



Karrier - Amiért érdemes nálunk dolgozni

Széleskörű SSC tevékenységi kör – legjobb szakemberek

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. számos tevékenységi körre (Beszerzés, Logisztika, Ügykezelés, Humánszolgáltatás, Munkavédelem, Számvitel, Oktatás, IT) kiterjesztve végez SSC tevékenységet, így munkavállalóinknak változatos, széles spektrumon kínálunk nagyvállalati környezetben vállalat csoport szintű működési modell keretében munkavégzési lehetőséget. Országszerte több mint 35 000 munkatársa révén a MÁV-Csoport a legjelentősebb munkáltatók egyike Magyarországon, amely hosszú távon az emberi erőforrást tartja egyik legfontosabb értékének.

A munka világában a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. élenjáró kíván lenni, ezt a törekvést a Humán üzletág eredményesen támogatja az integrált HR folyamataival és kiemelkedő HR eszköztárával. Hiszünk abban, hogy a folyamatos, kiemelkedő eredmények eléréséhez elengedhetetlen a legjobb munkatársak felkutatása és folyamatos motiválása.

Munka és magánélet egyensúlya - A legjobbat mindkét oldalon

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-ben több rugalmas munkaidő modellt alakítottunk ki, amely támogatja a munkavállalóinkat a továbbtanulási, családi kötelezettségek megszervezésében. Segítünk, hogy ne kelljen kompromisszumot kötnie a munkavállalóinknak, és a különböző megoldási modelljeinkkel megfelelő összhangba hozzuk a munkavállalóink egyéb kötelezettségeit a munkával.

Rugalmas munkaidő modelljeink

- **Rugalmas munkaidő:** Rugalmas munkaidő beosztás esetén a munkavállalónknak a törzsidőt kell kötött, de a munkaidő kezdése és vége a peremidő adta 13 órás sávban a munkavállaló és vezetője közös megállapodásának kérdése, akár naponként változóan. Így a munkavállaló jöhet korábban és akkor hamarabb végez, vagy kezdődhet később a napja, és akkor tovább marad bent. Ha a munkavállaló tovább dolgozik, a ledolgozott idővel egy másik napon csökkenti a munkaidejét. Ily módon személyes időpontok is beiktathatók a munkanapba.
- **Részmunkaidő:** A részmunkaidőnek több formája létezik a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél akár a napi, heti és havi munkaóra csökkentés is lehetséges. Részmunkaidős munkavállalóink természetesen ugyanazokra a karrier fejlesztési lehetőségekre jogosultak, mint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók.

Juttatási rendszer – Rugalmasság és versenyképesség

Arra törekszünk, hogy az általunk nyújtott juttatások rugalmasak, versenyképesek és átfogóak legyenek, és a magyarországi piachoz igazodjanak.

Társaságunknál cafetéria rendszer, úgynevezett Választható Béren Kívüli Juttatási (VBKJ) rendszert működtetünk, amely juttatási elemek széles spektrumát tartalmazza, így valamennyi élethelyzetben lévő munkavállalónk megtalálja a számára legmegfelelőbb béren kívüli elemek kombinációját. A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. az alábbi választható elemeket kínálja munkavállalóinak:

- Étkezési támogatás



- Egészségpénztár
- Nyugdíjpénztár
- Iskolakezdési támogatás
- SZÉP kártya
- Helyi közlekedési hozzá
- Kulturális szolgáltatás belépő
- Sportrendezvény belépő
- Lakáscélú támogatás

A VBKJ rendszeren kívül a munkavállaló munkavégzésének támogatására, az országos szintű mobilitás érdekében utazási támogatást biztosítunk. Ennek keretében a munkavégzési helytől eltérő lakóhellyel rendelkező munkavállalóknak a vonattal vagy más távolsági tömegközlekedési eszközzel való utazási költségét a törvényi előírást meghaladó mértékben, 100%-ban térítjük.

Azoknak a munkavállalóknak, akiknek az állandó lakóhelye és a munkavégzési hely különösen messze van egymástól munkásszállás igénybevételét biztosítjuk, melynek költségéhez a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. is hozzájárul.

Fejlődés a MÁV Szolgáltató Központtal - Közösén alakítjuk ki karriered

Vállalatunk sikere nagyban függ munkavállalóink szakmai tudásától és egyéni képességeitől. Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy a MÁV Szolgáltató Központ fejlődése érdekében ezeket az ismereteik alkalmazzák, de cserébe biztosítjuk számukra a továbbképzési és fejlődési lehetőséget. Emellett olyan fejlesztési intézkedéseink is vannak, ahol a munkavállalóink személyes elképzelései és a cég fejlesztési szándéka találkozik.

Hiszünk abban, hogy munkatársaink folyamatos fejlesztésével a munkatársaink könnyebben megbirkóznak a jelenlegi és jövőbeni kihívásokkal. Vállalati képzési rendszerünk révén biztosítjuk a folyamatos szakmai fejlődést és elősegítjük munkavállalóink karrier törekvéseit.

Forrás:<https://www.mavcsoport.hu/mav-szk/karrier-amiert-erdemes-nalunk-dolgozni>