

„Ez a MÁV már nem az a MÁV!”

Bibók Barbara toborzás-kiválasztási specialista



[1]

Sokszor hangzik el a legkülönbözőbb fórumokon e mondat, amelynek valódi tartalmát mi, vasutasok pontosan értjük és tapasztaljuk napi munkánk során. De vajon mit gondol erről a külső szemlélő? Milyen lehet a MÁV mint munkáltató? Most induló interjúsorozatunkkal betekintést engedünk a kulisszák mögé. Bemutatjuk a MÁV-csoport fiatal tehetségeit: őszinte vallomások befogadásáról, lehetőségekről, elhivatottságról, érvényesülésről, tradícióról, szakmai kihívásokról és fejlődésről.

„A múltam hozott el ideig, és tudom, hogy itt van a jövőm!”

Nem hétköznapi az út, ahogy a MÁV közelébe kerülél...

Nos, valóban... A főiskolát andragógia szakon végeztem munkavállalási tanácsadóként, majd egy évvel később közgazdász mesterdiplomát szereztem HR-menedzsment szakirányon. Egyetemi tanulmányaim alatt elvégeztem egy sminkiskolát is, és ennek köszönhetően 2009 óta főállásaim mellett folyamatosan sminkelek rendezvényeken, fotózásokon, s főként esküvőkön. A MÁV-os munkaviszonyom előtt HR-tanácsadói, toborzás-kiválasztási területen, munkaügyi, valamint marketinges vonalon is dolgoztam, ám legutóbbi munkahelyemen már nem találtam kihívást a feladataimban. Úgy éreztem, lépnem kell.

Ekkor keresett meg az egyik egyetemi csoporttársam azzal, hogy a MÁV-nál munkaköri filmek forgatásához keresnek sminkest, s örömmel vállaltam a lehetőséget. A filmet a MÁV HR munkatársai készítették, így egyből beszélgetni kezdtünk a szakmáról. Meglepetésemre a következő héten már meghívtak a MÁV Zrt.-hez egy állásinterjúra.



Milyenek voltak az első benyomásaid? Hogyan sikerült a beilleszkedés?

Már az állásinterjún éreztem, hogy a felajánlott munkakör nagyon közel áll hozzám. 2017. március 1-jén kezdtem meg a munkát, és a következő héten már a HVG Állásbörzén dolgoztam. Bedobtak a mély vízbe, és én egyszerűen imádtam ezt! Eddigi életem során megtanultam, ha bonyolult helyzetekbe kerülök, mindig a megoldásra koncentrálok. A MÁV-nál abban a szerencsés helyzetben voltam, hogy nagyon komoly szakmai segítséget és támogatást kaptam a munkámhoz.

„Éreztem, hogy fontos vagyok, számítanak rám, terveznek velem a jövőben, ezért úgy gondoltam, hogy itt én is tervezhetem a jövőmet!”

Modern épületben, jó hangulatú, nagy csapatban kezdetem dolgozni. Nyitottságot tapasztaltam a közvetlen vezetőm részéről is, aki biztosított arról, hogy más területeken is kipróbálhatom magam a jövőben, és én alig vártam a jövőt!

Van lehetőség a fejlődésre?

Folyamatosan egyre felelősségteljesebb feladatokat kaptam. Eleinte szűrtem az önéletrajzokat, időpontokat egyeztettem, adminisztratív munkákat végeztem. Ma már önállóan koordinálok a Pályakezdő Diplomás Program kiválasztási folyamatát, tesztek íratok, interjúztatok, több mint 40 AC-t, azaz értékelő központot levezényeltem, és rendszeresen állásbörzét szervezek. Mindemellett már az első évtől részt vehettem a fesztiválokön való megjelenéseink szervezésében is. Tehát határozottan úgy érzem, igen, nagyszerű lehetőségek állnak előttem a további fejlődésre!

És mára te vagy a MÁV egyik toborzási arca is...

2017 tavaszán indítottuk el az aktuális Pályakezdő Diplomás Program toborzását. Felmerült, hogy a fiatal kollégákról készítsünk fotókat annak érdekében, hogy hitelesen, saját környezetükben mutathassuk be őket, és én is bekerültem a „fotómodellek” csapatába. A képek nagyon jól sikerültek és egyre több fórumon jelentek meg: elsődlegesen az egyetemistáknak szóló anyagokban, állásbörze-kiadványokban. Idén bekerültünk a Vasutas Magazinba is. Azt, hogy a plakátokon, szórólapokon és a hírlevélben rendszeresen viszontlátom magam, már megszoktam, de amikor először megláttam magam a vágányvégi kijelzőkön, az azért meglepő volt.

Milyen a kötődésed a vállalathoz?

Örömmel adom a nevem a MÁV bármely kampányához. Számomra nagyon fontos, hogy a munkahelyem egy olyan vállalat, amelyről tudom, hogy két év múlva nem fog megszűnni, és tudom, hogy mindig időben megkapom a fizetésemet. A munkaidő-beosztásom rugalmassága is nagyon fontos számomra. Bejöhetek reggel 6-ra és akár 9-re is, és eldönthetem, hogy este 7-kor vagy délután 2-kor menjek-e haza- nyilván a vezetőim által meghatározott prioritások és kötelességek tükrében.

„És ami a legfontosabb: nem úgy indulok el dolgozni reggelente, hogy jaj, már megint jönni kell!”

Mivel nincs állandóság, folytonos flow-élményben van részem a munkám során. Személyiségemből fakadóan, ha nem az utamon járok, hajlamos vagyok a múltba révedni vagy befeszülni a jövőmön. A MÁV-nál azt élem meg, hogy a jelennek tudok élni. Mindig a mára fókuszálok, és úgy érzem, hogy ez a legjobb, ami történhet. A múltam hozott el ideig, és tudom, hogy itt van jövőm.

Ha egyszer gyermekem lesz, nyugodtan aludhatok, mert ide visszatérhetek a gyermekvállalást követően is. Jó érzés olyan helyen dolgozni, amit a saját gyermekemnek is bátran ajánlanék. És jó érzés belegendolni abba, hogy a gyermekemnek büszkén mondhatom majd egy poros Vasutas Magazint lapozgatva: „Nézd, anya milyen boldog és elégedett volt itt!”



[2]

Forrás: <https://www.mavcsoport.hu/mav-csoport/ez-mav-mar-nem-mav>

Hivatkozások

- [1]
https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/styles/width_1260/public/upload/dsc_2518_ok_0.jpg?itok=1FVMwKZC
- [2]
https://www.mavcsoport.hu/sites/default/files/styles/width_1260/public/upload/dsc_2847_ok3_1.jpg?itok=eVUpQe7-