



JELENTÉS A VÁLLALKOZÁSOK SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGÉRŐL 2010

Adatszolgáltatók: a 10 fő feletti, kiválasztott vállalkozások, a 198/2006/EK Bizottsági rendeletben előírt ágazatokban

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik. Valótlán adatok közlése, az adatszolgáltatás megtagadása, a késedelmes adatszolgáltatás büntető-, illetve szabálysértési eljárást vonhat maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programról szóló Korm. rendelet alapján történik figyelemmel a 198/2006/EK rendeletre.

A kérdőívet kitöltés előtt mentse el a saját gépére. Kitöltés után csatolt állományként továbbítsa a lentebb található e-mail címre. Kérjük figyeljen az előlap rovatainak pontos és hiánytalan kitöltésére is.

Törzsszám: Statisztikai főtevékenység: Megye:

Neve:

Címe: város község út, utca, tér hsz.

Küldendő: a KSH Oktatási, kulturális és K+F statisztikai osztályára
Levelezési cím: 1525 Budapest Pf. 51.

Telefonszám: (1) 345-1208
Fax-szám: (1) 345-8654
E-mail cím: kepzesstat@ksh.hu

Beérkezési határidő: a tárgyévet követő április 15.

év hó nap PH. Vezető aláírása

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	faxszáma	e-mail címe

A kitöltő adatai

neve	telefonszáma	faxszáma	e-mail címe	törzsszám*

* Ha könyvelő cég tölti ki, kérjük annak törzsszámát (az adószám első nyolc számjegyét) megadni!

A nemlegesség oka és egyéb megjegyzés

Amennyiben az adatszolgáltatása nemleges, kérem, szíveskedjen a megfelelő kódot beírni:

A szervezetnek az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége megszűnt (202); Az adott időszakban a szervezetnek nincs az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége (203);
Egyéb ok miatt nemleges a jelentés (204)

Szöveges indoklás (ha a nemlegesség oka 204, feltétlenül kérjük indokolni):

Egyéb megjegyzés:

A kérdőív kitöltésére fordított idő: perc

1. A GAZDASÁGI SZERVEZET FŐBB ADATAI, KÉPZÉSI POLITIKÁJA

1.1 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezetnél foglalkoztatottak^(DEF1) létszámát!

Dátum	Foglalkoztatottak száma (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
2009. december 31.	19 031		
2010. december 31.	18 560	14 278	4 282

1.2 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezetnél foglalkoztatottak^(DEF1) által 2010-ben teljesített munkaórák^(DEF2) számát!

Teljesített munkaórák száma óra

1.3 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet teljes munkaerőköltségét^(DEF3) 2010-re vonatkozóan!

Teljes munkaerőköltség ezer Ft

1.4 Bevezetett-e a gazdasági szervezet 2010-ben bármilyen új vagy számottevően továbbfejlesztett árut vagy szolgáltatást, illetve ezek előállítását szolgáló új vagy számottevően továbbfejlesztett eljárást, vagy új vagy jelentősen továbbfejlesztett logisztikai, szállítási vagy elosztási módszereket?

Igen Nem

1.5 Rendelkezik-e a gazdasági szervezet saját, vagy más szervezettel közös képzési létesítménnyel saját alkalmazottai képzéséhez?

Igen Nem

1.6 Van-e a gazdasági szervezetnél a szakmai képzésekért felelős személy vagy szervezeti egység?

Igen Nem

1.7 Készít-e a gazdasági szervezet átfogó felmérést a vállalat munkaerőre, foglalkozásokra, képzettségekre vonatkozó jövőbeli szükségleteiről?

a Alkalmanként (általában személyi változások idején).

b Igen, a szervezetnél ez az általános tervezési folyamat része.

c Nem, soha.

1.8 Hogyan reagál a gazdasági szervezet, amikor képzettségekre, készségekre vagy kompetenciákra irányuló új igénye merül fel? (Több lehetőséget is megjelölhet.)

a A jelenlegi munkatársakat (vagy egy részüket) szakmai képzésben részesíti.

b Új munkaerőt toboroz, amely rendelkezik a szükséges képzettségekkel, készségekkel, illetve kompetenciákkal.

c Új munkaerőt toboroz, és számukra megfelelő szakmai képzést biztosít.

d Belső átszervezést hajt végre, hogy a jelenlegi munkatársak készségeit és kompetenciáit a szükségleteknek megfelelően jobban tudja hasznosítani.

1.9 Vizsgálja-e rendszeresen a gazdasági szervezet az alkalmazottak egyéni képzési igényeit, szükségleteit?

- a Igen, főleg személyes interjúk segítségével.
- b Igen, főleg egyéb módszerekkel.
- c Nem.

Ha igen:

A jövőben szükséges egyéni képzési igények felmérése során mire helyeznek hangsúlyt?

(Több lehetőséget is megjelölhet.)

- a Foglalkozásokra, illetve foglalkozáscsoportokra
- b Készségekre és kompetenciákra
- c Munkaköri feladatokra és tevékenységekre
- d Iskolai végzettségekre

1.10 Kérjük, jelölje meg azokat a készségeket és kompetenciákat, amelyek a vállalkozás számára kifejezetten fontossá válhatnak az elkövetkezendő években! (Több lehetőséget is megjelölhet.)Betű-
jel

Készségek, kompetenciák

- a Általános informatikai készségek
- b Speciális, szakmai informatikai készségek
- c Vezetői készségek
- d Csapatmunka
- e Ügyfélkezelés
- f Problémamegoldó készségek
- g Irodai adminisztrációs készségek
- h Idegen nyelvek
- i Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek
- j Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek
- k Alapvető számolási és olvasási készségek
- l A fentiek közül egyik sem
- o Nem tudja, nincs

Kérjük, adja meg a legfontosabb készség, kompetencia betűjelét!

i

1.11 Készít-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések tervezése során írásos képzési tervet vagy programot?Igen Nem **1.12 Van-e a gazdasági szervezetnek éves képzési költségvetése, amely kiterjed a szakmai képzések költségeire is?**Igen Nem **1.13 Kötött-e a gazdasági szervezet írásos megállapodást társadalmi partnerekkel (nemzeti, regionális vagy ágazati szinten), amely a szakmai képzési tevékenységre is kiterjed?**Igen Nem Nem tudja

1.14 Bevonja-e a gazdasági szervezet az alkalmazottakat vagy azok képviselőit a szakmai képzések tervezésébe és szervezésébe?Igen Nem Nem értelmezhető

Ha igen:

Rész vesznek-e az alkalmazottak a képzések tervezésének és szervezésének következő szakaszaiban?

	Igen	Nem
a A képzések célkitűzésének meghatározásában	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b A képzésekben résztvevők, illetve a célcsoportok kiválasztási szempontjainak meghatározásában	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c A képzés típusainak, illetve formáinak kiválasztásában (belső vagy külső tanfolyam, egyéb képzési forma pl. betanítás)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d A képzések tartalmának meghatározásában	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e A képzések költségvetésének tervezésében	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f A külső képző intézmények kiválasztásában	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g A képzések eredményességének megállapításában	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.15 Tájékozik-e a gazdasági szervezet a felsorolt forrásokból a szakmai képzéseket nyújtó intézményekről és ajánlataikról?

	Igen	Nem
a Nyilvános információs központok, állami, önkormányzati szervezetek (pl. Munkaügyi Központok stb)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b Képzést nyújtó magánintézmények	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c A munkavállalók képviselői	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d Egyéb forrás	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
e Nem használja a fenti információforrásokat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. A GAZDASÁGI SZERVEZET SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2010-ben biztosított **szakmai képzésekre**^(DEF4) vonatkozó kérdések szerepelnek.

A **szakmai képzés**^(DEF4) legfőbb kritériumai a következők:

- a képzésnek előre megtervezettnek kell lennie,
- a képzést kifejezetten tanulási célból kell szervezni és támogatni,
- a képzést legalább részben a gazdasági szervezetnek kell finanszíroznia, támogatnia (pl. munkaidő-kedvezményrel).

2.1 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére az alábbi hagyományos szakmai képzések^(DEF5) valamelyikét?

A hagyományos szakmai képzés a szakmai képzések legáltalánosabb formája (pl. tanfolyam).

		Igen	Nem
a) Belső képzés	Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére teljes egészében saját munkaszervezetén belül, nem üzletszerűen szervezve valósít meg.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Külső képzés	Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére a saját szervezettől elkülönült, képzést folytató intézmény közreműködésével valósít meg.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.2 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére a szakmai képzések egyéb formáinak^(DEF6) valamelyikét?

		Igen	Nem
a) Tervezett szakmai képzés közvetlen munkahelyen vagy munkaszituációban, saját munkaeszközökkel	A képzés megszokott munkaeszközök felhasználásával, közvetlenül a munkahelyen, munkahelyi környezetben valósul meg, a munkavállaló munkatapasztalatainak messzemenő felhasználásával.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

fő

		Igen	Nem
b) Munkahelyi rotációk, cserék vagy tanulmányi látogatások útján folyó, tervezett képzés	A munkaköri rotáció és a más vállalkozásokkal közösen lebonyolított cserék csak akkor minősülnek képzésnek, ha az érintett munkavállalók képességeinek továbbfejlesztése vagy javítása céljából ezeket előzetesen megtervezik. Nem szabad ideszámítani a dolgozók áthelyezését egyik munkahelyről a másikra abban az esetben, ha ez nem része egy megtervezett fejlesztési programnak.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

fő

		Igen	Nem
c) Konferenciákon, szemináriumokon, szakmai vásárokon és előadásokon való részvétel	Olyan konferenciákon, műhelyfoglalkozásokon, kereskedelmi vásárokon és előadásokon/szemináriumokon való részvételt kell képzésnek tekinteni, amelynek az elsődleges célja a képzés/tanulás.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

fő

		Igen	Nem
d) Tanulócsoportokban vagy minőségi körökben való részvétellel megvalósuló tervezett képzés	A tanulócsoportok a munkavállalók olyan csoportjai, amelyek rendszeresen összegyűlnek azzal az elsődleges céllal, hogy tanulmányozzák a munkaszervezés, a munkaeljárások és a munkahely követelményeit. Ez az egyéni tanulás csoportos formája. A minőségi körök olyan munkacsoportok, amelyek célja a termelésben és a munkahelyen felmerülő problémák megvitatása és megoldások keresése.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

fő

Folytatás a következő oldalon

A gazdasági szervezet adatai:

10856417
törzsszám

5221
statisztikai
főtevékenység

01
megye

2051

**e) Önálló tanulás,
önképzés**

A nyitott, távoktatási vagy levelező formában folytatott, illetve a video-, audiokazetták segítségével vagy számítógéppel támogatott önképzésnél a hallgató/tanuló osztja be a tanulás ütemét.

Igen Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

1 171 fő

2.3 Biztosított-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére hagyományos szakmai képzést^(DEF5) 2009-ben?

Igen Nem Nem értelmezhető

2.4 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére a szakmai képzés egyéb formáinak^(DEF6) valamelyikét 2009-ben?

2.5 Fizetett-e a gazdasági szervezet szakképzési hozzájárulást^(DEF11), illetve származott-e a Munkaerő-piaci Alap Képzési Alaprészéből, vagy egyéb pályázati forrásokból képzési célú bevétele^(DEF12)?

a Szakképzési hozzájárulás Igen Nem

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

291 322 ezer Ft

b Kollektív alapokból, pályázati forrásból származó szakmai képzési tevékenységgel kapcsolatos bevételek Igen Nem

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

ezer Ft

A következő kérdésre csak akkor válaszoljon ha a 2.5 b) kérdésre igennel válaszolt.

2.6 Származott-e a gazdasági szervezetnek szakmai képzéssel kapcsolatos bevétele az alábbi forrásokból?

a Az adórendszerben alkalmazott ösztönzők (adókedvezmények, adóhitelek, adójóváírások, adómentességek, elhatárolások) Igen Nem

b Képzési alapokból kapott összegek (országos, regionális, ágazati) Igen Nem

c EU-támogatások (pl. Európai Szociális Alap) Igen Nem

d Egyéb kormányzati támogatások Igen Nem

e Egyéb források (pl. magánalapítványok, bevétel saját képzési kapacitások használatáért, képzés nyújtása külső szervezeteknek illetve személyeknek) Igen Nem

3. HAGYOMÁNYOS SZAKMAI KÉPZÉSEK

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2010-ben biztosított hagyományos szakmai képzésekre^(DEF5) vonatkozó kérdések szerepelnek.

Az itt szereplő kérdésekre csak akkor válaszoljon ha támogatta alkalmazottai hagyományos képzését (a 2.1 kérdés a vagy b részére igennel válaszolt).

3.1 Hány alkalmazott vett részt egy vagy több hagyományos szakmai képzésen^(DEF5) (akár belső, akár külső szervezésű)?

Minden személyt csak **EGYSZER** szabad számításba venni, függetlenül attól, hogy hány és milyen típusú hagyományos szakmai képzésen vett részt.

Megnevezés		Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Hagyományos szakmai képzéseken részt vevő alkalmazottak száma	iskolai rendszerű képzésben ^(DEF7)	274	175	99
	felőttképzésben ^(DEF8)	3 396	2 479	917

3.2 Kérjük, adja meg a hagyományos szakmai képzéseken^(DEF5) részt vevők által felhasznált fizetett munkaidő-kedvezmény^(DEF9) mértékét (órában) belső és külső képzések szerint!

Megnevezés		Összesen	Belső képzések	Külső képzések
A hagyományos szakmai képzések során igénybe vett munkaidő-kedvezmény (órában)	iskolai rendszerű képzésben ^(DEF7)	118 487		118 487
	felőttképzésben ^(DEF8)	186 925	183 744	3 181

3.3 A vállalkozások számára kötelező rendszeres munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás szervezése. A képzési órák hány százaléka foglalkozott ilyen kötelező képzésekkel?

Sor-szám	Megnevezés	Aránya a képzési órákon belül 2010-ben (%)
a	Kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás	5
b	Egyéb oktatás, képzés	95
	Összesen	100

3.4 A kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatáson kívül milyen egyéb témájú képzést nyújtott alkalmazottainak a gazdasági szervezet?

Kérjük jelölje meg a nyújtott képzések témáját! Amennyiben egy képzés nem tartozik pontosan egyik témakörbe sem, a hozzá legközelebb álló témakört válassza. (Több lehetőséget is megjelölhet.)

Betű- jel	Témák és készségek	
a	Általános informatikai készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
b	Speciális szakmai informatikai készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
c	Vezetői készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
d	Csapatmunka	<input type="checkbox"/>
e	Ügyfélkezelés	<input type="checkbox"/>
f	Problémamegoldó készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
g	Irodai adminisztrációs készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
h	Idegen nyelvek	<input checked="" type="checkbox"/>
i	Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
j	Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek	<input type="checkbox"/>
k	Alapvető számolási és olvasási készségek	<input type="checkbox"/>
l	Egyik kategóriába sem sorolható	<input type="checkbox"/>

Kérjük, adja meg a legnagyobb óraszámú képzés témakörének betűjelét!

i

3.5 A gazdasági szervezet milyen képző intézményeket ^(DEF10) alkalmazott külső képzései lebonyolítására? Kérjük, jelölje meg a képzést nyújtó intézmény(ek) típusát. (Több lehetőséget is megjelölhet.)

Betű- jel	KÜLSŐ szakmai képzést nyújtó intézmények	
a	Oktatási intézmények (közoktatás, felsőoktatás)	<input checked="" type="checkbox"/>
b	Állam vagy önkormányzatok által fenntartott képző intézmények (pl. képző központok)	<input checked="" type="checkbox"/>
c	Felnőttképzést folytató (magán-) intézmények	<input checked="" type="checkbox"/>
d	Magánvállalkozások, amelyeknek nem főtevékenysége a képzés (pl. beszállítók, anya- vagy társvállalatok)	<input type="checkbox"/>
e	Munkaadói egyesülések, kamarák, ágazati testületek	<input checked="" type="checkbox"/>
f	Szakszervezetek	<input type="checkbox"/>
g	Képzést folytató egyéb szolgáltatók	<input type="checkbox"/>

Melyik intézmény nyújtotta a legnagyobb óraszámú képzést? Kérjük, adja meg a betűjelét.

a

3.6 Felmerültek-e a gazdasági szervezetnél a hagyományos szakmai képzésekkel kapcsolatban az alábbi kategóriákhoz köthető költségek 2010-ben?

		Igen	Nem
a) Részvételi díjak és kifizetések	A foglalkoztatottak szakmai képzéséért külső szervezeteknek fizetett költségek, ideértve a képzési részvételi díjakat, az értékelők és vizsgáztatók költségeit, és a belső képzések támogatásába bevont külső oktatók költségeit .	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="288 077"/>	ezer Ft	
b) Utazási költségek és ellátmány	Ezek a költségek a résztvevők képzéséhez kapcsolódó utazások fedezésére szolgálnak, valamint a képzés ideje alatt folyósított ellátmány kapcsán merülnek fel.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="8 708"/>	ezer Ft	
c) A szakmai képzések belső oktatóinak munkaerő-költségei	Ezek a költségek a saját képző központok dolgozóinak, illetve az egyéb, kizárólag vagy részben a képzések szervezésével, tervezésével és bonyolításával foglalkozó alkalmazottak bérköltségei.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="148 391"/>	ezer Ft	
d) A képzések során használt saját helyiségek (ideértve a képző központokat is), berendezések és anyagok költségei	Ezek a költségek tartalmazzák a képző központok és egyéb létesítmények működtetését célzó kifizetéseket, a helyiségek és eszközök éves amortizációját és a kifejezetten a tanfolyamokra beszerzett anyagok költségeit.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="301 934"/>	ezer Ft	
e) Költségek összesen	<input type="text" value="747 110"/>	ezer Ft	

4. A SZAKMAI KÉPZÉSEK ÉRTÉKELÉSE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2010-ben biztosított szakmai képzések értékelésével kapcsolatos kérdések szerepelnek.

Ezekre a kérdésekre csak akkor válaszoljon, ha támogatta alkalmazottai szakmai képzését (a 2.1 vagy 2.2 kérdésre igennel válaszolt)

4.1 Figyelembe veszi-e, illetve alkalmazza-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések minőségének biztosításához az alábbiakat?

	Igen	Nem
a A külső képző intézmények minősítése (pl. országos akkreditációs nyilvántartás használata)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b Belső oktatók folyamatos képzése	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Hivatalos nemzeti vagy ágazati sztenderdeken alapuló képzések (bizonyítványok)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d Egyéb minőségbiztosítási tényezők	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e Nem alkalmaz minőségbiztosítási eszközt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.2 Értékeli-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések eredményességét?

Igen, minden képzését.	<input checked="" type="checkbox"/>
Igen, egyes képzéseket.	<input type="checkbox"/>
Nem, a részvétel igazolása minden esetben elegendő.	<input type="checkbox"/>

Ha igen:

Használja-e a gazdasági szervezet az értékelésnél az alábbi módszereket?

	Igen	Nem
a Gyakorlati vagy írásbeli vizsga alapján kiállított bizonyítvány	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b A résztvevők elégedettségének mérése	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c A résztvevők munkahelyi viselkedésének és/vagy teljesítményének értékelése a képzési célokkal összefüggésben (pl.: munkájuk során alkalmazzák-e a tanultakat)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
d A képzések egyes szervezeti egységekre, illetve az egész szervezetre gyakorolt hatásának mérése/értékelése	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
e A fentiekől eltérő egyéb módszer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

4.3 Hátráltatták-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezet szakmai képzési tevékenységét?

	Igen	Nem
a A nyújtott képzések megfeleltek a gazdasági szervezet igényeinek (nem volt hátráltató tényező)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b A szükséges jártasságokkal rendelkező új alkalmazottak felvétele volt a gazdasági szervezet által előnyben részesített stratégia	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
c Nehézségek a gazdasági szervezet szakmai képzési szükségleteinek felmérésében	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
d A megfelelő hagyományos szakmai képzések hiánya a piacon	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
e A hagyományos szakmai képzések magas költsége	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
f A bevezető szakmai képzés nagyobb hangsúlyt kapott, mint a dolgozók szakmai képzése	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
g Az elmúlt években megvalósított nagyobb képzési befektetések	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
h Az alkalmazottak túlságosan elfoglaltak, nem volt idejük képzésben részt venni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
i Egyéb okok	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. A SZAKMAI KÉPZÉS ELMARADÁSÁNAK OKA

A következő kérdésre csak azok a gazdasági szervezetek válaszoljanak, amelyek NEM BIZTOSÍTOTTAK szakmai képzést alkalmazottaiknak 2010 során. (A 2.1 és 2.2 kérdésekre egyaránt nemmel válaszoltak)

5.1 Szerepet játszottak-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezetnél abban, hogy nem biztosított szakmai képzést alkalmazottai számára?

	Igen	Nem
a Az alkalmazottak meglévő képzettségei és készségei megfelelnek a szervezet jelenlegi szükségleteinek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b A szükséges képzettségekkel és készségekkel rendelkező új alkalmazottak felvétele volt a gazdasági szervezet által előnyben részesített stratégia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Nehézségek a gazdasági szervezet szakmai képzési szükségleteinek felmérésében	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d A megfelelő hagyományos szakmai képzések hiánya a piacon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e A hagyományos szakmai képzések magas költsége	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f A bevezető szakmai képzés nagyobb hangsúlyt kapott, mint a dolgozók szakmai képzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g Az elmúlt években megvalósított nagyobb képzési befektetések	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h Az alkalmazottak túlságosan elfoglaltak, nem volt idejük képzésben részt venni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i Egyéb okok	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. A GAZDASÁGI SZERVEZET BEVEZETŐ SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

A kérdőív e fejezetében a gazdasági szervezet 2010. évi **bevezető szakmai képzési**^(DEF13) tevékenységére vonatkozó kérdések szerepelnek.

A felvételen a bevezető szakmai képzés a középfokú munkahelyi tapasztalatszerzésre korlátozódik. Kritériumai a következők:

- a szakmai képzés az iskolarendszerű oktatás része
- a munkahelyi tapasztalatszerzés a képesítés illetve a tanúsítvány megszerzésének feltétele
- a szakmai gyakorlaton résztvevő díjazásban részesül, valamint
- a szakmai képzés hossza legalább 6 hónap.

A tanulók gyakran tanuló szerződéssel rendelkeznek.

Igen Nem

6.1 Biztosított-e a gazdasági szervezet bevezető szakmai képzést tanulóknak?

Ha igen:

Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet bevezető szakmai képzéseiben^(DEF13) részt vevők számát nemek szerinti bontásban!

Megnevezés	Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Bevezető szakmai képzésben részt vevők száma	70	48	22

6.2 Szerepet játszottak-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezetnél abban, hogy bevezető szakmai képzést biztosít a tanulóknak?

Igen Nem

- | | | | |
|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| a | A leendő munkavállalók a gazdasági szervezet szükségleteinek megfelelő képzésben részesüljenek. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b | A legjobb tanulók kiválasztása jövőbeli alkalmazottnak (a szakmai vizsgák letétele után) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c | A külső munkaerő-toborzásból adódó, a gazdasági szervezet szükségleteinek nem megfelelő munkaerő felvételének elkerülése | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d | A tanulók tevékenységének gazdasági hasznosítása már a gyakorlati idő során | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| e | Egyéb tényezők | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |