell adni.
 - 7./ Megállapodás alapján az alábbi helyen nyílik lehetőség utólagos térítés ellenében vérvételre, véralkohol vizsgálat céljából:
Proto Prevent Kft.(munkaidőben), cím:VIII. Kerepesi út 29/C. tel:4616500/291-22, 29123, 29124, 20/9555763.
- Ezen felül munkaidőn kívül, illetve hétvégeken bármelyik orvosi ügyeleten lehetőség van a vérvételre. A jelenleg üzemelő orvosi rendelők helyszíne elérhetősége jelen szabályzat 13. pontjában került felsorolásra. Ügyeletes orvosi rendelőben a vérvétel készpénz ellenében történhet!
- A vérvétel elvégzéséhez a "Vizsgálat megrendelőlap"-ot 3 példányban szükséges kitölteni, melyből 2 példányt a vérvétel elvégzőjének kell átadni.
- 8./ Az orvosi vizsgálat és a vérvétel után a kísérő személy az orvos által lezárt véralkohol dobozt (az "Ittassági jegyzőkönyv" orvosnak betekintésre átadott példányával együtt) köteles haladéktalanul a Nemzeti Szakértői és Kutató Központ-hoz eljuttatni, címe: 1087 Bp. Mosonyi utca 9, nyitva tartás: munkanapokon 8:00-15:30-ig, pénteken 13:00-ig.
 - 9./ A társaságnál rendszeresített alkoholkimutató eszköz használati szabályai: Az alkoholos befolyásoltságot vizsgáló eszközt minden esetben annak használati útmutatójában foglaltak szerint kell alkalmazni.
 - 10./ Az "Ittassági jegyzőkönyv"-et a mellékelt vizsgálati eszközökkel és az ittasság vizsgálat körülményeiről, az ittasság vizsgálatot végző személy által készített részletes jelentéssel - amely tisztázza az ittassági jegyzőkönyvben feltüntetett tényeken túlmenően az egyéb körülményeket (pl. az ittasság vizsgálatot kiváltó okokat: tettenérés, italszagú lehelet, egyensúly- és beszédzavarok, agresszív vagy megtévesztő viselkedés, alkalomszerű vizsgálat stb.) - együtt, a szolgálati út betartásával a lehető leghamarabb az illetékes munkáltatói jogkört gyakorló vezetőhöz kell eljuttatni.

11./ A jegyzőkönyv szabályos felvételéért és a hozzá csatolandó, a vizsgálat körülményeit tartalmazó részletes jelentés elkészítéséért a vizsgálatot végző személy a felelős.

12./ Az ittasság vizsgálat összes költségét a munkáltató köteles megelőlegezni, ugyanakkor pozitív eredmény esetén a vizsgált személy köteles megtéríteni.

13./ Az ügyeletes orvosi rendelők címe nyitva tartása az alábbi:

XVI. kerület:	Benő utca 3. (Imre utca megállóhely)		0-24
Gödöllő:	Szabadság tér 3.	hétköznapokon:	18-8
		munkaszüneti napokon:	0-24
III. kerület:	Vihar utca 29. (Bogdáni út közelében)		0-24
Szentendre:	Bükkös part 27. (Belváros)		0-24
IX. kerület:	Haller utca 29/A.		0-24
XX. kerület:	Köves utca 1. (Jahn Ferenc kórház)		0-24
XXI. kerület:	Görgey Artúr tér 8. (Csepel végállomás közelében)		0-24
Ráckeve:	Szent István tér 5. (az Árpád hídtól délre)	hétfőtől csütörtökig:	16-7
		pénteken:	12-7
		munkaszüneti napokon:	0-24
Szigetszentmiklós	Határ út 5. (József Attila telep megállóhely közelében)		
		hétköznap:	18-8
		munkaszüneti napokon:	0-24
Dunaharaszti	Damjanich utca 32. (Dunaharaszti külső állomás közelében)		
		hétköznap:	18-8
		munkaszüneti napokon:	0-24

Rendelkezésre állás biztosítása súlyos munkabaleset esetén

Az Mvt. Végrehajtási Rendelete (az *Mvt. 64. § (1) és(4) bekezdéséhez* rendelt) 7.§ (3) bekezdésében foglaltak alapján súlyosnak minősülő munkabaleset azonnali helyszíni vizsgálatának biztosítása érdekében az Mt. 110.§ (1) bekezdés szerinti rendelkezésre állást kell biztosítani a Biztonsági Igazgatóságnak a MÁV-HÉV Zrt teljes területén

A munkabiztonsági tevékenység rendszeres értékelése

A Társaság vezetése részére félévenként általános elemzést kell készíteni a munkabaleseti helyzetről, a bekövetkezett balesetek ok-okozati összefüggéseiről, a jellemző tendenciákról. Az értékelés elkészítése a Biztonsági Igazgatóság feladata.

A Biztonsági Igazgatóság közreműködésével és előkészítésével a szervezeti egységek vezetőinek a működési területükre vonatkozóan, minden év január 31-ig el kell készíteni a munkabaleseti helyzet, a munkabiztonsági tevékenység, a javító és megelőző intézkedések végrehajtását, hatékonyságát tartalmazó beszámolót.

A szervezeti egységeknek vezetői értekezleten meg kell tárgyalni, minősíteni kell a munkabiztonsági helyzetet. A munkavédelmi tevékenység értékelésére meg kell hívni a helyi munkavédelmi képviselőt vagy a Munkavédelmi Bizottság vezetőjét. Az értékelésnél, minősítésnél figyelembe kell venni a munkavédelmi érdekképviselő véleményét.

A Társaság munkabiztonsági értékelésének szakmai anyagát a Biztonsági Igazgatóságnak minden év március 31-ig kell elkészíteni, amelyet a Társaság vezetői értekezletén kell megtárgyalni. Az értékelésnek tartalmaznia kell a Társaság előző évi munkabaleseti adatait és elemzését, a megelőző intézkedések értékelését, a munkavédelmi program időarányos végrehajtását.

**Eljárás a fővárosi-, és megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve,
Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya által kiadott határozatok esetén**

A Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály az ellenőrzések során megállapított hiányosságok felszámolására kiadott határozatait – megállapodás alapján – a Társaság székhelyére küldi meg.

A felügyelői határozatokról a munkáltatói jogkörgyakorlóknak nyilvántartást kell vezetni. A határozatokhoz mellékelni kell a kézbesítés időpontját bizonyító dokumentumot, vagy rá kell vezetni a kézbesítés időpontját, és meg kell küldeni a Társasági irányítási szervezeti egységek vezetői részére intézkedés megtételére. A felügyelői határozatban előírt határidőre figyelemmel az érdekeltek részére szükség szerint e-mail-ben kell tájékoztatást adni.

A végrehajtási szervezeti egységeknek a működési területükre kiadott felügyelői határozatokat – a Biztonsági Igazgatóság bevonásával – értékelni kell. Az értékelés figyelembevételével:

- a határozatokban megállapított hiányosságokat az előírt határidőig meg kell szüntetni;
- amennyiben az előírt határidőig a hiányosság nem szüntethető meg, megalapozott indokok alapján határidő módosítást kell kérni a határozatot kiadó hatósági szervezettől;
- amennyiben a határozatban foglalt intézkedés a jogszabályi, szabványi, vasúti előírással ellentétes – az indoklás megjelölésével – fellebbezést kell kezdeményezni a felügyeletet ellátó irányítási szervezeti egység vezetője felé.

A felügyeletet ellátó Társasági irányító szervezeti egység vezetőjének – indokolt esetben – fellebbezést kell benyújtani a Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály felé a határozatot kiadó területi hatósági szervezeten keresztül.

A határozatok határidő módosítása, és a fellebbezések munkabiztonsági szakmai előkészítése a Biztonsági Igazgatóság és a Jogi Igazgatóság közös feladata.

A felügyelői határozatokkal szembeni esetleges fellebbezést, határidő módosítást a határozat Társaság címére történő érkezési időpontjától számított, a határozatban meghatározott fellebbezési időn belül kell benyújtani. A fellebbezésben részletesen indokolni kell, hogy a határozatban foglaltak melyik jogszabály, szabvány, szabályozás előírásával ellentétes, illetve, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei biztosítottak.

Az Ellenőrzési Osztály által kiadott határozatokban foglaltak munkáltatói végrehajtását a Biztonsági Igazgatóságnak szakmailag segíteni, végrehajtását ellenőrizni kell.

Eljárás a szakszervezeti és munkavállalói érdekképviselők munkabiztonságot érintő kezdeményezései esetén

A szakszervezeti és munkavállalói érdekképviselők (munkavédelmi képviselők/-bizottság és üzemi tanács/-megbízott) az Mt-ben, illetve az Mvt-ben előírt jogaik gyakorlása során a szervezeti egységek vezetői felé kezdeményezéssel élhetnek, tájékoztatást kérhetnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik érvényesítése érdekében.

A munkavédelmi érdekképviselők az 1. bekezdésben meghatározott kezdeményezésre a szervezeti egység vezetőjének intézkedni, vagy 8 napon belül válaszolni kell.

Amennyiben a kezdeményezéssel a szervezeti egység vezetője nem ért egyet, álláspontjának indokait – kivéve az azonnali intézkedést igénylő esetben – írásban köteles megküldeni.

Az érdekvédelmi kezdeményezésről a Biztonsági Igazgatóságot írásban, a kezdeményezés tartalmának ismertetésével tájékoztatni kell.

A közfoglalkoztatott munkavállalók alkalmazásával kapcsolatos munkabiztonsági eljárások rendje

1. Általános előírások

A 2011. évi CVI. törvény - a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról - 4.§-a előírja, hogy a közfoglalkoztatási jogviszonyra a munkaviszonyra irányadó munkavédelmi szabályokat kell alkalmazni. A közmunka program végrehajtása során a munkavédelmi előírások betartása, illetve betartatása munkáltatóként a MÁV-HÉV Zrt. kötelessége. A munkáltatói jogkörgyakorló feladatokat az Ingatlanüzemeltetési osztályvezető látja el. A közfoglalkoztatottak vonatkozásában egyéb munkavédelmi feladatai megegyeznek a szervezeti egység vezetők munkavédelmi feladataival (4.5.2.9.).

A közfoglalkoztatott munkavállalók alkalmazásával kapcsolatos, a MÁV-HÉV Zrt. Munkavédelmi Szabályzatától eltérő munkabiztonsági előírásokat ezen mellékletben meghatározott eljárási rend szerint kell alkalmazni.

2. Az alkalmazás feltételei

A közfoglalkoztatott munkavállaló alkalmazásának feltétele a foglalkoztathatóság szakvéleményezése.

A foglalkoztathatóság szakvéleményezését a 33/1998 NM rendelet 16/B §-a előírásának megfelelően a közfoglalkoztató (MÁV-HÉV Zrt. toborzást végző munkavállalója) kezdeményezi a közfoglalkoztatás megkezdése előtt.

3. Munkavédelmi oktatás

A munkába állásuk előtt elméleti – és a tevékenység biztonsági kockázatainak figyelembe vételével – gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni minden közfoglalkoztatott munkavállalót az MVSZ 3.A., 3.B. sz. mellékletében előírtak ismertetésével. A munkavédelmi oktatást a munkába lépés napján a foglalkoztatást felügyelő szervezeti egység vezetője vagy megbízottja tartja meg a közfoglalkoztatott munkavállaló részére. Villamosított vonalakon munkát végző közfoglalkoztatott munkavállalót az E. 1. sz. és E.2. sz. Utasítás tartalmából is ki kell oktatni. Az oktatást az üzemeltető szervezeti egység vezetője által feljogosított személy tartja. Az oktatások tényét Oktatási naplóban kell dokumentálni.

4. Egyéni védőeszköz munkaköri meghatározása

A közfoglalkoztatottak számára az 4.A. sz. *melléklet*ben meghatározott egyéni védőeszközöket kell biztosítani.

A kiadást a Közfoglalkoztatási iroda által rendszeresített „Munkavédelmi eszköz átadás-átvételi elismervény” nyomtatványon kell vezetni. A nyomtatványt a foglalkoztatást felügyelő szervezeti egység irattárában – elkülönítetten – 5 évig meg kell őrizni.

Az egyéni védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb kérdésekben az MVSZ vonatkozó melléklete az iránymutató.

5. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából a 3/2002 (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben a hideg, illetve a meleg munkahelyekre meghatározott munkaszervezési intézkedéseket végre kell hajtani. Ezen túlmenően a hidegnek minősülő munkakörnyezetben a közfoglalkoztatott munkavállaló munkaidejének 50%-ánál hosszabb időtartamban nem foglalkoztatható.

6. Elsodrési határon belül végzett munkák korlátozása

Az elsodrési határon belül közfoglalkoztatott munkavállalónak munkát végezni **TILOS!**

7. A munkavédelmi törvény 21. § hatálya alá nem tartozó (nem veszélyes) munkaeszközök felülvizsgálata

A munkaeszközök átadás-átvételi elismervény ellenében a munkába lépés napján a közfoglalkoztatottnak átadásra kerülnek. A személyre kiadott munkaeszközöket a munkakezdés előtt a közfoglalkoztatottnak szemrevételezéssel ellenőrizni kell. Egyebekben az MVSZ vonatkozó melléklete az iránymutató.

8. Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkakörök

Ilyen munkahelyen a közfoglalkoztatott nem végezhet tevékenységet.

9. Munkahelyi kockázatértékelés

A szervezeti egységek meglévő **kockázatértékelés vizsgálati dokumentációját ki kell egészíteni** a közfoglalkoztatottak által végzett új, eddig nem végzett tevékenységek kockázatainak felmérésével és értékelésével (kockázatértékelést a Biztonsági Igazgatóság szakmai irányításával a területileg illetékes munkavédelmi felelős és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató közösen végzi az MVSZ vonatkozó pontjában meghatározottak szerint).

Egyebekben az MVSZ vonatkozó melléklete az iránymutató.

10. A munkára képes állapot ellenőrzésének rendje

A közfoglalkoztatottak alkoholszondás ellenőrzését az MVSZ 37. sz. melléklet „A munkára képes állapot vizsgálatára jogosultak köre” című részében meghatározottak végzik azzal a kiegészítéssel, hogy a munkavégzési hely arra feljogosított munkavállalóin kívül ezt a tevékenységet a Közfoglalkoztatási koordinátorok és a Közfoglalkoztatási irodavezető is ellenőrizheti.

Egyebekben az MVSZ vonatkozó mellékletét kell alkalmazni.

Munkavédelmi érdekképviselők működése

Az Mvt. 70/A.§ (1) bek. figyelembevételével a munkavállalók a munkavédelmi képviselőt (képviselőket) jogosultak választani. Ennek érdekében munkavédelmi képviselő választást kell tartani:

- minden olyan szervezeti egységnél, ahol az Mvt. hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább 20 fő;
- amennyiben húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, az 70/A.§ (1) bek a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;

Annál a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál – amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra – a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;

A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az Mt.-nek az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ide értve a Munkavédelmi Bizottság megalakításának lehetőségét is.

A Társaság felépítésének figyelembevételével a Társaság Munkavédelmi Bizottsága látja el az Mvt.-ben biztosított jogok Társasági szintű gyakorlását. Működési feltételeit, kapcsolatrendszerét a Társaság és a Munkavédelmi Bizottsága közötti együttműködési megállapodás szabályozza.

A bizottságok, képviselők működésének feltételeit a szervezeti egységek vezetőinek az Mvt. alapján legalább következők szerint kell biztosítani:

- igazolást a jogosultságuk működési területen – a Munkavédelmi Bizottság tagjai részére a társasági szinten – történő igazolása céljából;
- a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;
- a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 óras képzésben, ezt követően évente legalább 8 óras továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

A szakszervezetet megillető munkaidő kedvezmény igénybevételével kapcsolatos szabályokat, valamint a munkaidő kedvezmény igénybevétele tervezett időpontjának bejelentésére vonatkozó szabályokat a MÁV-HÉV Zrt. érvényes Kollektív Szerződésének 9.§-a tartalmazza.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről;
- egyéb, az Mvt.-ben és a végrehajtására kiadott rendeletekben meghatározottak teljesüléséről.

A munkavédelmi képviselők joggyakorlása működési területén a következőkre terjed ki:

a Munkavédelmi Bizottság, egyetértése szükséges az MVSZ kiadásához, módosításához;

- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, a munkabiztonsági szakemberek foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatásra, új munkahelyek létesítésére;
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit;
- a munkáltatóval történt előzetes megállapodás alapján szakértőt vehet igénybe az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben.

A munkavédelmi képviselő, bizottság munkáltató felé történő kezdeményezésénél, a munkáltatói intézkedési kötelezettségénél a 41. sz. *melléklet* előírásait kell figyelembe venni (határidő, írásbeliség, stb.).

Az Mvt. 70/B.§ (1) bek.-ben foglaltak figyelembevételével a Társasági szinten paritásos munkavédelmi testületet kell működtetni, amelyben egyenlő számban vesznek részt a Társaság és a munkavédelmi érdekképviselők képviselői.

A paritásos munkavédelmi testület működési feltételeiről, eljárási rendjéről a testületben lévő munkavállalói képviselők, és a munkáltató állapodnak meg.

A munkavédelmi képviselő köteles a munkáltatót tájékoztatni, ha a munkavédelmi képviselői tevékenységet nem a munkáltatónál szokásos munkarend szerinti időpontokon belül végzi.

A munkavédelmi képviselőt megillető jogok gyakorlását a Munkavédelmi Bizottság nem veheti át.

Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti

szerven a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.

44. sz. melléklet

Kullancscsípési eseménnyel kapcsolatos intézkedések

A kullancscsípést megelőző és a kullancscsípéssel összefüggő intézkedések:

1. A biológiai kockázatértékelésben és a szervezeti egységek vezetői által kiadott és a körülményeknek megfelelően folyamatosan frissített írásbeli rendelkezésében meghatározott munkakörökben foglalkoztatott, kullancscsípés veszélyének kitett munkavállalók oktatásáról és aspecifikus védelméről gondoskodni kell.
2. Kockázatbecslés, értékelés alapján meg kell határozni a a munkakörökhöz kötött kullancs elleni védőoltásokat. A kullancs elleni védőoltások (kullancscsípés elleni védelemként kullancsriasztó spray (krém)) biztosítása a szervezeti egység feladata. A védőoltásokat a társasági anyagigénylési rendszeren keresztül (pl. Basware) a szervezeti egységnek kell megrendelnie. A foglalkozás-egészségügyi orvossal történő kapcsolatfelvételt, egyeztetést követően a szervezeti egység vezetője biztosítja a munkavállalók a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónál történő megjelenését. Az oltások tényét, esedékességét a munkáltató nyilvántartásba veszi és folyamatosan a felmerülő igények szerint naprakészen vezeti.
3. Kullancsveszélyes munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat minden év március 15-ig a szervezeti egység vezetőjének, vagy annak megbízottjának a kiadott oktatási tematika alapján oktatni kell a kullancsveszélyes környezetben történő munkavégzés szabályait, a kullancscsípés megelőzésének lehetőségeit, a kullancs kiszedésének módját, a kullancskiszedő csipesz tárolását, fertőtlenítésének szabályait, a kullancscsípési esemény kullancscsípési naplóba való rögzítését. Gyakorlati ismeretek közül oktatni kell az adott évben beszerzésre került kullancsriasztó szer tájékoztatóján található információkat (főként, hogy milyen időközönként és hogy kell alkalmazni, milyen veszélyei lehetnek, azokat, hogy kell kivédeni), a kullancs kiszedésének technikáját és a kullancscsípési naplóba való esemény rögzítését, valamint aktív kullancsveszélyes időszakban (márciustól-októberig) a jelentési kötelezettség menetét. Az oktatás meglétét a mellékletben (44.D. sz. melléklet) található oktatási naplóba kell rögzíteni.
4. A kullancscsípési események jelentését a tárgyhót követő 10-ig kell eljuttatni a Biztonsági Igazgatósághoz, ahol ezeket a jelentéseket havi szinten összesítik, majd elektronikusan a tárgyhót követő 20-ig megküldik a fogalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosára részére. A továbbiakban a bejelentésekben szereplő adatok alapján a munkaegészségügyi

szaktevékenységet ellátó orvos véleménye szerint kell eljárni. A jelentéshez mellékletként csatolni kell a kullancscsípési eseményt rögzítő napló másolatát is, ami a 44. B. sz. melléklet másolatát jelenti. A jelentéshez kitöltendő Excel táblázatot a 44.A. sz. melléklet tartalmazza.

5. A kullancscsípési napló a 44. B. mellékletében található, a tárolását az illetékes szervezeti egységeknél kell szabályozni. Ha csípés történt a tárgy hónapban, akkor a naplót hónap végén le kell lezárni, a szervezeti egység vezetőjének aláírással és pecséttel el kell látnia, és új naplót kell nyitni. A napló zárását követően a naplót 1 év időtartamig meg kell őrizni.
6. A kiadásra ajánlott kullancsriasztó spray vagy krém mennyiségét munkakörönként az érintett szervezeti egység vezetője által kiadott rendelkezésben kell meghatározni. A munkáltatónak gondoskodnia kell arról, hogy a kullancsriasztó spray vagy krém kiadása a munkavállalók részére kimutatható módon történjen meg. A kullancsriasztó spray és krém beszerzéséről az érintett szervezeti egység vezetőjének kell gondoskodnia.
7. Kullancscsípésből származó megbetegedési eseményt az érintett szervezeti egység vezetője köteles a Biztonsági Igazgatóság, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálat felé jelenteni. A jelentést a 44.C. sz. mellékletben található nyomtatványon kell megtenni. A bejelentéshez csatolni kell a kullancscsípési napló másolatát és a kiadott orvosi szakvélemény másolatát.
8. A kullancskiszedő csipeszt és a hozzá tartozó eszközöket (fertőtlenítő folyadék, gézlap) valamennyi szervezeti egység vezetőjének rendszeresíteni kell az egészségügyi dobozban. A kullancskiszedő csipesz és egyéb tartozékainak beszerzéséről az érintett szervezeti egység vezetőjének kell gondoskodnia.

Összesítő táblázat a kullancscsípésben érintett munkavállalókra												
Szervezeti egység												
Időszak (amely időszakot felöleli a jelentés év/hónap):												
Sorszám	Törzsszám	Név	TAJ szám	Munkakör	Terület (Vonal)	Szervezet (betűvel)	Felettes neve	A kullancs bőrbe fúródásának helye	Kiszedett kullancsok száma	Dátum	Eltávolítás ideje (óra, perc)	Megbetegedés, mely a csípés következménye (nem volt, ecephalitis, Lyme-kór, egyéb leírva)
1.												
2.												
3.												
4.												
5.												
6.												
7.												
8.												
9.												
10.												
11.												
12.												

13.												
14.												
15.												
16.												
17.												
18.												
19.												
20.												
21.												
22.												
23.												
24.												
25.												
26.												

Kullancscsípési napló

Szervezeti egység:

Napló megnyitása:év hónap napóra

Naplót megnyitó személy neve, munkaköre:

Sorszám	Munkavállaló neve / Törzsszáma	Munkavállaló munkaköre	A kullancs bőrbe fúródásának helye	Kiszedett kullancsok száma	Dátum	Eltávolítás ideje	A munkavállaló aláírása
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

Sorszám	Munkavállaló neve/ Törzsszáma	Munkavállaló munkaköre	A kullancs bőrbe fúródásának helye	Kiszedett kullancsok száma	Dátum	Eltávolítás ideje	A munkavállaló alíírása
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

Naplót lezáró személy neve, munkaköre:.....

*Napló lezárásának ideje: év hónapnap óra

*A kullancscsípési naplót a napló lezárását követő 1 évig kell megőrizni!

Kullancs által közvetített megbetegedés bejelentése

A szervezeti egység munkakörben foglalkoztatott munkavállalója év.....hónap napján kullancscsípést szenvedett.

A kullancscsípés helyen (város, falu, község, állomás) történt, a kullancs a helyszínen kisedésre került és aznap a kullancscsípési naplóba az esemény rögzítésre került.

A megbetegedést év hónap napon jelezte a *házi orvosának/ foglalkozás-egészségügyi orvosának, aki a *megbetegedés tünetei/ laborvizsgálatok alapján *kullancsencephalitist / Lyme-kórt / egyéb:..... kullancs által terjesztett megbetegedést állapított meg, ami a munkaidőben történt kullancscsípéssel összefüggésbe *hozható/ nem hozható.

A megbetegedett neve:

A megbetegedett TAJ száma:

A megbetegedett törzsszáma:

Dátum:

.....
Szervezeti egység vezetője

***A csillaggal jelölt részeknél kérjük a megfelelőt aláhúzni!**

A bejelentéshez csatolni kell a kullancscsípési napló másolatát, a kiadott orvosi szakvélemény másolatát!

OKTATÁSI NAPLÓ

Az oktatás témaköre:		Kullancscsípés elleni védekezés		Az oktatás ideje: év hó nap			
Az oktatást tartotta: (NÉV, BEOSZTÁS)							
Az oktatás	helyszíne:						
	jellege**:	rendszeres	pót	rendkívüli	új felvételes		
	formája**:	elméleti	gyakorlati				
	oka**:	<ul style="list-style-type: none"> • MVSZ által előírt éves oktatás (március15-ig megtartandó) • Rendkívüli oktatás 			** a megfelelő rész aláhúzendő		
Az oktatás tárgya:							
<p>A kullancsok előfordulási helyei. Kullancscsípés elleni védekezés lehetőségei. (Ruházat, spray-k, krémek, aljnövényzet karbantartás stb.) Kullancsriasztó spray/ krém használata, alkalmazásának gyakorisága, allergiás reakció esetén mi a teendő. Kullancskiszedő kanál/ csipesz tárolása. Kullancs kiszedésének technikája. Kullancscsípési naplóba való eseményrögzítés. Kullancs által közvetített megbetegedések felismerése.</p> <p>Aláírással igazolom, hogy az oktatáson elhangzottakat megértettem, tudomásul vettem, és munkám során azokat alkalmazni fogom</p>							
Sorszám	Név, törzsszám	Aláírás vagy a hiányzás oka**	Visszakérd.* **	Sorszám	Név, törzsszám	Aláírás vagy a hiányzás oka**	Visszakérd.* **
1				16			
2				17			
3				18			
4				19			
5				20			
6				21			
7				22			
8				23			
9				24			
10				25			
11				26			
12				27			
13				28			
14				29			
15				30			
* A napló több oldalas is lehet, ha a résztvevők száma több 30 főnél ** A hiányzás oka: igazoltan távol (T), igazolatlanul távol (IT), beteg (B), szolgálatban (SZ); egyéb/indoklás (E) *** Visszakérdezés eredménye: megfelelt (MF); nem felet meg (NMF)							
Oktatásra kötelezett		fő	Jelen volt:	Az oktató			
			fő	aláírása:			

Közúti gépjárművezetés munkaegészségügyi, munkabiztonsági és munkatechnológiai követelményei

A gépkocsivezetés főbb veszélyei és kockázatai:

➤ Fizikai veszélyek és kockázatok:

- A gépjármű vezetése
- Mechanikai hatások (mozgó vagy leeső tárgyak, illetve járművek általi ütés), az ajtók általi becsípődés, elkapás, fejbeütődés veszélye
- Rezgésnek, vibrációnak való kitettség: A rezgések káros hatásai a gépjármű típusától, az átlagsebességtől és a vezetéssel töltött órák számától függenek.
- Hosszan tartó ülőhelyzet
- Zajexpozíció
- Gőzök és gázok belégzése, (kipufogógázok, üzemanyag gőze, az útpor, a jármű tisztításakor fellépő vegyi expozíciók);
- Az ergonomikus munkakörülmények és egészséges életmód korlátozott rendelkezésre állása.
- A gépjármű megközelítésekor, elhagyásakor a botlás és elesés.
- A gépkocsiba történő be- és kirakodás. Kézzel történő rakodás, nagy kiterjedésű, tömegű terhek ki- és beemelése, stb...

➤ Pszichés veszélyek és kockázatok:

- Monotonitás
- Éjszakai vezetés
- Fáradtság, kimerültség
- Magányos munkavégzés
- Munkaidőn túli munkavégzés
- Rossz látási viszonyok melletti vezetés
- Csúszós, vagy úthibákkal terhelt útviszonyok
- Kommunikációs akadályok (korlátozott telefonos térerő)
- A pihenési, étkezési és tisztálkodási nehézmények
- Egyes létesítmények és szolgáltatások (higiéniai, étkezési és egészségügyi) változó elérhetősége
- A közúti közlekedésből eredő kockázatok, a forgalom erősödése. A közlekedéshez kapcsolódó erőszak és zaklatás lehetősége.
- Fertőző betegségek, erőszak és bántalmazás, előre nem látható körülmények kockázatai stb...
- A változó körülményekhez való állandó alkalmazkodás igénye

A gépkocsival történő elindulás előtt elvégzendő feladatok:

- Útvonaltervezés (tervezett távolság, időtartam, stb...)

➤ Dokumentumok ellenőrzése:

- gépjárművezetői jogosítvány,
- forgalmi engedély (kérjük, hogy soha ne hagyja az autóban, lopásnál kizáró ok a kártérítésre!),
- környezetvédelmi zöldkártya,
- szerviz / garancia füzet,
- gépjármű üzemeltetési kézikönyv,
- gépjármű felelősségbiztosítás igazolása,
- meghatalmazás a gépjármű vezetésére,
- menetlevél.

➤ Tartozékok ellenőrzése:

- elakadásjelző háromszög,
- elsősegély doboz,
- gépkocsi emelő és kerékkulcs,
- pótkerék,
- jól láthatósági védőmellény,
- védőkesztyű.

A vezetés közbeni előírások:

A fáradtság általános egészségügyi problémát jelent a közúti közlekedésben. Egyre nagyobb a munkaterhelés, a gépjárművezetőkre nehezedő nyomás fokozódódik (időkényszer). Ennek nyomán többek között a rendszertelen időbeosztás, táplálkozás, a kényszerűen megnyúlt munkaidő okozhat problémát. Ezenkívül az állandó időkényszer foglalkozási eredetű stresszhez, akár helytelen étkezési szokásokhoz, alváshiányhoz, túlságosan rövid pihenési szünetekhez és a munkanapok közötti elégtelen pihenéshez vezethet. Mindezek egyben a magas vérnyomás kialakulásának kockázatai.

Hosszútávú gépjárművezetéskor a pihenést úgy kell megszervezni, hogy a vezetési szünetek (megszakítások), valamint a vezetési- és pihenő idők mértéke és aránya a gépjármű vezetőjének biztonságos vezetésre alkalmas állapotát folyamatosan biztosítsa!

A kényelmetlen vezetőülésben végzett tartós ülőmunka eredményeképpen hátproblémák alakulhatnak ki. A hosszan tartó ülőhelyzetből eredő kockázatok közül kiemelten a nyak, a váll és a hát váz- és izomrendszeri zavaraira, valamint a szív- és érrendszeri betegségek kialakulására lehet számítani.

A monoton vezetés nemcsak a figyelem lankadását idézheti elő, hanem a hosszú vezetési órák, a magányos munkavégzés érzését is erősítik.

Vezetés közben gyakran más jellegű tevékenységekre is kényszerítve vagyunk (kapcsolattartás a munkahelyi vezetővel, kollégákkal, a főnök elvárásai, a munkahelyi vezető által gyakorolt nyomás, vezetés közben a gépjárművezetőnek küldött utasítások stb...), mindezek szintén magas vérnyomáshoz és szív- és érrendszeri megbetegedésekhez vezethetnek. A gépkocsivezetés szempontjából különösen nagy igénybevételt jelent a fenti kockázatok összeadódása egymásra épülése.

Azt javasoljuk, hogy a benzinkutaknál, illetve a kijelölt pihenőhelyeken tartsunk szüneteket. A hosszan tartó ülőhelyzet és természetellenes testtartás miatt a gépkocsiból kiszállva mozgassuk meg végtagjainkat, végezzünk légző- és vérkeringést fokozó testgyakorlatokat.

Amennyiben van a gépjárműben légkondicionáló berendezés, érdemes használni, mert a megfelelően lehűtött légtér hatékonyan késlelteti a hőség miatti figyelemlankadást, továbbá a vezetés közbeni közérzetet is javítja. A meleg munkakörnyezetben a vérnyomás leesik, a szívverés szaporább lesz, a reakcióidő megnő, a figyelemkoncentráció pedig lecsökken.

A légkondicionálás működtetése mellett azonban ne feledkezzünk el az alábbi előírásokról sem:

- A gépkocsi légterének lehűtésével a levegő relatív páratartalma jelentősen leeshet. A túl alacsony légnedvességi szint a légutak, illetve a nyálkahártya túlzott kiszáradásához szem- és kötőhártya- szárazsághoz, gyulladáshoz vezethet.
- Az emberi test folyadéktartalékait ugyanúgy pótolni kell, mint a hőségnek kitett környezetben.
- A külső-belső hőmérséklet javasolt különbsége 8-10 Celsius foknál ne legyen nagyobb. A nagyon lehűtött (túlhűtött) gépkocsiból a kánikulai hőségbe kiszállva sokkhatásként érezhetjük a szervezetünket hirtelen érő hőhullámot.
- A kánikulában felhevült szervezet meg is fázhat. A meghűlés, a nátha, a felfázás a torok- és arcüreg gyulladása mind fennálló kockázatot jelentenek. Előfordulhat még akár reumás panasz, vagy akár ízületi fájdalom is.
- A klímaberendezésből bejövő levegőt lehetőleg ne irányítsuk közvetlenül magunkra, így megelőzhetők az ízületi-, valamint az erőteljes huzat okozta fülgyulladás, ezért fordítsunk fokozott figyelmet a bejövő légáram szétosztására, elkeverésére.

Baleset esetén:

Káresemény bekövetkeztét követően minden esetben rendőrt kell hívni, aki a vétkességet hivatalos eljárás keretében megállapítja. Ez teszi majd lehetővé a biztosító felé a kár kérelem nélküli és egyértelmű rendezését. A kárt okozó másik fél hiába ismeri el a baleseti bejelentő nyomtatványon aláírásával a vétkességét, mert a biztosító az eljárás folyamán utólag még egyszer nyilatkoztatja a károkozót, aki korábban tett nyilatkozatát ezúttal akár vissza is vonhatja. Ekkor – rendőrségi határozat hiányában – csak polgári peres eljárás keretében van lehetőség a kárigény érvényesítésére, ami hátrányosan érintheti mind a MÁV-HÉV Zrt-t, mind a gépkocsi használóját.

Egyebekben az előírt orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos szabályozásokat a 13/1992. (VI.26) NM rendelet alapján, az MVSZ 2. sz. melléklete tartalmazza.

A méh- és darázscsípés megelőzése érdekében szükséges munkáltatói teendők

A méh- és darázscsípés megelőzése érdekében szükséges munkáltatói teendők és javaslatok:

A méh- vagy darázscsípés veszélyével érintett munkaterületeken végzett munkák előtt a szervezeti egységek vezetői tájékozódjanak a rovarcsípés kezelésével kapcsolatban a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosánál.

Különösen fontos ez a rovarméregre érzékenyek esetében.

A szervezeti egységek vezetőinek a munkavállalók által végzett munkafolyamatokat és munkaterületeket elemezve fel kell tárni mindazon lehetséges élőhelyeket illetve veszélyes körülményeket, amelyek méh/darázs általi hirtelen támadást eredményez.

A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme érdekében intézkedéseket kell tenni, különösen ott, ahol a munkaterület járművel történő megközelíthetősége korlátozott.

A munkaterületeken indokolt kerülni az egyedül végzett munkát, hogy időben felismerésre kerüljön az esetleges rosszullét.

Segítség hívásra mindig legyen mobiltelefon a munkaterületen. Ellenőrizni kell, hogy van-e térerő. Ha nincs, akkor ki kell deríteni a legközelebbi pontot, és ezt közölni kell a munkavállalókkal.

Az elsősegélynyújtókat ki kell képezni a sérülések azonosítására és kezelésére.

A szervezeti egységek vezetőinek a munkairányítónak, illetve az elsősegélynyújtónak tudnia kell, hogy hol van a legközelebbi egészségügyi létesítmény, amelyben az anafilaxiás sokk elkerülésére szolgáló injekció rendelkezésre áll.

A szervezeti egységek vezetőinek a munkavédelmi oktatás során – a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató felvilágosítása és tanácsai alapján – a munkavállalókkal meg kell ismertetni a méh/darázscsípés veszélyeit és a szükséges megelőző intézkedéseket.

A munkavállalók figyelmét fel kell hívni arra, hogy figyeljenek egymásra, a rovarcsípés esetén a munkát azonnal hagyják abba és igényeljék az elsősegélynyújtást vagy az orvosi ellátást. Nem szabad a sérültet magára hagyni, még ha rögtön életveszélyes tünetek nem is jelentkeznek nála. Tapasztalat szerint a jóindulatú munkatársak gyakran árnyékos, félreeső helyre küldték pihenni a sérültet, később már eszméletlen állapotban találtak rá illetve elhunyt a dolgozó.

Ha valaki tudja magáról, hogy érzékeny a méh vagy darázscsípésre, vigye magával az allergiás reakció megelőzését/csökkentését szolgáló gyógyszerét, illetve injekciót. Ennek hiányában ne kezdje meg a munkavégzést!

A munkavállalók hordjanak zárt ruházatot és zárt cipőt. Az élénk színű ruhák – mint a sárga, piros – viselése nem javasolt.

A munkavállalókat tájékoztatni kell, hogy indokolatlanul ne bolygassák a növényzetet. Nem szabad fa-, szikla- vagy mesterséges üregekbe nyúlni, hiszen a darazsak szívesen építik a fészkeket e helyekre.

Ha megjelenik egy-egy méh vagy darázs a közelben, a munkavállalók igyekezzenek megőrizni a nyugalmaikat, a hadonászás csak ingerli a rovarokat.

Ha van rá lehetőség, az élelmiszereket a veszélyes időszakban inkább zárt térben

(pihenőhelyen) fogyasszák el. Fogyasztás előtt mindig ellenőrizték az italt, hogy nem került-e bele rovar.

Gépjárműbe történő beszállás előtt ellenőrizni kell, hogy nincs-e a kocsitérben méh vagy darázs.

Tájékoztatás a méh- és darázscsípés veszélyeivel kapcsolatban

Főleg erdészeti tevékenység (erdőápolás, fakivágás), mezőgazdasági munka során illetve közterületen takarítás, folyóparton kézi kaszálás közben éri rovarjárat a munkavállalókat.

A veszélyes időszak az időjárás hűvösebbre, illetve csapadékosabbra válásáig tarthat. A méh vagy darázscsípés helyén kialakuló piros, fájdalmas duzzanat nagyon kellemetlen, leggyakrabban azonban veszélytelen. Fontos tudni ugyanakkor, hogy ha a rovarcsípést követő két napon belül a távolabbi bőrfelületen kiütések jelentkeznek, illetve légzési, keringési zavar és hasi panaszok lépnek fel, szakorvoshoz kell fordulni, mert ezek allergiás reakcióra utalnak.

Legrosszabb esetben a csípés fél órán belül akár anafilaxiás sokkot is okozhat, ami azonnali sürgősségi ellátást igényel.

A rovarcsípésekkel mérgezőanyag kerül a szervezetbe, ez pedig minden esetben kisebb-nagyobb helyi reakciót, akut gyulladást vált ki. Ha azonban az a csípés helyével egybefüggő területen jelentkezik, függetlenül attól, hogy milyen ijesztően néz ki vagy mennyire tartós, nem ad okot aggodalomra. Például, ha valaki darázsba vagy méhbe lép, majd megdagad akár az egész lába, más tünete azonban nincs, akkor is mindössze tüneti kezelést igényel. A *Semmelweis Egyetem tájékoztatása* szerint ilyenkor antihisztamin tartalmú, viszketéscsillapító és gyulladáscsökkentő kenőcsök használata, a bőrfelület hűtése, illetve ha végtagról van szó, annak felpolcolása javasolt.

Veszélyt jelent viszont, ha valaki véletlenül lenyeli a darazsat vagy a méhet. A szájbán, garatban kialakuló duzzanat ugyanis elzárhatja a felső légutakat és légzési nehézséget, akár fulladást okozhat. Ilyen esetben nincs idő mérlegelni: azonnal ki kell hívni a mentőt!

Szintén tragédiát okozhat, ha a csípést követő 30 percen belül életveszélyes, egész szervezetet érintő allergiás reakció, anafilaxia jelentkezik. Ilyenkor súlyos hasi görcs, hasmenés, hányás, testszerte megjelenő csalánkiütés, sápadtság, nyelési zavar, szédülés, ájulásérzés, szájbán vagy szemben jelentkező duzzanat, köhögés, torokszorító érzés, sípoló vagy nehézlégzés, de akár eszméletvesztés is előfordulhat. Ez azonnali sürgősségi ellátást igényel: be kell adni a combizomba a betegnél lévő életmentő adrenalin injekciót (ha már tud az allergiájáról, általában magánál hordja), és azonnal mentőt kell hívni. Életveszélyes anafilaxiát egyébként hazánkban csak a méh és a darázs mérge okozhat, a többi rovar csípése csak jórészt ártalmatlan, helyi reakciót vált ki.

Az allergiás reakciók a csípést követően később, 48 órán belül is jelentkezhetnek, akkor azonban már nem jelentenek akkora veszélyt. Ilyen esetben is feltétlenül fel kell keresni rovarmérge allergiások ellátásával foglalkozó allergológus szakorvost, aki kideríti, mi okozta az allergiás reakciót. Rizikóelemzést végez a vérvizsgálatok, bőrpróba és a tünetek alapján, hogy eldöntse, igényli-e a páciens a 3-5 éven keresztül tartó, rovarmérge alapú immunterápiát. Az allergológus emellett a sürgősségi ellátás lépéseiről is tájékoztatja a beteget, begyakorolja vele, mi a teendő vészhelyzet esetén, illetve ellátja a szükséges gyógyszerekkel.

Sajnos olyan teszt egyelőre nem létezik, ami már a csípést megelőzően kimutatná a rovarméreg allergiát, illetve azt, hogy csípés esetén ki milyen tünetet fog produkálni.

Nem allergiás reakció, de szintén orvosi ellátást igényel, ha nyirok- vagy érgyulladás alakul ki, erre pedig a csípés helyétől a törzs felé kiinduló piros csík utal. Ez fertőzésből ered, jóval később jelentkezik, általában akkor, ha a fullánkkal nemcsak a méreg, hanem valamilyen kórokozó baktérium is bekerül a bőr alá.

Oktatás

A méh- és darázscsípés veszélyével érintett munkaterületeken dolgozó munkavállalókat a munkák megkezdése előtt az érintett szervezet vezetőjének, vagy az általa kijelölt személynek, illetve a munkát végzők közvetlen munkahelyi vezetőjének fel kell hívni a munkavállalók figyelmét a 46. sz. mellékletben meghatározott a méh-, és darázscsípés veszélyeivel kapcsolatos ismeretek betartására.

A munkavédelemmel kapcsolatos fontosabb jogszabályok jegyzéke

1.	<u>TÖRVÉNYEK:</u>	
1.1.	Magyarország Alaptörvénye	
1.2.	1993. évi XCIII. tv.	A munkavédelemről
1.3.	1995. évi XXVIII. tv.	A nemzeti szabványosításról
1.4.	1996. évi XXXI. tv.	A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról
1.5.	1997. évi LXXVIII. tv.	Az épített környezet alakításáról és védelméről
1.6.	1997. évi CLIV. tv.	Az egészségügyről
1.7.	1999. évi XLII. tv.	A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól
1.8.	2000. évi XXV. tv.	A kémiai biztonságról;
1.9.	2005. évi CLXXXIII. tv.	A vasúti közlekedésről
1.10.	2005. évi CLXXXIV. tv.	A légi-, a vasúti és a víziközlekedési balesetek és egyéb közlekedési események szakmai vizsgálatáról
1.11.	2012. évi I. törvény	A Munka Törvénykönyvéről
2.	<u>KORMÁNYRENDELETEK</u>	
2.1.	89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet	A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
2.2.	253/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet	Az országos településrendezési és építési követelményekről
2.3.	203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet	A vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről
2.4.	289/2012. (X. 11.) Korm. rendelet	A vasúti építmények építésügyi hatósági engedélyezési eljárásainak részletes szabályairól
2.5.	146/2014. (V.5.) Korm. rendelet	A felvonókról, a mozgólépcsőkről és a mozgójárdákról

3.	<u>MINISZTERIUMI RENDELETEK</u>	
3.1.	1/1975. (II. 5.) KPM-BM együttes rendelet	A közúti közlekedés szabályairól
3.2.	40/2017 (XII.4) NGM rendelet	Az összekötő és felhasználói berendezésekről, valamint a potenciálisan robbanásveszélyes közegben működő villamos berendezésekről és védelmi rendszerekről és annak 1. sz. melléklete a Villamos Műszaki Biztonsági Szabályzat
3.3.	11/1984. (VI. 27.) KM rendelet	a vasúti járművekre szerelt és egyéb vasútüzemi célt szolgáló kazánok és nyomástartó edények üzembe helyezéséről, időszakos vizsgálatáról és ellenőrzéséről
3.4.	12/1988. (XII.27.) ÉVM-IPM-KM- MÉM-KVM. Rendelet	Az egyes nyomvonal jellegű építményszerkezetek kötelező alkalmassági idejéről
3.5.	6/1990. (IV.12.) KÖHÉM rendelet	A közúti járművek forgalomba helyezésének és forgalomban tartásának műszaki feltételeiről
3.6.	5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet	Az Mvt. egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
3.7.	27/1995. (VII. 25.) NM rendelet	A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
3.8.	27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet	A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
3.9.	2/1998. (I. 16.) MüM rendelet	A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
3.10.	18/1998. (VII. 3.) KHVM rendelet	Az Országos Vasúti Szabályzat II. kötetének kiadásáról
3.11.	Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/426. (2018.03.09.) rendelete	A gáz halmazállapotú tüzelőanyag égetésével üzemelő berendezésekről
3.12.	25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet	Az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről
3.13.	33/1998. (VI. 24.) NM rendelet	A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
3.14.	50/1999. (XI.3.) EüM. r.	a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
3.15.	61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet	A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről

3.16.	22/2010. (V.7.) EüM rendelet	A munkavállalókat érő mesterséges optikai sugárzás expozícióra vonatkozó minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
3.17.	33/2016. (XI.29.) EMMI rendelet	A fizikai tényezők (elektromágneses terek) hatásának kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről
3.18.	49/2015. (XI.6.) EMMI rendelet	A legionella által okozott fertőzési kockázatot jelentő közegekre, illetve létesítményekre vonatkozó közegészségügyi eljárásokról
3.19.	65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet	A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
3.20.	25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM rendelet	A munkahelyek kémiai biztonságáról
3.21.	26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet	A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
3.22.	41/2000. (XII. 20.) EüM-KöM rendelet	Az egyes veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról
3.23.	44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet	A veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
3.24.	3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet	A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
3.25.	4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM rendelet	Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről
3.26.	3/2003. (III. 11.) FMM-ESzCsM rendelet	A potenciálisan robbanásveszélyes környezetben lévő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről
3.27.	29/2011. (VIII. 3.) NGM rendelet 23§ a.)	A szállítható nyomástartó berendezések biztonsági követelményeiről és megfelelőség-tanúsításáról
3.28.	26/2003. (IV. 28.) GKM rendelet	A kötélvontatású személyszállító vasutakról és az Országos Vasúti Szabályzat III. kötetének kiadásáról
3.29.	33/2003. (V.20.) GKM. rendelet	A gazdasági és közlekedési ágazat katasztrófavédelmi feladatairól
3.30.	103/2003. (XII. 27.) GKM rendelet	A hagyományos vasúti rendszerek kölcsönös átjárhatóságáról (OVSZ I. kötet)
3.31.	10/2016. (IV. 5.) NGM	a munkaeszközök és használatuk biztonsági és

	rendelet	egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
3.32.	22/2005. (VI. 24.) EüM rendelt	A rezgés-expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
3.33.	66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet	a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről
3.34.	12/2006. (III. 23.) EüM rendelet	Az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről
3.35.	16/2008. (VIII.30.) NFGM r.	A gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról
3.36.	Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/425 (2016.03.09.) rendelete	Az egyéni védőeszközökről
3.37.	30/2010. (XII. 23.) NFM rendelet	A vasúti rendszer kölcsönös átjárhatóságáról
3.38.	31/2010. (XII. 23.) NFM rendelet	A vasúti járművek üzembehelyezése engedélyezéséről, időszakos vizsgálatáról és hatósági nyilvántartásáról
3.39.	19/2011. (V. 10.) NFM rendelet	A vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalók szakmai képzésének és vizsgáztatásának, a vasúti vizsgaközpont és képzőszervezetek működésének, a képzési engedély kiadásának, továbbá a vasúti járművezetői gyakorlat szabályairól
3.40.	54/2014 (XII.5) BM rendelet	Az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról
3.41.	45/2011. (XII. 7.) BM rendelet	a tűzvédelmi szakvizsgára kötelezett foglalkozási ágakról, munkakörökről, a tűzvédelmi szakvizsgával összefüggő oktatásszervezésről és a tűzvédelmi szakvizsga részletes szabályairól
3.42.	24/2012. (V.8.) NFM. rendelet	a súlyos vasúti balesetek, a vasúti balesetek és a váratlan vasúti események szakmai vizsgálatának, valamint az üzemeltetési vizsgálat részletes szabályairól
3.43.	11/2013. (III. 21.) NGM. rendelet	a gáz csatlakozóvezetékekre, a felhasználói berendezésekre, a telephelyi vezetékekre vonatkozó műszaki biztonsági előírásokról és az ezekkel összefüggő hatósági feladatokról
3.44	24/2016. (VII.18.) NFM rendelet	a vasúti járművek karbantartását, javítását és időszakos vizsgálatát végző műhelyekről szóló r.

4.	BIZTONSÁGI SZABÁLYZATOK:		
4.1.	15/1989. (X.8.) rendelet	MÉM	Az Erdészeti Biztonsági Szabályzat kiadásáról
4.2.	17/1993. (VII. 1.) rendelet	KHVM	Az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról
	1.sz. melléklete:		Vasútüzemi munkák biztonsági szabályzata
	2.sz. melléklete:		Vasútépítési és fenntartási munka végzés biztonsági szabályzata
	3.sz. melléklete:		Gépjárműjavítás biztonsági szabályzata
	4.sz. melléklete:		Hajózási munkák biztonsági szabályzata
4.3.	30/1995. (VII.25.) rendelet	IKM	A Kereskedelmi és Vendéglátóipari Biztonsági Szabályzat kiadásáról
4.4.	31/1995. (VII.25.) rendelet	IKM	A Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
4.5.	47/1999. (VIII. 4.) rendelet	GM	Az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról
4.6.	72/2003. (X. 29.) rendelet	GKM	A Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának kiadásáról
4.7.	143/2004. (XII. 22.) rendelet	GKM	A Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
4.8.	24/2007. (VII.03.) rendelet	KvVM	A Vízügyi Biztonsági Szabályzat